

**VERBALE DI CONCERTAZIONE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO
DEL PERSONALE DIRIGENTE PER GLI ANNI 2012 E 2013**

PREMESSO CHE:

- in data 22/2/2006 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;
- in data 14/5/2007 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- in data 22/2/2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007;
- in data 3/8/2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009;
- con deliberazione di G.C. n. 9 del 16/1/2004, su proposta del nucleo di valutazione è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- con deliberazione di G.C. n. 49 del 15/3/2005 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali, fissando conseguentemente le indennità di posizione dei dirigenti;
- con determinazione del dirigente dell'Area servizi Amministrativi n. 291 del 26/11/2012 è stata avviata la procedura di mobilità volontaria per l'assunzione del quarto dirigente, che avverrà presumibilmente dal giorno 31/12/2012;
- per l'anno 2012 i dirigenti sono stati in tutto tre e che per il 2013, presumibilmente saranno quattro;
- **con delibera di G. C. n. 269 del 20/12/2012 si è provveduto a determinare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2012;**

CONSIDERATO CHE:

- E' stata attivata una procedura di mobilità per l'assunzione di un quarto dirigente la cui presenza risulta, come condiviso da tutte le parti, necessaria per gestire in modo efficiente l'organizzazione del Comune di Desenzano del Garda;
- E' opinione condivisa che, negli ultimi anni, l'evoluzione del contesto lavorativo ha comportato un costante incremento dei carichi di lavoro e delle relative responsabilità.
- E' opinione condivisa che i vincoli imposti dalla legge, dal patto di stabilità, dalle difficoltà di reperire le necessarie risorse di bilancio, nonché le difficoltà legate alla crisi economica in corso, impongono adeguate scelte di contenimento delle dinamiche retributive per tutti i dipendenti.
- I tre dirigenti in servizio, si sono informalmente riuniti e hanno ritenuto, per i motivi sopra esposti, di avanzare all'amministrazione una proposta che intenda manifestare la propria disponibilità a farsi carico per primi ed in prima persona dei doverosi interventi da porre in essere per contribuire al contenimento delle spese;

Ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL 29/12/1999,

**TRA LE PARTI
SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

1. il fondo dei dirigenti 2012 è stato costituito, come da allegato, ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, tenuto conto di quanto previsto dal CCNL del 12/2/2002, dall'art. 23 del CCNL 22/2/2006, dall'art. 4 del CCNL 14/5/2007, dall'art. 16 del CCNL 22/2/2010 e dall'art. 5 del CCNL 3/8/2010;
2. il totale generale delle risorse decentrate per il 2013 resterà invariato anche nel caso in cui si assuma il quarto dirigente garantendo così all'Amministrazione Comunale, a parità di numero di dirigenti, una riduzione del fondo pari a circa 87.000,00 Euro rispetto al 2010;
3. Per raggiungere l'obiettivo concordato si potrà procedere, riducendo - per i tre dirigenti attualmente in servizio - l'attuale retribuzione di posizione in una misura compresa tra il 6,5% e 7%, e riducendo la percentuale della retribuzione di risultato al 15% della retribuzione di posizione stessa.
4. L'amministrazione Comunale si impegna, se legittimamente possibile, a non operare ulteriori riduzioni sul fondo per tutta la durata del mandato elettorale;
5. E' fatto salvo che in caso di eventi eccezionali, interventi di riorganizzazione di grande portata, drastiche riforme del quadro normativo nazionale, o di auspicato superamento dell'attuale momento congiunturale il seguente accordo potrà essere rivisto.

Desenzano del Garda, 20/12/2012

I dirigenti

F.to Arch. Mario Spagnoli

F.to Dott.ssa Loretta Bettari

F.to Dott. Enrico Benedetti

La parte pubblica

Il Sindaco F.to **ROSA LESO**

Il Segretario Generale F.to **GIUSEPPE IAPICCA**