



CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA
PROVINCIA DI BRESCIA

**VERBALE DI CONCERTAZIONE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO
DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2014**

Premesso che:

- in data 22/2/2006 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;
- in data 14/5/2007 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- in data 22/2/2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007;
- in data 3/8/2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009;
- con deliberazione di G.C. n. 9 del 16/1/2004, su proposta del nucleo di valutazione è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- con deliberazione di G.C. n. 49 del 15/3/2005 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali, fissando conseguentemente le indennità di posizione dei dirigenti;
- che a partire dall'anno 2013, i dirigenti in servizio presso il Comune di Desenzano sono quattro;
- con delibera di G. C. n. 352 del 19/12/2012 si è provveduto a determinare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2013 e con delibera di G. C. 102 del 24/04/2014 si è determinato in via provvisoria il fondo per la retribuzione di retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2014;
- che l'art. 26 del CCNL del personale dell'area dirigenziale, sottoscritto in data 23.12.1999, stabilisce regole e modalità per l'individuazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di risultato dei dirigenti del Comparto Regione – Enti Locali;
- che, in particolare, i commi 3, 5 e 6 del citato articolo dispongono quanto segue: “3. *In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art.39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*”
- che in data 20/12/2012 è stato siglato un verbale di concertazione con il quale il fondo della dirigenza veniva ridotto di circa 87.000,00 Euro rispetto al 2010 a parità di numero di dirigenti in servizio, e l'Amministrazione si impegnava, fatti salvi eventi eccezionali, a non operare ulteriori riduzioni per tutta la durata del mandato;

Posa Posa
per me
[Signature]



CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA
PROVINCIA DI BRESCIA

Ritenuto confermare anche per l'anno 2014 l'accordo sopracitato operando una ricognizione delle condizioni per l'applicazione dei fondi delle risorse decentrate, al fine di consentire alla Giunta di procedere alla relativa valorizzazione economica nell'ambito della costituzione dei corrispondenti fondi per il personale dell'area della dirigenza;

Considerato, in particolare, che – ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL del 23.12.1999 – la verifica deve essere condotta con riferimento all'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione stabile, ivi comprese le funzioni delegate che, avendo come obiettivo un incremento degli standard qualitativi e/o quantitativi dei servizi erogati, determinano un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza.

Rilevato che le condizioni sopracitate sussistono anche per gli anni 2013 e 2014 come risulta dal documentp allegati A);

Ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL 29/12/1999,

**TRA LE PARTI
SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

Di confermare quanto contenuto negli accordi siglati con verbale di concertazione del 20.12.2012 operando una verifica puntuale delle condizioni di applicazione del citato art. 26, comma 3, del CCNL del 23.12.1999 che l'amministrazione è tenuta a rispettare;

Desenzano del Garda, 16/12/2014

I dirigenti

Arch. Mario Spagnoli

Dott.ssa Loretta Bettari

Dott. Enrico Benedetti

Dott.ssa Annamaria Finazzi

La parte pubblica

Il Sindaco ROSA LESO

Il Segretario generale GIUSEPPE APICCA