

**ACCORDO DI CONCERTAZIONE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO
DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2020**

In data 9 DICEMBRE 2020 presso la sede Municipale del Comune di Desenzano del Garda, la delegazione trattante di parte pubblica, individuata dall'art. 22, c. 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi nelle persone del Sindaco e del Segretario Generale, e confermata dalla deliberazione di G.C. n. 342 del 13.11.2018, incontra il personale appartenente alla qualifica dirigenziale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Ente, **per la concertazione relativa alla destinazione del fondo delle risorse decentrate personale dirigente - anno 2020.**

LE PARTI

Vista la deliberazione di G.C. n. 146 del 30/4/2019 con la quale, su proposta del nucleo di valutazione, è stata approvata la nuova metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali, che sostituisce la precedente in vigore nell'Ente fin dal 2004, per meglio aderire alle mutate esigenze organizzative ed ai livelli di complessità e responsabilità di ciascuna posizione, esigenze e livelli che hanno determinato conseguentemente la rivalorizzazione delle posizioni dirigenziali e il ricalibro delle valorizzazioni economiche, permettendo contestualmente al Nucleo di Valutazione della Performance uno spazio di valutazione più aderente alle dinamiche reali della struttura organizzativa;

Vista la deliberazione di G.C. n. 264 del 24 novembre 2020 di approvazione, tra l'altro, delle linee di indirizzo per l'accordo di concertazione 2020 del personale con qualifica dirigenziale;

Premesso che:

- l'ultimo CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali dell'Area Dirigenziale è stato sottoscritto in data 3/8/2010 per il biennio economico 2008-2009;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 29 gennaio 2019 è stato modificato ed approvato l'assetto organizzativo dell'Ente e le corrispondenti attribuzioni di responsabilità gestionale, secondo l'organigramma di cui al prospetto A), parte integrante del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, assetto successivamente confermato con deliberazione di G.C. n. 148 del 30 aprile e che si articola in 5 Aree e 15 Settori;
- fin dall'inizio dell'anno 2020 i dirigenti in attività di servizio presso il Comune di Desenzano risultano essere quattro, e, coprono 4 delle 5 aree previste dall'organigramma, rimanendo esclusa l'attribuzione all'Area Vigilanza, per la quale l'Amministrazione non ha pianificato la copertura, come si rileva dal documento PTFP vigente;
- l'art.26 del CCNL 23.12.1999 – area dirigenza, detta disposizioni in materia di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, come modificate e/o integrate dai CCNL di categoria successivi (ed in particolare il CCNL 22.02.2006 ed il CCNL 22.02.2010), e che in particolare il comma 3 prevede che: *“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri*



derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica”;

- che con deliberazione n. 303 del 17 dicembre 2014 la Giunta Comunale ha preso atto dell'accordo di concertazione tra le parti per l'anno 2014, ed ha approvato il documento di verifica della sussistenza dei requisiti per l'applicazione dell'art. 26, c.3 sopra citato, e depositato agli atti, sui quali si incardinava l'incremento del fondo di parte stabile in parola, con il quale si dà conto dell' incremento stabile dei servizi e del loro miglioramento e vengono determinate le risorse in applicazione dei criteri di attribuzione delle stesse individuati;
- con la deliberazione di G.C. n. 145 del 30 aprile 2019 di approvazione delle linee di indirizzo della concertazione, tra l'altro, è stato approvato anche il documento di verifica della sussistenza ed aggiornamento dei presupposti che legittimano l'applicazione dell'art.26, c. 3 del CCNL 22 dicembre 1999 – Area dirigenza Regioni ed Enti Locali, e con il quale sono state identificate le risorse indicate in allegato B) che incrementano il fondo delle risorse di parte stabile per il finanziamento dell'indennità di posizione del personale con qualifica dirigenziale a partire dall'anno 2019;
- gli articoli seguenti 28 e 29 del CCNL 23.12.1999 – area dirigenza prevedono che:
 - a) al finanziamento della retribuzione di risultato è assegnata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 15% delle risorse complessive;
 - b) gli Enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata soltanto a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione vigenti presso ciascun Ente, tenuto conto che le indicazioni della disciplina contrattuale possono essere applicate solo in coerenza e nel rispetto delle previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009 e successive modifiche, in materia di valutazione;

Per l'anno 2020 ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL 29/12/1999:

CONCORDANO E SOTTOSCRIVONO QUANTO SEGUE

Art. 1

Ambito di applicazione, durata, decorrenza

Il presente accordo si applica al personale dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, in servizio all'1.1.2020 o assunto successivamente.

Esso ha validità annuale (1.1.2020-31-12-2020) e fino alla sottoscrizione di una nuova intesa, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di CCNL;

Art. 2

Sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art.26, c.3 del CCNL 23.12.1999

La verifica della sussistenza delle condizioni per l'applicazione del comma 3 dell'art. 26 è oggetto di contrattazione decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 del medesimo CCNL (comma 6 art.26).

Nel caso del Comune di Desenzano si tratta di sottoporre la proposta di parte pubblica a "concertazione" ai sensi dell'art. 4, c. 4 del citato CCNL, secondo il quale *"Negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale"*.

Le parti visto il documento allegato B) alla deliberazione di G.C. n.145/2019 di ricognizione delle funzioni derivanti da un ampliamento delle competenze e delle responsabilità, verificano la sussistenza delle condizioni per l'applicazione del citato comma 3° e confermano il documento ed i suoi contenuti, che determina, a decorrere dal 2019 e quindi a valere anche per il 2020, un incremento della parte stabile del fondo destinata al finanziamento delle retribuzioni delle posizioni dirigenziali. L'importo di detta voce (art. 26, c.3) passa dal valore di euro 77.000 in vigore fino al 31.12.2018 al valore di euro 87.700,00, che rimangono tali fino a nuova ricognizione.

Inoltre è confermata la sussistenza delle condizioni per l'incremento della parte variabile del fondo mediante utilizzo del medesimo comma 3° dell'art. 26 di euro 14.350,00 da destinare alla retribuzione di risultato collegata agli obiettivi del ciclo della performance annuale (e triennale), unitamente alle risorse di cui al c.2 (1,2% monte salari 1997) di euro 1.963,41, come da deliberazione di G.C. n. 264 del 24 novembre 2020, sopra citata.

Art.3

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Le parti prendono atto della costituzione del fondo determinato negli importi di cui all'allegato A) per complessivi euro 194.282,12 (al lordo delle risorse di euro 7.242,26, che non concorrono a determinare il limite del fondo), di cui euro 169.826,00 per voci stabili ed euro 24.455,67 per voci variabili, fatti salvi i valori che si definiscono a consuntivo (es. incentivo "Recupero evasione ICI" o Recupero evasione IMU-TARI)) in forza di legge, nel limite quindi del fondo approvato per l'anno 2016, riferimento vincolante per il fondo degli anni successivi, e rispetto al quale il fondo 2020 risulta effettivamente contenuto, tenuto presente il personale in servizio al 31.12.2018.

Il fondo sarà oggetto di definitiva ricognizione finale per le voci da determinarsi soltanto a consuntivo e per eventuali ulteriori importi ora non definibili, nelle more della stipula del nuovo CCNL, di cui è stata sottoscritta ipotesi in data 16 luglio 2020.

Art. 4

Destinazione delle risorse

Per quanto riguarda l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato gli importi sono i seguenti:

Retribuzione di posizione	159.000,00
Retribuzione di Risultato	30.675,86*
Importo Incentivi per disposizioni di legge presunti (ICI-IMU/TARI)	4.606,26
TOTALE al lordo voci da escludere dal limite	194.282,12*
TOTALE al netto voci da escludere dal limite	187.039,86

*nota: importo comprensivo della quota economie anno precedente (2019) di euro 3.536,00, extra limite fondo.

In applicazione della nuova metodologia di cui alla deliberazione di G.C. n. 146 del 30 aprile 2019, citata, i valori della retribuzione di posizione sono i seguenti:

1) Area Servizi Amministrativi: euro 38.685,77;

- 2) Area Servizi Finanziari: Euro 39.581,96;
- 3) Area Servizi alla Persona: Euro 38.162,99
- 4) Area Servizi al Territorio: Euro 42.569,28;

La retribuzione di risultato è fissata nella misura di una percentuale non inferiore al 15% della risorse complessive (= almeno il 15%), da erogarsi sulla base della percentuale di raggiungimento di quanto fissato nel Piano degli Obiettivi, dell'incentivo per recupero evasione ICI, IMU-TARI o eventuale altro incentivo stabilito per specifiche disposizioni di legge, come già avvenuto per le annualità precedenti;

Criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato.

Considerato il Sistema di valutazione vigente, l'indennità di risultato delle posizioni dirigenziali è composta da una componente collegata ai risultati individuali ed una componente collegata al raggiungimento degli obiettivi.

I risultati individuali sono calcolati tramite la metodologia permanente di valutazione, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 202 dell'11/10/2011, modificata con deliberazione della Giunta Comunale n.306 del 17/12/2014, che prevede l'assegnazione di un punteggio variabile da 0 a 600 punti, raggruppato in 5 scaglioni di 120 punti ciascuno. Ad ogni scaglione corrisponde una percentuale dell'indennità teorica spettante (20%, 40% e così via fino al 100% per punteggi superiori a 480/600).

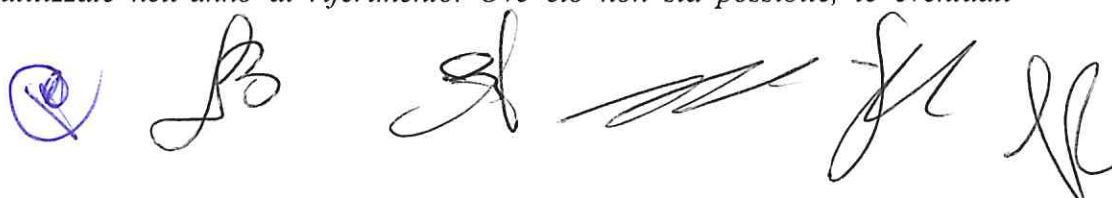
I risultati collegati al raggiungimento degli obiettivi sono la media di quelli dei Settori che compongono ciascuna Area. A tal fine, il risultato di ciascun settore è calcolato come media della percentuale di raggiungimento di ciascun obiettivo di PEG, come risulta dalla Relazione sulla Performance, approvata dalla Giunta

Nell'erogazione dell'indennità, i pesi della componente individuale e della componente obiettivi sono rispettivamente del 40% e del 60%, come risulta nella stessa metodologia di valutazione, per cui la scheda di valutazione assegna, per gli ambiti "Comportamenti organizzativi" e "Qualità delle prestazioni", un punteggio fino a 240 punti su 600, mentre assegna all'ambito "Valutazione dei risultati" un punteggio fino a 360 punti, con un rapporto appunto del 40-60%.

Per eventuali periodi di reggenza di area o di settori, attribuiti con incarico formale per vacanze di organico a seguito di cessazioni dal servizio per qualsiasi causa, si applicano le clausole di cui all'art. già sottoscritte per l'anno 2019:

- a) retribuzione di risultato corrispondente all'importo della retribuzione di posizione prevista per le funzioni svolte su incarico formale per l'Area vacante, da corrispondere sulla base del raggiungimento degli obiettivi della funzione ricoperta *ad interim*; se l'incarico di un'area è suddiviso tra più dirigenti è attribuito a titolo di retribuzione di risultato un importo proporzionale pari ai 2/5 in rapporto alle risorse PEG e 3/5 del numero di dipendenti ad essi assegnati e all'arco temporale di attribuzione dell'*interim*, della retribuzione di posizione vacante, da corrispondere sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi della funzione ricoperta *ad interim*;
- b) è escluso che ad un dirigente possano essere erogate due (o più) retribuzioni di posizione; secondo le previsioni del CCNL dell'Area della dirigenza 23.12.1999 "*Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo*".

"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali



risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo";

Art. 5
Disposizioni finali

1. Le risorse del fondo di parte variabile 2020 di cui alla voce "somme non utilizzate fondo anno precedente" pari ad euro 3.536,00, sono distribuite con i medesimi criteri utilizzati per l'attribuzione del risultato dell'anno di competenza medesimo.
In ogni caso le risorse del fondo di competenza 2020 che, a consuntivo, risulteranno ancora disponibili, e non attribuite, sono destinate, in quanto quote non utilizzate, al fondo parte variabile dell'anno immediatamente successivo (2021) e tornano alla loro originaria collocazione per la destinazione del fondo di competenza, secondo le vigenti disposizioni del CCNL di comparto – Area Dirigenza, previo riscontro da parte degli organi competenti (Collegio dei Revisori dei Conti).
2. Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti giuridici ed economici si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti.
3. Le parti concordano di riaprire i termini del presente accordo per il recepimento delle nuove disposizioni e/o nuove attribuzioni, in presenza di nuove disposizioni normative o qualora, in corso d'anno, si addivenisse alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria, con clausole che, per la loro portata, comportino la necessità di modificare e/o integrare il presente accordo per l'anno 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

I DIRIGENTI

Dott.ssa LORETTA BETTARI

Dott. ENRICO BENEDETTI

Arch. CINZIA PASIN

Dott. FLAVIO CASALI

LA PARTE PUBBLICA

Il Sindaco Arch. GUIDO MALINVERNO

Il Segretario dott. ALESSANDRO TOMASELLI

FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE
CONSUNTIVO 2019 E COSTITUZIONE 2020
(raffronto 2016 - 2018 - 2019 - 2020)

Descrizione componenti (Parte risorse stabili)	2016 CONSUNTIVO	2018 CONSUNTIVO	2019 CONSUNTIVO GIUGNO 2020	2020 COSTITUZIONE PREV.	NOTE
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	66.790,00	66.790,00	66.790,00	66.790,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.202,51	2.202,51	2.202,51	2.202,51	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	5.355,00	5.355,00	5.909,00	5.909,00	agg. RIA cessazione Dirigente
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	77.000,00	77.000,00	87.700,00	87.700,00	Delib. G.C. 145 del 30.04.2019
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600,00	2.600,00	2.600,00	2.600,00	
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.304,00	2.304,00	2.304,00	2.304,00	
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576,00	4.576,00	4.576,00	4.576,00	
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531,38	1.531,38	1.531,38	1.531,38	
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.913,60	1.913,60	1.913,60	1.913,60	
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005 per risultato	5.918,78	5.918,78	5.918,78	5.918,78	
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444,00	2.444,00	2.444,00	2.444,00	
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007 per risultato	2.722,02	2.722,02	2.722,02	2.722,02	
CCNL 12/02/2002 DECURT FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	-16.784,85	-16.784,85	-16.784,85	-16.784,85	
Totale Risorse stabili	158.572,00	158.572,00	169.826,00	169.826,45	
Parte risorse variabili	2016 (consuntivo)	2018 CONSUNTIVO	2019 CONSUNTIVO GIUGNO 2020	2020 COSTITUZIONE PREV.	NOTE
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	14.615,00	3.640,00	1.508,18	900,00	
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	1.963,41	1.963,41	1.963,41	1.963,41	
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte var - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	11.890,00	11.890,00	11.890,00	14.350,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, C.3 LETT. C) REGOLAMENTO IMU - TARI INCENTIVO SU EFFETTIVAMENTE RISCOSSO RILEVATO A CONSUNTIVO	0,00	0,00	3.314,00	3.706,26	importo extra limite per il 2019 e 2020
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00	
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.58/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00	0,00	0,00	
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0,00	6.363,72	4.693,00	3.536,00	importo extra limite
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale Risorse variabili	28.468,00	23.857,13	23.368,59	24.455,67	
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE					

**FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE
CONSUNTIVO 2019 E COSTITUZIONE 2020
(raffronto 2016 - 2018 - 2019 - 2020)**

Descrizione componenti (Parte risorse stabili)	2016 CONSUNTIVO	2018 CONSUNTIVO	2019 CONSUNTIVO GIUGNO 2020	2020 COSTITUZIONE PREV.	NOTE
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	66.790,00	66.790,00	66.790,00	66.790,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.202,51	2.202,51	2.202,51	2.202,51	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	5.355,00	5.355,00	5.909,00	5.909,00	agg. RIA cessazione Dirigente
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	77.000,00	77.000,00	87.700,00	87.700,00	Delib. G.C. 145 del 30.04.2019
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600,00	2.600,00	2.600,00	2.600,00	
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.304,00	2.304,00	2.304,00	2.304,00	
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576,00	4.576,00	4.576,00	4.576,00	
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531,38	1.531,38	1.531,38	1.531,38	
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.913,60	1.913,60	1.913,60	1.913,60	
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005 per risultato	5.918,78	5.918,78	5.918,78	5.918,78	
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444,00	2.444,00	2.444,00	2.444,00	
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007 per risultato	2.722,02	2.722,02	2.722,02	2.722,02	
CCNL 12/02/2002 DECURT FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01]	-16.784,85	-16.784,85	-16.784,85	-16.784,85	
Totale Risorse stabili	158.572,00	158.572,00	169.826,00	169.826,45	
Parte risorse variabili	2016 (consuntivo)	2018 CONSUNTIVO	2019 CONSUNTIVO GIUGNO 2020	2020 COSTITUZIONE PREV.	NOTE
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(')	14.615,00	3.640,00	1.508,18	900,00	
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	1.963,41	1.963,41	1.963,41	1.963,41	
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte var - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	11.890,00	11.890,00	11.890,00	14.350,00	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, C.3 LETT. C) REGOLAMENTO IMU - TARI INCENTIVO SU EFFETTIVAMENTE RISCOSSO RILEVATO A CONSUNTIVO	0,00	0,00	3.314,00	3.706,26	importo extra limite per il 2019 e 2020
CCNL 10/4/1998 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 DLGS. 163/06)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00	
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00	0,00	0,00	
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00	0,00	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00	6.363,72	4.693,00	3.536,00	importo extra limite
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale Risorse variabili	28.468,00	23.857,13	23.368,59	24.455,67	
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISOR					