

**VERBALE DI CONCERTAZIONE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO
DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2016**

In data **12 dicembre 2016**, presso la sede Municipale del Comune di Desenzano del Garda, la delegazione trattante di parte pubblica, individuata dall'art.22, c.2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi nelle persone del Sindaco e del Segretario Generale, incontra il personale appartenente alla qualifica dirigenziale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Ente, per la concertazione relativa alla destinazione del fondo delle risorse decentrate personale dirigente - anno 2016.

LE PARTI

Premesso che:

- in data 3/8/2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009;
- con deliberazione di G.C. n. 9 del 16/1/2004, su proposta del nucleo di valutazione è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- con deliberazione di G.C. n. 49 del 15/3/2005 con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali, fissando conseguentemente le indennità di posizione dei dirigenti;
- che a partire dall'anno 2013, i dirigenti in servizio presso il Comune di Desenzano sono quattro;
- con delibera di G. C. n. 46 del 05/03/2015 si è provveduto a determinare il fondo provvisorio per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2015;
- che l'art. 26 del CCNL del personale dell'area dirigenziale, sottoscritto in data 23.12.1999, stabilisce regole e modalità per l'individuazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di risultato dei dirigenti del Comparto Regione – Enti Locali;
- che in data 20/12/2012 è stato siglato un verbale di concertazione con il quale il fondo della dirigenza veniva ridotto di circa 87.000,00 Euro rispetto al 2010 a parità di numero di dirigenti in servizio, e l'Amministrazione si impegnava, fatti salvi eventi eccezionali, a non operare ulteriori riduzioni per tutta la durata del mandato e che tale impegno è stato ribadito nei successivi verbali di concertazione;
- che con deliberazione di G.C. 62 del 22 febbraio 2013 sulla scorta dell'accordo di concertazione 20/12/2012 è stata rideterminata, riducendola, l'indennità di posizione del personale dirigente, per quanto detto e nei termini ivi indicati, nella seguente misura: 1) area servizi amministrativi: euro 38.217,14; 2) area servizi finanziari: Euro 38.887,81; 3) area servizi alla persona: Euro 30.563,52; 4) area servizi al territorio: Euro 42.171,22 e di stabilire nella misura del 15% la percentuale massima di attribuzione dell'indennità di risultato;
- che con deliberazione n. 303 del 17 dicembre 2014 e n. 327 del 17-12-2015 la Giunta Comunale ha preso atto dell'accordo di concertazione tra le parti, rispettivamente per l'anno 2014 e per l'anno 2015, ed ha approvato il documento di verifica della sussistenza dei requisiti per l'applicazione dell'art.26, c.3 sopra citato, e depositato agli atti, sui quali si incardina l'incremento del fondo di parte stabile in parola, con il quale si dà conto dell'incremento stabile dei servizi e del loro miglioramento e vengono determinate le risorse in applicazione dei criteri di attribuzione delle stesse individuati;

Ritenuto di confermare anche per l'anno **2016** l'accordo sopracitato in quanto non sono sostanzialmente mutate le condizioni che hanno condotto alla definizione dei precedenti accordi;

Ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL 29/12/1999,

CONCORDANO E SOTTOSCRIVONO QUANTO SEGUE

E' confermato:

- quanto contenuto nell' accordo siglato con verbale di concertazione del 20.12.2012, per cui l'Amministrazione Comunale si impegna a non operare ulteriori riduzioni sul fondo, rispetto a quelli già operati, per tutta la durata del mandato elettorale, fissando la retribuzione di risultato nel 15% della retribuzione di posizione, da erogarsi sulla base della percentuale di raggiungimento di quanto fissato nel Piano dettagliato degli Obiettivi (PDO), fatto salvo l'incentivo per recupero evasione ICI o eventuale altro incentivo stabilito per specifiche disposizioni di legge;
- quanto previsto nell'accordo 2014 in merito alla verifica di sussistenza dei requisiti per l'applicazione dell'art.26, c.3 del CCNL del personale dell'area dirigenziale, sottoscritto in data 23.12.1999;

In caso di periodi di reggenza di area o di settori, attribuiti con incarico formale per vacanze di organico a seguito di cessazioni dal servizio per qualsiasi causa, il trattamento economico corrispondente sarà attribuito proporzionalmente rispetto alla graduazione delle posizioni organizzative dei settori interessati e all'arco temporale di attribuzione dell'interim: in tali casi:

- a) la retribuzione di posizione di riferimento è quella corrispondente alla posizione dirigenziale vacante, riproporzionata secondo i criteri sopra menzionati, e comunque in nessun caso superiore all'importo massimo previsto dal CCNL;
- b) la retribuzione di risultato di riferimento è quella spettante alla posizione dirigenziale vacante, riproporzionata secondo i criteri sopra menzionati.

La destinazione delle risorse decentrate, quantificate negli importi di cui all'allegato A per complessivi euro 187.225,00, di cui euro 158.572,00 per voci stabili ed euro 28.653,00 per voci variabili, è definita secondo l'articolazione di cui allegato B.

Letto, confermato e sottoscritto.

Desenzano del Garda, 12 dicembre 2016

I DIRIGENTI

Arch. MARIO SPAGNOLI F.TO

Dott.ssa LORETTA BETTARI F.TO

Dott. ENRICO BENEDETTI F.TO

Dott.ssa ANNAMARIA FINAZZI F.TO

LA PARTE PUBBLICA

Il Sindaco ROSA LESO F.TO

Il Segretario Generale GIUSEPPE IAPICCA F.TO