

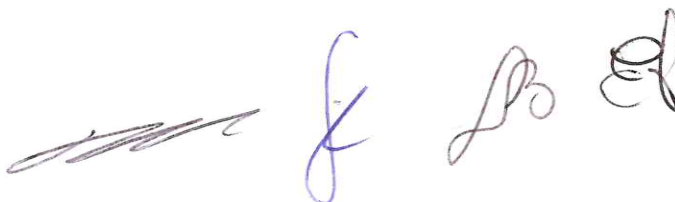
**ACCORDO DI CONCERTAZIONE RELATIVO
ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO
DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2018**

In data **20 dicembre 2018** presso la sede Municipale del Comune di Desenzano del Garda, la delegazione trattante di parte pubblica, individuata dall'art.22, c.2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi nelle persone del Sindaco e del Segretario Generale, incontra il personale appartenente alla qualifica dirigenziale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Ente, **per la concertazione relativa alla destinazione del fondo delle risorse decentrate personale dirigente - anno 2018.**

LE PARTI

Premesso che:

- con deliberazione di G.C. n. 9 del 16/1/2004, su proposta del nucleo di valutazione è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- con deliberazione di G.C. n. 49 del 15/3/2005 è stata approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali, fissando conseguentemente le indennità di posizione dei dirigenti;
- in data 3/8/2010 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009;
- che a partire dall'anno 2013 e fino al 15.12.2016, i dirigenti in attività di servizio presso il Comune di Desenzano risultano essere quattro, e dal 16.12.2016, a tutt'oggi, tre risultano in attività di servizio ed uno risulta "assumibile", ai sensi della normativa vigente;
- l'art. 26 del CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area Dirigenza, sottoscritto in data 23.12.1999, stabilisce regole e modalità per l'individuazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di risultato dei dirigenti del Comparto Regione ed Enti Locali;
- che in data 20/12/2012 è stato siglato un verbale di concertazione con il quale il fondo della dirigenza veniva ridotto di circa 87.000,00 Euro rispetto al 2010 a parità di numero di dirigenti in servizio, e l'Amministrazione si impegnavano, fatti salvi eventi eccezionali, a non operare ulteriori riduzioni per tutta la durata del mandato e che tale impegno è stato ribadito nei successivi verbali di concertazione;
- che con deliberazione di G.C. 62 del 22 febbraio 2013 sulla scorta dell'accordo di concertazione 20/12/2012 è stata rideterminata, riducendola, l'indennità di posizione del personale dirigente, per quanto detto e nei termini ivi indicati, nella seguente misura: 1) Area Servizi Amministrativi: euro 38.217,14; 2) Area Servizi Finanziari: Euro 38.887,81; 3) Area Servizi alla Persona: Euro 30.563,52; 4) Area Servizi al Territorio: Euro 42.171,22 e di stabilire nella misura del 15% la percentuale massima di attribuzione dell'indennità di risultato;
- che con deliberazione n. 303 del 17 dicembre 2014 la Giunta Comunale ha preso atto dell'accordo di concertazione tra le parti per l'anno 2014, ed ha approvato il documento di verifica della sussistenza dei requisiti per l'applicazione dell'art.26, c.3 sopra citato, e depositato agli atti, sui quali si incardina l'incremento del fondo di parte stabile in parola, con il quale si dà conto dell'incremento stabile dei servizi e del loro miglioramento e vengono determinate le risorse in applicazione dei criteri di attribuzione delle stesse individuati;
- che con deliberazioni n. 327 del 17.12.2015, n. 365 del 15.12.2016 e n. 147 del 22.05.2017 la Giunta Comunale ha preso atto dell'accordo di concertazione tra le parti, rispettivamente per l'anno 2015, per l'anno 2016 e per l'anno 2017 confermando i requisiti per l'applicazione dell'art.26, c.3 sopra citato, e depositato agli atti;



- che con deliberazione di G.C. n. 9 del 9 gennaio 2018, è stata confermata la percentuale del 15% dell'indennità di posizione quale misura percentuale massima di attribuzione dell'indennità di risultato;

Per l'anno 2018, ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL 29/12/1999,

CONCORDANO E SOTTOSCRIVONO QUANTO SEGUE

Art. 1

Ambito di applicazione, durata, decorrenza

Il presente accordo si applica al personale dirigente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, in servizio all'1.1.2018 o assunto successivamente.

Esso ha validità annuale (1.1.2018-31-12-2018), salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di CCNL.

Art. 2

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Le parti prendono atto della costituzione del fondo di cui ai provvedimenti di determinazione provvisoria n.435 del 19.04.2018, agli atti, e, successivamente, n. 1055 del 28.9.2018, agli atti, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti negli importi di cui all'allegato A), per complessivi euro 184.792,72, di cui euro 158.572,00 per voci stabili ed euro 26.220,72 per voci variabili, fatti salvi i valori che si definiscono a consuntivo (es. incentivo "Recupero evasione ICI").

L'Amministrazione mantiene quanto ha operato nel dicembre 2012 (quando erano in servizio 3 dirigenti) relativamente al taglio del fondo per un importo di euro 87.000,00 rispetto al 2010 (quando 4 dirigenti risultano in servizio), come avvenuto negli anni successivi, seppure in presenza nuovamente di n. 4 dirigenti in servizio dal 2013 al 15.12.2016. Successivamente, il taglio è stato confermato anche dal 16.12.2016, come pure per il 2017 e 2018, e precisamente per il 2018:

- per il periodo 1.1.2018-30.11.2018, quando risultano 3 dirigenti in servizio attivo e 1 è assumibile, come da procedura di assunzione in corso;

- per il periodo 1.12.2018-31.12.2018, 2 risultano in servizio e 2 sono assumibili, come da ulteriore procedura di assunzione in corso, che si aggiunge a quella del precedente punto;

Pertanto, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge non è ridotto ulteriormente il fondo, essendo confermate le 4 unità previste dal piano del fabbisogno e con riferimento al fondo risorse come approvato per l'anno 2016, limite di riferimento per il fondo degli anni successivi, e rispetto al quale il fondo 2018 risulta comunque ridotto.

Art. 3

Destinazione delle risorse

E' confermato:

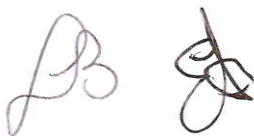
- quanto contenuto nell' accordo siglato con verbale di concertazione del 20.12.2012, per cui, con deliberazione di G.C. 62 del 22 febbraio, l'indennità di posizione del personale dirigente, è stata rideterminata nella seguente misura:

- 1) Area Servizi Amministrativi: euro 38.217,14;

- 2) Area Servizi Finanziari: Euro 38.887,81;

- 3) Area Servizi alla Persona: Euro 30.563,52;

- 4) Area Servizi al Territorio: Euro 42.171,22, riducendola su tutte le posizioni rispetto al periodo pregresso ed è stata fissata la retribuzione di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione, da erogarsi sulla base della percentuale di raggiungimento di quanto fissato nel Piano



degli Obiettivi, fatto salvo l'incentivo per recupero evasione ICI o eventuale altro incentivo stabilito per specifiche disposizioni di legge;

- quanto previsto nell'accordo 2014 in merito alla verifica di sussistenza dei requisiti per l'applicazione dell'art.26, c.3 del CCNL del personale dell'area dirigenziale, sottoscritto in data 23.12.1999;

Per i periodi di reggenza di area o di settori, attribuiti con incarico formale per vacanze di organico a seguito di cessazioni dal servizio per qualsiasi causa, ai dirigenti incaricati è destinata:

- a) a titolo di retribuzione di risultato un importo proporzionale pari ai 2/5 in rapporto alle risorse PEG e 3/5 del numero di dipendenti ad essi assegnati e all'arco temporale di attribuzione dell'*interim*, della retribuzione di posizione vacante, da corrispondere sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi della funzione ricoperta *ad interim*;
- b) è escluso che ad un dirigente possano essere erogate due (o più) retribuzioni di posizione; secondo le previsioni del CCNL dell'Area della dirigenza 23.12.1999 *"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo"*.

"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo";

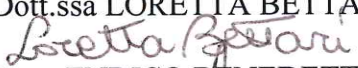
Art. 4 Disposizioni finali

1. Le risorse del fondo di parte variabile 2018 di cui alla voce "somme non utilizzate fondo anno precedente (2017), pari ad euro 6.363,72 sono distribuite con i medesimi criteri e modalità indicate alla lettera a) del precedente art.3.
Le risorse del fondo di competenza 2018 che, a consuntivo, risulteranno ancora disponibili, e non attribuite, sono destinate, in quanto quote non utilizzate, al fondo parte variabile dell'anno immediatamente successivo (2019) e tornano alla loro originaria collocazione per la destinazione del fondo di competenza 2019, secondo le vigenti disposizioni del CCNL di comparto – Area Dirigenza.
2. Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti.
3. Le parti concordano di riaprire i termini del presente accordo per il recepimento delle nuove disposizioni e/o nuove attribuzioni, in presenza di nuove disposizioni normative o qualora, in corso d'anno, si addivenisse alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria, con clausole che, per la loro portata, comportino la necessità di modificare e/o integrare il presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

I DIRIGENTI

Dott.ssa LORETTA BETTARI


Dott. ENRICO BENEDETTI



LA PARTE PUBBLICA

Il Sindaco GUIDO MALINVERNO


Il Segretario Generale ALESSANDRO TOMASELLI

