



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Del. Nr. 117
Immediatamente Eseguitibile

Oggetto:

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON PROVVEDIMENTO DI G.C. N. 148/2019

L'anno duemilaventuno il giorno diciotto del mese di maggio alle ore 15.15 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale, con le modalità straordinarie consentite dall'art.73 del D.L. n. 18 del 17.03.2020, convertito nella legge n.27 del 24.04.2020, con l'intervento dei signori:

| | | |
|------------------------------|--------------|----------|
| GUIDO MALINVERNO | Sindaco | Assente |
| CRISTINA DEGASPERI | Vice Sindaco | Presente |
| PIETRO LUIGI GIOVANNI AVANZI | Assessore | Presente |
| FRANCESCA CERINI | Assessore | Presente |
| GIOVANNI PAOLO MAIOLO | Assessore | Assente |
| ANNALISA COLOMBO | Assessore | Presente |

Presenti n. **4** di cui in sede DEGASPERI CRISTINA Assenti n. **2**

Partecipa e verbalizza il Segretario Generale dott. ALESSANDRO TOMASELLI, presente presso la sede comunale.

Verificato e accertato con l'ausilio del Segretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede e in videoconferenza simultanea tramite idonea piattaforma, nonché accertato che gli stessi hanno dichiarato di aver ricevuto la documentazione utile per l'esame dell'argomento e che il collegamento in videoconferenza assicura un uso protetto della stessa ed una qualità sufficiente per comprendere gli interventi, il **Vice Sindaco, CRISTINA DEGASPERI**, assume la presidenza ed invita l'adunanza a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

Oggetto:

Proposta nr. **107059**

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON PROVVEDIMENTO DI G.C. N. 148/2019

(Relatore : Segretario Generale - dott. Alessandro Tomaselli)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il Decreto Sindacale n.3 del 17/03/2020, con il quale si dispone la possibilità da parte della Giunta Comunale di riunirsi a distanza in modalità telematica, individuando a tal fine procedure straordinarie per la regolamentazione delle relative sedute;
- L'art. 73, comma 1, del Decreto Legge 17/03/2020 n.18, convertito nella Legge N. 27/2020 "*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*", il quale dispone: "*Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente*";

RICORDATO che:



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

- le posizioni organizzative costituiscono uno strumento gestionale che concorre a realizzare un modello organizzativo flessibile di decentramento delle responsabilità per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, posizioni di lavoro che richiedono quindi assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, ai sensi di quanto dispone l'art.13, c. 1 del CCNL 21.05.2018;
- l'Amministrazione provvede all'istituzione dell'Area delle posizioni organizzative; il dirigente competente, sentito il Comitato Direzionale, individua le situazioni organizzative che per le loro caratteristiche possono comporre l'Area medesima, delineandone i contenuti, la loro collocazione nell'assetto strutturale dell'Ente, la complessità organizzativa, i gradi di responsabilità da assumere, le caratteristiche di sovra-ordinazione e sotto-ordinazione, il livello delle relazioni con soggetti esterni e/o interni, il livello strategico del servizio, la complessità del sistema inter-relazionale, i livelli di delega e quant'altro caratterizza i contenuti specifici di ogni singola posizione;
- conseguentemente con propria deliberazione n. 287 del 15 dicembre 2020 è stato modificato ed approvato l'assetto organizzativo dell'Ente e le corrispondenti attribuzioni di responsabilità gestionale, secondo l'organigramma parte integrante del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, a cui si fa rimando per il dettaglio della sua articolazione, e che definisce l'Area delle posizioni organizzative;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 148 del 30 aprile 2019 è stato approvato il Regolamento relativo a "Criteri di conferimento, revoca e metodologia di graduazione delle posizioni organizzative", oltre che per ottemperare ad un obbligo normativo e contrattuale (artt. 13-14 CCNL 21.05.2018), per ridefinire il sistema di valorizzazione delle posizioni organizzative, finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato livello di complessità e responsabilità assegnato alle posizioni stesse, in un contesto in cui l'Amministrazione comunale si prefigge di garantire il miglioramento continuo dell'organizzazione dell'Ente;

DATO ATTO che:

- la nuova metodologia consente di aderire meglio alle mutate esigenze organizzative ed ai livelli di complessità e responsabilità di ciascuna posizione,



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

esigenze e livelli che determinano conseguentemente la necessità di rivalorizzare le posizioni e di ricalibrare le valorizzazioni economiche, permettendo al Nucleo di Valutazione della Performance, uno spazio di valutazione più aderente alle dinamiche reali della struttura organizzativa;

- il sistema di graduazione non costituisce un sistema di valutazione per le persone, ma delle posizioni e dei ruoli all'interno dell'organizzazione aziendale e rappresenta quindi, ad ogni effetto, un dispositivo organizzativo aziendale e non è, in nessun modo, uno strumento di valutazione delle performance personali o del raggiungimento degli obiettivi; stabilisce una graduatoria della complessità delle posizioni a prescindere dal potenziale e dalle performance delle persone che ricevono l'incarico di posizione;

RICORDATO che come disposto dalla citata deliberazione n.148/2019, il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative è da applicarsi fin dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del provvedimento medesimo, adottato, come sopra ricordato, in data 30 aprile 2019, applicazione avvenuta con propria deliberazione n. 178 del 20 maggio 2020;

RICORDATO, altresì, che con il precedente citato provvedimento di prima nuova graduazione (n.178/2019) si dava atto che la stessa va intesa come uno strumento relativamente dinamico e passibile di revisioni al verificarsi di modifiche rilevanti nell'organizzazione dell'Ente e/o nella modifica rilevante dei parametri che hanno determinato l'assegnazione del singolo punteggio; a tal fine il Nucleo di Valutazione, annualmente o prima di procedere al rinnovo degli incarichi, valuta la rilevanza delle modifiche eventualmente intervenute ed aggiorna la pesatura delle Posizioni Organizzative;

RITENUTO di riapplicare la metodologia di graduazione vigente in seguito all'approvazione del nuovo assetto organizzativo;

DATO ATTO che gli incarichi di Posizione organizzativa sono tutti stati attribuiti dai dirigenti per ciascuna area di competenza e le attribuzioni sono state assegnate, unitamente alle specifiche deleghe dirigenziali, fino alla fine del mandato amministrativo, salvo revoca o modifiche espresse, o altresì nel caso ricorrano situazioni o circostanze che pongano la dirigenza nella impossibilità di espletare le proprie funzioni;



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

CONSIDERATO che il Nucleo di valutazione in carica, nominato con decreto sindacale n.39 del 21.11.2017, ha provveduto all'applicazione dei criteri generali e degli elementi specifici della metodologia di graduazione secondo il ruolo e le competenze attribuitegli dalla metodologia stessa, disponendo la pesatura delle singole Posizioni Organizzative della struttura, in applicazione di quanto approvato con la succitata deliberazione della Giunta n.148/2019, redigendo la tabella conclusiva dei punteggi assegnati, parte integrante del verbale dei lavori del Nucleo medesimo depositata agli atti, e riferita agli ambiti di pesatura relativi a: A. Complessità gestionale (in base ai dati indicati dall'Ufficio); B. Deleghe dirigenziali; C. Grado di responsabilità;

DATO ATTO che la metodologia affida alla Giunta comunale la valutazione e l'assegnazione del punteggio relativi al IV ambito denominato "Rilevanza strategica" e contraddistinto dalla lettera "D", parametro con il quale il sistema adottato intende valorizzare il peso e la complessità derivante dalla gestione di attività ritenute strategiche dall'Amministrazione in carica;

RITENUTO, pertanto, di definire la strategicità delle singole posizioni organizzative, assegnando il punteggio a disposizione di questa Giunta e, a seguire, di determinare la misura dell'indennità assegnata a ciascuna, ripartendo il relativo fondo disponibile individuato una volta accantonate le risorse per la retribuzione di risultato dall'importo complessivo a disposizione destinabile alle P.O., in modo direttamente proporzionale al punteggio complessivo ad ognuna attribuito, come somma dell'attività di pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione e dalla Giunta Comunale, secondo gli ambiti di competenza a ciascun organo collegiale assegnati;

VISTI gli allegati pareri:

- favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica espresso da parte del dirigente dell'Area Servizi Amministrativi – dott. Enrico Benedetti;
- favorevole sotto il profilo della regolarità contabile, espresso da parte della dirigente dell'Area Servizi Finanziari - dott.ssa Loretta Bettari;

ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00, così come modificato dalla legge n. 213/12;



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il capo III dello Statuto Comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi dai presenti ai sensi di legge;

DELIBERA

1. di applicare, in seguito all'approvazione del nuovo assetto organizzativo, con il quale è stata ridefinita l'area delle posizioni organizzative, e per quanto espresso in premessa, il sistema di graduazione delle posizioni organizzative, approvato con proprio provvedimento n. 148/2019;
2. di definire la strategicità delle singole posizioni organizzative, che la metodologia affida alla Giunta comunale in applicazione del parametro con il quale il sistema adottato intende valorizzare il peso e la complessità derivante dalla gestione di attività ritenute strategiche dall'Amministrazione, quindi con l'assegnazione del punteggio relativo all'ambito denominato "Rilevanza strategica";
3. di dare atto che le risultanze delle operazioni di graduazione sono rilevabili dalla tabella conclusiva, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, riferita agli ambiti di valutazione stabiliti dalla nuova metodologia e relativi a:
 - A. Complessità gestionale (competenza: Nucleo di valutazione su dati dell'ufficio);
 - B. Deleghe dirigenziali (competenza: Nucleo di Valutazione);
 - C. Rilevanza esterna delle responsabilità (competenza: Nucleo di Valutazione);
 - D. Rilevanza strategica (competenza: Giunta Comunale);
4. di approvare, pertanto, la graduazione delle posizioni organizzative, di cui alla tabella conclusiva allegata, in applicazione dei criteri generali e degli elementi specifici della nuova metodologia, adottata con proprio provvedimento n. 148/2019, secondo le procedure e gli strumenti di cui alla premessa, quale risultanza dell'attività di pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione e dalla Giunta Comunale, secondo i ruoli e gli ambiti di competenza assegnati dalla metodologia medesima;



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

5. di dare atto che l'importo a disposizione per attribuire i valori delle indennità di posizione ammonta a complessivi euro 138.555 su base annua dopo aver accantonato le risorse per la retribuzione di risultato, di euro 24.555, dal *budget* destinabile al salario accessorio delle P.O. e pari ad euro 163.110,00;
6. di determinare, di conseguenza, la misura dell'indennità assegnata a ciascuna posizione, ripartendo il relativo budget disponibile, in modo direttamente proporzionale al punteggio complessivo ad ognuna attribuito, come somma dell'attività di pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione e dalla Giunta Comunale, secondo i seguenti importi:

| <u>Posizioni organizzative</u> | <u>Importo €</u> |
|--|-------------------------|
| Settore Bilancio e programmazione | 12.710,03 |
| Settore Tributi | 11.140,89 |
| Settore Opere e Lavori Pubblici | 11.768,54 |
| Settore Urbanistica e Territorio | 12.553,11 |
| Settore Ecologia | 9.414,84 |
| Settore Servizi Sociali | 10.983,98 |
| Settore Servizi all'Istruzione | 9.728,66 |
| Settore Servizi Culturali e Sportivi | 9.414,84 |
| Settore Turismo e Attività Produttive | 8.473,35 |
| Settore Servizi Demografici e al Cittadino-URP | 9.414,84 |
| Settore Segreteria Generale | 10.356,32 |
| Settore Risorse Umane ed organizzazione | 10.513,23 |
| Settore Polizia Locale | <u>12.082,37</u> |
| Totale | 138.555,00 |

7. di precisare che la nuova graduazione e le corrispondenti indennità decorrono dal prossimo 1° giugno 2021, per cui il resto del *budget* a disposizione per la retribuzione di posizione per l'anno 2021 sarà destinato alla retribuzione di risultato unitamente all'importo già accantonato, come sopra specificato;
8. di dare atto che la spesa per gli emolumenti dovuti ai soggetti incaricati, nonché per i relativi oneri riflessi ed IRAP, trova copertura negli appositi capitoli destinati allo



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

scopo dal bilancio di previsione 2021;

9. di demandare al Settore Risorse Umane ed Organizzazione ogni atto conseguente previsto dall'ordinamento per dare attuazione al presente provvedimento;
10. di dare atto che la graduazione delle posizioni organizzative va intesa come uno strumento relativamente dinamico e passibile di revisioni al verificarsi di modifiche rilevanti nell'organizzazione dell'Ente e/o nella modifica rilevante dei parametri che hanno determinato l'assegnazione del singolo punteggio; a tal fine il Nucleo di Valutazione, annualmente o prima di procedere al rinnovo degli incarichi, valutata la rilevanza delle modifiche eventualmente intervenute ed aggiorna la pesatura delle Posizioni Organizzative;
11. di riservarsi di rivedere la stessa e sia il sistema, in presenza di eventuali criticità e/o incongruenze, che si dovessero riscontrare nella loro concreta applicazione oltre che in presenza di significative modifiche organizzative e/o finanziarie che modifichino i parametri di riferimento dei punteggi assegnati; sentito il Segretario Generale presidente del Nucleo di Valutazione, il dirigente dell'area amministrativa può provvedere a porre in essere i necessari provvedimenti correttivi riguardanti la quantificazione dei fattori oggettivi (A1 e A2) contenuti nella metodologia;
12. di comunicare l'adozione del presente atto alla RSU dell'Ente e alle OO.SS. territoriali;
13. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D. Lgs. 18.08.00 n. 267 e dell'art. 46, comma 2, dello Statuto Comunale, stante l'urgenza di darvi attuazione.

Atto: GIUNTA COMUNALE

R.U.P. Enrico Benedetti

Proponente: Sindaco Guido Malinverno



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA
Provincia di Brescia



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

Letto, confermato e sottoscritto.

Il VICE SINDACO
Cristina Degasperi

Il SEGRETARIO GENERALE
dott. Alessandro Tomaselli

(*) Atto firmato digitalmente

La presente deliberazione di GIUNTA COMUNALE nr. 117 del 18/05/2021 sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D. Lgs. n. 267/2000.