



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Del. Nr. 250
Immediatamente Eseguitibile

Oggetto:

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI IN APPLICAZIONE DELLA METODOLOGIA
APPROVATA CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA COMUNALE N. 146 DEL 30 APRILE 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno trenta del mese di luglio alle ore 15,15 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

GUIDO MALINVERNO	Sindaco	Presente
CRISTINA DEGASPERI	Vice Sindaco	Presente
PIETRO LUIGI GIOVANNI AVANZI	Assessore	Presente
FRANCESCA CERINI	Assessore	Presente
GIOVANNI PAOLO MAIOLO	Assessore	Presente
ANNALISA COLOMBO	Assessore	Presente

Presenti n. **6** Assenti n. **0**

Partecipa il Segretario Generale dott. ALESSANDRO TOMASELLI

Verificato che i membri intervenuti sono in numero legale, il **Sindaco, GUIDO MALINVERNO**, assume la presidenza ed invita l'adunanza a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

Oggetto:

Proposta nr. **101105**

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI IN APPLICAZIONE DELLA METODOLOGIA APPROVATA CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA COMUNALE N. 146 DEL 30 APRILE 2019

(Relatore : Sindaco Guido Malinverno)

LA GIUNTA COMUNALE

RICORDATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 29 gennaio 2019 è stato modificato ed approvato l'assetto organizzativo dell'Ente e le corrispondenti attribuzioni di responsabilità gestionale, secondo l'organigramma che costituisce parte integrante del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

CONSIDERATO che la retribuzione di posizione assegnata a ciascun Dirigente va definita con riferimento alle funzioni e alle responsabilità connesse a ciascuna posizione nella struttura, a prescindere dalla persona chiamata a ricoprire ciascun ruolo, e, pertanto, va determinata come previsto dall' art. 27 - CCNL 29.12.1999 Area dirigenza comparto Regioni ed Autonomie Locali, sulla base di parametri precisi, riferiti rispettivamente:

- alla collocazione della posizione nella struttura e al suo livello strategico;
- alla complessità organizzativa;
- alle responsabilità gestionali interne ed esterne e dunque anche alla complessità delle relative relazioni esterne e interne;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.146 del 30 aprile 2019 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, considerato che l'Amministrazione, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, in un contesto di miglioramento continuo dell'organizzazione dell'Ente, intende ridefinire il sistema di valorizzazione delle posizioni dirigenziali, finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato livello di complessità e responsabilità assegnato alle posizioni stesse;

DATO ATTO che:

- la nuova metodologia consente di aderire meglio alle mutate esigenze organizzative ed ai livelli di complessità e responsabilità di ciascuna posizione, esigenze e livelli che determinano conseguentemente la necessità di rivalorizzare le posizioni e di ricalibrare le valorizzazioni economiche, permettendo al Nucleo di Valutazione della Performance, uno spazio di valutazione più aderente alle dinamiche reali della struttura organizzativa;
- il sistema di graduazione non costituisce un sistema di valutazione per le persone, ma delle posizioni e dei ruoli all'interno dell'organizzazione aziendale e rappresenta quindi, ad ogni



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

effetto, un dispositivo organizzativo aziendale e non è, in nessun modo, uno strumento di valutazione delle performance personali o del raggiungimento degli obiettivi; stabilisce una graduatoria della complessità delle posizioni a prescindere dal potenziale e dalle performance delle persone che ricevono l'incarico di posizione;

- la struttura portante della metodologia analitico-quantitativa proposta, è data dai fattori che sono una specificazione di *aree critiche* ipoteticamente determinanti la complessità, in cui i fattori generali di valutazione sono:

- A. Responsabilità delle risorse umane e finanziarie
- B. Complessità relazionale
- C. Complessità specialistica
- D. Rilevanza esterna delle responsabilità
- E. Rilevanza strategica;

RICORDATO che lo stesso provvedimento sopra citato demandava al Nucleo di Valutazione per la Performance, la nuova valorizzazione delle posizioni dirigenziali in base all'assetto organizzativo, applicando gli elementi quali-quantitativi di cui alla scheda di valutazione, allegato B alla deliberazione, in applicazione della nuova metodologia di cui all'allegato A) alla medesima;

CONSIDERATO che il Nucleo di valutazione in carica, nominato con decreto sindacale n.39 del 21.11.2017, ha provveduto all'applicazione dei criteri generali e degli elementi specifici della metodologia di graduazione secondo il ruolo e le competenze attribuitegli dalla metodologia stessa, disponendo la pesatura delle singole Posizioni Dirigenziali della struttura, in applicazione di quanto approvato con la succitata deliberazione della Giunta n.146/2019, redigendo la tabella conclusiva dei punteggi assegnati, approvata e sottoscritta all'unanimità, parte integrante del verbale dei lavori, registrato al protocollo n. 29310 del 6 giugno 2019, del Nucleo medesimo, e riferita agli ambiti di pesatura sopra specificati;

DATO ATTO che la metodologia affida alla Giunta comunale la valutazione e l'assegnazione del punteggio relativo al fattore generale denominato "E. Rilevanza strategica", parametro con il quale il sistema adottato intende valorizzare il peso e la complessità derivante dalla gestione di attività ritenute strategiche dall'Amministrazione in carica con riferimento al DUP vigente al momento della pesatura;

RITENUTO pertanto di definire la strategicità delle singole posizioni dirigenziali, assegnando il punteggio a disposizione di questa Giunta e, a seguire, di determinare la misura dell'indennità assegnata a ciascuna, ripartendo il relativo fondo delle risorse disponibili individuate una volta accantonate le risorse per la retribuzione di risultato dall'importo complessivo a disposizione destinabile in modo direttamente proporzionale al punteggio complessivo ad ognuna attribuito, come somma dell'attività di pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione e dalla Giunta Comunale, secondo gli ambiti di competenza a ciascun organo collegiale assegnati;



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

RITENUTO, in considerazione che il presente provvedimento risulta essere la prima applicazione dei nuovi criteri e metodologia appena approvata, di riservarsi di rivedere la stessa e sia il sistema, in presenza di eventuali criticità e/o incongruenze che si dovessero riscontrare nella loro concreta applicazione, oltre che in presenza di significative modifiche organizzative e/o finanziarie che modifichino i parametri di riferimento dei punteggi assegnati;

VISTI gli allegati pareri:

- favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica, espresso da parte del dirigente dell'Area Servizi Amministrativi - dott. Enrico Benedetti;
- favorevole sotto il profilo della regolarità contabile, espresso da parte della dirigente dell'Area Servizi Finanziari - dott.ssa Loretta Bettari,

ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00, così come modificato dalla legge n. 213/12;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il capo III dello Statuto Comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale del Nucleo di valutazione in carica, nominato con decreto sindacale n.39 del 21.11.2017, registrato al protocollo n. 29310 del 6 giugno 2019 ed allegato A) al presente provvedimento con tabella conclusiva dei punteggi assegnati, approvata e sottoscritta all'unanimità dai componenti, e riferita agli ambiti di competenza di pesatura a loro assegnati dalla metodologia di graduazione, approvata con propria deliberazione n.146/2019;
2. di procedere con l'attività di pesatura che la nuova metodologia affida alla Giunta Comunale per la valutazione e l'assegnazione del punteggio relativo al fattore generale denominato "E. Rilevanza strategica", parametro con il quale il sistema adottato intende valorizzare il peso e la complessità derivante dalla gestione di attività ritenute strategiche dall'Amministrazione in carica con riferimento al DUP vigente al momento della pesatura e di definire la strategicità delle singole posizioni dirigenziali;
3. di dare atto che le risultanze delle operazioni di graduazione sono rilevabili dalla tabella conclusiva, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, riferita agli ambiti di valutazione stabiliti dalla nuova metodologia;



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

4. di approvare pertanto la graduazione delle posizioni dirigenziali, di cui alla tabella conclusiva allegato B), quale risultanza dell'attività di pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione e dalla Giunta Comunale, secondo i ruoli e gli ambiti di competenza assegnati a ciascuno dalla medesima nuova metodologia;
5. di dare atto che l'importo a disposizione per attribuire i valori delle indennità di posizione ammonta a complessivi euro 159.000,00, riservando al finanziamento della retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive del fondo dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art.28, c. 1 del CCNL 23.12.1999 – Area Dirigenza;
6. di determinare, di conseguenza, la misura dell'indennità assegnata a ciascuna posizione, ripartendo il relativo fondo disponibile, di euro 159.000,00, in modo direttamente proporzionale al punteggio complessivo ad ognuna attribuito, come somma dell'attività di pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione e dalla Giunta Comunale, secondo i seguenti importi:

Posizioni dirigenziali:	Importo
Area Servizi Finanziari	39.581,96
Area Servizi alla Persona	38.162,99
Area Servizi al Territorio	42.569,28
Area Servizi Amministrativi	38.685,77
	Totale 159.000,00

7. di precisare che la nuova graduazione e le corrispondenti indennità decorrono dal 1 ° agosto 2019;
8. di dare atto che la spesa per gli emolumenti dovuti ai soggetti incaricati, nonché per i relativi oneri riflessi ed IRAP, trova copertura nel bilancio di previsione 2019, approvato con deliberazione di CC n. 92 del 19.12.2019 e successive variazioni, ove risultano già impegnate nei capitoli di appartenenza del personale con qualifica dirigenziale;
9. di demandare al Settore Risorse Umane ed Organizzazione ogni atto conseguente previsto dall'ordinamento per dare attuazione al presente provvedimento;
10. di dare atto che la graduazione delle posizioni dirigenziali va intesa come uno strumento relativamente dinamico e passibile di revisioni al verificarsi di modifiche rilevanti nell'organizzazione dell'Ente e/o nella modifica rilevante dei parametri che hanno determinato l'assegnazione del singolo punteggio; a tal fine il Nucleo di Valutazione valutata la rilevanza delle modifiche eventualmente intervenute ed aggiorna la pesatura delle posizioni dirigenziali;



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

11. di fare salve eventuali rideterminazioni che si rendessero necessarie in applicazione dell'art.33 del DL 34/2019 (cd decreto "crescita") convertito con modificazioni in legge n. 58 in data 28 giugno 2019, qualora le nuove disposizioni si riferiscano anche al tetto del salario accessorio della dirigenza, modificando l'anno di riferimento (31.12.2018 anziché anno 2016) e ne modifichino le modalità di calcolo;
12. di riservarsi, in considerazione che la presente risulta essere la prima applicazione dei nuovi criteri e della nuova metodologia, di rivedere la stessa ed il sistema, in presenza di eventuali criticità e/o incongruenze, che si dovessero riscontrare nella loro concreta applicazione oltre che in presenza di significative modifiche organizzative e/o finanziarie che modifichino i parametri di riferimento dei punteggi assegnati;
13. di comunicare l'adozione del presente atto alla RSU dell'Ente e alle OO.SS. territoriali;
14. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del D. Lgs. 18.08.00 n. 267 e dell'art. 46, comma 2, dello Statuto Comunale, stante l'urgenza di darvi attuazione.

Atto: GIUNTA COMUNALE

R.U.P. Enrico Benedetti

Proponente: Sindaco Guido Malinverno

Comune di Desenzano del Garda



328723

Prot. nr. 29310 del 06/06/2019 (A)
Titolo e classe 2.10



COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(PROVINCIA DI BRESCIA)

VERBALE DI SEDUTA NUCLEO DI VALUTAZIONE

Oggi, 6 giugno 2019, nella Sala Giunta del Comune di Desenzano del Garda, alle ore 10.45 si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle seguenti persone:

Dott. Alessandro Tomaselli, Presidente;

Dott. Mirco Zamberlan, componente;

Dott. Bruno Susio, componente.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono assegnate al dott. Enrico Benedetti, Dirigente dell'Area Servizi Amministrativi.

Il Presidente comunica al Nucleo di Valutazione che con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 30 aprile 2019 è stata aggiornata la nuova metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente, sulla quale lo stesso aveva espresso, in precedenza, parere favorevole in data 11 aprile 2019, considerato che negli ultimi anni si sono susseguite alcune modifiche organizzative e sono stati attivati nuovi servizi che hanno determinato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza stessa.

Richiama la vigente struttura organizzativa, approvata con deliberazione di G.C. n. 25 del 29 gennaio 2019, articolata in 5 Aree e 15 Settori.

Ricorda che sono state recentemente concluse le procedure di copertura dei due posti di dirigente dell'Area Servizi alla Persona e dell'Area Servizi al Territorio, con le relative assunzioni in servizio, avvenute rispettivamente il 1° febbraio ed il 1° giugno u.s., secondo la programmazione del piano del fabbisogno di personale 2018-2020, per cui risultano attualmente coperte quattro Aree (le aree citate, l'Area Servizi Amministrativi e l'Area Servizi Finanziari), con conclusione di alcuni avvicendamenti nella direzione dei vari Settori e nella gestione delle Aree definiti dall'Organigramma comunale mediante incarichi *ad interim*.

Pertanto, assume particolare rilevanza procedere ora all'applicazione della nuova metodologia.

Il Nucleo esamina la documentazione prodotta, prende atto della determinazione dei punteggi legati a criteri meramente oggettivi relativi al numero di risorse umane gestite al 31/12/2018 e

alla consistenza delle risorse economiche/finanziarie assegnate nel bilancio di previsione 2019.

Esaminato il materiale, sentite le proposte e le osservazioni avanzate da ciascun componente, dopo ampio confronto condiviso finalizzato alla valorizzazione dei fattori che determinano la graduazione di ciascuna posizione dirigenziale, il Nucleo redige l'allegata tabella conclusiva, parte integrante del presente verbale, che viene approvata e sottoscritta all'unanimità.

Il Nucleo di Valutazione chiude i lavori, inerenti la graduazione delle posizioni dirigenziali per i fattori di competenza e come attestati dal presente verbale, alle ore 11.15

Dott. Alessandro Tomaselli – Presidente

Dott. Mirco Zamberlan – componente

Dott. Bruno Susio - componente

Il segretario verbalizzante
Dott. Enrico Benedetti

Allegato B Tabella Conclusiva Pesatura

Descrizione	PUNTEGGIO MASSIMO	Note	SERVIZI FINANZIARI		SERVIZI AL TERRITORIO		SERVIZI ALLA PERSONA		SERVIZI AMMINISTRATIVI	
				PUNTI ASS.		PUNTI ASS.		PUNTI ASS.		PUNTI ASS.
COMPLESSITA' GESTIONALE										
Risorse umane	100			55		87		95		78
a) n. dipendenti assegnati senza distinzione di categoria e posizione economica	100	Dipendenti assegnati esclusa la PO: 50-69 PUNTI = fino a 25 dipendenti 70-89 PUNTI = fino a 35 dipendenti 90-100 PUNTI = oltre 35	20	55	34	87	43	95	29	78
Risorse economico/finanziarie	80			72		58		50		50
a) Spesa corrente Titolo I della spesa	50	Risorse finanziarie assegnate a) spesa: 10/15- PUNTI = fino a 3 mln 20/25- PUNTI = fino a 6 mln. 30/35- PUNTI = fino a 8 mln 40/50 PUNTI = oltre 8 mln	OLTRE 8	42	OLTRE 8	48	FINO A 8	30	OLTRE 8	40
b) Entrate correnti Titoli I e III dell'entrata	30	Risorse finanziarie assegnate b) entrata: 10/15 PUNTI = fino a 1,5 mln 20/25-PUNTI = fino a 10 mln 30 PUNTI = oltre 10 mln	OLTRE 10	30	FINO A 1,5	10	FINO A 10	20	FINO A 1,5	10
Relazioni	160			120		120		113		120
a) Relazioni interne	80	Rapporto con l'utenza: 10-20 PUNTI: Basso 30-50 PUNTI: Medio 60-80 PUNTI: Alto		60		50		40		60
b) Relazioni esterne	80	Rapporto con l'utenza: 10-20 PUNTI: Basso 30-50 PUNTI: Medio 60-80 PUNTI: Alto		60		70		73		60
Complessità specialistica	160			147		155		133		140
a) Complessità del quadro normativo	40	10 PUNTI: Quadro normativo poco dinamico 20 PUNTI: Quadro normativo abbastanza dinamico 30-40 PUNTI : Quadro normativo molto dinamico		32		40		31		35
b) Complessità del processo di programmazione	40	10/15 PUNTO: Procedimenti semplici e ripetitivi 20/25 PUNTI: Procedimenti semplici e variegati 30/35 PUNTI: Procedimenti complessi e ripetitivi 40 PUNTI: Procedimenti complessi e variegati		40		40		32		35
c) Specializzazione professionale	80	10-20 PUNTI: Normali conoscenze specialistiche Conoscenze di strumenti semplici 30-50 PUNTI: Elevate conoscenze specialistiche Conoscenze di strumenti complessi 60-80 PUNTI: Elevate conoscenze pluri-specialistiche Conoscenze di strumenti complessi ad elevata innovazione		75		75		70		70
RILEVANZA ESTERNA DELLE RESPONSABILITA'										
Grado di responsabilità	100			86		100		70		80
a) responsabilità di immagine	50	10 PUNTO: Basso 20-30 PUNTI: Medio 40-50 PUNTI: Alto		43		50		40		50
b) responsabilità amministrativa/contabile/civile	50	10 PUNTI: Basso 20-30 PUNTI: Medio 40-50 PUNTI: Alto		43		50		30		30
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE										
Strategicità della posizione	50			50		50		50		50
	650			530		570		511		518

tot 2.129

TOTALE FONDO DA RIPARTIRE

159.000,00

39.581,96

42.569,28

38.162,99

38.685,77 tot

159.000,00