

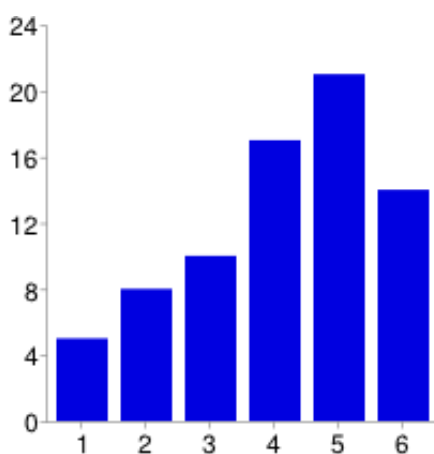
N.B. Nel questionario sono presenti domande con polarità positive ed altre con polarità negative. Le prime sono caratterizzate da una correlazione positiva tra il punteggio ottenuto e il livello di benessere associato, mentre le seconde al contrario presentano una correlazione negativa. Vanno lette in questa chiave le risposte alle domande A04 / A05 / A09 / B04 / B07 / H05.

Riepilogo

Sez. 1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO

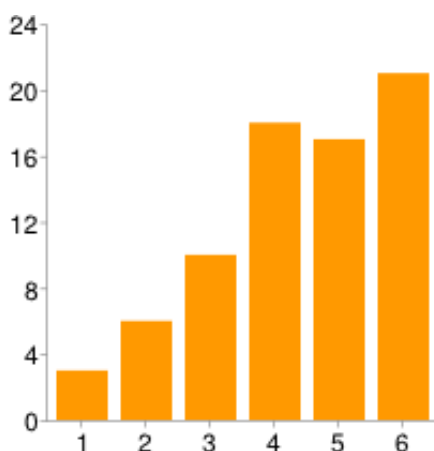
A. Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

A01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)



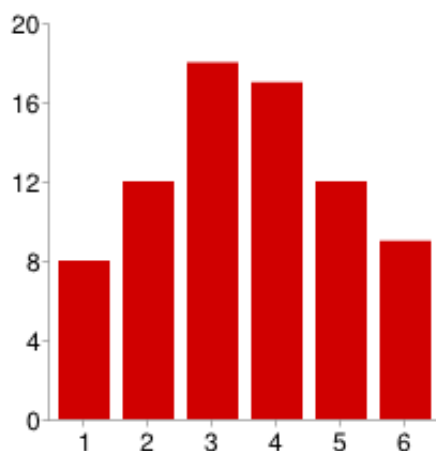
1	5	7%
2	8	11%
3	10	13%
4	17	22%
5	21	28%
6	14	18%

A02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione



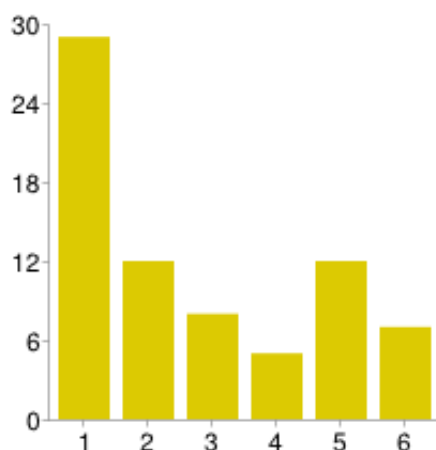
1	3	4%
2	6	8%
3	10	13%
4	18	24%
5	17	22%
6	21	28%

A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti



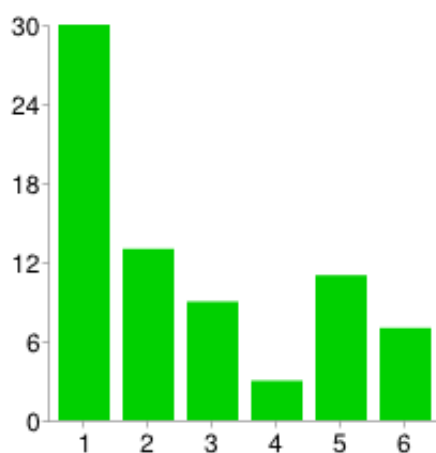
1	8	11%
2	12	16%
3	18	24%
4	17	22%
5	12	16%
6	9	12%

A.04 Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)



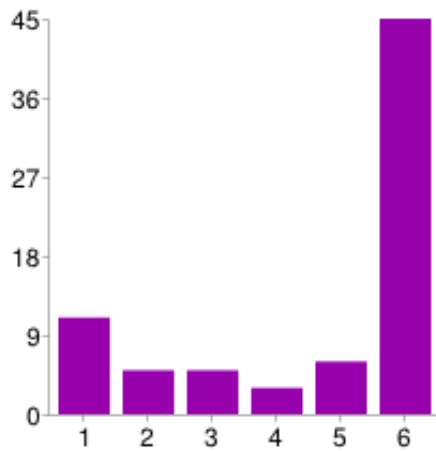
1	29	38%
2	12	16%
3	8	11%
4	5	7%
5	12	16%
6	7	9%

A.05 Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



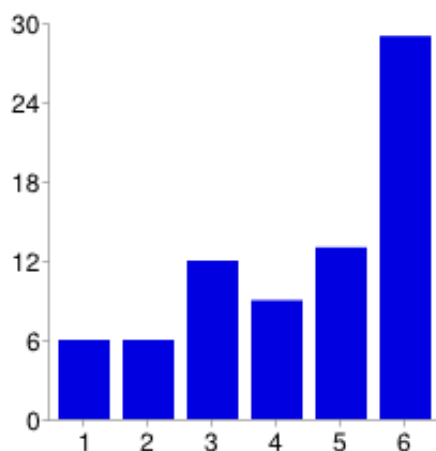
1	30	39%
2	13	17%
3	9	12%
4	3	4%
5	11	14%
6	7	9%

A06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare



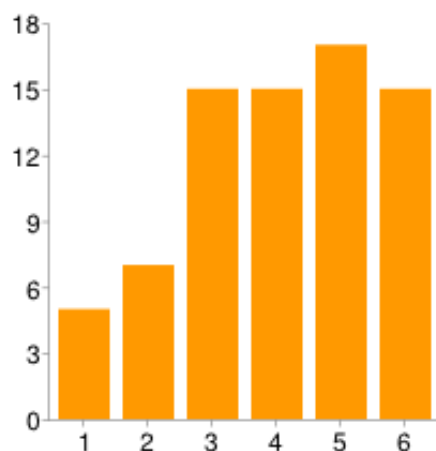
1	11	14%
2	5	7%
3	5	7%
4	3	4%
5	6	8%
6	45	59%

A07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



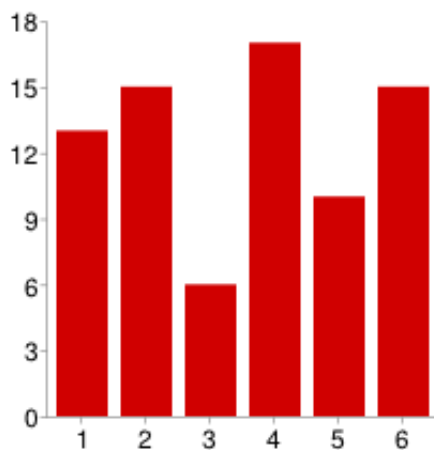
1	6	8%
2	6	8%
3	12	16%
4	9	12%
5	13	17%
6	29	38%

A08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



1	5	7%
2	7	9%
3	15	20%
4	15	20%
5	17	22%
6	15	20%

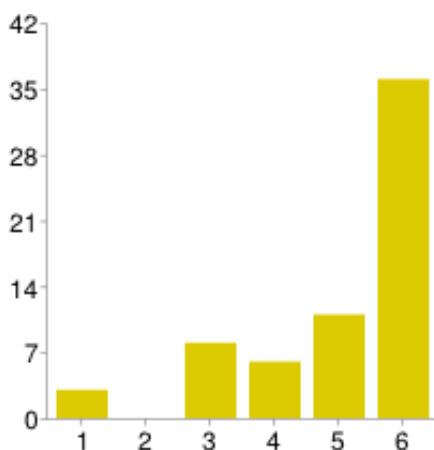
A09 Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)



1	13	17%
2	15	20%
3	6	8%
4	17	22%
5	10	13%
6	15	20%

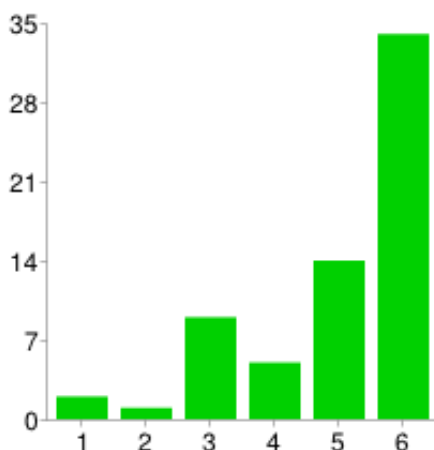
B. Le discriminazioni

B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale



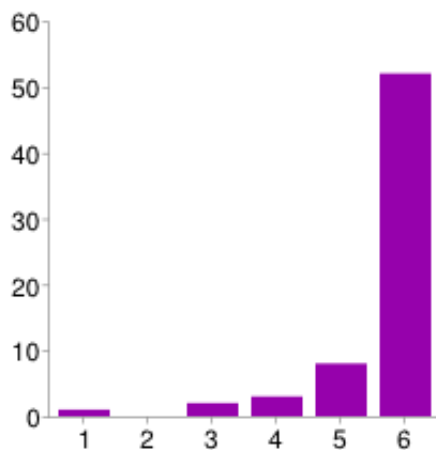
1	3	4%
2	0	0%
3	8	11%
4	6	8%
5	11	14%
6	36	47%

B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico



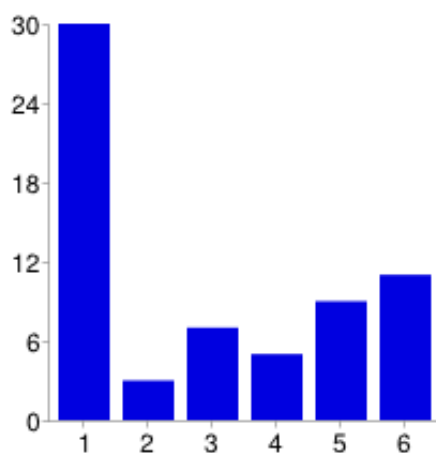
1	2	3%
2	1	1%
3	9	12%
4	5	7%
5	14	18%
6	34	45%

B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione



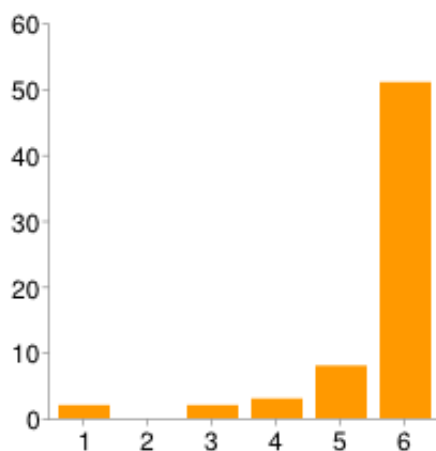
1	1	1%
2	0	0%
3	2	3%
4	3	4%
5	8	11%
6	52	68%

B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



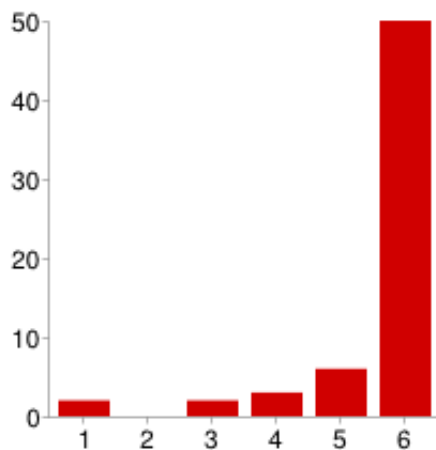
1	30	39%
2	3	4%
3	7	9%
4	5	7%
5	9	12%
6	11	14%

B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza



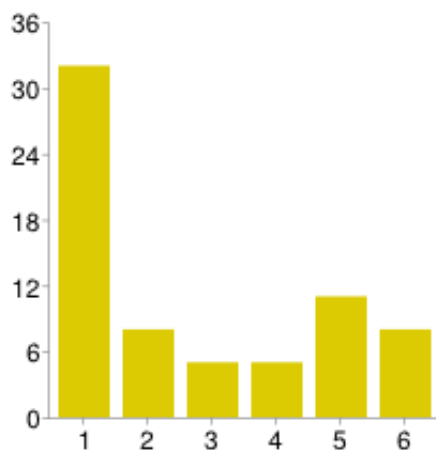
1	2	3%
2	0	0%
3	2	3%
4	3	4%
5	8	11%
6	51	67%

B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua



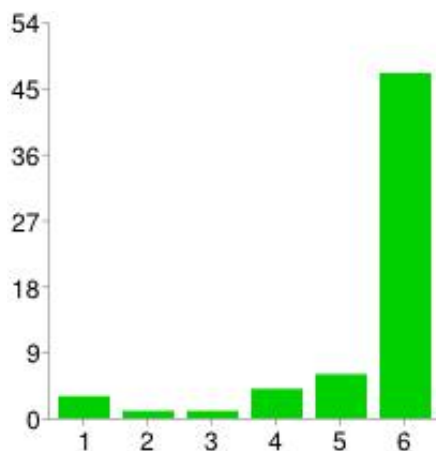
1	2	3%
2	0	0%
3	2	3%
4	3	4%
5	6	8%
6	50	66%

B.07 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



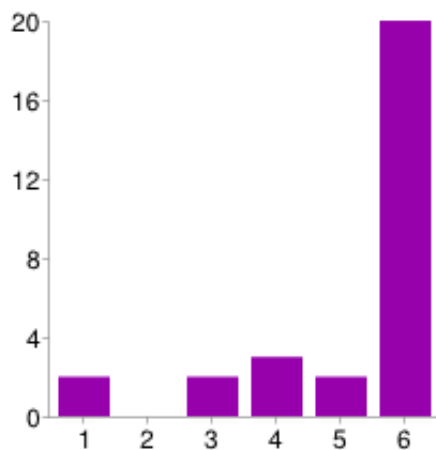
1	32	42%
2	8	11%
3	5	7%
4	5	7%
5	11	14%
6	8	11%

B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale



1	3	4%
2	1	1%
3	1	1%
4	4	5%
5	6	8%
6	47	62%

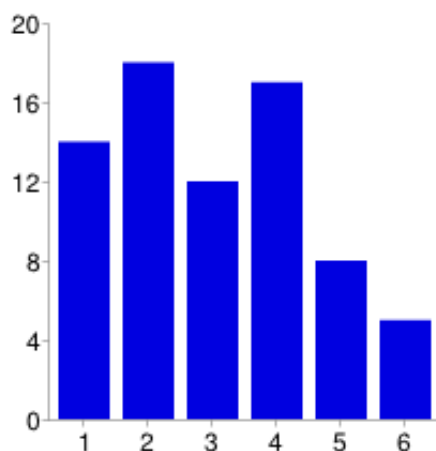
B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)



1	2	3%
2	0	0%
3	2	3%
4	3	4%
5	2	3%
6	20	26%

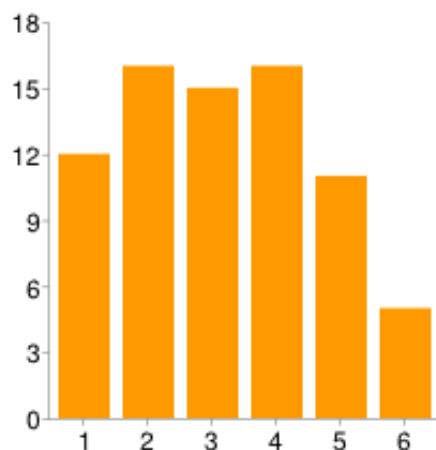
C. L'equità nella mia amministrazione

C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



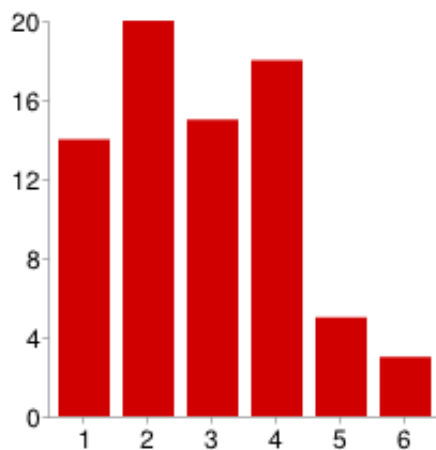
1	14	18%
2	18	24%
3	12	16%
4	17	22%
5	8	11%
6	5	7%

C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



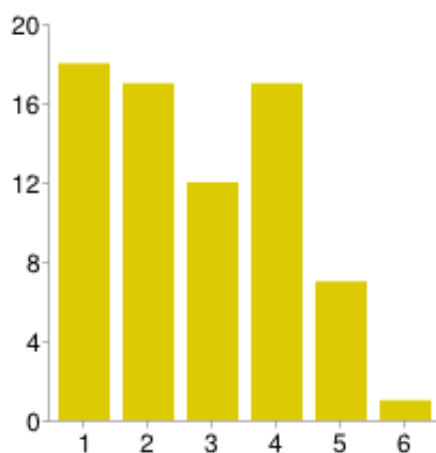
1	12	16%
2	16	21%
3	15	20%
4	16	21%
5	11	14%
6	5	7%

C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



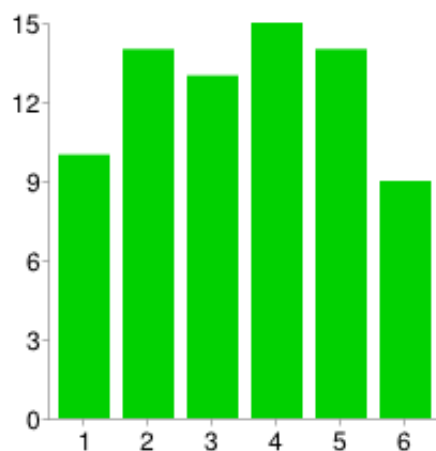
1	14	18%
2	20	26%
3	15	20%
4	18	24%
5	5	7%
6	3	4%

C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto



1	18	24%
2	17	22%
3	12	16%
4	17	22%
5	7	9%
6	1	1%

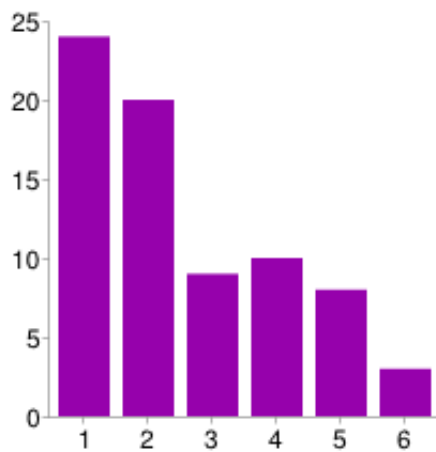
C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale



1	10	13%
2	14	18%
3	13	17%
4	15	20%
5	14	18%
6	9	12%

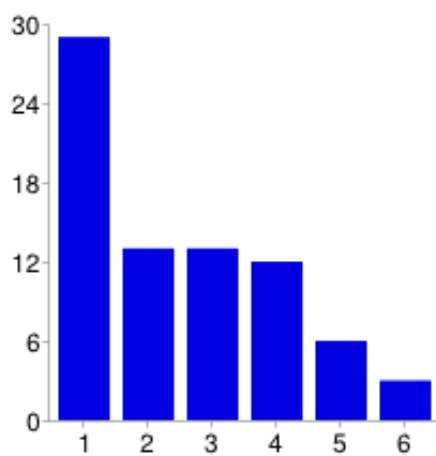
D. Carriera e sviluppo professionale

D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



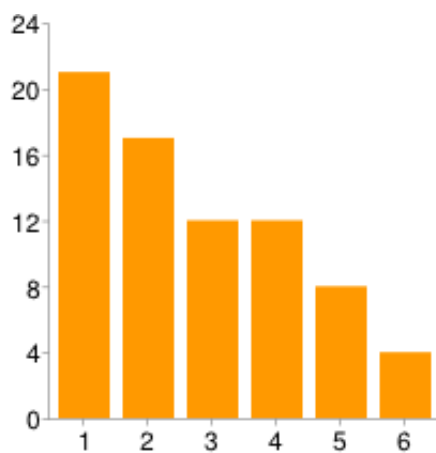
1	24	32%
2	20	26%
3	9	12%
4	10	13%
5	8	11%
6	3	4%

D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito



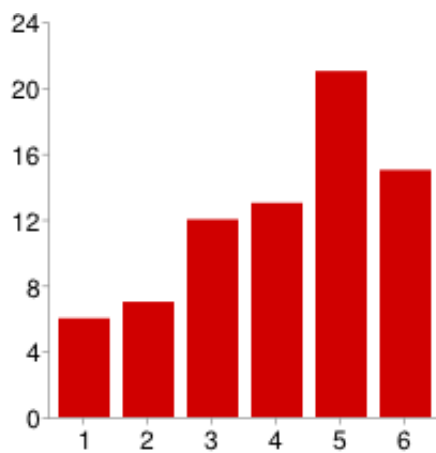
1	29	38%
2	13	17%
3	13	17%
4	12	16%
5	6	8%
6	3	4%

D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



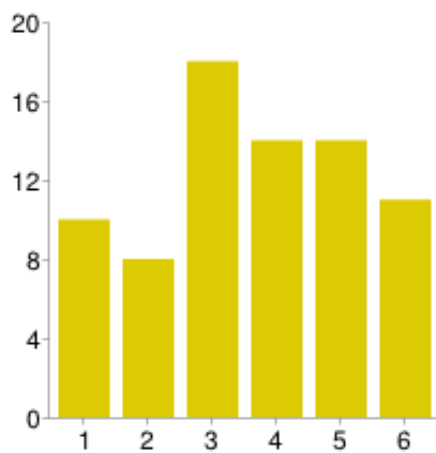
1	21	28%
2	17	22%
3	12	16%
4	12	16%
5	8	11%
6	4	5%

D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale



1	6	8%
2	7	9%
3	12	16%
4	13	17%
5	21	28%
6	15	20%

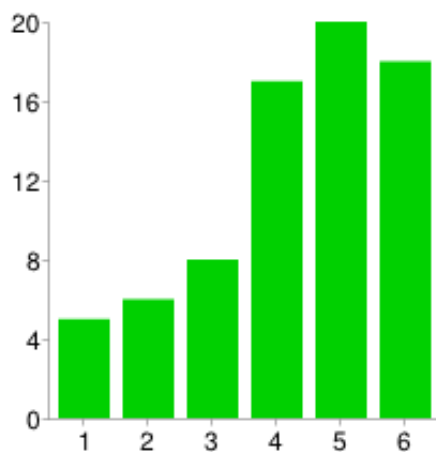
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



1	10	13%
2	8	11%
3	18	24%
4	14	18%
5	14	18%
6	11	14%

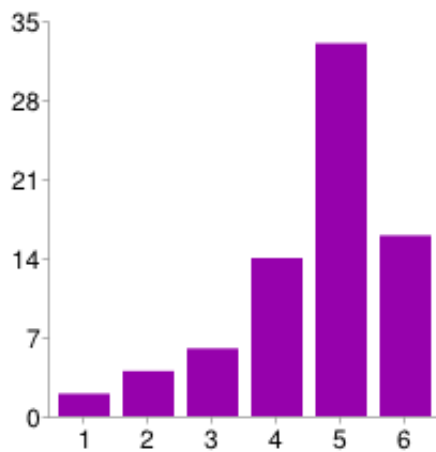
E. Il mio lavoro

E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



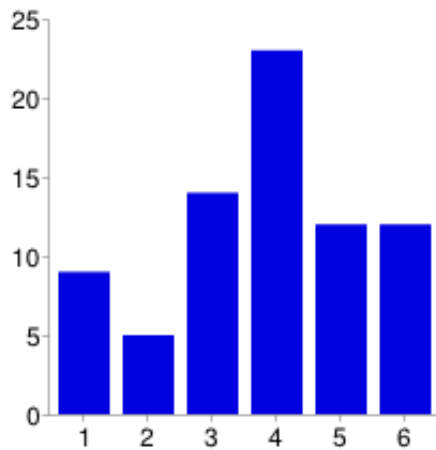
1	5	7%
2	6	8%
3	8	11%
4	17	22%
5	20	26%
6	18	24%

E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



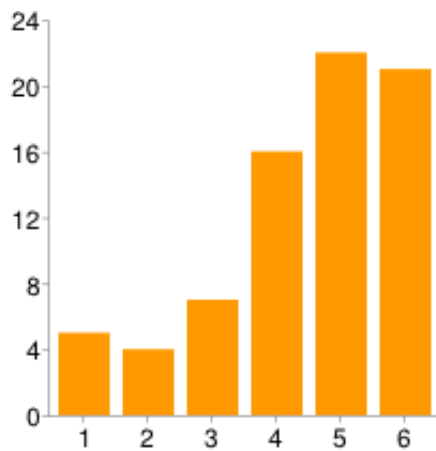
1	2	3%
2	4	5%
3	6	8%
4	14	18%
5	33	43%
6	16	21%

E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



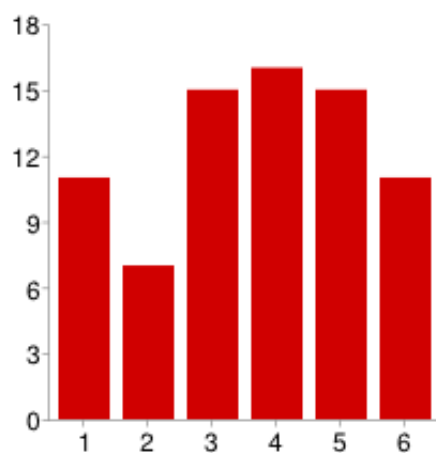
1	9	12%
2	5	7%
3	14	18%
4	23	30%
5	12	16%
6	12	16%

E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



1	5	7%
2	4	5%
3	7	9%
4	16	21%
5	22	29%
6	21	28%

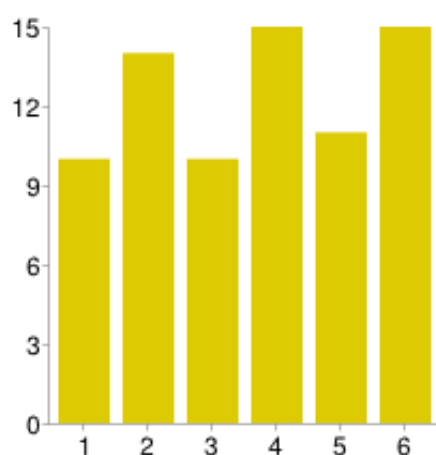
E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



1	11	14%
2	7	9%
3	15	20%
4	16	21%
5	15	20%
6	11	14%

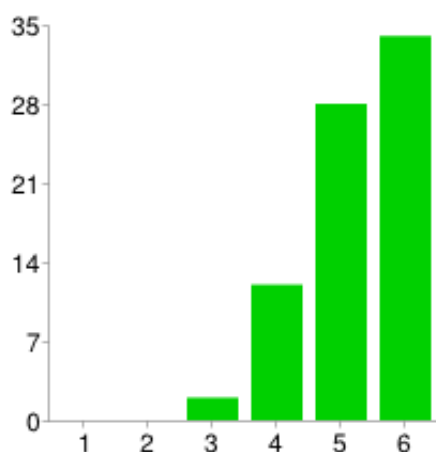
F. I miei colleghi

F.01 Mi sento parte di una squadra



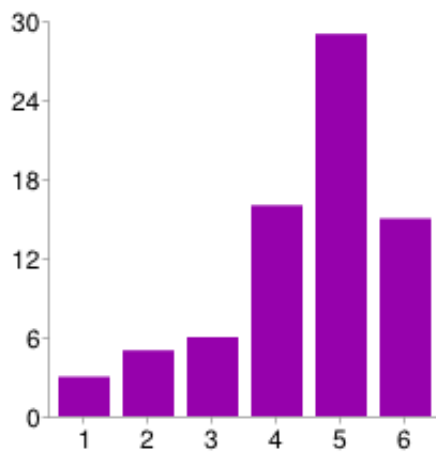
1	10	13%
2	14	18%
3	10	13%
4	15	20%
5	11	14%
6	15	20%

F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



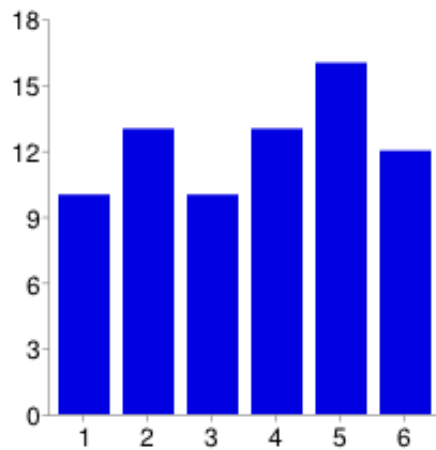
1	0	0%
2	0	0%
3	2	3%
4	12	16%
5	28	37%
6	34	45%

F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi



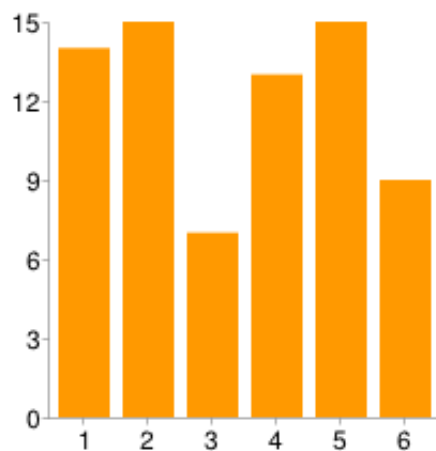
1	3	4%
2	5	7%
3	6	8%
4	16	21%
5	29	38%
6	15	20%

F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



1	10	13%
2	13	17%
3	10	13%
4	13	17%
5	16	21%
6	12	16%

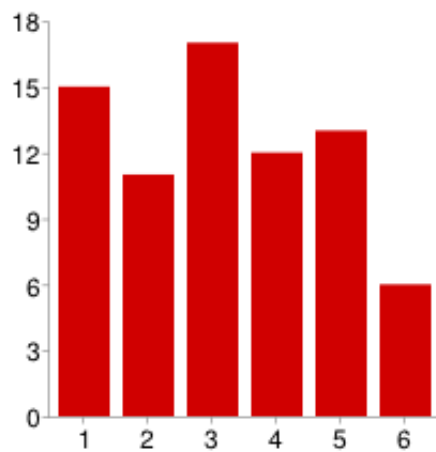
F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



1	14	18%
2	15	20%
3	7	9%
4	13	17%
5	15	20%
6	9	12%

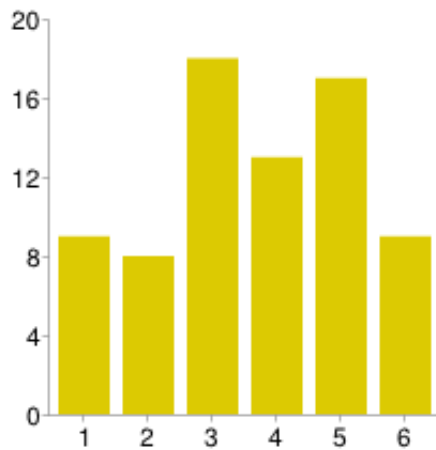
G. Il contesto del mio lavoro

G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



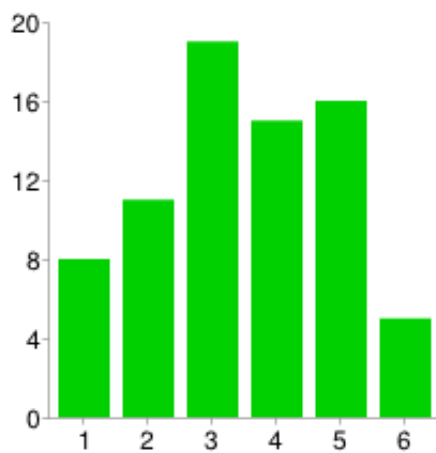
1	15	20%
2	11	14%
3	17	22%
4	12	16%
5	13	17%
6	6	8%

G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



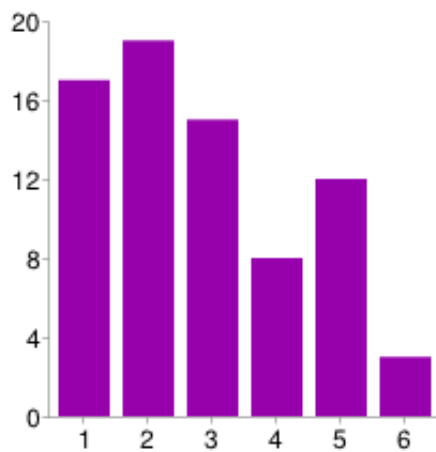
1	9	12%
2	8	11%
3	18	24%
4	13	17%
5	17	22%
6	9	12%

G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



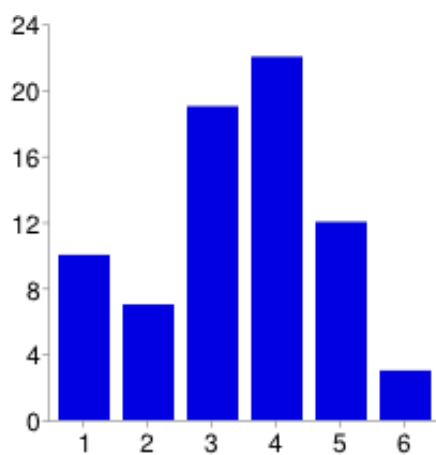
1	8	11%
2	11	14%
3	19	25%
4	15	20%
5	16	21%
6	5	7%

G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



1	17	22%
2	19	25%
3	15	20%
4	8	11%
5	12	16%
6	3	4%

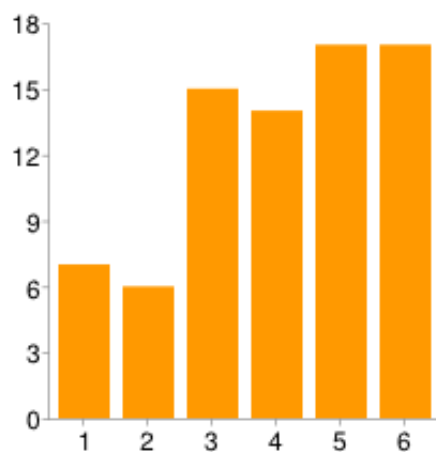
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita



1	10	13%
2	7	9%
3	19	25%
4	22	29%
5	12	16%
6	3	4%

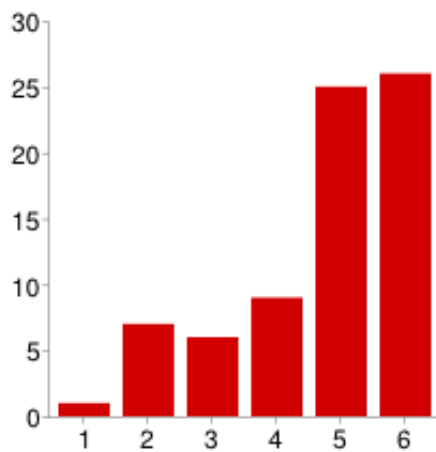
H. Il senso di appartenenza

H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente



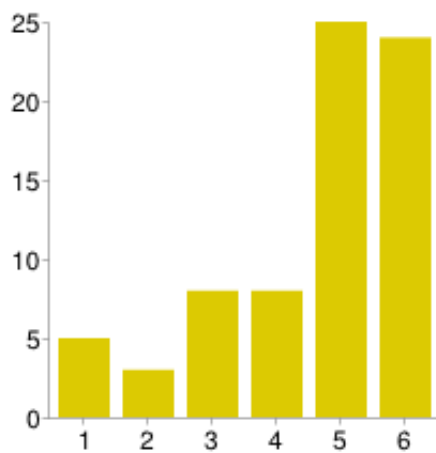
1	7	9%
2	6	8%
3	15	20%
4	14	18%
5	17	22%
6	17	22%

H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato



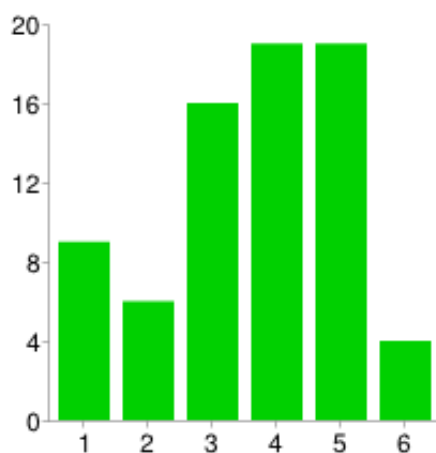
1	1	1%
2	7	9%
3	6	8%
4	9	12%
5	25	33%
6	26	34%

H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



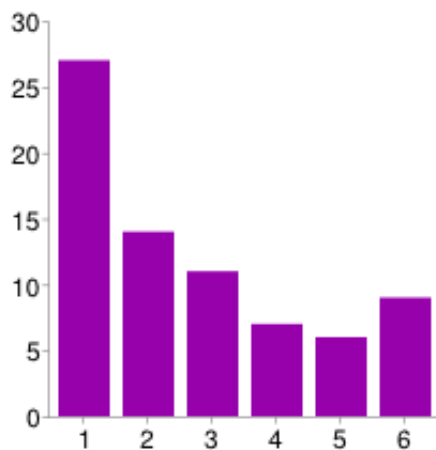
1	5	7%
2	3	4%
3	8	11%
4	8	11%
5	25	33%
6	24	32%

H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali



1	9	12%
2	6	8%
3	16	21%
4	19	25%
5	19	25%
6	4	5%

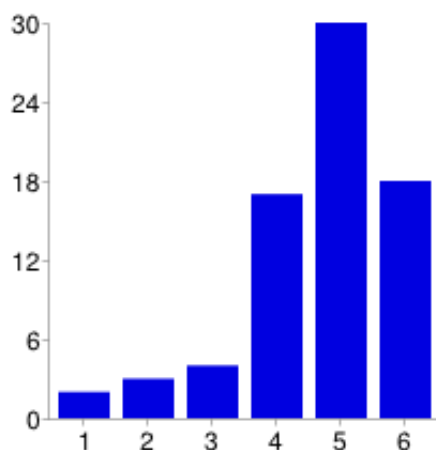
H.05 Se potessi, comunque cambierei ente



1	27	36%
2	14	18%
3	11	14%
4	7	9%
5	6	8%
6	9	12%

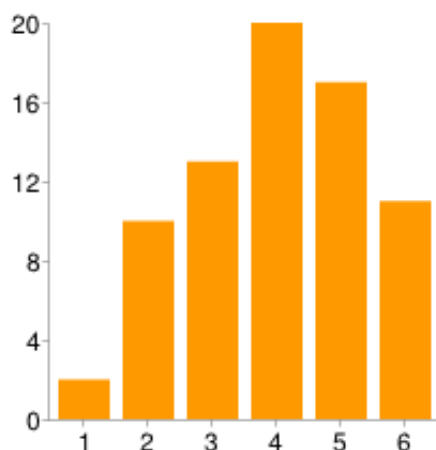
I. L'immagine della mia amministrazione

I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



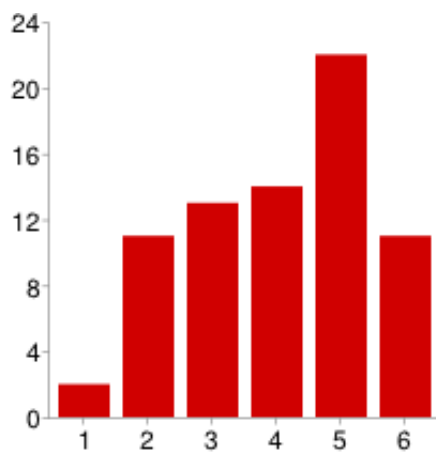
1	2	3%
2	3	4%
3	4	5%
4	17	22%
5	30	39%
6	18	24%

I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività



1	2	3%
2	10	13%
3	13	17%
4	20	26%
5	17	22%
6	11	14%

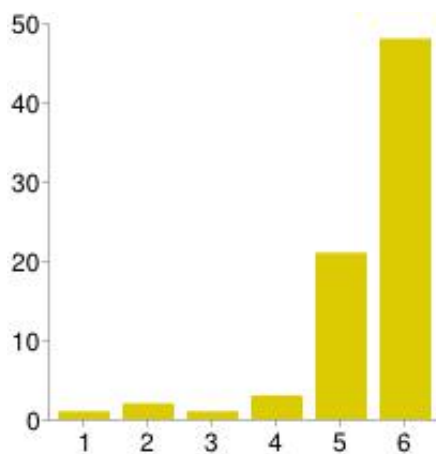
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



1	2	3%
2	11	14%
3	13	17%
4	14	18%
5	22	29%
6	11	14%

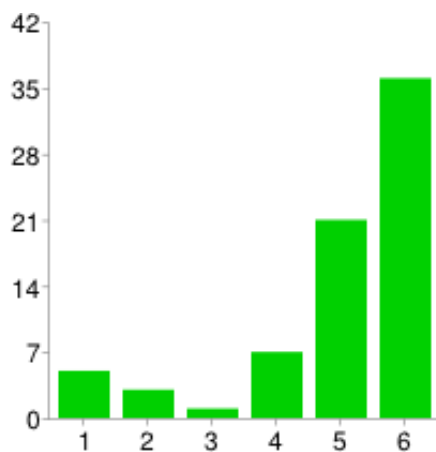
Importanza degli ambiti di indagine

A. La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato



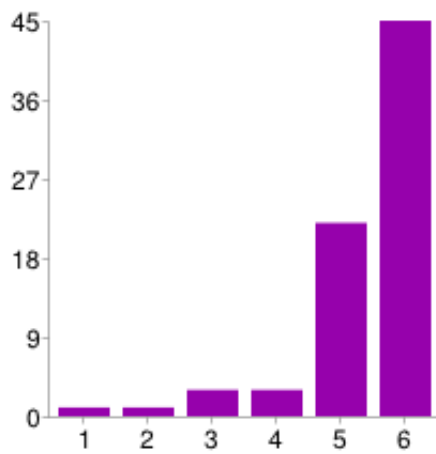
1	1	1%
2	2	3%
3	1	1%
4	3	4%
5	21	28%
6	48	63%

B. Le discriminazioni



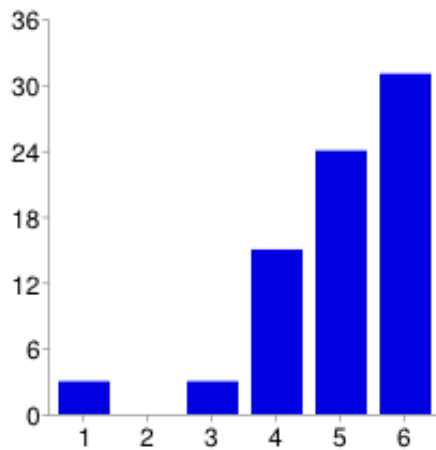
1	5	7%
2	3	4%
3	1	1%
4	7	9%
5	21	28%
6	36	47%

C. L'equità nella mia amministrazione



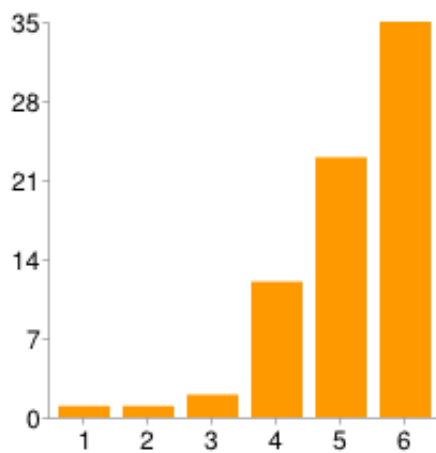
1	1	1%
2	1	1%
3	3	4%
4	3	4%
5	22	29%
6	45	59%

D. La carriera e lo sviluppo professionale



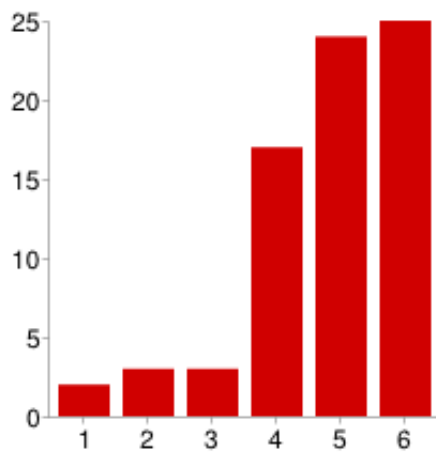
1	3	4%
2	0	0%
3	3	4%
4	15	20%
5	24	32%
6	31	41%

E. Il mio lavoro



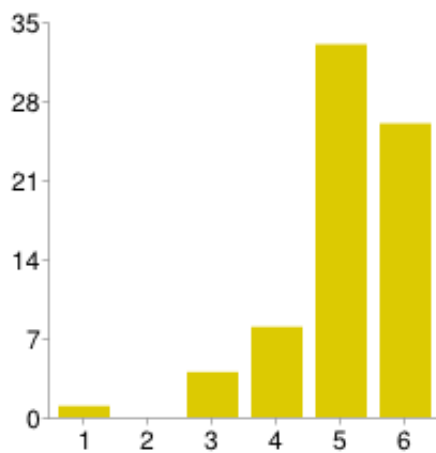
1	1	1%
2	1	1%
3	2	3%
4	12	16%
5	23	30%
6	35	46%

F. I miei colleghi



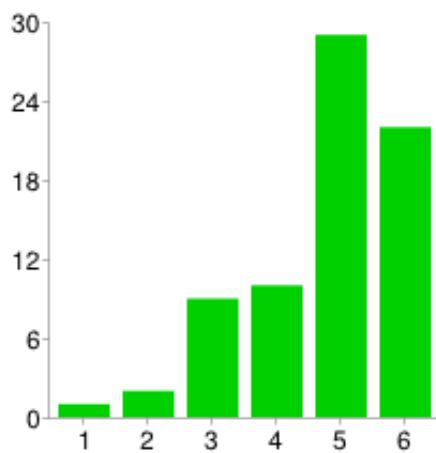
1	2	3%
2	3	4%
3	3	4%
4	17	22%
5	24	32%
6	25	33%

G. Il contesto del mio lavoro



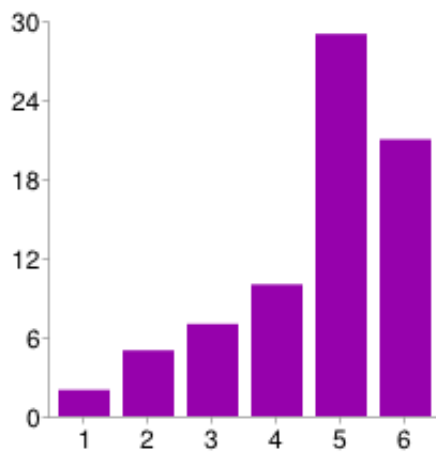
1	1	1%
2	0	0%
3	4	5%
4	8	11%
5	33	43%
6	26	34%

H. Il senso di appartenenza



1	1	1%
2	2	3%
3	9	12%
4	10	13%
5	29	38%
6	22	29%

I. L'immagine della mia amministrazione

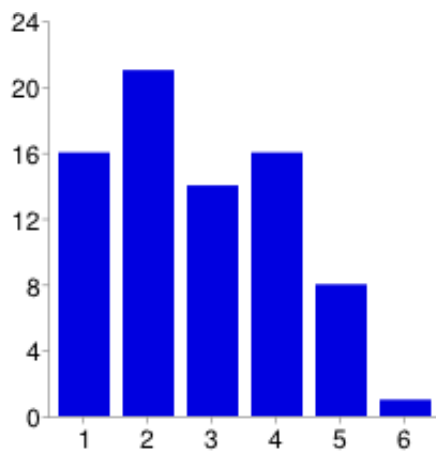


1	2	3%
2	5	7%
3	7	9%
4	10	13%
5	29	38%
6	21	28%

Sez. 2 - GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

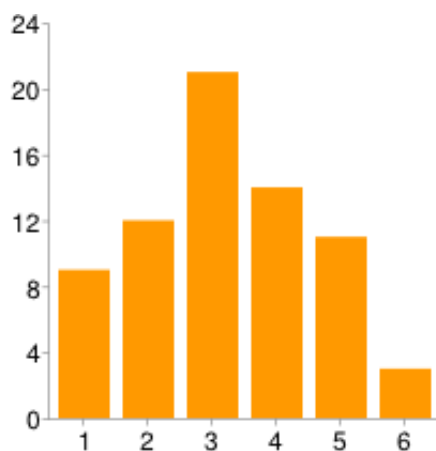
L. La mia organizzazione

L.01 Conosco le strategie della mia amministrazione



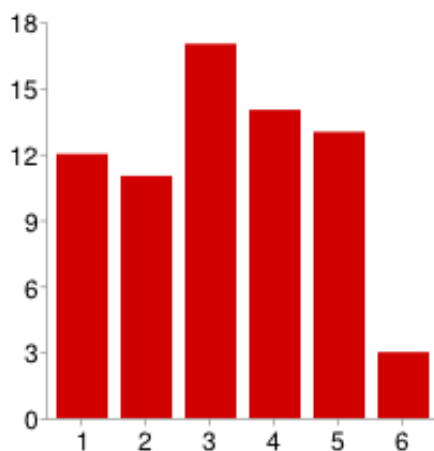
1	16	21%
2	21	28%
3	14	18%
4	16	21%
5	8	11%
6	1	1%

L.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione



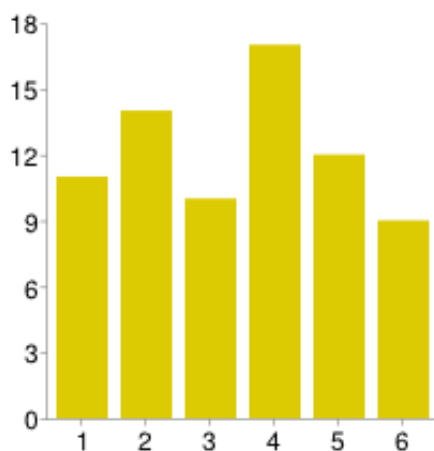
1	9	12%
2	12	16%
3	21	28%
4	14	18%
5	11	14%
6	3	4%

L.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione



1	12	16%
2	11	14%
3	17	22%
4	14	18%
5	13	17%
6	3	4%

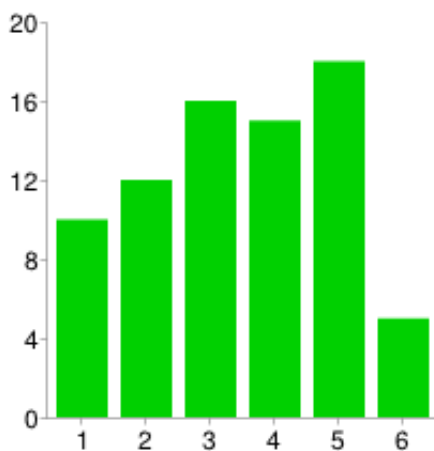
L.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione



1	11	14%
2	14	18%
3	10	13%
4	17	22%
5	12	16%
6	9	12%

M. Le mie performance

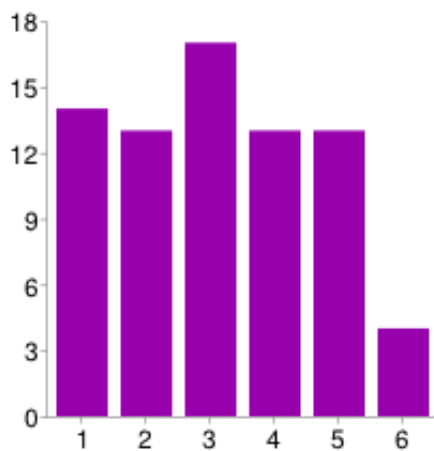
M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro



1	10	13%
2	12	16%
3	16	21%
4	15	20%
5	18	24%
6	5	7%

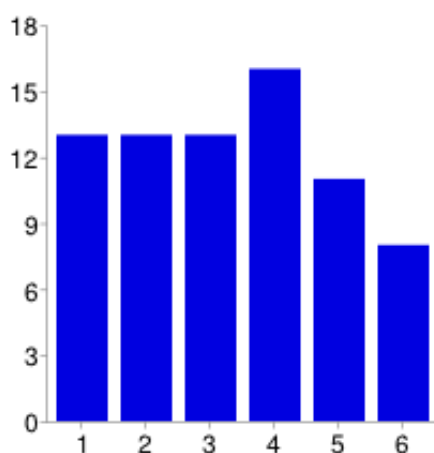
M.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con

riguardo al mio lavoro



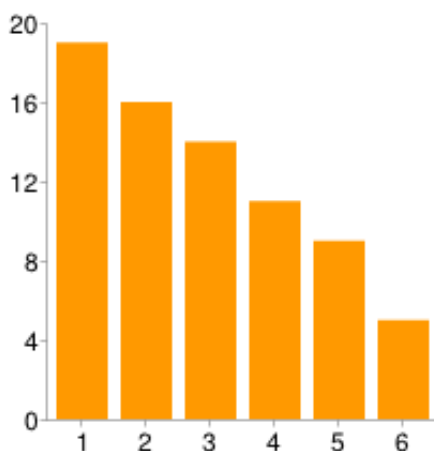
1	14	18%
2	13	17%
3	17	22%
4	13	17%
5	13	17%
6	4	5%

M.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro



1	13	17%
2	13	17%
3	13	17%
4	16	21%
5	11	14%
6	8	11%

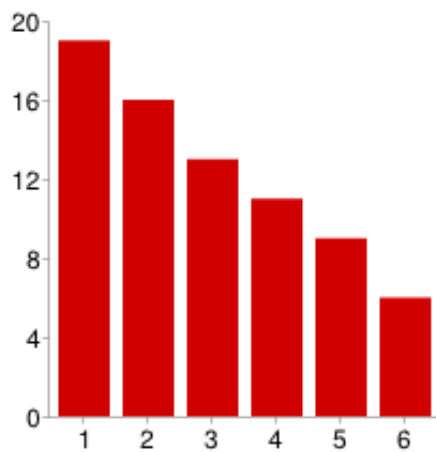
M.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati



1	19	25%
2	16	21%
3	14	18%
4	11	14%
5	9	12%
6	5	7%

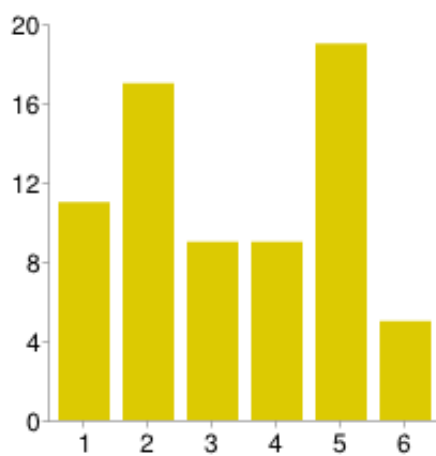
N. Il funzionamento del sistema

N.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



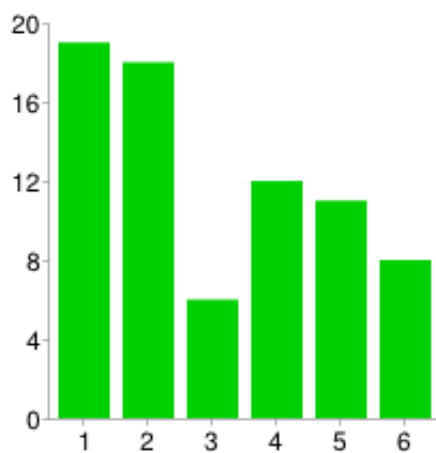
1	19	25%
2	16	21%
3	13	17%
4	11	14%
5	9	12%
6	6	8%

N.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



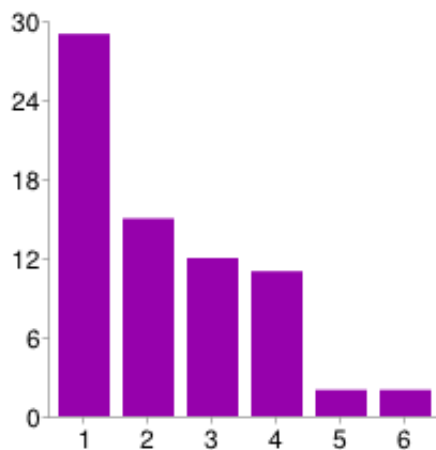
1	11	14%
2	17	22%
3	9	12%
4	9	12%
5	19	25%
6	5	7%

N.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance



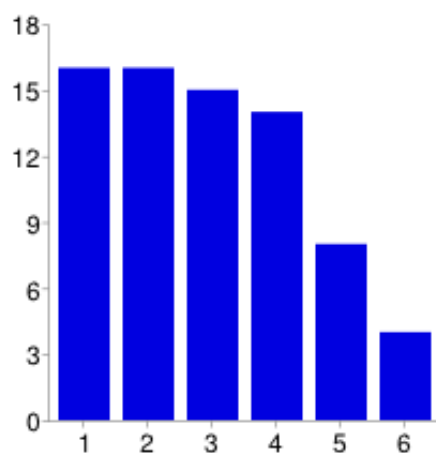
1	19	25%
2	18	24%
3	6	8%
4	12	16%
5	11	14%
6	8	11%

N.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano



1	29	38%
2	15	20%
3	12	16%
4	11	14%
5	2	3%
6	2	3%

N.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

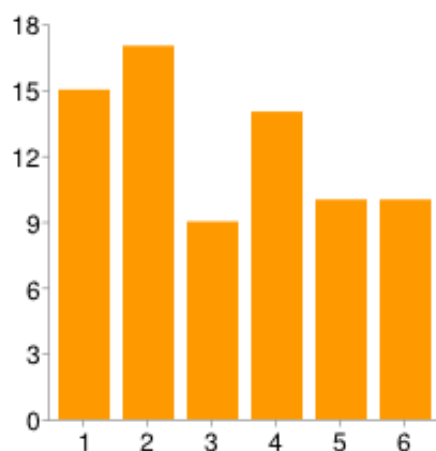


1	16	21%
2	16	21%
3	15	20%
4	14	18%
5	8	11%
6	4	5%

Sez. 3 - VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

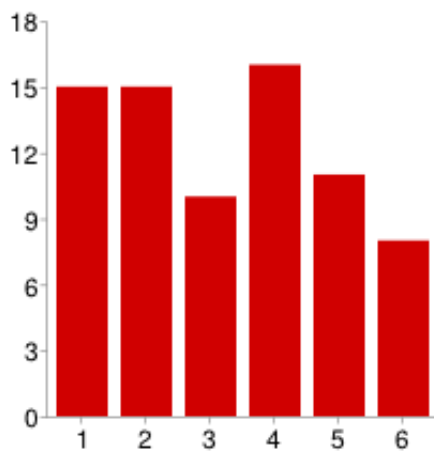
O. Il mio capo e la mia crescita

O.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi



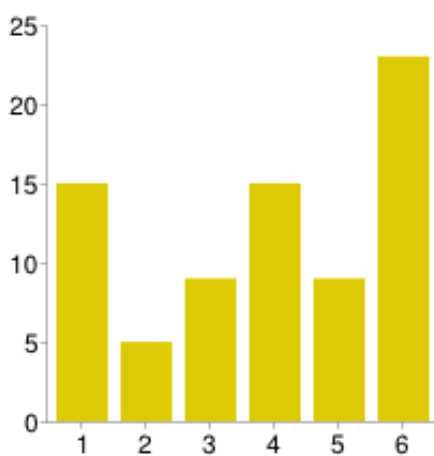
1	15	20%
2	17	22%
3	9	12%
4	14	18%
5	10	13%
6	10	13%

O.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



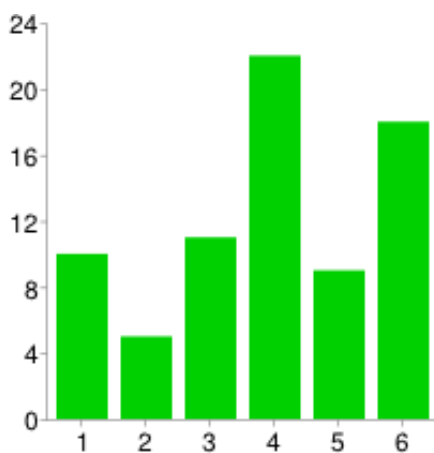
1	15	20%
2	15	20%
3	10	13%
4	16	21%
5	11	14%
6	8	11%

O.03 È sensibile ai miei bisogni personali



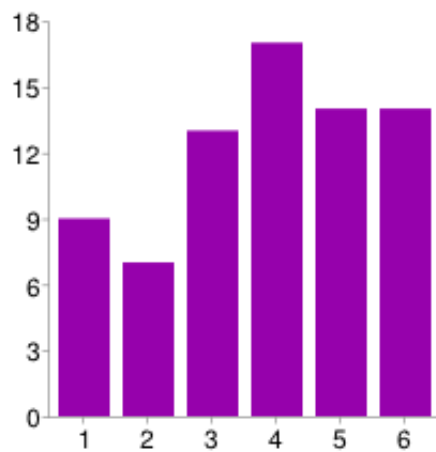
1	15	20%
2	5	7%
3	9	12%
4	15	20%
5	9	12%
6	23	30%

O.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro



1	10	13%
2	5	7%
3	11	14%
4	22	29%
5	9	12%
6	18	24%

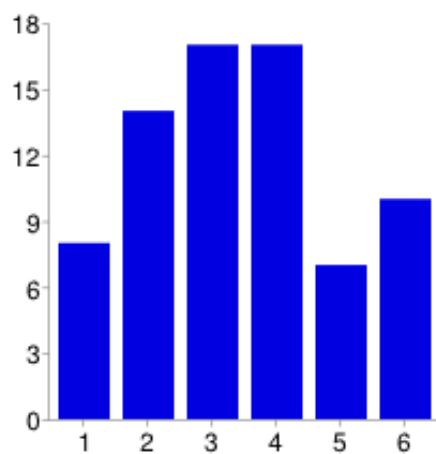
O.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte



1	9	12%
2	7	9%
3	13	17%
4	17	22%
5	14	18%
6	14	18%

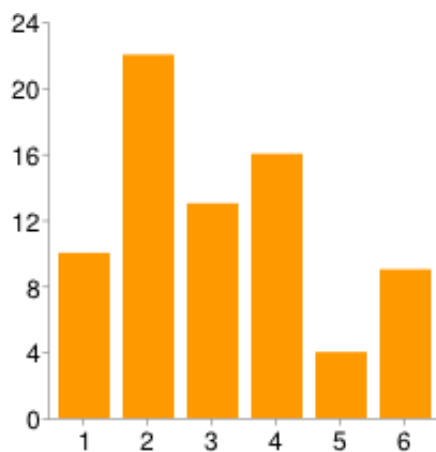
P. Il mio capo e l'equità

P.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione



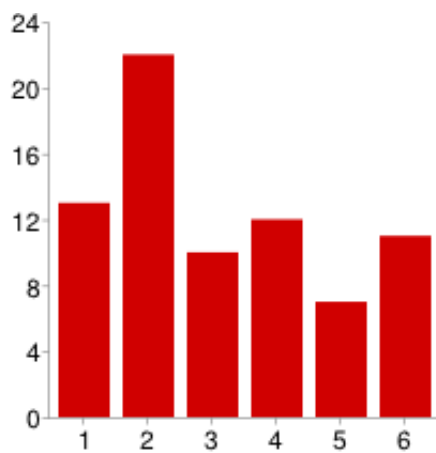
1	8	11%
2	14	18%
3	17	22%
4	17	22%
5	7	9%
6	10	13%

P.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro



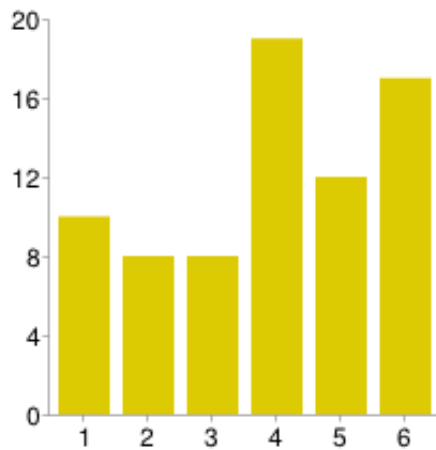
1	10	13%
2	22	29%
3	13	17%
4	16	21%
5	4	5%
6	9	12%

P.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti



1	13	17%
2	22	29%
3	10	13%
4	12	16%
5	7	9%
6	11	14%

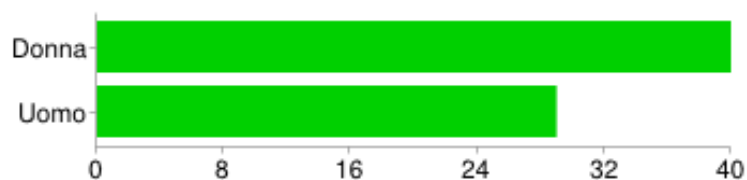
P.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore



1	10	13%
2	8	11%
3	8	11%
4	19	25%
5	12	16%
6	17	22%

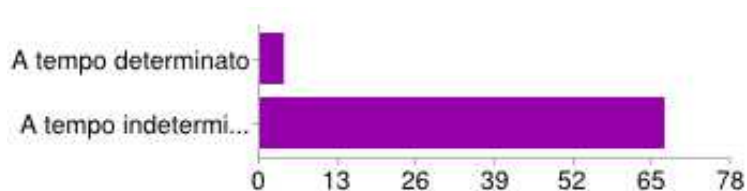
Sez. 4 - DATI ANAGRAFICI

1. Sono:



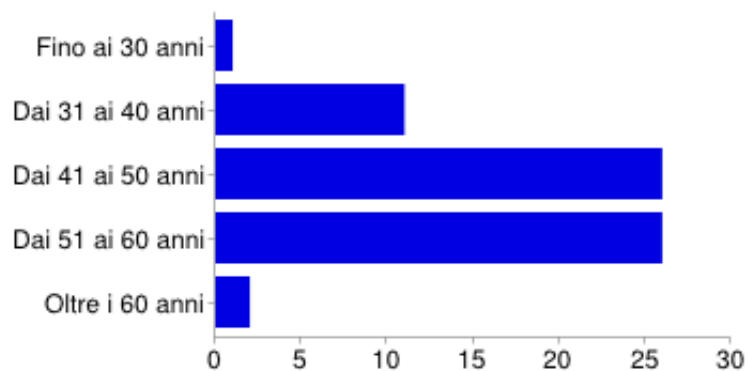
Donna	40	53%
Uomo	29	38%

2. Il mio contratto di lavoro:



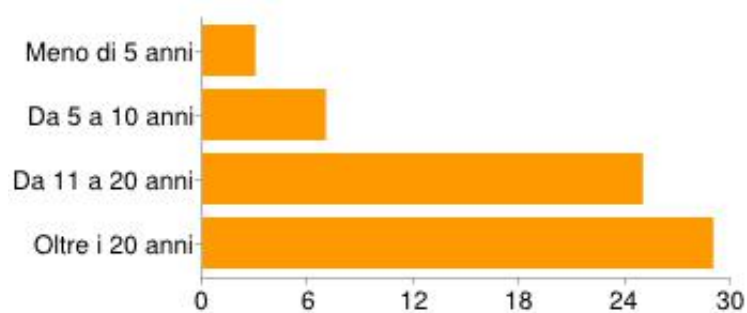
A tempo determinato	4	5%
A tempo indeterminato	67	88%

3. La mia età:



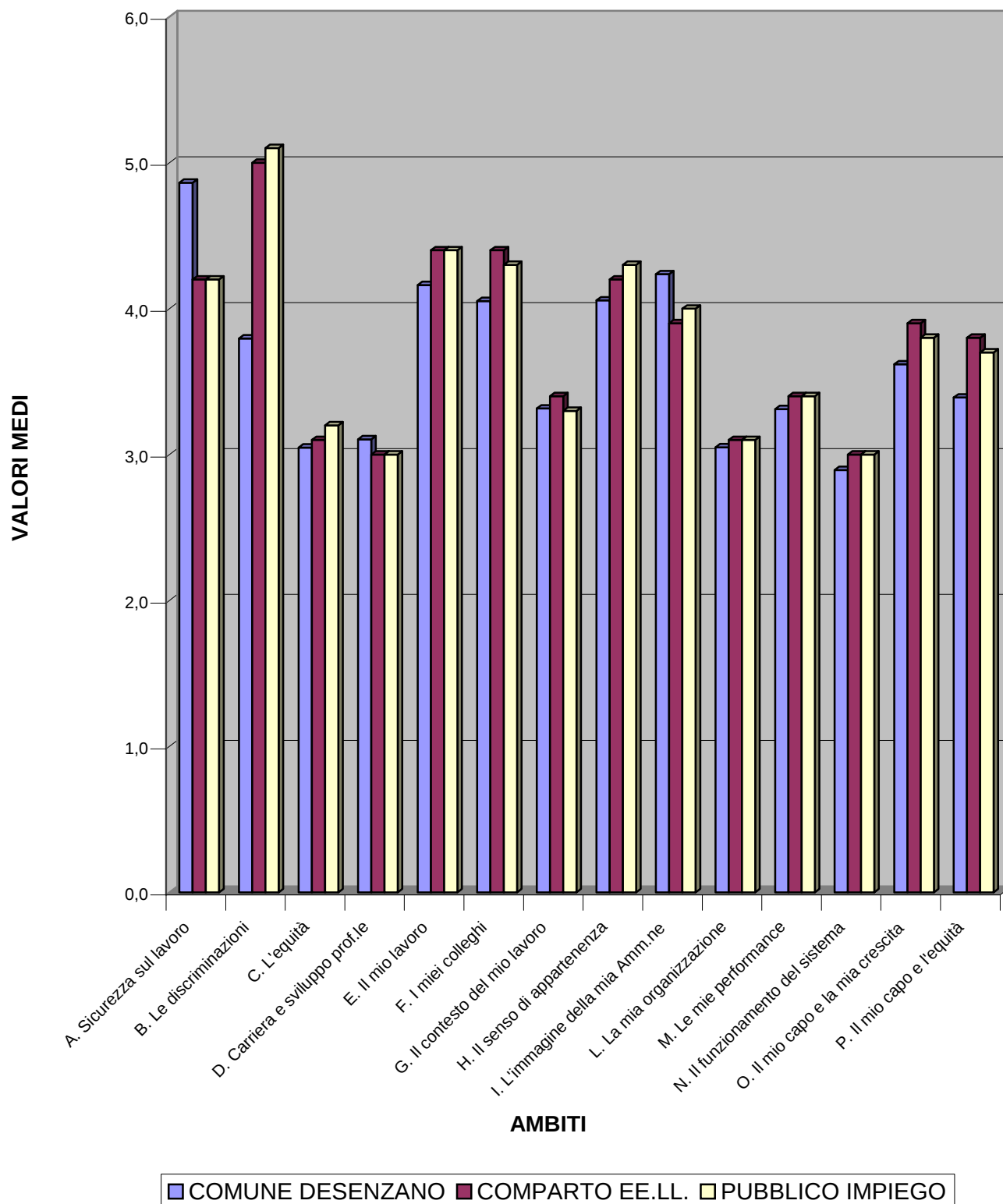
Fino ai 30 anni	1	1%
Dai 31 ai 40 anni	11	14%
Dai 41 ai 50 anni	26	34%
Dai 51 ai 60 anni	26	34%
Oltre i 60 anni	2	3%

4. La mia anzianità di servizio:



Meno di 5 anni	3	4%
Da 5 a 10 anni	7	9%
Da 11 a 20 anni	25	33%
Oltre i 20 anni	29	38%

COMUNE DI DESENZANO D/G - INDAGINE INTERNA 2104



N.B. Nel questionario sono presenti domande con polarità positive ed altre con polarità negative. Le prime sono caratterizzate da una correlazione positiva tra il punteggio e il livello di benessere associato, mentre le seconde al contrario presentano una correlazione negativa. Le risposte alle domande A04 / A05 / A09 / B04 / B07/H05 sono state opportunamente riscalate per consentire il confronto con i dati del Comparto EE.LL. e del Pubblico Impiego. Nel grafico, a punteggio maggiore corrispondono valori positivi.