



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA
Provincia di Brescia

Settore Segreteria Generale

Proposta n. 10 / 2024

DECRETO SINDACALE N. 12 del 09/04/2024

OGGETTO:

ASSEGNAZIONE FUNZIONI RELATIVE ALL'INCLUSIONE SOCIALE ED ALLA
ACCESSIBILITA' DELLE PERSONE CON DISABILITA' EX ART.3 DLGS.222/2023

IL SINDACO

PREMESSO che in data 13 gennaio 2024 sono entrate in vigore le disposizioni del D.lgs. n.222 del 13 dicembre 2023, pubblicato sulla G.U. n. del 12 gennaio 2024, che mirano a “garantire l’accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l’uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni sul territorio nazionale al fine della loro piena inclusione, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia, in conformità all’articolo 117 della Costituzione e agli statuti delle regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano e alle relative norme di attuazione, nonché all’articolo 9 della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata dalla legge 3 marzo 2009,n. 18.”

VISTO in particolare l’articolo 3 (“Piano integrato di attività e organizzazione”) che modifica l’art. 6 del D.L. 80/2021 (aggiungendovi un comma 2-bis) e prevede che “ Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1, nell’ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell’inclusione sociale e dell’accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2, lettera f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b).omissis..... I nominativi dei soggetti individuati ai sensi del presente comma sono comunicati alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica “;

Visto, a sua volta, il comma 2, lettera f), del D.L. 80/2021 il quale dispone che il PIAO definisce le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

CONSIDERATO che con deliberazione della Giunta comunale n.26 del 30/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e dell’Organizzazione 2024/2026, il quale non prevede ancora l’attivazione di misure atte all’attuazione delle recenti disposizioni in tema di inclusione sociale ed accessibilità poste dalla recentissima norma;

CONSIDERATO che la normativa in oggetto, di recente approvazione, ha bisogno di una applicazione graduale e con buon senso necessitando di approfondimenti ed adeguamenti anche organizzativi;

ATTESA comunque la necessità, in attuazione della suddetta disposizione posta dall’art.3 del D.lgs. 222/2023, di individuare un dipendente a cui affidare le funzioni propositive e di coordinamento per la definizione di quanto specificato nella medesima norma;

RILEVATO che il dirigente del Settore Servizi Sociali dott. Gabriele Bonazza ha maturato una rilevante esperienza in ordine alle tematiche in questione e possiede le necessarie competenze professionali per svolgere efficacemente le funzioni di cui all'art 3 del Dlgs.222/2023 sopra riportato;

SENTITO il Segretario Generale;

D E C R E T A

di individuare, quale dipendente con esperienza sui temi dell'inclusione e dell'accessibilità ai sensi dell'art.3 del D. Lgs. 13.12.2023, n. 222, il Dirigente dell'Area Servizi Sociali dott. Gabriele Bonazza;

F O R M U L A

al suddetto funzionario i seguenti indirizzi e direttive:

- definire, con la collaborazione dei dirigenti dei diversi settori coinvolti ed il supporto del Segretario Generale, le modalità le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alla amministrazione, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- definire, con la collaborazione dei dirigenti dei diversi settori coinvolti ed il supporto del Segretario Generale, la proposta degli obiettivi programmatici e strategici della performance, da inserire nella prima modifica del PIAO e negli anni successivi, secondo i principi e criteri di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e con il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

D I S P O N E

che il presente decreto venga pubblicato all'Albo on line e sul sito istituzionale – sezione Amministrazione trasparente, comunicato al nominato e agli uffici competenti per gli adempimenti di rito, oltre che alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

IL SINDACO
Guido Malinverno

Testo firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. n.82/2005