



Comune di Desenzano del Garda
(Provincia di Brescia)

AGGIORNAMENTO CCI

ANNO 2020

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) 2018 – 2020 AGGIORNAMENTO ANNO 2020
--

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018, composte da:

per la delegazione di parte pubblica: F.TO

Alessandro Tomaselli	Segretario Generale e Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
Enrico Benedetti	Dirigente Area Servizi Amministrativi
Loretta Bettari	Dirigente Area Servizi Finanziari
Gianfranca Bravo	Commissario/Responsabile Polizia Locale
Flavio Casali	Dirigente Area Servizi alla Persona
Cinzia Pasin	Dirigente Area Servizi al Territorio

per la delegazione di parte sindacale (RSU, Rappresentanti Sindacali, OO.SS. territoriali): : F.TO

Alberto Fraccaro	Componente della RSU
Alessio Bove	Componente della RSU
Germana Bravo	Componente della RSU
Giancarlo Meriti	Componente della RSU
Giorgio Tosi	Componente della RSU
Katia Vedovelli	Componente della RSU
Massimo Restifo	Componente della RSU
Stefano Benini	Componente della RSU
Gianmarco Pollini	Segreteria territoriale FP CISL
Andrea Ricò	Segreteria territoriale UIL FPL
Marco Drera	Segreteria territoriale FP CGIL

in data 23 dicembre 2020 presso la sede del Comune di Desenzano del Garda;
Richiamata l'Ipotesi di contratto integrativo – personale non dirigente, siglata
in data 17 dicembre 2020;

Visto il parere favorevole alla stipula del contratto decentrato espresso dal
Collegio dei Revisori dei Conti del Comune in data 18 dicembre 2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 302 del 22/12/2020, che
autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla
sottoscrizione dell'aggiornamento del CCI 2018-2020 per l'anno 2020;

Definiscono e siglano il seguente



Comune di Desenzano del Garda
(Provincia di Brescia)

AGGIORNAMENTO CCI

ANNO 2020

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 21.12.2018 AGGIORNAMENTO ANNO 2020

PREMESSA

Con la contrattazione decentrata integrativa le parti si propongono:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.

Art. 1

Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e determinato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia.
2. Il presente CCI integra il CCI triennale 2018-2020 ed il biennale 2019-2020 per l'annualità 2020.
3. Il CCI triennale 2018-2020 siglato in data 21.12.2018, e i suoi successivi aggiornamenti, conservano la loro efficacia fino alla stipulazione del successivo, fatte salve eventuali modifiche normative e contrattuali nazionali in materia.

Art. 2

Quantificazione delle risorse

1. Le parti prendono atto della quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, effettuata dall'Amministrazione, come risultante dall'allegato A al presente accordo. Le parti confermano anche per l'anno 2020 la sussistenza delle condizioni per il mantenimento delle risorse variabili di cui all'art. 67 c.4, CCNL 21.5.2018, nella misura dell' 1,2% del monte salari dell'anno 1997 e pari ad euro 40.130,00, in quanto come da attestazione della copertura finanziaria alle determinazioni di costituzione ed aggiornamento del fondo delle risorse decentrate, nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa.

Art. 3

Destinazione delle risorse decentrate

1. Le parti convengono di destinare il fondo delle risorse decentrate, secondo i criteri già determinati in sede di sottoscrizione del CCI triennio 2018-2020, tenuto conto delle destinazioni di parte stabile non specificatamente regolate dal presente accordo



Comune di Desenzano del Garda
(Provincia di Brescia)

AGGIORNAMENTO CCI

ANNO 2020

in quanto già destinate dal CCNL (es. indennità di comparto) o da precedenti accordi (progressioni orizzontali storiche e indennità).

2. Sono finanziate con le risorse stabili gli istituti relativi alla reperibilità e al turno, nel limite delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati e dovuti per le progressioni economiche orizzontali, per l'indennità di comparto, le indennità delle educatrici di asilo nido e le altre indennità fisse previste dal CCNL da imputarsi a parte stabile del fondo.
3. Gli importi, come individuati in via preventiva nel prospetto di destinazione, allegato B, saranno aggiornati a consuntivo in base alla effettiva erogazione stipendiale dell'anno in corso, in quanto attribuzioni storiche già contrattate ed in quanto per l'indennità di turno del personale di vigilanza e per l'indennità di reperibilità si tratta di istituti variabili commisurati ad effettiva prestazione di servizio.
4. La quota delle risorse stabili eventualmente non utilizzata nelle poste di destinazione confluiranno nelle risorse destinate alla performance individuale (risorse non utilizzate per turno, reperibilità e indennità varie), secondo le previsioni di cui all'art. 68, commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018.

Art. 4

Risorse economiche per nuove progressioni orizzontali 2020

1. All'art. 2, comma 1° prospetto di destinazione del CCI biennio 2019-2020 sottoscritto in data 13.12.2019 è sostituito dal seguente:

ISTITUTI FINANZIATI	2018	2019	2020
Nuove progressioni economiche orizzontali (PEO)	0,00	45.485,00	25.000,00

2. Gli importi destinati a nuove progressioni orizzontali vengono aggiornati rispetto ad accordo precedente in quanto si sono rilevate risorse rese stabilmente disponibili a seguito di cessazioni di personale, già titolare di progressioni economiche orizzontali, nonché di RIA stabilmente acquisita al fondo delle risorse decentrate, e a seguito di cessazioni avvenute nel periodo 2018-2019 e che avvengono in corso d'anno. Tale criterio è da adottarsi anche per le future attribuzioni.

Art. 5

Disposizioni finali

1. È integralmente confermato quanto stabilito dal CCI 2018-2020 e dal CCI 2019-2020 e che non è espressamente aggiornato o modificato dal presente accordo.
2. Le parti convengono di monitorare gli effetti dell'applicazione del CCI triennio 2018-2020, sottoscritto il 21 dicembre 2018, e successivi aggiornamenti ed integrazioni, in vista della imminente nuova stagione negoziale.



Comune di Desenzano del Garda
(Provincia di Brescia)

AGGIORNAMENTO CCI

ANNO 2020

3. Per quanto non previsto dal presente accordo, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto, 23 dicembre 2020

per la delegazione di parte pubblica: : F.TO

Alessandro Tomaselli	Segretario Generale e Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
Enrico Benedetti	Dirigente Area Servizi Amministrativi
Loretta Bettari	Dirigente Area Servizi Finanziari
Gianfranca Bravo	Commissario/Responsabile Polizia Locale
Flavio Casali	Dirigente Area Servizi alla Persona
Cinzia Pasin	Dirigente Area Servizi al Territorio

per la delegazione di parte sindacale (RSU, Rappresentanti Sindacali, OO.SS. territoriali): : F.TO

Alberto Fraccaro	Componente della RSU
Alessio Bove	Componente della RSU
Germana Bravo	Componente della RSU
Giancarlo Meriti	Componente della RSU
Giorgio Tosi	Componente della RSU
Katia Vedovelli	Componente della RSU
Massimo Restifo	Componente della RSU
Stefano Benini	Componente della RSU
Gianmarco Pollini	Segreteria territoriale FP CISL
Andrea Ricò	Segreteria territoriale UIL FPL
Marco Drera	Segreteria territoriale FP CGIL