

Stampa Intero Modello in data : 7/10/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2791 - DESENZANO DEL GARDA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/10/2021

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/08/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2021 01:40:56
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	121.234	85.632	91.618	0	0	0
DIRIGENTI	3	2	4	3	2,92	3,5	282.914	297.627	340.992	0	0	0
CATEGORIA D	32	31	31	31,61	30,62	30,59	1.115.714	1.106.469	1.095.939	0	14.838	0
CATEGORIA C	85	81	81	77,31	77,74	76,73	2.039.360	2.113.303	2.080.050	0	30.226	0
CATEGORIA B	52	49	48	45,66	44,99	44,24	1.064.598	1.083.743	1.060.747	0	15.794	0
Totale	173	164	165	158,58	157,26	156,07	4.623.820	4.686.774	4.669.346	0	60.858	0
				Tabella 14			2.398.706	2.452.429	2.237.812			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			7.022.526	7.139.203	6.907.158			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2021 01:40:56Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	121.234	85.632	91.618	46.343	46.343	46.397	74.891	39.289	45.221	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	2,92	3,5	94.305	102.044	97.426	46.578	46.559	46.396	47.727	55.485	51.030	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	31,61	30,62	30,59	35.296	35.648	35.828	26.862	27.701	27.735	8.434	7.947	8.093	0	474	0	0	11	0
CATEGORIA C	77,31	77,74	76,73	26.378	26.797	27.108	22.138	22.874	23.010	4.240	3.923	4.097	0	375	0	0	14	0
CATEGORIA B	45,66	44,99	44,24	23.314	23.738	23.975	20.252	20.896	20.874	3.062	2.842	3.102	0	345	0	0	6	0
Totale per Istituzione	158,58	157,26	156,07	29.157	29.418	29.918	23.152	23.838	24.003	6.005	5.580	5.914	0	376	0	0	11	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2021 01:40:56
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	21	28	32	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	2	4	34	38,5	23,25	1	2	0	0,67	0	0,5
CATEGORIA D	32	30	31	27,78	32,47	30,23	5,34	10,77	1,03	5,66	5,37	1,87
CATEGORIA C	84	80	79	23,02	35,28	30,95	4,77	3,41	9,01	9,05	11,18	9,28
CATEGORIA B	52	49	48	28,02	30,51	31,56	14,02	1,29	17,5	3,31	4,2	4,69
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	172	162	163	25,6	33,31	30,81	7,58	4,09	9,72	6,48	7,78	6,25

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2021 01:40:56Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	6,58	7,45	6,73	Retribuzioni, codice P015	155.528	195.479	167.702	valore medio	23.636	26.239	24.919
L.S.U./L.P.U.	5,61	3,48	2,47	Retribuzioni, codice P065	30.867	40.727	45.165	valore medio	5.502	11.703	18.285
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	47	51	51	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	39.897	45.105	57.306	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	849	884	1.124
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	127	116	107	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	303.113	282.201	94.077	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.387	2.433	879

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3746348	4713809	0	
Totale T13	922998			
Assegno T14	39751			
TOTALE PARZIALE	4709097	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	= E 77.489,67 quota spesa buoni pasto a carico dell' Ente.l'ulteriore importo di E. 39.024,33 si riferisce alle quote pasti a carico dei dipendenti. SIOPE 1030213005 (CAP.412)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	57306	12312	0	Importi spesa dei capitoli sono comprensivi di altre spese non rilevabili in Conto annuale 1.03.02.11.999 (cap.55) 03.02.99.999 (cap 3326) - 1.03.02.02.005 (cap 3502) - 1.03.02.15.007 (cap.3503 e 6754); 1030210001 (236) 1030202999 (45)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	167702	148801	0	Capitoli 178 e cap. 1847. La spesa include anche la quota per rinnovi contrattuali capitolo 185, compensi incentivanti cap. 186 e indennita di turno polizia locale cap. 195.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	30888	30888	0	Capitolo di spesa 187 per contributi fondo Perseo-Sirio Euro 5.887,76, cap. 1843 Euro 24.999,98
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1315293	1201164	0	Nella spesa complessiva sono incluse anche spese imputate sul capitolo generico 40500 in conto terzi. La riduzione del lordo cedolini al personale in regime TFR inclusa in questo rigo in contabilita e stata imputata ai capitoli di stipendio tabellare.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	349555	373503	0	Euro 720,84 cap 40500 capitolo generico di spesa conto terzi. Euro 2.138,48 IRAP personale cessato in tab 14 L110. IRAP amministratori e professionisti in capitolo 1382 che genera differenza con SIOPE.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	45165	0	0	Capitolo di spesa 191
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	6675006	6480477	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	92690	45812	0	capitoli di entrata: cap. 301 infortuni INAIL, cap. 612 distacco sindacale, cap. 617 comandi, cap. 754 rimborsi straordinario elettorale, altri incassi capitolo di entrata generico 6050 conto terzi
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6582316	6434665	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00571140987

Codice Fiscale : 00575230172

Telefono : 0309994243

Fax : 0309143700

Email : risorseumane@comune.desenzano.brescia.it

Via : Via Carducci

Numero Civico : 4

C.A.P. : 25015

Città : DESENZANO DEL GARDA

Provincia : BS

Codice Catastale : D284

Popolazione residente : 29320

Superficie(Kmq) : 59.26

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.desenzano.brescia.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BENEDETTI	ENRICO	0309994268		enrico.benedetti@comune.desenzano.brescia.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MANTOVANI	PATRIZIA	0309994243		patrizia.mantovani@comune.desenzano.brescia.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	51
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	107
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1777
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	13
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	11000
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	6058052

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MERICO	CARLO ALDO	carlomerico@hotmail.it
CISARIO	GUERINO	gcisario@studiocisario.it
MONTI	PAOLO	montipaolo@studiomontimilano.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.77
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	15
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	43
Trasparenza e anticorruzione	45
Sicurezza	60
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	33
Personale	6
Politiche sociali ed educative	16
Attività economiche produttive	9
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	68
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	65

Soggetti privati	121
Università	
SNA	2
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	23
Ordini professionali	1
Altro	15
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5939
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	1128
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	9043
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	7	0	0	0	4	9	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	6	0	0	3	4	8	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	7	1	1	0	3	6	11

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	9	7	0	0	0	1	9	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	3	1	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	3	0	0	0	3	3	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	5	0	1	0	3	1	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	2	0	0	0	2	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	0	0	0	0	6	0
TOTALE :	66	63	1	2	3	30	70	95

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1
CATEGORIA C	2,75	0,92	0	0	0	0	0	0	0	0	12	3	19	7
CATEGORIA B	0	3,06	0	0	0	0	0,79	1,68	0	0	0	0	12	1
TOTALE :	2,75	3,98	0	0	0	0	0,79	1,68	0	0	14	4	33	9

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	3	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	2	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	1	3	2	0	2	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	10

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	11

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	1	2	0	0	2	1	0	1	2	0	0	0	3	1	13

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	14

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	3	5	5	4	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	3	4	3	1	3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	4	2	3	0	3	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	4	0	1	3	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	2	-	-	0	2	0	2	0	2	1	0	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	3	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	14	6	2	7	8	11	11	17	16	18	11	22	7	8	1	6	0	0	0	0	165

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	2	1	1	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	3	3	1	3	2	0	3	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	5	2	1	2	3	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	6	1	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	1	1	2	1	2	0	1	3	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	0	1	1	0	0	4	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	3	-	-	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	0	0	1	0	1	2	4	1	5	2	6	16	12	18	20	15	11	25	9	12	1	4	0	0	165

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	0	5	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	2	0	1	4	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	0	5	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	9	10	-	-	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	7	7	1	1	0	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	8	1	0	1	3	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	8	5	-	-	1	3	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	2	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3	4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Totale	14	10	43	57	2	2	11	26	-	-	-	-	165

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	35
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47	46	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	8	11	114
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	24	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA D5	46	70	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	23	151
POSIZIONE ECONOMICA D4	81	183	2	8	-	-	0	9	-	-	1	3	-	-	-	-	17	8	312
POSIZIONE ECONOMICA D3	132	62	3	0	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	9	0	211
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	56	0	4	-	-	-	-	0	4	0	4	-	-	-	-	5	25	146
POSIZIONE ECONOMICA D1	64	165	0	3	-	-	-	-	0	2	0	6	-	-	-	-	2	19	261
POSIZIONE ECONOMICA C5	49	120	34	87	-	-	11	0	0	3	0	6	-	-	-	-	5	8	323
POSIZIONE ECONOMICA C4	176	270	109	70	0	365	60	0	0	7	37	15	-	-	-	-	12	21	1.142
POSIZIONE ECONOMICA C3	326	346	74	67	-	-	-	-	10	3	26	19	-	-	-	-	8	21	900
POSIZIONE ECONOMICA C2	85	300	14	60	-	-	0	23	4	11	59	9	-	-	-	-	10	31	606
POSIZIONE ECONOMICA C1	494	279	42	155	-	-	-	-	0	6	50	9	-	-	-	-	12	12	1.059

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	71	0	11	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	6	92
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	124	0	46	-	-	0	10	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	182
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	21	181	44	68	-	-	0	45	-	-	0	3	-	-	-	-	2	9	373
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	33	106	26	-	-	0	20	-	-	0	3	-	-	-	-	1	15	228
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	159	208	19	162	-	-	0	2	-	-	5	0	-	-	-	-	0	3	558
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	112	346	137	122	-	-	53	20	-	-	1	12	-	-	-	-	3	0	806
POSIZIONE ECONOMICA B3	72	32	26	15	-	-	-	-	-	-	1	26	-	-	-	-	2	0	174
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	104	0	58	0	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	13	0	193
Totale	2.100	2.922	668	916	0	365	124	129	14	36	203	147	-	-	-	-	112	212	7.948

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	6.418	-	-	46.397
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	42	139.928	-	-	-	-	22.458	-	-	162.386
POSIZIONE ECONOMICA D6	12	29.639	-	-	-	-	3.230	-	-	32.869
POSIZIONE ECONOMICA D5	44	101.654	-	980	-	-	9.902	-	-	112.536
POSIZIONE ECONOMICA D4	104,4	231.072	-	1.903	-	-	24.437	-	-	257.412
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	152.711	-	577	-	-	14.253	-	-	167.541
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	93.178	-	419	-	-	9.418	-	-	103.015
POSIZIONE ECONOMICA D1	86,67	159.867	-	725	-	-	14.411	-	-	175.003
POSIZIONE ECONOMICA C5	64,9	124.088	-	1.126	-	-	10.470	-	-	135.684

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	147,3	271.288	-	562	-	-	22.712	-	-	294.562
POSIZIONE ECONOMICA C3	261,81	467.472	-	380	-	-	39.212	-	-	507.064
POSIZIONE ECONOMICA C2	155,58	270.490	-	-	-	-	22.612	-	-	293.102
POSIZIONE ECONOMICA C1	291,21	493.824	-	-	-	-	41.432	-	-	535.256
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	18	31.182	-	129	-	-	2.634	-	-	33.945
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	20.019	-	-	-	-	1.685	-	-	21.704
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	41,4	67.861	-	116	-	-	5.720	-	-	73.697
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	77,58	126.006	-	267	-	-	10.604	-	-	136.877
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	11,56	17.821	-	-	-	-	1.563	-	-	19.384

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	138,58	223.066	-	-	-	-	18.730	-	-	241.796
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	151,13	240.099	-	1.256	-	-	20.503	-	-	261.858
POSIZIONE ECONOMICA B3	30,67	48.719	-	-	-	-	4.088	-	-	52.807
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	50	75.142	-	-	-	-	6.311	-	-	81.453
Totale	1.872,79	3.425.105	-	8.440	-	-	312.803	-	-	3.746.348

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
424	0	0	36.334	8.463	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
1.716	0	0	123.971	49.613	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
135	0	0	8.393	1.205	623	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
439	0	0	15.966	3.192	2.266	119	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
1.051	1.111	0	57.132	11.514	5.415	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
695	3.333	0	17.008	3.538	3.737	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
423	0	0	19.137	3.064	2.496	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
745	0	0	9.494	1.304	4.495	1.324	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
548	0	0	0	0	2.898	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.198	4.590	1.425	0	0	6.595	0	22.736
POSIZIONE ECONOMICA C3							
2.158	3.866	2.693	0	0	11.867	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.237	0	0	0	0	7.087	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
2.271	9.726	0	0	0	13.164	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
142	0	0	0	0	697	83	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
91	0	0	0	0	472	55	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
309	0	0	0	0	1.593	191	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
578	0	0	0	0	3.016	0	1.166

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
83	0	0	0	0	449	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
996	0	0	0	0	5.350	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
1.085	0	0	0	0	5.852	3.061	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
222	0	0	0	0	1.161	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
349	0	0	0	0	1.935	0	0
TOTALE							
16.895	22.626	4.118	287.435	81.893	81.168	5.191	23.902
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	3.306	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	2.821	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	1.841	6.068	0	0	0	88	0	0	0	1.103
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	3.198	463	0	0	0	629	0	0	0	3.462
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	8.600	0	3.500	8.113	0	0	0	0	648	2.973	0	0	3.104
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	25	2.930	329	0	0	0	768	0	0	0	1.124
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	2.744	7.431	1.200	0	0	0	1.647	0	0	0	3.018
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	2.441	0	300	9.042	586	0	0	0	1.095	0	0	0	3.147
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	10.361	0	592	15.890	297	0	0	0	2.867	0	0	0	3.755
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	14.385	0	2.228	29.520	1.613	0	0	0	5.227	0	0	0	1.787
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	864	0	0	17.927	1.002	0	0	0	3.423	0	0	0	1.502
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	30.882	0	899	40.992	879	0	0	0	6.698	0	0	0	10.122
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	2.299	0	0	0	0	396	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	432	0	0	1.111	0	0	0	0	276	0	0	0	300
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	3.703	0	0	0	0	952	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.458	0	593	7.652	158	0	0	0	1.784	0	0	413	2.877
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	175	448	0	0	0	0	277	0	0	0	666

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	8.821	0	1.000	14.935	420	0	0	0	3.326	0	0	732	3.771
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	1.362	0	1.167	14.068	0	0	0	0	3.627	0	0	0	4.692
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	2.244	0	0	5.186	0	0	0	0	736	0	0	159	948
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	7.568	0	0	2.231	0	0	0	0	1.350	0	0	265	2.712
TOTALE													
0	90.418	0	13.223	194.644	13.015	0	0	0	35.838	2.973	0	1.569	48.090
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	45.221	0	0	45.221
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	175.300	3.306	0	178.606
POSIZIONE ECONOMICA D6	10.535	2.845	0	13.380
POSIZIONE ECONOMICA D5	21.982	7.997	1.103	31.082
POSIZIONE ECONOMICA D4	76.402	4.290	3.462	84.154
POSIZIONE ECONOMICA D3	28.311	23.834	3.104	55.249
POSIZIONE ECONOMICA D2	25.120	4.052	1.124	30.296
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.362	13.022	3.018	33.402
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.446	13.464	3.147	20.057
POSIZIONE ECONOMICA C4	36.544	30.007	3.755	70.306
POSIZIONE ECONOMICA C3	20.584	52.973	1.787	75.344
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.324	23.216	1.502	33.042
POSIZIONE ECONOMICA C1	25.161	80.350	10.122	115.633
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	922	2.695	0	3.617
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	618	1.819	300	2.737
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.093	4.655	0	6.748
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4.760	13.058	2.877	20.695
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	532	900	666	2.098
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6.346	29.234	3.771	39.351
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9.998	20.224	4.692	34.914
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.383	8.325	948	10.656
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2.284	11.414	2.712	16.410
TOTALE				922.998

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	39.751
GESTIONE MENSE	77.490
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	34.371
BENESSERE DEL PERSONALE	41.705
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	12.770
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	57.306
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	94.077
ALTRE SPESE	62.201
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	167.702
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.228
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	30.888
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.315.293
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	349.555
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	45.165
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	12.541
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	80.149
Totale	2.237.812
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Fornovo San Giovanni (BG): EURO 2.925,05, Comune di Asola (MN): EURO 7.061,79 :per comandi, Comune di Borgosatollo (BS): EURO 2.554,62 per convenzione di segreteria, Comune di Castel Mella (BS): EURO 292,53 per commissione concorso, Ministero Interno: EURO 33.270,16 contributo per distacco sindacale, EURO 19.951,47 per rimborso elezioni, Provincia di Brescia per referendum EURO 10.044,41, INAIL: EURO 653,26 per infortuni, ISTAT: euro 8.306,50 per rilevatori censimento, Prefettura: EURO 1.151,74 per indennita ordine pubblico e straordinario agenti pl elezioni. Per incarichi autorizzati: Comune di Travagliato (BS) EURO 2.003.14, Comune di Bagolino (BS) EURO 1.640,27, Comune di Ospitaletto (BS) EURO 2.835,82.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		66.790	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)		2.203	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)		4.904	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)		6.107	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)		7.832	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)		5.166	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)		5.909	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)		87.700	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		186.611	0
Risorse variabili			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)		1.963	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)		11.890	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI		3.314	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)		1.508	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE		4.693	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato		23.368	0

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-16.785	0
totale Risorse posizione risultato	193.194	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	134.598
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	49.372
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	4.822
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	188.792
totale Risorse posizione risultato	0	188.792
Totale	193.194	188.792

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	560.117	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.144	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	9.473	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	3.979	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	587.713	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	26.006	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	24.515	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	59.663	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	4.677	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	40.685	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	5.807	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	513	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	17.440	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	161	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	40.130	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	84.315	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	303.912	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-.163.110	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-20.013	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-3.651	0
ALTRE DECURTAZIONI	-2.672	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.189.446	0
totale Fondo risorse decentrate	702.179	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	160.110	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	3.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	163.110	0
totale P.O. (bilancio)	163.110	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	192.136
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	68.587

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	2.882
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	98.218
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	63.826
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	15.679
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	74.974
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	11.955
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	23.766
ART 1 C 1091 L 145/2017 - INCENTIVI 2019 REC. EV. IMU E TARI	0	51.838
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	4.677
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	5.806
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	161
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	45.484
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	25.000
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	12.784
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	2.997
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	700.770
totale Fondo risorse decentrate	0	700.770
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	138.094

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	24.635
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	162.729
totale P.O. (bilancio)	0	162.729
Totale	865.289	863.499

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	31-05-2019
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-07-2019
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	187040
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3314

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	42569
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	38163
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	39124
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	39750
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	54194
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	7,50 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	867

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
5 DIRIGENTI PREVISTI DALL'ORDINAMENTO MA 4 IN ORGANICO PER CUI VIENE SOTTOSCRITTA CONCERTAZIONE . FONDO APPROVATO CON ATTO N. 665 DEL 3 GIUGNO 2019	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-12-2019
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-12-2019
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	955686
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	768646
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	50617

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	152185
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	316463
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	15
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11327
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7025
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9267
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	7
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	144
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	71
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	47000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	63826
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	123218
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1750
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	24635
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	381
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	31,38 %
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
FONDO APPROVATO CON ATTI: 1432 DEL 5 DICEMBRE 2018 (PROVVISORIO) E 1382 DEL 5 DICEMBRE 2019. PEO APPROVATE CON ATTI 134 DEL 20.12.2019 (GRADUATORIE PROVV.) E N.137 DEL 31.12.2019 (DEFINITIVE) ARRETRATI EROGATI NEL 2020 (DETERMINAZ. 404/2020). ALLA VOCE PRD 369 E' RICOMPRESA LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA FINANZIATA DA PROVENTI CODICE DELLA STRADA. IN TABELLA 15 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE ENTRATE E' STATA INTEGRATA LA VOCE F150 PER INTROITO CONTO TERZI DESTINATO A INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE.	