

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/18, in merito a
CCI PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA 2018-2020**

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate da destinare alle finalità di cui all'art.68 del CCNL 21/05/2018, e quindi alla remunerazione di tutti gli istituti ivi previsti, già quantificato in via provvisoria con provvedimento dirigenziale n. 435 del 19/04/2018, è stato rideterminato con atto dirigenziale n. 1382 del 5/12/2018 (*cf. allegato A*), fatte salve eventuali operazioni finali effettuate sull'effettivo andamento a saldo dei flussi di personale, in applicazione di nuove norme ed eventuali vincoli collegati o in presenza delle circostanze dettagliate nell'atto dirigenziale medesimo n. 1382/2018.

Il fondo si articola nei seguenti importi:

Descrizione	*Importo 2016 da schema consuntivo (det. 1216/2017)	Importo 2017 da schema consuntivo (det.788/2018)	Importo preventivo 2018 (det. 1382/2018)	Importo preventivo 2019-2020 (det. 1382/2018)
Risorse stabili	535.651,00	533.781,00	382.934,55	397.078,55
Risorse variabili	279.731,00	205.823,00	212.630,42	212.630,42
Residui anni precedenti	38,00	38,00	0,00	
	815.832,00	739.604,00	595.564,97	609.708,97

*confronta revisione Conto Annuale 2016 in SICO (effettuata nel giugno 2017)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate ante CCNL 21/05/2018

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, secondo quanto di seguito indicato.

Ai sensi dell'art.31,c.2 del CCNL 22.01.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
unico importo consolidato lordo	449.044,00
esternalizzazione personale ATA dall' 1.1.2000	-17.719,00
unico importo consolidato art.31,c.2 del CCNL 22.01.2004	431.325,00

L'importo consolidato di euro 431.325,00 è pertanto indicato al netto di euro 17.719,00, relativo al Personale ATA cessato dall'1.1.2000 per esternalizzazione all'Amministrazione Provinciale di Brescia.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	23.198,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

0,62% del monte salari 2001 di € 3.741.575,56 (v.dichiarazione congiunta n.1 del CCNL 11.04.2008)	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 0,50% del monte salari 2001 di € 3.741.575,56 (v. dichiarazione congiunta n.1 del CCNL 11.04.2008)	18.708,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 0,20% del monte salari 2001 di € 3.741.575,56 (V.dichiarazione congiunta n.1 del CCNL 11.04.2008)	7.483,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 0,50% del monte salari 2003 di € 3.993.350,00 (v.dichiarazione congiunta n.1 del CCNL 11.04.2008)	19.967,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 0,6% del monte salari 2005 di € 4.321.640,00) rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti nell'anno 2007 è pari al 28,16% (rapporto inferiore al 39%)	25.930,00
TOTALE	95.286,00

NOTE ESPLICATIVE

I criteri per determinare il monte salari sono quelli di cui alla dichiarazione congiunta n.1 del CCNL 11.04.2008.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Decurtazione 2017	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 Adeguamento recupero R.I.A. ed assegni ad personam da verificare a consuntivo	33.012,62
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 1 [^] /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
Rideterminazione posizione economiche a seguito incrementi stipendiali CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 CCNL 2008-2009 dich. cong. n° 1	15.892,00
Altro	0
TOTALE	48.904,62
TOTALE RISORSE STABILI	575.515,62
Al lordo delle decurtazioni post 2000	

Descrizione	Importo
Esternalizzazione anno 2008 del Servizio Farmacia (fondo risorse stabili)	15.398,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	2.929,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	17.084,00
Decurtazione Fondo limite 2015	6.323,62
TOTALE RIDUZIONI (tutte in parte stabile)	41.734,62

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

NB: L'importo relativo al personale ATA, cessato dall'1.1.2000, di euro 17.719,00 è già stato decurtato dall'importo consolidato di euro 431.325,00, determinato per l'anno 2003 come più sopra specificato.

Riassumendo: per applicazione art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018

Descrizione risorse	Fondo 2017
Risorse stabili	492.046,38
Decurtazioni risorse stabili post 2000	- 41.734,62
	450.311,76

Descrizione risorse	Fondo 2017
Riduzione per posizioni Organizzative	160.110,00
Importo unico consolidato	373.671,00
	533.781,00

Applicazione nuovo dispositivo contrattuale

Articolo 67 comma 1 unico importo consolidato	
FONDO STABILE ANNO 2017	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C2 CCNL 2002-05)	431.325,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	49.389,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	19.967,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART.8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.930,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS. 165/2001	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05- N.1 CCNL 2008-09)	15.892,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILA STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15,C.1 lett.L. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)- DAL 2011	33.012,62
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA POSIZIONI ORGANIZZATIVE , PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-41.734,62
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	0,00
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	533.781,00
SOLO CON ENTI CON DIRIGENZA- Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	-160.110,00
TUTTI GLI ENTI - Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità	0,00
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	373.671,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Articolo 67 comma 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.377,58
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	0,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	0,00
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) SOLO REGIONI	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	0,00
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART.23 COMMA 2	1.377,58
Risorse stabili ESCLUSE dal limite -CCNL 2016/2018 -ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) -83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	0,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5	7.885,97
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	7.885,97

Articolo 67 comma 3	
Risorse Variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L.449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	5.000,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	16.555,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	0,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	0,00
FRAZIONI DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	117,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	0,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	40.130,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	124.600,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART 67 COMMA 3 LETTERA K)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	186.402,00

Risorse Variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	0,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L.449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA'NON ORDINARIAMENTE RESE	15.260,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N.34/2016	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2016	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	14.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	0,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	0,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE -ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	29.760,00

Parte stabile del fondo: istituti fissi e ricorrenti, indennità

Sono confermati tutti gli istituti fissi e ricorrenti nonché le indennità già finanziati con la parte stabile del fondo e destinati dalla contrattazione decentrata precedente. Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dall'accordo 2018, ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

Sono finanziate con le risorse stabili anche gli istituti relativi al servizio di reperibilità e alla turnazione del personale del Settore Polizia Locale turno, nel limite massimo delle somme rimaste a disposizione dopo l'attribuzione degli importi già impegnati e dovuti per le progressioni economiche orizzontali, per l'indennità di comparto, le indennità delle educatrici di asilo nido e le altre indennità fisse previste da imputarsi a parte stabile del fondo. L'utilizzo di queste voci per l'anno 2018 comporta un assorbimento di euro 276.423,00. Per gli anni successivi è comunque confermato questo importo in via presunta; sarà aggiornato in seguito all'effettivo utilizzo per le medesime voci stipendiali.

Parte variabile del fondo: obiettivi, premialità per performance organizzativa ed individuale, indennità.

Per le risorse di cui a questo punto si precisa quanto segue:

a) Determinazioni dell'Amministrazione:

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 17/10/2017 in sede di approvazione del piano del fabbisogno di personale triennio 2018-2020 sono state quantificate le risorse variabili di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL di comparto 01.04.1999;

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 20/12/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - 2018-2020", che individua gli indirizzi strategici / le linee programmatiche di mandato, analizza strategicamente le condizioni esterne ed interne, definisce gli obiettivi strategici dell'Ente per Missione e Programmi;

Successivamente alla stipula del CCNL 21.05.2018, la G.C. con deliberazione n.342 del 13/11/2018, dopo aver dettato le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa ha confermato tali risorse e ha dichiarato la disponibilità all'integrazione, con riferimento al disposto di cui all'art. 67, c. 4 del nuovo contratto (risorse rif. 1,2% monte salari 1997). Di conseguenza il fondo delle risorse già provvisoriamente approvato con atto dirigenziale n.435 del 19 aprile 2018, e per il solo anno 2018, è stato rideterminato con provvedimento n.1382 del 5 dicembre 2018, comprendendo tutto il triennio, calcolato secondo le indicazioni dell'art. 67 del nuovo CCNL e nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs n.75 del 2017 che all'art. 23, comma 2 prevede che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

b) Obiettivi per l'incentivazione, ai fini dell'erogazione: del premio correlato alla performance organizzativa, alla performance individuale e alle indennità previste dal CCNL

Gli obiettivi previsti dalla pianificazione hanno la caratteristica di essere rilevanti e pertinenti rispetto a diverse fattispecie: bisogni della collettività, missione istituzionale, priorità politiche e strategie dell'Amministrazione. Pertanto, all'interno del ciclo della performance, che prende avvio con il DUP, le condizioni per l'attuazione della disciplina degli obiettivi per l'incentivazione del personale prevedono che:

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

- a. Gli obiettivi devono comportare un incremento della quantità e/o della qualità dei servizi prestati dall'ente ad alta visibilità interna ed esterna, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna documentabile e verificabile.
- b. ai miglioramenti determinati dai progetti deve essere data evidenza attraverso l'applicazione di opportuni indicatori quali-quantitativi.
- c. Il risultato di ogni progetto deve essere verificabile attraverso adeguati sistemi di verifica e controllo ed il confronto con indicatori standard desumibili da:
 - I. risultati di partenza, desumibili dal consuntivo dell'anno precedente;
 - II. risultati ottenuti da altri enti (benchmarking).
 - III. bisogni e domande a cui occorre dare risposta;
 - IV. margini di miglioramento possibili, tenendo conto delle condizioni strutturali ("organizzative, tecniche e finanziarie") in cui l'ente opera.
- d. Gli obiettivi devono essere conseguiti attraverso un apprezzabile ruolo attivo e determinante del personale interno.
- e. le risorse, rese disponibili solo a consuntivo, saranno erogate dopo aver accertato i risultati.
- f. le risorse devono essere necessariamente previste nel bilancio di ciascun anno del triennio e nel PEG.

Il documento di riferimento è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 27.02.2018, di approvazione del Piano degli obiettivi e delle Performance 2018/2020, e di assegnazione delle risorse di bilancio;

Con la sopra citata deliberazione:

- vengono approvati ed individuati, come parte integrante del Piano dettagliato degli obiettivi gestionali /PEG-Piano delle Performance, gli specifici obiettivi di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi istituzionali, di riorganizzazione degli uffici e di attivazione di nuovi servizi;
- viene approvato l'obiettivo relativo al progetto "Equità Fiscale";
- viene attribuito, a ciascun obiettivo, un peso specifico in relazione alla loro rilevanza;
- si è dà atto che le risorse variabili che la contrattazione destina alla premialità, saranno rese disponibili soltanto a consuntivo:
 - a) previo rispetto del principio della "capacità di spesa" dell'Ente, e precisamente dei parametri di virtuosità richiamati dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001, e s.m.: rispetto della riduzione spesa di personale, rispetto ai saldi di bilancio, e capacità di spesa;
 - b) a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti, verificati e certificati dal servizio di controllo interno (nucleo di valutazione) in rapporto agli standard predefiniti.
 - c) in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed è assegnato ai singoli dipendenti solo sulla base di un'articolata e rigorosa scheda di valutazione che misura il contributo di ciascuno al raggiungimento dei risultati prefissati, in termini di obiettivi individuali, di comportamenti organizzativi e di qualità delle prestazioni.A questi fini viene applicato il sistema di valutazione permanente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.202 dell'11.10.2011, che prevede l'intervento dell' "Nucleo di valutazione" nella verifica finale della Performance, come redatta dal Comitato dirigenziale ed approvata dall'organo di vertice (Giunta Comunale).

Ai sistemi di misurazione e controllo sono previste periodiche indagini di *costumer satisfaction* condotte nell'ambito del sistema qualità UNI EN ISO 9001:2015).

c) Art.16, c.4 e c.5 DL98/2011: piani triennali di razionalizzazione della spesa

Le eventuali economie, aggiuntive rispetto a quelle già previste dalla normativa in materia di riduzione obbligatoria della spesa, effettivamente realizzate in seguito all'attuazione dei piani di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sono utilizzate per il 50% a finanziamento della contrattazione integrativa, di cui metà (50%) da destinare

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

all'erogazione dei premi, secondo quanto disposto dall'art.19 del D.Lgs 150/2009 (sistema "a fasce") e metà (50%) da destinare ai compensi di produttività secondo la metodologia permanente di valutazione in vigore.
Per l'anno 2018 i piani di razionalizzazione della spesa facoltativi non sono stati attivati ed approvati.

altre destinazioni

Per indennità specifiche, per indennità di coordinamento/responsabilità, finanziate all'interno dei singoli progetti strategici, e per i compensi ai messi comunali si rimanda agli specifici articoli dell'accordo ed alla sottostante tabella di destinazione.

Compensi destinati da specifiche disposizioni di legge compensi correlati a:

1) Incentivi funzioni tecniche, 2) lotta all'evasione fiscale, 3) compensi ISTAT

Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di attribuzione sono regolati dalle stesse e/o da regolamenti vigenti in materia presso l'Ente. (v.tabella di sintesi seguente).

I dati sono esposti come importi preventivati con riferimento a quanto già approvato negli atti dell'Ente per gli anni precedenti e in relazione a nuovi atti sin qui approvati per l'esercizio 2018.

La contrattazione decentrata prevede il loro aggiornamento effettuato sull'oggettivo riscontro, a consuntivo, dei fondi dedicati ed in relazione a quanto effettivamente realizzato. Pertanto, detti importi saranno oggetto di eventuale riduzione o maggiorazione, in base ad oggettiva rilevazione a consuntivo, in quando disposti da norme di legge, e per questo motivo il loro aggiornamento non darà luogo a riapertura della contrattazione come concordato tra le delegazioni trattanti.

I compensi di cui ai punti 1) in quanto di competenza 2018 e i compensi di cui al punto 3) sono legittimamente da considerare *extra* limite fondo 2016 mentre quelli di cui al punto 2) sono da considerare *intra* limite.

Compensi per conto terzi/sponsorizzazioni/accordi

Per quanto riguarda le sponsorizzazioni la deliberazione di G.C. n.326 del 17 dicembre 2015 prevede la destinazione di una percentuale pari al 35%, dei risparmi di spesa derivanti dalle sponsorizzazioni (introiti effettivamente fatturati al netto dell'IVA). Per gli accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni il regolamento approvato con atto di G.C. n.172 dell'8.06.2016 prevede una percentuale di attribuzione del 50%. Per l'anno 2018 si è preventivata una somma complessiva, tra le due voci, di euro 15.000,00, che sarà oggetto di verifica a chiusura dell'esercizio 2018 e calcolata sulla effettiva documentazione depositata agli atti. Pertanto detti importi saranno oggetto di eventuale riduzione o maggiorazione, in base ad oggettiva rilevazione finale. Per il momento previsti nei medesimi importi in ciascun anno del triennio.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (al lordo delle decurtazioni avvenute negli anni)	640.831,17
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE(al lordo delle decurtazioni avvenute negli anni)	603.185,20
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	37.645,97

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/210 (PER GLI ANNI 2011/2014)	20.013,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	0,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 - QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	0,00
ALTRE DECURTAZIONI (RIA, esternalizzazione farmacia)	21.721,62
TOTALE DECURTAZIONI	41.734,62

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	561.450,58
VALORE P.O. tolte	160.110,00
TOTALE compreso importo 2017 per posizioni organizzative	721.560,58
DECURTAZIONE DEL FONDO PER EVITARE SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - D.LGS. 75/17	3.531,58

FONDO RISORSE 2018 PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	718.029,00
---	-------------------

LIMITE DI CRESCITA DEL FONDO

PUNTO DI PARTENZA : LIMITE ANNO 2016		
TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2018
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI al lordo delle decurtazioni applicate	878.054,62	640.831,17
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014	-20.013,00	-20.013,00
ALTRE DECURTAZIONI (ESTERNALIZZAZIONE FARMACIA, RIA)	-42.621,62	-21.721,62
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	0,00	0,00
TOTALE	815.420,00	599.096,55

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	97.391,00	37.645,97
TOTALE VOCI ESCLUSE	97.391,00	37.645,97
RETRIBUZIONE DI POS. E DI RIS. DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	0,00	160.110,00
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	0,00	0,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	0,00	0,00
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO	0,00	0,00
totale fondi risorse decentrate	718.029,00	721.560,58
FONDO STRAORDINARIO	50.617,43	50.617,43
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	768.646,43	772.178,01
DECURTAZIONE da effettuare per rispettare il limite	0,00	3.531,58
totale compreso lavoro straordinario	768.646,43	768.646,43
totale soltanto fondo risorse decentrate	718.029,00	718.029,00

Il fondo delle risorse decentrate, già oggetto di decurtazione progressiva, di anno in anno, fin dall'anno 2010, è stato quantificato per il triennio 2018-2020 secondo gli allegati alla Relazione illustrativa, e parti integranti della determinazione n.1382 del 5 dicembre 2018, adottata previa certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 28 novembre 2018, con verbale n. 15/2018. (cfr., allegato A alla Relazione Illustrativa: Fondo Risorse decentrate 2018-2020)

Il fondo di ciascun anno è costituito: 1) secondo le nuove disposizioni di costituzione di cui al CCNL 21.05.2018;

2) nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, il quale dispone che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

3) tenuto conto della deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n.19/2018 (CC Lombardia Sezione remittente) depositata il 18/10/2018, la quale stabilisce che gli aumenti previsti a livello nazionale non possono finire per tagliare altre voci per rispettare un vincolo complessivo di spesa e, in particolare che: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

4) intervenuto il comma 526 dell'articolo unico della legge n. 205/2018 (legge di Bilancio per il 2018) che ha integrato l'art. 113 con l'inserimento del comma 5-bis, che così recita "...gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture", e che, questa integrazione, ha consentito di superare l'interpretazione restrittiva della norma precedente, da parte della Sezione Autonomie che, con propria deliberazione n. 6/2018, ha espresso il seguente principio di diritto:

"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017.", anche se l'allocation contabile degli incentivi di natura tecnica nell'ambito del medesimo capitolo di spesa per i singoli lavori, servizi o forniture potrebbe non mutarne la natura di spesa corrente;

5) tenuto conto che ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.05.2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" e che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, sono corrisposte a carico del bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 15 del medesimo contratto, uscendo pertanto dal fondo delle risorse decentrate ma concorrendo al limite del 2016 del salario accessorio.

LIMITE AL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018-2020 (Al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite)

Fondo anno 2016 - al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	718.029,00
Fondo anno 2018-2020 - al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite + budget posizioni organizzative	718.029,00
FONDO 2018-2020 NEL LIMITE DEL FONDO 2016	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2018	Importo 2019-2020
Risorse stabili	382.934,55	397.078,55
Risorse variabili lorde	212.630,42	212.630,42
Totale fondo al netto budget 2017 delle Posizioni organizzative	595.564,97	609.708,97

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto le somme di seguito indicate della parte stabile del fondo relative a:

Descrizione	Importo	Parte del fondo
progressioni economiche orizzontali storiche (compresa quota a bilancio)	200.714,74	stabile
personale educativo nido d'infanzia Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 e Art. 6 CCNL 5.10.2001	2.882,16	stabile
Art.17, comma 3 indennità ex 8 ^a Q.F. personale non titolare di P.O. (1 sola posizione di euro 774,72)	639,38	stabile
indennità di comparto	70.392,37	stabile
Riclassificazione del personale dell'ex prima e seconda qualifica funzionale e dell'area di vigilanza ai sensi edl CCNL 31.03.1999 (art.7.c.7 – CCNL 1.4.1999)	1.795,00	stabile
Somme rinviate	0,00	Voce non prevista
Totale arrotondato	276.423,00	stabile

Le somme suddette costituiscono tutti gli istituti fissi e ricorrenti già finanziati con la parte stabile del fondo e destinati dalla contrattazione decentrata precedente. Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dal presente accordo, ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile e storicizzata del fondo.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (a pag. successiva)

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

ISTITUTI FINANZIATI	2018	2019 da 1°genn.	2020 da 1°genn
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.9 del presente contratto integrativo;	120.920	71.274	65.597
Premi correlati alla performance individuale, comprensiva della quota per la "differenziazione del premio individuale", da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.10 del presente contratto integrativo (30% destinazione risorse variabili escluse quelle in destinazione obbligatoria – di cui all'art 68, c. 2 come previsto dal successivo comma 3)	57.138	55.292	52.860
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.13 del presente contratto integrativo. autisti scuolabus 1.500, rischio 5.205, uff. tecnico 16.000	---	22.705	22.705
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti	---	78.000	78,000
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo, (art.41 ccnl 22/1/2004);	81.361	---	---
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 <i>quinquies</i> , da destinare al personale non dirigente, per le indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art.14 del presente contratto integrativo, e per le indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art. 15 del presente contratto integrativo;	-----	12.000	12.000
Indennità prevista per specifiche responsabilità affidate a personale di cat. B, C e D ai sensi dei contratti previgenti, fino al 31.12.2018	12.400	-----	-----

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies (euro 3.000) ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater (euro 20.036), da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt.21 e 22 del presente contratto integrativo	—	23.036	23.036
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (ISTAT), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.16 del presente contratto integrativo (ICI – funzioni tecniche)	36.315	36.315	36.315
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;	117	117	117
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del presente contratto integrativo	—	26.144	8.100

Inoltre per accordo tra le parti è incrementato il budget annuale destinato all'Area delle PO, e di cui all'art. 15 e all'art. 67, comma 1 – CCNL 21.05.2018, di euro 3.000,00.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto annualità 2018	276.423,00
Somme regolate dal contratto annualità 2018 (compresi compensi disciplinati da legge)	314.786,97
Somme conguaglio incremento contrattuale	4.355,00
Totale	595.564,97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 382.934,55, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo) ammontano ad **€ 276.423,00**

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Con il residuo delle voci stabili sono finanziate le indennità di turno, reperibilità e le maggiorazioni orarie, eventuali ulteriori risorse residue sono riversate nella parte variabile del fondo per gli incentivi legati alla performance per l'anno 2018 e per le e progressioni orizzontali di nuova attribuzione per gli anni 2019 e 2020.

Eventuali ulteriori risorse residue dopo l'attribuzione delle progressione orizzontali 2019-2020 sono ugualmente riversate in parte variabile dei rispettivi anni con le medesime finalità indicate per il 2018

Inoltre per accordo tra le parti è incrementato il budget annuale destinato all'Area delle PO, e di cui all'art. 15 e all'art. 67, comma 1 – CCNL 21.05.2018, di euro 3.000,00. Contestualmente la parte stabile del fondo risorse decentrate di cui al presente contratto integrativo viene decurtata di pari importo. Pertanto, il saldo finale che si riferisce alle somme destinate al salario accessorio del personale non dirigente rimane immutato e non si determina alcun incremento di spesa in conseguenza di questa movimentazione di risorse. L'attribuzione di detto incremento al budget PO decorre dal 22 maggio 2018.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il metodo di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ha carattere necessariamente selettivo, come prescritto dall'art 23 del D.Lgs. n.150/2009, che espressamente fa riferimento ad una quota limitata di dipendenti. I passaggi presuppongono una valutazione seria e rigorosa, proporzionata alla categoria di inquadramento, delle prestazioni e dei risultati del personale nel periodo annuale di riferimento. Le finalità sono meritocratiche.

Il criterio principale su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anni 2018-2020 e confronto Fondo 2016

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA					
PARTE VOCI STABILI	CODICE CONTO ANNUALE voci di entrata	CONSUNTIVO E REVISIONE 2016 (DET. 1216/2017)	RICOGNIZIONE FINALE FONDO 2017 (DET.788/2018)	FONDO 2018 PREVENTIVO	FONDO 2019-2020 PREVENTIVO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	431.325,00	431.325,00	431.325,00	431.325,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7) di cui 0,20% monte salari 2001 per alta professionalità di euro 7.483,15	F61G	49.389,00	49.389,00	49.389,00	49.389,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	19.967,00	19.967,00	19.967,00	19.967,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	25.930,00	25.930,00	25.930,00	25.930,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	0,00	0,00	0,00	0,00
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09) (bilancio/stipendi) verifica a consuntivo	F64G	17.762,00	15.892,00	15.892,00	15.892,00
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H	0,00	0,00	0,00	0,00
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	0,00	0,00	0,00	0,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	29.361,30	33.012,62	34.390,20	34.390,20
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ 0	F998	0,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	-2.929,00	-2.929,00	-2.929,00	-2.929,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	-17.084,00	-17.084,00	-17.084,00	-17.084,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 PER AUMENTO RIA (VEDI VOCE sopra)	F	-2.672,30	-6.323,62	-6.323,62	-6.323,62
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS su 2015 (L.stabilità 2016- conguaglio riduzione personale che cessa e personale assumibile nell'anno)	F	0,00	0,00	0,00	0,00
CC SEZ LOMBARDIA N.367 /2016- PERSONALE ASSUMIBILE-PIANO FABBISOGNO					
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	-15.398,00	-15.398,00	-15.398,00	-15.398,00
TOTALE RISORSE STABILI		535.651,00	533.781,00	533.781,00	533.781,00
RIA		0,00	0,00	1.377,58	1.377,58
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.5 E CC SEZ AUTONOMIE N.19/2018		943,09	2.766,65	7.885,97	7.885,97
PER IL 2019 2020 IMPORTI DA AGGIORNARE					
DAL 2019: INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A): 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 = DIPENDENTI 170		0,00	0,00	0,00	14.144,00
PER il 2018 DETRAZIONE IMPORTO 2017 DESTINATO A POSIZIONI ORGANIZZATIVE COMUNQUE DENTRO IL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO)		0,00	0,00	-160.110,00	-160.110,00
TOTALE RISORSE STABILI		536.594,09	536.547,65	382.934,55	397.078,55
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI DA ESCLUDERE		535.651,00	533.781,00	375.048,58	375.048,58
PARTE VOCI VARIABILI (con asterisco voci da verificare a consuntivo derivanti da applicazione di disposizioni normative e contrattuali)	CODICE CONTO ANNUALE voci di entrata	CONSUNTIVO E REVISIONE 2016 (DET. 1216/2017)	RICOGNIZIONE FINALE FONDO 2017 (DET.788/2018)	FONDO 2018 PREVENTIVO	FONDO 2019-2020 PREVENTIVO
SPONSOR nel limite 2016 (Tutte dentro per il 2018)		0,00	4.878,00	5.000,00	5.000,00
QUOTA SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)* accordi di collaborazione e ISTAT Vengono introitate risorse	F50H	35.411,00	15.094,00	15.260,00	15.260,00
RISPARMI DI GESTIONE	F51H	0,00	0,00	0,00	0,00
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.113 D.LGS 50/2016)*	F00N	22.121,00	7.955,00	14.500,00	14.500,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930/F929	1.046,00	0,00	0,00	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE					
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)* per disposizione di legge	F928	56.268,00	23.117,00	16.555,00	16.555,00
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (VEDI SOPRA PROGETTAZIONI)	F929	0,00	0,00	0,00	0,00
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01) per disp.contratto	F926	26.818,00	8.090,00	0,00	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE(ART. 15 C. 1, lett..K CCNL 98-01)	F929	0,00	0,00	0,00	0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	0,00	0,00	0,00	0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L N CCNL 98-01)	F931	0,00	0,00	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ex ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01) 2018: art.67, c. 5 lett. b) e comma 7 CCNL 21.05.2018 (rif. Art.15, comma 5 - parte variabile - CCNL 98-01)	F925	124.500,00	124.500,00	124.600,00	124.600,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01) 2018: art.67, c. 4 CCNL 21.05.2018, con riferimento all'art.15, c.2 e 4 - CCNL 98-01: 1,2% monte salari dipendenti 1997	F932	0,00	22.072,00	40.130,00	40.130,00
RAZIONALIZZAZIONE SPESE (ART.16, C.4 E C.5 D.L.98/2011, CONV. L.111/2011)	F96H	34.078,00	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE extra obblighi di legge					
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00) * notifiche per conto agenzia entrate	F933	389,00	117,00	117,00	117,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	0,00	0,00	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE *certificaz. da collegio revisori	F999	38,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIABILE LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/2015)	F89H	0,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS (ART.1 C.236 L.208/2015)	F90H	0,00	0,00	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	-20.900,00	0,00	-3.531,58	-3.531,58
TOTALE RISORSE VARIABILI		279.769,00	205.823,00	212.630,42	212.630,42
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE		816.363,09	742.370,65	595.564,97	609.708,97
* = VOCI DA VERIFICARE A CONSUNTIVO		98.334,09	25.950,65	37.645,97	51.789,97
TOTALE FONDO AL NETTO VOCI DA ESCLUDERE DAL LIMITE COMPRESO IMPORTO PER P.O. DAL 2018 A BILANCIO		718.029,00	716.420,00	557.919,00	557.919,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anni 2018-2020

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE TRIENNIO 2018-2020				
	2018	2019	2020	note
Fondo risorse stabili destinabili:	382.934,55	397.078,55	397.078,55	SENZA BUDGET POSIZIONI ORGANIZZATIVE
totale progressioni orizzontali	200.714,74	226.858,74	234.966,74	totale progressioni in godimento (2018 in godimento e dal 2019 nuove progressioni e comprensive di incrementi contrattuali)
Indennità di comparto (quote B/C a carico fondo)	70.392,37	70.392,37	70.392,37	indennità di comparto (quota a carico fondo)
Indennità ex 8 [^] q.f. non P.O.	639,38	0,00	0,00	indennità D3 non personale non titolare di P.O.
Indennità asilo nido	2.882,16	2.882,16	2.882,16	indennità Educatrici Asilo nido
Inquadramento CCNL 31.3.99 (autisti/vigili)	1.795,00	1.795,00	1.795,00	1 [^] inquadramento vigili e autisti
Indennità di rischio	5.205,00	0,00	0,00	indennità di rischio
Reperibilità	22.756,55	22.756,55	22.756,55	indennità di reperibilità Area Serv.Territorio e Polizia Locale
Indennità di turno	53.399,51	53.399,51	53.399,51	e indennità di turno Polizia Locale
TOTALE TRATTAMENTO DI PARTE STABILE	357.784,71	378.084,33	386.192,33	ECONOMIE VOCI STABILI : Eventuali residui del fondo, non derivanti da ritenute per malattia, confluiscono in parte variabile, e sono finalizzati alla performance
	3.000,00	3.000,00	3.000,00	per integrazione fondo P.O.
	22.145,97	15.994,22	7.886,22	residui da voci stabili
DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI				
	2018	2019	2020	
Fondo risorse variabili destinabili	234.776,39	228.624,64	220.516,64	comprese economie da voci stabili
Incentivo tributi per recupero evasione D.Lgs. 446/97	16.555,00	16.555,00	16.555,00	ICI da verificare a consuntivo utilizzo
Incentivi progettazione interna D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.	14.500,00	14.500,00	14.500,00	Incentivi Funzioni Tecniche da verificare a consuntivo relativo fondo
Indennità per Particolari responsabilità	8.600,00	8.200,00	8.200,00	da verificare a consuntivo utilizzo
Indennità per ufficiale d'Anagrafe e/o di Stato civile e	3.800,00	3.800,00	3.800,00	da verificare a consuntivo utilizzo
Notifiche atti per conto dell'A. F.	117,00	117,00	117,00	da verificare a consuntivo Agenzia delle Entrate
altre destinazioni	5.260,00	5.260,00	5.260,00	utilizzo messi notificatori
nuovo disagio	0,00	22.705,00	22.705,00	ISTAT - conto terzi disposizioni normative
servizio esterno vigilanza	0,00	20.036,00	20.036,00	dal 2019
indennità di funzione di Polizia Locale	0,00	3.000,00	3.000,00	dal 2019
performance organizzativa	120.920,00	71.274,00	65.597,00	
performance individuale	57.138,00	55.292,00	52.860,00	
Piani di razionalizzazione spese (per razionalizzazione non obbligatoria)	0,00	0,00	0,00	Piani Raz. - art.16 cc 4-5 L.111/2011 da verificare fattibilità dal 2019
TOTALE TRATTAMENTO PARTE VARIABILE	226.890,00	220.739,00	212.630,00	salvo verifica voci a consuntivo per incentivi che discendono da disposizioni normative e/o accordi/Sponsorizzazioni
Somme da congruaglio incremento contrattuale progressioni orizzontali in godimento	7.885,97	7.885,97	7.885,97	cfr. prospetto costituzione fondo
RISORSE RIDOTTE PER RISPETTO DEL LIMITE (Salvo verifica a consuntivo risorse soggette e non soggette al limite)	3.531,58	3.531,58	3.531,58	
residuo da congruaglio incremento contrattuale da verificare a consuntivo (4.354,39 arrotondato)	4.355,00	4.355,00	4.355,00	da destinare eventualmente con medesima modalità destinazione performance
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE	595.564,97	609.708,97	609.708,97	

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo degli anni 2018-2020 rispetto al limite del 2016 risultato rispettato come del 2016 rispetto al 2015

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2018 e Anno 2016 a confronto	Anno 2019 e Anno 2020	Anno 2019 e 2020 e Anno 2016 a confronto
Salario accessorio Risorse stabili al lordo incrementi contrattuali da escludere + Budget P.O.	536.172,00	536.594,09	536.547,65	543.044,55	6.450,46	557.188,55	20.594,46
Salario accessorio Risorse stabili al netto incrementi contrattuali da escludere + Budget P.O.	536.172,00	535.651,00	533.781,00	535.158,58	-492,42	535.158,58	-492,42
Risorse variabili al lordo voci da escludere	277.811,00	279.769,00	205.823,00	212.630,42	-67.138,58	212.630,42	-67.138,58
Risorse variabili al netto voci da escludere	181.870,00	182.378,00	182.639,00	182.870,42	492,42	182.870,42	492,42
Totale Lordo Risorse	813.983,00	816.363,09	742.370,65	755.674,97	-60.688,12	769.818,97	-46.544,12
Totale Netto Risorse	718.042,00	718.029,00	716.420,00	718.029,00	0,00	718.029,00	0,00
Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2018 e Anno 2016 a confronto	Anno 2019 e Anno 2020	Anno 2019 e 2020 e Anno 2016 a confronto
Risorse stabili da escludere dal limite	0,00	943,09	2.766,65	7.885,97	6.942,88	22.029,97	21.086,88
Risorse variabili da escludere dal limite	95.941,00	97.391,00	23.184,00	29.760,00	-67.631,00	29.760,00	-67.631,00
totale	95.941,00	98.334,09	25.950,65	37.645,97	-60.688,12	51.789,97	-46.544,12
VERIFICA IMPORTI	718.042,00	718.029,00	716.420,00	718.029,00	-114.925,78	718.029,00	-46.544,12

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate anno 2018-2020, determinato nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa vigente e dal CCNL di riferimento, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione triennale di riferimento, come precisato in allegato1), parte integrante e sostanziale della presente Relazione Tecnico-finanziaria, sia per quanto riguarda gli emolumenti lordi, le somme per oneri riflessi ed IRAP

(segue allegato_1 alla relazione tecnico-finanziaria).

La presente Relazione:

- è predisposta e sottoscritta dal Collegio dei Revisori dei Conti, in occasione della stipula del CCI 2018-2020 parte normativa e parte economica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165.

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

- sarà oggetto di successivo aggiornamento, in presenza di atti conseguenti alla riapertura della contrattazione relativa al triennio o a ciascun singolo anno del triennio.

Desenzano del Garda, firma digitale

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA
SERVIZI AMMINISTRATIVI**

F-50 dott. Enrico Benedetti

**IL SEGRETARIO GENERALE
PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

F-50 dott. Alessandro Tomaselli

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F-50 Dott. Carlo Aldo Merino

F-50 Dott. Paolo Monti

F-50 Dott. Guerino Cisario

		COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA					
		VIA CARDUCCI 4		Bilancio 2018-2020 Riepilogo per Raggruppamento			
		25015 DESENZANO del GARDA		Allegato 1) alla Relazione tecnico Finanziaria			
		UFFICIO RISORSE UMANE		Ipotesi CCDI 2018-2020			
				Coperture di Bilancio:		EMOLUMENTI - ONERI RIFLESSI - IRAP	
Quadro di raccordo tra bilancio di previsione e costituzione/destinazione fondo							
centro di spesa e codice voce da programma stipendi	descrizione emolumento	cap.	emolumenti	cap.	oneri riflessi	cap.	IRAP
segreteria ed urp		180		182		301	
170	Progressione Economica Orizzontale		14.593,55		3.893,56		1.240,45
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		1.238,55		330,45		105,28
1110	Ind. Comparto Fondo		4.203,32		1.000,39		357,28
			20.035,42		5.224,40		1.703,01
risorse umane		181		184		302	
170	Progressione Economica Orizzontale		6.217,17		1.658,74		528,46
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		526,65		140,51		44,77
1110	Ind. Comparto Fondo		1.837,03		437,21		156,15
			8.580,85		2.236,46		729,38
ragioneria ed economato		360		362		484	
170	Progressione Economica Orizzontale		14.899,44		3.975,17		1.266,45
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		1.262,68		336,88		107,33
1110	Ind. Comparto Fondo		4.587,42		1.091,81		389,93
			20.749,54		5.403,86		1.763,71
tributi		541		542		661	
170	Progressione Economica Orizzontale		10.790,95		2.879,03		917,23
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		915,90		244,36		77,85
1110	Ind. Comparto Fondo		3.778,48		899,28		321,17
			15.485,33		4.022,67		1.316,25
manutenzioni-servizi generali		721		722		840	
170	Progressione Economica Orizzontale		10.912,52		2.911,46		927,56
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		927,92		247,57		78,87
1110	Ind. Comparto Fondo		4.593,22		1.093,19		390,42
2785	Indennità di Rischio a importo		2.689,68		640,14		228,62
			19.123,34		4.892,36		1.625,47
ufficio tecnico		901		902		1021	
170	Progressione Economica Orizzontale		19.867,40		5.300,62		1.688,73
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		1.686,45		449,94		143,35
1110	Ind. Comparto Fondo		6.265,08		1.491,09		532,53
			27.818,93		7.241,65		2.364,61
servizi demografici		1081		1082		1201	
170	Progressione Economica Orizzontale		7.648,23		2.040,55		650,10
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		648,80		173,10		55,15
1110	Ind. Comparto Fondo		4.751,10		1.130,76		403,84
			13.048,13		3.344,41		1.109,09
Sistemi informativi		1261		1262		1381	
170	Progressione Economica Orizzontale		6.835,72		1.823,77		581,04
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		580,21		154,80		49,32
1110	Ind. Comparto Fondo		2.121,84		505,00		180,36
			9.537,77		2.483,57		810,72
Polizia locale		1841		1842		1961	
170	Progressione Economica Orizzontale		26.024,92		6.943,45		2.212,12
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		1.948,06		519,74		165,59
1110	Ind. Comparto Fondo		11.849,36		2.820,15		1.007,20
1110	Ind. Comparto Fondo agenti stagionali	1847	2.414,25	1848	574,59	1965	205,21
			42.236,59		10.857,93		3.590,12
Assistenza scolastica		3101		3102		3221	
170	Progressione Economica Orizzontale		6.615,18		1.764,93		562,29
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		560,74		149,61		47,66
1110	Ind. Comparto Fondo		3.963,60		943,34		336,91
2785	Indennità di Rischio a importo		1.113,45		265,00		94,64
			12.252,97		3.122,88		1.041,50
Biblioteche		3281		3282		3401	
170	Progressione Economica Orizzontale		7.015,31		1.871,68		596,30
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		596,35		159,11		50,69
1110	Ind. Comparto Fondo		1.060,92		252,50		90,18
			8.672,58		2.283,29		737,17
cultura		3461		3462		3580	
170	Progressione Economica Orizzontale		5.026,15		1.340,98		427,22
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		426,71		113,85		36,27
1110	Ind. Comparto Fondo		3.075,86		732,05		261,45
7410	Ind. di Qualifica cat. D3		639,38		152,17		54,35
			9.168,10		2.339,05		779,29
edilizia e urbanistica		5261		5262		5381	
170	Progressione Economica Orizzontale		8.429,44		2.248,97		716,50
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		715,52		190,90		60,82
1110	Ind. Comparto Fondo		3.725,31		886,62		316,65
			12.870,27		3.326,49		1.093,97

centro di spesa e codice voce da programma stipendi	descrizione emolumento	cap.	emolumenti	cap.	oneri riflessi	cap.	IRAP
Asilo nido		6160		6161		0	
170	Progressione Economica Orizzontale		5.420,76		1.446,26		0,00
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		460,18		122,78		0,00
450	Incremento Ind. Personale Educativo art. 6		1.022,76		243,42		0,00
1040	Inden. Pers. Educativo Asili Nido art. 31		1.859,40		442,54		0,00
1110	Ind. Comparto Fondo		2.640,60		628,46		0,00
2785	Indennità di Rischio a importo		301,15		71,67		0,00
			11.704,85		2.955,13		0,00
Servizi sociali		6701		6702		6820	
170	Progressione Economica Orizzontale		25.097,89		6.696,12		2.133,32
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		2.134,29		569,43		181,41
1110	Ind. Comparto Fondo		7.413,82		1.764,49		630,17
2785	Indennità di Rischio a importo		1.100,72		261,97		93,56
			35.746,72		9.292,01		3.038,46
Attività produttive		7781		7782		7901	
170	Progressione Economica Orizzontale		7.576,57		2.021,43		644,01
550	13ma Progressione Economica Orizzontale		643,11		171,58		54,66
1110	Ind. Comparto Fondo		2.111,16		502,46		179,45
			10.330,84		2.695,47		878,12
Fondo rinnovi contrattuali		185		193		306	
200	Arr.Progr.Economica Orizzontale		2.471,42		740,14		181,35
TOTALE GENERALE COSTITUZIONE/DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE							
RISORSE STABILI - codici stip.	descrizione emolumento	cap.	Emolumenti	cap.	Oneri	cap	Irap
170-550-200	Progressione Economica Orizzontale e 13 ma	vedi sopra	200.714,74	vedi sopra	53.631,47	vedi sopra	16.532,15
1110	Ind. Comparto Fondo	vedi sopra	70.392,37	vedi sopra	16.753,39	vedi sopra	5.758,90
2785	Indennità di Rischio a importo	vedi sopra	5.205,00	vedi sopra	1.238,78	vedi sopra	416,82
7410	Ind. di Qualifica cat. D3	vedi sopra	639,38	vedi sopra	152,17	vedi sopra	54,35
450-1040	Ind. Personale Educativo asilo nido	vedi sopra	2.882,16	vedi sopra	685,96	vedi sopra	0,00
0	1° inquadramento contrattuale pregresso degli autisti e vigili non riferito a capitolo ma da considerare per dispositivo contrattuale	non riferibile a capitolo	1.795,00	non riferibile a capitolo			
2105-2125-2140-2150-2160	Fondo turno reperibilità altre ind.	cap. 195 e cap. 195/1	76.156,06	CAP. 198	23.000,00	CAP. 311	8.000,00
280-560-2710-1000-1030	integrazione fondo a Posizioni organizzative eventuali nuove progressioni da residui parte stabile finanziati a bilancio con quota economie piano fabbisogno/occupazionale, cessazione servizi in alternativa economie che si riversano su performance	CAP. 194 cap. vari centri costo	3.000,00	CAP. 197	714,00	CAP. 310	255,00
170-5501290-2660-2815-2820-3550-7670-7675			14.260,00	cap. vari centri costo	3.422,40	cap. vari centri costo	1.212,10
TOTALE STABILI			375.044,71	oneri	99.598,17	IRAP	32.229,32
280-560-2710-1000-1030	Fondo posizioni organizzative (posiz.+risultato) detratto da fondo stabili e riportato a Bilancio	CAP. 194	160.110,00	CAP. 197	37.874,50	CAP. 310	14.850,00
	totale salario accessorio su stabili e P.O.		535.154,71		137.472,67		47.079,32
	arrotondamenti		3,87				
RISORSE VARIABILI - cod stip.	descrizione emolumento	cap	Emolumenti	cap.	Oneri	cap	Irap
1290-2660-2815-2820-3550-7670-7675	Produttività/premialità del personale performance e indennità comprendivo di economie da voci stabili	CAP 186 COMPETENZA PURA DI BILANCIO	242.224,50	CAP 196	57.647,04	CAP 304	13.700,00
2660	Economie lavoro straordinario	CAP 183	0,00	CAP 199	0,00	CAP 303	0,00
TOTALE VARIABILI DA CONTRATTAZIONE			226.890,42				

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti relativa alla Ipotesi di contratto del personale non dirigente triennio 2018-2020.

Esaminata la documentazione prodotta, e in particolare:

- 1) La deliberazione di G.C. n. del 13 novembre 2018 relativa all'approvazione delle linee di indirizzo alla contrattazione decentrata integrativa sia per il personale dirigente che per il personale non dirigente;
- 2) Il testo dell'IPOTESI di contratto integrativo 2018-2020, personale non dirigente, sottoscritto il 13 dicembre 2018;
- 3) la Relazione illustrativa e relativi allegati
- 4) la Relazione Tecnico-Finanziaria e relativi allegati;
- 5) La bozza di deliberazione di G. C. n. predisposta per l'autorizzazione alla stipula del contratto decentrato personale non dirigente triennio 2018-2020, da approvare soltanto dopo certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti

Richiamata la propria positiva certificazione in data 28 novembre 2018 di questo Collegio sul fondo delle risorse decentrate, come da verbale n.15/2018, a cui è seguita la determinazione dirigenziale n. 1382 del 5 dicembre u.s., esaminata in fase di redazione;

Considerato che il budget destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area delle Posizioni Organizzative come determinato nel 2017, pari ad euro 160.110,00 come già certificato, è incrementato dell'importo di euro 3.000,00 a decorrere dal 22 maggio 2018 e che, con medesima decorrenza, il Fondo delle risorse decentrate è decurtato del medesimo importo, come sottoscritto dalle delegazioni trattanti, nel rispetto delle relative prerogative, per cui le risorse destinate al salario accessorio del personale non dirigente sono complessivamente quantificate in ossequio all' art.23, comma 2 del D. Lgs 75/2017, secondo il quale *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Verificato il rispetto e le modalità di applicazione delle norme sostanziali e procedurali previste per pervenire legittimamente alla sottoscrizione dell'Ipotesi, in ordine alla compatibilità con la contrattazione nazionale nonché con la normativa vigente, e al rispetto dell'iter procedurale degli adempimenti connessi alla contrattazione integrativa;

Vista la previsione di bilancio triennio 2018- 2020, pari ad euro 5.758,14 per il 2018, impostata nel segno della riduzione della spesa oltre che del vincolo normativo relativo al rispetto della media del triennio 2011/2013, pari a euro 6.058.052,08;

Verificato il rispetto dei parametri di riferimento in ordine alla normativa vigente in termini di spesa di personale ed utilizzo delle risorse, già certificati in vista dell' aggiornamento del DUP;

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

per quanto previsto dagli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. e dall'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2008,

Esprime:

PARERE FAVOREVOLE

- In merito alla compatibilità e coerenza con i vincoli del CCNL 21.05.2018, dell' Ipotesi di accordo - contratto decentrato integrativo per il personale dipendente non dirigente parte normativa e parte economica 2018-2020, come pure in merito alla compatibilità e coerenza con i vincoli della normativa vigente in materia;
- In merito all'approvazione della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento della "Ipotesi di accordo", come sottoscritte;
- all' autorizzazione di sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato, CCI - parte normativa e parte economica 2018-2020, secondo il testo trasmesso ed esaminato e secondo la documentazione allegata e deposita agli atti, quale parte integrante.

Letto confermato e sottoscritto, DATA

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Testo firmato digitalmente

- Dott. Carlo Aldo Merico _____

- Dott. Paolo Monti _____

- Dott. Guerino Cisario _____