

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

**ACCORDO DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 23/12/1999.
(COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA 1998 – 2001).**

Relazione illustrativa - consuntivo

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		ACCORDO DI CONCERTAZIONE SOTTOSCRITTO IL 20/12/2012
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2012-2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente e composizione: Sindaco Rosa Leso; Segretario Generale Giuseppe Iapicca. Controparte Dirigenziale: Loretta Bettari, Enrico Benedetti, Mario Spagnoli -
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate biennio 2012-2013. (ai sensi dell’art.4 del CCNL 23/12/1999 “Negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie (oggetto di contrattazione) indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell’art. 8, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell’art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale”).
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? Si è stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti Rispettivamente in data 18/12/2012 e in data 19/12/2013.
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009: 1) ai sensi dell’art.25, c.7 del vigente regolamento uffici e servizi l’approvazione della Relazione previsionale e programmatica e del Piano esecutivo di gestione costituiscono “Piano delle performance” senza necessità di approvazione di altro atto.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.Lgs 33/2013? Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Si: il 29 maggio 2014 per l’anno 2013 ed il 29 marzo 2013 per l’anno 2012
Eventuali osservazioni =====		

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo di concertazione

L'accordo si riferisce alla parte economica 2012-2013. Sono definiti: l'ambito di applicazione (dirigenza a tempo indeterminato) la durata (biennio 2012-2013), la decorrenza dell'accordo (2012).

Art. 1 Presa d'atto della costituzione del fondo anno 2012.

Art. 2 Presa d'atto della costituzione del fondo anno 2013, con invarianza dello stesso rispetto all'anno precedente anche nel caso di ampliamento dell'organico con assunzione del quarto dirigente, (come era la situazione del personale in servizio nel 2010).

Art. 3 Riduzione percentuale della retribuzione di posizione e di risultato del personale già in servizio per raggiungere l'obiettivo di cui al sub 2. (riduzione della retribuzione di posizione del 6.5%-7% e riduzione della retribuzione di risultato al 15% della retribuzione di posizione).

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Criteri adottati:

Si rimanda al testo dell'accordo parte economica art.2.

Obiettivi:

Si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici, nonché quanto indicato alla sottospecificata lettera **F) Risultati attesi;**

Utilizzo

In sintesi, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione - norme legittimanti*	Importo 2012	Importo 2013
Retribuzione di posizione	129.052,00	149.840,00
Retribuzione di risultato	41.986,00	22.476,00
Quote per la progettazione	5.065,00	2.648,00
Recupero evasione ICI	13.529,00	11.900,00
Specifiche disposizioni di legge (compensi condono)	1.088,00	310,00

* Art.26 del CCNL 23/12/2009 – art.23, commi 1 e 3 del CCNL 12/2/2002, art.23 del CCNL 22/2/2006, art.4 CCNL 14/5/2007, art.16 del CCNL 22/2/2010 e art.5 del CCNL 3/8/2010;

Secondo quanto sottoscritto nel testo dell'accordo:

Poiché nel corso del 2012 la consistenza del personale con qualifica dirigenziale è stata inferiore rispetto ai due esercizi precedenti, il fondo è stato ridotto utilizzando i criteri stabiliti dal MEF con circolare n.12 del 15 aprile 2011.

La riduzione del fondo collegata alla consistenza del personale è stata operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio relativo all'anno 2010 ed il valore medio relativo a ciascun anno, intendendosi per valore medio la media aritmetica dei presenti rispettivamente all'inizio ed alla fine di ciascun anno, per cui la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;

Il riconoscimento del trattamento economico collegato alle reggenze svolte nel 2012 è stato inserito rispettando le disposizioni della medesima circolare MEF che specifica che "...la preposizione ad un diverso ufficio dirigenziale ...può comportare il riconoscimento di un trattamento economico superiore a quello spettante nel 2010 fermo restando comunque i limiti stabiliti dall'ultimo periodo del comma 2 dell'art.9..." citato e che, al paragrafo 3°, osserva: "...con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare"; limitando l'importo alla sola quota destinata all'indennità di risultato del posto vacante ottenendo così un consistente effetto positivo in termini di riduzione della spesa;

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

L'effetto positivo in termini di riduzione di spesa è accentuato dal fatto che, ancora il MEF stabilisce che “... le riduzioni operate ai sensi del comma 2-bis in questione non costituiscono economie accantonabili ai fini del loro utilizzo a decorrere dall'1.1.2014”;

L'importo della retribuzione di risultato 2012 è comprensivo di euro 11.014,00 per retribuzione di reggenza.

C) effetti abrogativi impliciti

Il nuovo accordo determina l'abrogazione di tutte le pattuizioni precedentemente sottoscritte tra le parti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definito nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 355 del 30.12.2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 30 dicembre 2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCNL dell'area dirigenziale non prevede progressioni economiche per la categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione della premialità è collegata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati;
- di temperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.

G) Il fondo come determinato è stato oggetto di decurtazione rispetto agli anni precedenti anche in applicazione dell'art.9, comma 2 bis L.122/2010.

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Accordo di concertazione del personale dirigente, in merito a: Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012-2013.

Relazione tecnico-finanziaria - consuntivo

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è stato quantificato nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Il fondo si articola nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
Risorse stabili	136.196,00	160.925,00
Risorse variabili	54.525,00	26.249,00
Residui anni precedenti	0	0
TOTALE	190.720,00	187.174,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi dell'art.26, c. 1 lett. a) – CCNL 23/12/1999, in **€ 66.790,00**.

Ai sensi dell'art.31,c.2 del CCNL 22.01.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
unico importo consolidato	€ 66.790,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) risparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.203	2.203
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico	0	0
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600	2.600
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.823	2.823
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576	4.576
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531	1.531
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art.	1.914	1.914

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

16,c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti		
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	5.919	5.919
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444	2.444
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - 0,73% - monte salari 2007	2.722	2.722

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	5.355,00	5.355,00
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	99.588,00	78.834,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	0	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per gli anni 2012 e 2013, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	13.529,00	11.900,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	2.114,00	2.114,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte variabile - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	34.692,00	11.241,00
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)	5.065,00	2.648,00
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09)	1.088,00	310,00
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) – sponsorizzazioni	0	0
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	0	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0	0

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

NOTE ESPLICATIVE

*gli importi esposti sono indicati “a consuntivo”.

Le condizioni per l’inserimento delle risorse variabili nel fondo, sono:

- rispetto del patto di stabilità interno, come previsto dall’art.40, comma 3-bis e comma 3-quinquies del D.Lgs 165/2001;
- rispetto della normativa vigente in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale;
- rispetto della principio della “capacità di spesa”
- divieto di superamento della consistenza del fondo relativo al 2010;

Tutte le condizioni poste sono state verificate e risultano rispettate, come da documentazione agli atti.

Risorse di cui al CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3 – parte variabile

Il documento annuale di riferimento è il PEG, che comprende gli obiettivi di qualità e di quantità assegnati annualmente dalla Giunta Comunale a tutto il personale dirigente e non dirigente. Il PEG è strutturato in maniera articolata e puntuale, prevede obiettivi, priorità, indicatori, risultati attesi, tempi e metodi di misurazione, controllo e di verifica a consuntivo. Ai sistemi di misurazione e controllo si affiancano periodiche indagini di customer satisfaction condotte nell’ambito del Sistema Qualità UNI EN ISO 9001:2008.

Negli atti dell’Ente è previsto:

- che le risorse variabili che la contrattazione decentrata destina alla retribuzione di risultato, quindi in termini di premialità, sono rese disponibili soltanto a consuntivo, nella misura in cui il raggiungimento degli obiettivi prefissati sia stato verificato e certificato dal Nucleo indipendente di valutazione;
- che una volta rese disponibili, le risorse saranno ripartite, fra il personale, solo a conclusione del processo di valutazione individuale, secondo la metodologia permanente di valutazione in vigore nell’Ente, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 dell’11.10.2011;

Ai sensi dell’art.25, c.7 del Regolamento per l’ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l’approvazione del bilancio di previsione e dei relativi allegati, da parte del Consiglio comunale, e del piano esecutivo di gestione, da parte della Giunta comunale, costituiscono attuazione del piano della performance in esecuzione di quanto previsto in materia dal D.lgs. n. 150/2009, e non è pertanto necessaria una specifica ed apposita deliberazione di approvazione del piano stesso.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
Parte stabile		
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e - CCNL 00-01)	16.785,00	16.785,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	22.460,00	0
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	23.023,00	0
TOTALE RIDUZIONI PARTE STABILE	62.268,00	16.785,00
Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
Parte variabile		
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	618,00	618,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	1.346,00	1.346,00
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	0	0
TOTALE RIDUZIONI PARTE VARIABILE	1.964,00	1.964,00

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
TOTALE RIDUZIONI FONDO	64.232,00	18.749,00

Decurtazioni del fondo parte fissa

Nel 2012 si è operata una decurtazione della parte stabile del fondo, essendo cessato un dirigente (Area Servizi Finanziari) a decorrere dal 1° luglio 2011, secondo quanto previsto dall'art.9 del D.L. 78/2010, convertito con modifiche in Legge 122/2010 (cfr. Circolare RGS n. 12 del 15 aprile 2011), che al comma 2/bis prevede che il fondo delle risorse decentrate degli anni 2011-2012-2013 non possa superare la consistenza di quello relativo all'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La riduzione è stata operata secondo le indicazioni della citata circolare RGS considerando la media aritmetica riferita al personale in servizio all'inizio ed alla fine di ciascun anno con riferimento al fondo 2010 ed al numero dei dirigenti in servizio nel 2010.

n. dirigenti in servizio 2010: 4

n. dirigenti in servizio 2011: 3,5

n. dirigenti in servizio 2012: 3

il quarto dirigente è stato assunto in data 31.12.2012. Per la presenza di un solo giorno di servizio (31.12.2012) si è ritenuto di mantenere il fondo invariato e riferito all'attività di servizio di 3 dirigenti e non a 3,5 dirigenti, risultato che discenderebbe dall'applicazione "rigida" della media aritmetica.

Tali decurtazioni vengono meno a decorrere dal 2013, essedendo, le unità in servizio, pari a 4 come nel 2010.

Tuttavia, come da accordo di concertazione del 20 dicembre 2012, per l'anno 2013 è prevista invarianza del fondo rispetto all'anno precedente anche se è stato ampliato l'organico con l'assunzione del quarto dirigente.

Decurtazioni del fondo parte variabile

A seguito della riduzione del personale in servizio nel 2012 si è provveduto a decurtare il fondo anche in parte variabile delle somme indicate per mantenere il fondo nei limiti di quello riferito al 2010 (art. 9 del D.L. 78/2010). In particolare:

-si è decurtato, in parte variabile ed in pari misura, l'importo relativo all'aumento della RIA in parte stabile, dovuto all'acquisizione al fondo del maturato economico del dirigente cessato in corso 2011 (Margonari)

- per la stessa motivazione (cessazione dirigente in corso 2011) si è operata una decurtazione per garantire il rispetto dei limiti normativi, e che a consuntivo si è rivelata superiore al necessario, alla luce di interpretazioni successive (v. circolari di istruzione di compilazione del conto annuale). Tale decurtazione è rimasta anche per l'anno 2013, in forza del verbale di concertazione del dicembre 2012 sottoscritto tra parte pubblica e personale dirigente.

Ulteriori osservazioni

Poiché, come già detto, nel corso del 2012 la consistenza del personale con qualifica dirigenziale è stata inferiore rispetto ai due esercizi precedenti, il fondo è stato ridotto utilizzando i criteri stabiliti dal MEF con circolare n.12 del 15 aprile 2011.

La riduzione del fondo collegata alla consistenza del personale è stata operata, per l'anno 2012, sulla base del confronto tra il valore medio relativo all'anno 2010 ed il valore medio relativo al 2012, intendendosi per valore medio la media aritmetica dei presenti rispettivamente all'inizio ed alla fine di ciascun anno, per cui la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo; Il riconoscimento del trattamento economico collegato alle reggenze svolte nel 2012 è stato inserito rispettando le disposizioni della medesima circolare MEF che specifica che "...la preposizione ad un diverso ufficio dirigenziale

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

...può comportare il riconoscimento di un trattamento economico superiore a quello spettante nel 2010 fermo restando comunque i limiti stabiliti dall'ultimo periodo del comma 2 dell'art.9...." citato e che, al paragrafo 3°, osserva: "...con riferimento alla dirigenza, la riduzione va effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare"; limitando l'importo alla sola quota destinata all'indennità di risultato del posto vacante ottenendo così un consistente effetto positivo in termini di riduzione della spesa;

L'effetto positivo in termini di riduzione di spesa è accentuato dal fatto che, ancora il MEF stabilisce che "... le riduzioni operate ai sensi del comma 2-bis in questione non costituiscono economie accantonabili ai fini del loro utilizzo a decorrere dall'1.1.2014";

**LIMITE AL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
2012 E 2013**

Al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite

Fondo anno 2010 - al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	235.825,00
Fondo anno 2012 - al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	185.655,00
Fondo anno 2013 - al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	184.527,00
TOTALE RIDUZIONE FONDO 2012 RISPETTO AL FONDO ESERCIZIO 2010:	50.170,00
TOTALE RIDUZIONE FONDO 2013 RISPETTO AL FONDO ESERCIZIO 2010:	51.298,00

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2012 e 2013

Al lordo delle voci che non concorrono al limite

Fondo anno 2012 al netto delle voci che non concorrono al limite	185.655,00
Incentivi per Legge merloni (progettazioni interne) 2012	5.065,00
Fondo anno 2012 al lordo delle voci che non concorrono al limite	190.720,00
Fondo anno 2013 al netto delle voci che non concorrono al limite	184.527,00
Incentivi per Legge merloni (progettazioni interne)2013	2.648,00
Fondo anno 2013 al lordo delle voci che non concorrono al limite	187.174,00

Fondo anno 2010 al lordo delle voci che non concorrono al limite effettivamente approvato:	276.095,00
---	------------

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Importo 2010	Importo 2012	Importo 2013
Risorse fisse	177.227,00	158.656,00	160.925,00
Risorse variabili	98.868,00	56.488,00	28.213,00
(-) Decurtazioni fondo ex art. 9,co 2-bis	0	24.424,00	1.964,00
Totale fondo	276.095,00	190.720,00	187.174,00
Risorse escluse dal limite di cui art. 9, co. 2-bis (specificare (quote progettazione. Per il 2010 anche compensi da soggetti terzi ed economie anno precedente.)	40.270,00	5.065,00	2.648,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le risorse così suddivise:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
Retribuzione di posizione	129.052,00	149.840,00
Retribuzione di risultato	41.986,00	22.476,00
Quote per la progettazione	5.065,00	2.648,00
Recupero evasione ICI	13.529,00	11.900,00
Specifiche disposizioni di legge (compensi condono)	1.088,00	310,00

Gli importi sono verificati a consuntivo

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013
Somme non regolate dal contratto	0	0
Somme regolate dal contratto	190.720,00	187.174,00
Destinazioni ancora da regolare	0	0
Totale	190.720,00	187.174,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili (retribuzione di posizione).

Ai sensi dell'art. 16, c.4 del CCNL 22/02/2010 gli incrementi contrattuali pari all'1,78% del monte salari 2005 come pure quelli di cui all'art. 5, c. 4 del CCNL 03/08/2010 pari allo 0,73% del monte salari 2007 sono destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato, benchè fissi e continuativi in quanto così stabilito dalle disposizioni contrattuali. Il residuo delle voci stabili è attribuito alla retribuzione di risultato, unitamente alla parte variabile del fondo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la verifica del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

fattispecie non prevista per la dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010 e 2011

DESCRIZIONE	ANNO	2010	2011	2012	2013
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO		66.790,00	66.790,00	66.790,00	66.790,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) rlsparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993		0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997		2.203	2.203	2.203	2.203
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento		0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.		4.739	5.046	5.355	5.355
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti		0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico		0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)		99.588	99.588	99.588	78.834
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)		2.600	2.600	2.600	2.600
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001		2.823	2.823	2.823	2.823
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)		4.576	4.576	4.576	4.576
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003		1.531	1.531	1.531	1.531
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16,c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti		1.914	1.914	1.914	1.914
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005		5.919	5.919	5.919	5.919

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444	2.444	2.444	2.444
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007	2.722	2.722	2.722	2.722
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0	0	0	0
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	- 16.785	- 16.785	- 16.785	- 16.785
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	-22.460	-22.460	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	-3.836	0	-23.023	0
Totale Risorse stabili	177.227	158.910	136.196	160.925

Risorse variabili	2010	2011	2012	2013
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	19.961	18.103	13.529	11.900
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	2.114	2.114	2.114	2.114
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte variabile - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	34.692	34.692	34.692	11.241
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)(*)	8.660	4.293	5.065	2.648
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	1.831	3.632	1.088	310
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	15.570	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0	0	0	0
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0	0	0	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0	0	0	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	0	0	0	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	16.040	0	0	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		0	- 618	- 618
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)		- 5.718	- 1.346	- 1.346
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		- 7.009	0	0
Totale Risorse variabili	98.868	50.107	54.525	26.249
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	276.095	209.017	190.720	187.174

CONFRONTO TRA FONDI 2010-2011-2012-2013. DIFFERENZE

Risorse stabili (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	diff.2012-2010	diff.2012-2011	diff.2013-2010	diff.2013-2012
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) risparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	616,00	309,00	616,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	0,00	0,00	-20.754,00	-20.754,00
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	0,00	0,00	0,00	0,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007	0,00	0,00	0,00	0,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	0,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-22.460,00	0,00	0,00	22.460,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	-19.187,00	-23.023,00	3.836,00	23.023,00
Totale Risorse stabili	-41.031,00	-22.714,00	-16.302,00	24.729,00
Risorse variabili	diff.2012-2010	diff.2012-2011	diff.2013-2010	diff.2013-2012
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	- 6.432	-4.573,49	- 8.061	- 1.629
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte variabile - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	0,00	0,00	- 23.451	- 23.451
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)(*)	- 3.595	772,00	- 6.012	- 2.417
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	- 743	-2.544,00	- 1.521	- 778
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	- 15.570	0,00	- 15.570	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00	0,00	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	- 16.040	0,00	- 16.040	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	- 618	-618,00	- 618	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	- 1.346	4.372,00	- 1.346	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	7.008,65	0,00	0,00
Totale Risorse variabili	- 44.344	4.417,16	- 72.619	- 28.275
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	- 85.375	-18.297,84	- 88.920	- 3.546

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010 e 2011

Descrizione	2010	2011	2012	2013
Dirigenti in servizio	4	3.5	3	4
TOTALE RISORSE STABILI	177.227	158.910	136.196	160.925
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	171.108	151.998	129.053	149.840
DIFFERENZA	6.119	6.912	7.142	11.085
TOTALE RISORSE VARIABILI	98.868	50.107	54.525	26.249
TOTALE RISORSE VARIABILI + RESIDUO RISORSE STABILI DESTINATE AL RISULTATO	104.987	57.019	61.667	37.335

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	43.736	38.000	41.986	22.476
UTILIZZO PER RISULTATO ICI PROGETTAZIONI CONDONO	30.452	19.019	19.680	14.858
UTILIZZO PER RISULTATO CONTO TERZI	15.570	0	0	0
Residuo	15.229	0	0	0

Descrizione	diff.2012-2010	diff.2012-2011	diff.2013-2010	diff.2013-2012
DIFF. DIRIGENTI IN SERVIZIO RISPETTO ANNO DI RIF.	-1	-0.5	0	+1
TOTALE RISORSE STABILI	-41.031	-22.714	-16.301	24.730
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	-42.055	-22.945	-21.268	20.787
DIFFERENZA	1.024	231	4.967	3.943
TOTALE RISORSE VARIABILI	-44.344	4.417	-72.619	-28.275
TOTALE RISORSE VARIABILI + RESIDUO RISORSE STABILI DESTINATE AL RISULTATO	-43.320	4.648	-67.652	-24.332
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	-1.750	3.986	-21.260	-19.510
UTILIZZO PER RISULTATO ICI PROGETTAZIONI CONDONO	-10.772	662	-15.594	-4.822
UTILIZZO PER RISULTATO CONTO TERZI	-15.570	0	-15.570	0
Residuo	-15.229	0	-15.228	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, in modo che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo sia costante.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio di previsione dell'Ente gestione residui 2012 e 2013, in tutti i centri di spesa di appartenenza del personale sia per quanto riguarda la retribuzione lorda gli oneri riflessi e l'IRAP, oltre ai capitoli preposti per la corresponsione degli incentivi previsti dalle specifiche disposizioni di legge (ICI-Merloni-condono edilizio) come analiticamente elencato in sez. III sottostante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 e del precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 e dell'anno precedente risulta rispettato sia considerando il totale lordo dei fondi, sia detraendo le voci omogenee nei tre anni non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n.16 del 2 maggio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

FONDO RISORSE	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Diff.2012-2010	Diff.2012-2011
Risorse fisse	177.227,00	181.370,00	158.656,00	- 18.571,00	- 22.714,00
Risorse variabili	98.868,00	55.825,00	56.488,00	- 42.380,00	+ 663,00
(-)Decurtazioni fondo ex art. 9,c 2 bis	0	28.177,00	24.424,00	+ 24.424,00	- 3.753,00
Totale fondo	276.095,00	209.017,00	190.720,00	- 85.375,00	- 18.297,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Risorse escluse dal limite di cui art. 9, co. 2-bis (quote progettazione. Per il 2010 anche compensi da soggetti terzi ed economie anno precedente.)	40.270,00	4.292,00	5.065,00	- 35.205,00	+ 773,00
--	-----------	----------	----------	-------------	----------

FONDO RISORSE	Anno 2010	Anno 2012	Anno 2013	Diff.2013 - 2010	Diff.2013-2012
Risorse fisse	177.227,00	158.656,00	160.925,00	- 16.302,00	+ 2.269,00
Risorse variabili	98.868,00	56.488,00	28.213,00	- 70.655,00	-28.275,00
(-) Decurtazioni fondo ex art. 9,co 2-bis	0	24.424,00	1.964,00	+ 1.964,00	- 22.460,00
Totale fondo	276.095,00	190.720,00	187.174,00	- 88.920,00	- 3.546,00
Risorse escluse dal limite di cui art. 9, co. 2-bis (quote progettazione. Per il 2010 anche compensi da soggetti terzi ed economie anno precedente.)	40.270,00	5.065,00	2.648,00	- 37.622,00	- 2.417,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate anno 2012 ed anno 2013, quantificati con deliberazione di G.G. n. 269 del 20.12.2012 e con deliberazione di G.C. n.352 del 19 dicembre 2013, nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, trova copertura finanziaria nel bilancio pluriennale 2012-2014 e nel bilancio 2013-2015, approvato con deliberazioni di Consiglio Comunale rispettivamente n. 33 del 20/3/2012 e n. 34 del 9 maggio 2013, esecutive ai sensi di legge, come di seguito precisato:

COPERTURA FINANZIARIA FONDO DIRIGENZA - ANNO 2012							
CENTRO DI SPESA	DIRIGENTE	EMOLUMENTI		ONERI RIFLESSI		IRAP	TOTALE
SEGRETERIA GENERALE	SERV.AMMINISTRATIVI	CAP.	Importo	CAP.	Importo	CAP.	Importo
	retribuzione di posizione	180		182		301	
			40.873,95		10.905,17		3.474,29
	retribuzione di risultato	188		188		305	
			16.749,11		3.986,29		1.423,67
	compenso "equità fiscale"	583		583		583	
			12.243,53		2.913,96		1.040,70
							16.198,19
UFFICIO TECNICO	SERV. AL TERRITORIO	CAP.	Importo	CAP.	Importo	CAP.	Importo
	retribuzione di posizione	901		902		1021	
			46.587,84		12.429,64		3.959,97
	retribuzione di risultato	188		188		305	
			11.181,09		2.661,10		950,39
	compenso "equità fiscale"	583		583		583	
			1.285,71		306,00		109,29
	compenso "progettazione"	944		944		944	
			5.064,66		1.205,39		430,50
	compenso "condono"		1.088,44		259,05		92,52
							1.440,01
ASSISTENZA SCOLASTICA	SERV. ALLA PERSONA	CAP.	Importo	CAP.	Importo	CAP.	Importo
		3101		3102		3221	

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

	retribuzione di posizione	41.591,29	11.096,56	0,00	52.687,85
		188	188	305	
	retribuzione di risultato	14.054,80	3.345,04	0,00	17.399,84
COPERTURA FINANZIARIA FONDO DIRIGENZA - ANNO 2013					
CENTRO DI SPESA	DIRIGENTE	EMOLUMENTI	ONERI RIFLESSI	IRAP	TOTALE
SEGRETERIA GENERALE	SERV.AMMINISTRATIVI	CAP. Importo	CAP. Importo	CAP. Importo	
	retribuzione di posizione	180 38.217,14	182 10.196,33	301 3.248,46	51.661,93
	retribuzione di risultato	188 5.732,57	188 1.364,35	305 487,27	7.584,19
UFFICIO BILANCIO	SERV.FINANZIARI	CAP. Importo	CAP. Importo	CAP. Importo	
	retribuzione di posizione	360 38.887,81	362 10.375,27	484 0	49.263,08
	retribuzione di risultato	188 5.833,17	188 1.388,29	305 0	7.221,46
	compenso "equità fiscale"	10.769,12	2.563,05	0	13.332,17
UFFICIO TECNICO	SERV. AL TERRITORIO	CAP. Importo	CAP. Importo	CAP. Importo	
	retribuzione di posizione	901 42.171,22	902 11.251,28	1021 3.584,55	57.007,05
	retribuzione di risultato	188 6.325,68	188 1.505,51	305 537,68	8.368,87
	compenso "equità fiscale"	1.130,88	269,15	96,12	1.496,15
	compenso "progettazione"	2.647,81	630,18	225,06	3.503,05
	compenso "condono"	309,90	73,76	26,34	410,00
ASSISTENZA SCOLASTICA	SERV. ALLA PERSONA	CAP. Importo	CAP. Importo	CAP. Importo	
	retribuzione di posizione	3101 30.563,52	3102 8.154,35	3221 2.597,90	41.315,77
	retribuzione di risultato	188 4.584,53	188 1.091,12	305 389,69	6.065,34

Desenzano del Garda, 16 dicembre 2014

IL DIRIGENTE DELL'AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI
f.to DOTT. E.BENEDETTI

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

f.to Dott. Walter Faccincani

f.to Dott.ssa Paola Corniani

f.to Dott. Mario Marchioni