

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

ACCORDO DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 23/12/1999. (COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA 1998 – 2001).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Anno 2020 Accordo Economico

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo di concertazione sottoscritto in data 9 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza		2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente e composizione: Sindaco Guido Malinverno; Segretario Generale Alessandro Tomaselli. Controparte Dirigenziale: il personale con qualifica dirigenziale dell’Ente: Loretta Bettari, Enrico Benedetti, Cinzia Pasin, Flavio Casali.
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dall’accordo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2020 (ai sensi dell’art.4 del CCNL 23/12/1999 “Negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie (oggetto di contrattazione) indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell’art. 8, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell’art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale”).
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? L’Accordo: Sottoposto al Collegio dei Revisori è certificato in data 18.12. 2020
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009: 1) Si. Piano triennale: con deliberazioni di G.C. n.26 del 28/01/2020 e 207 del 30/09/2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si. il Piano per la trasparenza e l’integrità costituisce una sezione del Piano di prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione di G.C. n. 16 del 28 gennaio 2019.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.Lgs 33/2013? Si
	Si in data 9/07/2020 si è concluso il ciclo 2019. Con delib. di G. C n. 26/2020 senza soluzione di continuità con i triennali precedenti è stato approvato il piano performance 2020-2022	
Eventuali osservazioni =====		

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo di concertazione

Premessa. Sono richiamati: le linee di indirizzo per la concertazione (delib.264 del 24/11/2020), la nuova metodologia di graduazione delle posizioni (delib.146/2019), l'assetto organizzativo (delib.9/2019), gli articoli di riferimento per la retribuzione di posizione e di risultato del CCNL Area Dirigenza comparto Regioni ed Autonomie Locali, gli accordi di concertazione precedenti

Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza

L'accordo si riferisce alla parte economica 2020. Sono definiti: l'ambito di applicazione (dirigenza a tempo indeterminato) la decorrenza e la durata dell'accordo.

Art. 2 Sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art.26, c. 3 del CCNL 23.12.1999.

Con un taglio di 87.000 rispetto al 2010, e come poi confermato per gli anni successivi fino al 31.12.2018, con l'art. 2 le parti confermano la verifica della sussistenza effettuata per l'anno 2019 delle condizioni per l'applicazione dell'art.26, c. 3 – CCNL 23.12.1999, e confermano il documento ed i suoi contenuti, approvato con deliberazione di G.C. n.264 del 24.11.2020, che determina un incremento della parte stabile del fondo destinata al finanziamento delle retribuzioni delle posizioni dirigenziali di euro 10.700,00. Inoltre è confermata la sussistenza delle condizioni per l'incremento della parte variabile del fondo mediante utilizzo del medesimo comma 3° dell'art. 26 di euro 14.350,00 da destinare alla retribuzione di risultato collegata agli obiettivi del ciclo della performance annuale (e triennale), unitamente alle risorse di cui al c. 2 (1,2% monte salari 1997) di euro 1.963,41.

Il fondo rimane comunque entro i limiti stabiliti per il 2016 (anno di riferimento) per il quale il taglio di cui all'accordo 2012 risultava strutturalmente e definitivamente acquisito.

Art. 3 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Preso d'atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate 2020, approvato con determinazione dirigenziale n.627 del 13/07/2020 ed aggiornato con atto n.1192 del 30/11/2020, negli importi di cui all'allegato A).

Art. 4 Destinazione delle risorse. Conferma della retribuzione di posizione in essere, in applicazione della nuova metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 146 del 30 aprile 2019, conferma della retribuzione di risultato nella misura di almeno il 15% delle risorse complessive.

Si confermano inoltre gli esiti della ricognizione delle condizioni di costituzione dei fondi delle risorse decentrate con particolare attenzione per l'applicazione dell'art.26, c. 3 – CCNL 23.12.1999 come da deliberazione di G.C. n. 145 del 30 aprile 2019 – allegato B.

Clausola in caso di reggenze/incarichi aggiuntivi.

Per i periodi di reggenza di area o di settori, attribuiti con incarico formale per vacanze di organico a seguito di cessazioni dal servizio per qualsiasi causa, ai dirigenti incaricati è destinato:

- a) a titolo di retribuzione di risultato un importo proporzionale pari ai 2/5 in rapporto alle risorse PEG e 3/5 del numero di dipendenti ad essi assegnati e all'arco temporale di attribuzione dell'*interim*, della retribuzione di posizione vacante, da corrispondere sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi della funzione ricoperta *ad interim*;
- b) è escluso che ad un dirigente possano essere erogate due (o più) retribuzioni di posizione; secondo le previsioni del CCNL dell'Area della dirigenza 23.12.1999 *“Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo”....*

“Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo”;

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Art. 5 Disposizioni finali.

Le risorse del fondo di competenza 2020 che, a consuntivo, risultassero ancora disponibili, e non attribuite sul 2020, sono destinate, in quanto quote non utilizzate, al fondo parte variabile dell'anno immediatamente successivo (2021) e tornano alla loro originaria collocazione per la destinazione del fondo di competenza, secondo le vigenti disposizioni del CCNL di comparto – area dirigenza.

Seguono i rimandi alla contrattazione nazionale di comparto e di area nonché l'intesa a riaprire la trattativa in caso di entrata in vigore di nuove disposizioni normative e contrattuali.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Criteri adottati:

Si rimanda al testo dell'accordo, parte di premessa e richiami ad atti ed accordi precedenti.

Obiettivi:

Si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici, nonché quanto indicato alla sotto specificata lettera **F) Risultati attesi;**

Utilizzo

In sintesi, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione - norme legittimanti*	Importo 2016 consuntivo	Importo 2018 consuntivo	Importo 2020 preventivo
Ributuzione di posizione	148.483,00	115.762,00	159.000,00
Ributuzione di risultato	22.272,00	58.334,00	30.676,00
Quote per progettazione o incentivi tecnici	0,00	0,00	0,00
Recupero evasione ICI	14.615,00	3.640,00	900,00
Specifiche disposizioni di legge - IMU	0,00	0,00	3.706,00
somme non distribuite	1.670,00	4.693,00	0,00
totale	187.040,00	182.429,00	194.282,00**

NOTA: Le voci in entrata (ed in uscita) del fondo sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali – RGS).

* Art.26 del CCNL 23/12/2009 – art.23, commi 1 e 3 del CCNL 12/2/2002, art.23 del CCNL 22/2/2006, art.4 CCNL 14/5/2007, art.16 del CCNL 22/2/2010 e art.5 del CCNL 3/8/2010; gli importi modificati sono quelli da verificarsi a consuntivo.

Nel corso dell'anno 2020 la consistenza del personale in servizio con qualifica dirigenziale è pari a 4 unità.

** IMPORTO COMPRENSIVO DI EURO 3.536,00 PER ECONOMIE ANNO 2018 (IND. RISULTATO AREA SERVIZI ALLA PERSONA -12 MESI E AREA SERVIZI AL TERRITORIO -1 MESE).

C) effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi rispetto a precedente pattuizione sottoscritta tra le parti, che viene confermata. Il nuovo accordo esplicita chiaramente che la percentuale di attribuzione della misura della retribuzione di risultato è pari al *“15% delle risorse complessive”*

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definito nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 355 del 30.12.2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e *premiabilità* previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 30 dicembre 2010, secondo la metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati, approvata con deliberazione di G.C. n.202 dell'11.10.2011, modificata con deliberazione di G.C. n. 306 del 17.12.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCNL dell'area dirigenziale non prevede progressioni economiche per la categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione della *premiabilità* è collegata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati;
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.

G) Con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 28/01/2020 è stato approvato il Piano triennale delle Performance – Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022 e con deliberazione n.207 del 30/09/2020 il suo aggiornamento.

Il fondo delle risorse decentrate che comprende anche gli istituti della *premiabilità* collegati al piano degli obiettivi è stato determinato con provvedimento n. 627 del 13/07/2020 ed aggiornato con determinazione dirigenziale n. 1192 del 30/11/2020, rispettando i vincoli imposti dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs 75/2017 secondo il quale “...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Inoltre è stato costituito nel rispetto:

- a. dei vincoli di spesa complessiva del personale previsti dalla normativa vigente, in relazione al rispetto del limite costituito dalla media del triennio 2011-2013;
- b. dei vincoli di bilancio e della capacità di spesa per l'esercizio 2020.

Sono state dichiarate salve le successive determinazioni collegate:

- a) a nuove disposizioni normative cogenti che ne richiedano la rideterminazione, nonché a nuove circolari del MEF - Ragioneria Generale dello Stato;
- b) alla individuazione di importi determinabili in corso d'anno e/o in fase di rendiconto;
- c) alla presenza del personale in servizio nell'anno
- d) ad eventuali altre circostanze che concorrano alla necessità di effettuare l'aggiornamento anche con riferimento all'art.33;
- e) alla sottoscrizione del nuovo CCNL per la dirigenza- Funzioni Locali.

Il fondo è determinato secondo l'articolazione in allegato A.

Il prospetto di costituzione del fondo è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, come da parere n. 22/2020, e l'aggiornamento contestualmente alla sottoscrizione dell'accordo.

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

La presente Relazione Illustrativa è predisposta in occasione della sottoscrizione dell'accordo di concertazione per l'anno 2020 ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165.

F.to digitalmente il 18 dicembre 2020

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA SERVIZI
AMMINISTRATIVI**
Dott. Enrico Benedetti

IL SEGRETARIO GENERALE

**PRESIDENTE
DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**
dott. Alessandro Tomaselli

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to digitalmente il 18 dicembre 2020

data come da verbale di certificazione dell'Accordo di concertazione 2020

- Dott. Carlo Aldo Merico
- Dott..Paolo Monti
- Dott. Guerino Cisario