

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

ACCORDO DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 23/12/1999. (COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA 1998 – 2001).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Anno 2015 parte economica

Modulo 1- Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autovalutazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		ACCORDO DI CONCERTAZIONE SOTTOSCRITTO IN DATA 11.12.2015
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente e composizione: Sindaco Rosa Leso; Segretario Generale Giuseppe Iapicca Controparte Dirigenziale: il personale con qualifica dirigenziale dell'Ente: Loretta Bettari, Enrico Benedetti, Mario Spagnoli, Finazzi Anna Maria
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2015 e anno 2016(ai sensi dell'art.4 del CCNL 23/12/1999 “Negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie (oggetto di contrattazione) indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8 salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale”).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Viene sottoposto al Collegio dei Revisori in data 11 dicembre 2015 per la certificazione. La certificazione dell'Organo di controllo viene acquisita in data 14 dicembre 2015
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori a	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: 1) ai sensi dell'art.25, c.7 del vigente regolamento uffici e servizi l'approvazione della Relazione previsionale e programmatica e del Piano esecutivo di gestione costituiscono “Piano delle performance” senza necessità di approvazione di altro atto
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D Lgs 33/2013? Sì
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n 150/2009? È in corso il ciclo della performance 2015		
Eventuali osservazioni =====		

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo di concertazione

L'accordo si riferisce alla parte economica 2014. Sono definiti: l'ambito di applicazione (dirigenza a tempo indeterminato) la durata e la decorrenza dell'accordo (2014).

Art. 1 Presa d'atto della costituzione del fondo anno 2015, con conferma dell'accordo precedente siglato il 20 dicembre 2012, per l'anno 2013, che prevedeva l'invarianza dello stesso rispetto all'anno 2012, durante il quale erano in servizio soltanto tre dirigenti, anche nel caso di ampliamento dell'organico con assunzione del quarto dirigente, (come era la situazione del personale in servizio nel 2010). Conferma quindi della retribuzione di posizione in godimento, come ridotta dal precedente accordo, e conferma della retribuzione di risultato nella misura del 15 % della retribuzione di posizione come determinata.

Si confermano gli esiti della ricognizione delle condizioni di costituzione dei fondi delle risorse decentrate con particolare attenzione per l'applicazione dell'art. 26, c. 3 – CCNL 23.12.1999.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Criteri adottati:

Si rimanda al testo dell'accordo parte economica art. 1.

Obiettivi:

Si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici, nonché quanto indicato alla sottospecificata lettera **B) Risultati attesi;**

Utilizzo

In sintesi, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione - norme legittimanti *	Importo Consumativo 2014	Importo 2015
Retribuzione di posizione	149.840,00	149.840,00
Retribuzione di risultato	22.476,00	22.476,00
Quote per la progettazione	561,00	0,00
Recupero evasioni ICI	14.800,00	14.800,00
Specifiche disposizioni di legge (es. condono)	0,00	0,00
somme non distribuite da parte variabile	109,00	109,00
totale	187.786,00	187.225,00

* Art. 26 del CCNL 23/12/2009 – art. 23, commi 1 e 3 del CCNL 12/2/2002, art. 23 del CCNL 22/2/2006, art. 4 CCNL 14/5/2007, art. 16 del CCNL 22/2/2010 e art. 5 del CCNL 3/8/2010; gli importi modificati sono quelli da verificarsi a consuntivo.

Nel corso dell'anno 2015 la consistenza del personale in servizio con qualifica dirigenziale è la stessa rispetto all'esercizio 2014 (come anche per l'anno 2010).

La riduzione del fondo rispetto all'anno 2010 è stata comunque effettuata in seguito ad accordo di concertazione, per quanto non operante la disposizione di cui all'art. 9, comma 2 bis L 122/2010.

Le voci in entrata ed in uscita del fondo sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali – RGS).

C) effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi rispetto a precedente pattuizione sottoscritta tra le parti, che viene confermata.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità come definito nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 355 del 30.12.2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritoria e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 30 dicembre 2010, secondo la metodologia per la valutazione delle prestazioni e dei risultati, approvata con deliberazione di G.C. n. 202 dell'11.10.2011, modificata con deliberazione di G.C. n. 306 del 17.12.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCNL dell'area dirigenziale non prevede progressioni economiche per la categoria

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione della premialità è collegata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati;
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.

G) Il fondo è stato determinato nei limiti di quello costituito per l'anno precedente (2014).

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 26.02.2015 è stato riadeguato il regolamento comunale che disciplina i criteri e le modalità di quantificazione, di ripartizione, di distribuzione e di liquidazione del fondo incentivante per la progettazione e l'innovazione, costituito per le attività di progettazione di opere o lavori pubblici a cura del personale interno, alle nuove disposizioni normative di cui all'art. 93, comma 7-bis e seguenti del D.Lgs. n. 163/2006 - Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture, come introdotte dall'art. 13-bis del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014.

In coerenza con il dettato normativo non sono previsti incentivi derivanti dalla progettazione per il personale con qualifica dirigenziale. Per cui, rispetto agli anni passati, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 90 (19 agosto 2014) non sono previsti incentivi alla voce corrispondente del prospetto annuale.

La presente Relazione Illustrativa è predisposta in occasione della sottoscrizione dell'accordo di concertazione per l'anno 2015 ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Desenzano del Garda, 14 dicembre 2015

IL DIRIGENTE DELL' AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI
F.to dott. Enrico Benedetti

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- Dott. Marco Guidali F.to
- Rag. Antonluca Assi F.to
- Dott. Pierluigi Benna F.to