

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

**ACCORDO DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 23/12/1999.
(COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI
LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA 1998 – 2001).**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Anno 2018 Accordo Economico

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		ACCORDO DI CONCERTAZIONE SOTTOSCRITTO IN DATA 20/12/2018
Periodo temporale di vigenza		2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente e composizione: Sindaco Guido Malinverno; Segretario Generale Alessandro Tomaselli. Controparte Dirigenziale: il personale con qualifica dirigenziale dell'Ente: Loretta Bettari, Enrico Benedetti
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2018 (ai sensi dell'art.4 del CCNL 23/12/1999 "Negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie (oggetto di contrattazione) indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale").
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Accordo: Sottoposto al Collegio dei Revisori è certificato in data 27 dicembre 2018
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? 1) Si Determina dirigenziale n. 72 del 27/02/2018 "Piano delle performance 2018-2020"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni =====		

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo di concertazione

Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza

L'accordo si riferisce alla parte economica 2018. Sono definiti: l'ambito di applicazione (dirigenza a tempo indeterminato) la durata e la decorrenza dell'accordo

Art. 2 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Presa d'atto della costituzione del fondo anno 2018, con conferma dell'accordo siglato il 20 dicembre 2012, per l'anno 2013, che prevedeva l' invarianza dello stesso rispetto all'anno 2012, (durante il quale erano in servizio soltanto tre dirigenti) anche nel caso di ampliamento dell'organico con assunzione del quarto dirigente, (come era la situazione del personale in servizio nel 2010) e come poi confermato per gli anni successivi e precisamente dal 16/02/2016: 3 dirigenti in servizio attivo e 1 assumibile fino al 30/11/2018 e dal 1/12/2018: 2 dirigenti in servizio attivo e 2 assumibili.

Art. 3 Destinazione delle risorse

Conferma della retribuzione di posizione in godimento, come ridotta dall' accordo per il 2013, e conferma della retribuzione di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione come ridotta.

Si confermano inoltre gli esiti della ricognizione delle condizioni di costituzione dei fondi delle risorse decentrate con particolare attenzione per l'applicazione dell'art.26, c. 3 – CCNL 23.12.1999.

Clausola in caso di reggenze/incarichi aggiuntivi.

Per i periodi di reggenza di area o di settori, attribuiti con incarico formale per vacanze di organico a seguito di cessazioni dal servizio per qualsiasi causa, ai dirigenti incaricati è destinato:

- a) a titolo di retribuzione di risultato un importo proporzionale pari ai 2/5 in rapporto alle risorse PEG e 3/5 del numero di dipendenti ad essi assegnati e all'arco temporale di attribuzione dell'*interim*, della retribuzione di posizione vacante, da corrispondere sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi della funzione ricoperta *ad interim*;
- b) è escluso che ad un dirigente possano essere erogate due (o più) retribuzioni di posizione; secondo le previsioni del CCNL dell'Area della dirigenza 23.12.1999 *"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo"....*
"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo";

Art. 4 Disposizioni finali.

Le risorse del fondo di competenza 2018 che, a consuntivo, risultano ancora disponibili, e non attribuite sul 2018, sono destinate, in quanto quote non utilizzate, al fondo parte variabile dell'anno immediatamente successivo (2019) e tornano alla loro originaria collocazione per la destinazione del fondo di competenza 2019, secondo le vigenti disposizioni del CCNL di comparto – area dirigenza.

Seguono i rimandi alla contrattazione nazionale di comparto e di area nonché l'intesa a riaprire la trattativa in caso di entrata in vigore di nuove disposizioni normative e contrattuali.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato B) Contiene la tabella di destinazione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Criteri adottati:

Si rimanda al testo dell'accordo, parte di premessa e richiami ad atti ed accordi precedenti.

Obiettivi:

Si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici, nonché quanto indicato alla sottospecificata lettera **F) Risultati attesi;**

Utilizzo

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

In sintesi, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione - norme legittimanti*	Importo 2015 consuntivo	Importo 2016 consuntivo	Importo 2017 consuntivo	Importo 2018 preventivo
Retribuzione di posizione	149.840,00	148.483,00	119.276,00	115.762,00
Retribuzione di risultato	22.476,00	22.272,00	48.455,00	63.027,00
Quote per la progettazione	0,00	0,00	0,00	0,00
Recupero evasione ICI	14.800,00	14.615,00	6.004,00	6.004,00
Specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00	0,00
somme non distribuite	109,00	1.670,00	6.364,00	0,00
totale	187.225,00	187.040,00	180.099,00	184.793,00

NOTA: Le voci in entrata (ed in uscita) del fondo sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali – RGS).

* Art.26 del CCNL 23/12/2009 – art.23, commi 1 e 3 del CCNL 12/2/2002, art.23 del CCNL 22/2/2006, art.4 CCNL 14/5/2007, art.16 del CCNL 22/2/2010 e art.5 del CCNL 3/8/2010; gli importi modificati sono quelli da verificarsi a consuntivo.

Nel corso dell'anno 2016 la consistenza del personale in servizio con qualifica dirigenziale è la stessa rispetto all'esercizio 2015 (come anche per l'anno 2010) fino al 15 dicembre 2016. E' stata avviata la procedura di mobilità volontaria per la sostituzione di un dirigente che è cessato per medesima causa dal 16 dicembre 2016. Alla data odierna sono in servizio n. 2 dirigenti + 2 risultano assumibili.

La riduzione del fondo rispetto all'anno 2010 era stata effettuata fin dall'anno 2012, in seguito ad accordo di concertazione, e mantenuta anche per gli anni successivi per quanto non operante la disposizione di cui all'art.9, comma 2 bis L.122/2010. (Cfr. punto successivo lettera G).

C) effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi rispetto a precedente pattuizione sottoscritta tra le parti, che viene confermata.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definito nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 355 del 30.12.2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 30 dicembre 2010, secondo la metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati, approvata con deliberazione di G.C. n.202 dell'11.10.2011, modificata con deliberazione di G.C. n. 306 del 17.12.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCNL dell'area dirigenziale non prevede progressioni economiche per la categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione della premialità è collegata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati;
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.

G) Il fondo è stato determinato nei limiti di quello costituito per l'anno 2016, modificato ed integrato dalla deliberazione di G.C. n.396 del 11/12/2018. Il documento di riferimento è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 72 del 27/02/2018 con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi e delle performance. Con deliberazione di G.C. n. 396/2018 è stato modificato ed integrato

Il Fondo è stato costituito provvisoriamente con determinazione n.435 del 19/04/2018 e successivamente definito con atto n.1055 del 28/09/2018. Come precisato nelle citate determinazioni, il Fondo è stato approvato rispettando i vincoli imposti dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs 75/2017 secondo il quale *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

Nessuna decurtazione del fondo è effettuabile sia per il fatto che risultano in servizio 2 dirigenti e 2 risultano "assumibili", per un totale di n. 4 unità, sia in considerazione delle attività aggiuntive e le relative responsabilità connesse agli incarichi di reggenza *ad interim* dei settori dell'Area Servizi Alla Persona e di quelli dell'Area Servizi al Territorio, attribuiti ad altri dirigenti, quindi degli stessi valori del 2015, anno di riferimento per il 2016 e del 2016, anno di riferimento a partire dal 2017, fatte salve le successive determinazioni che saranno collegate:

- a) a nuove disposizioni normative cogenti che ne richiedano la rideterminazione, tra cui quello atteso di riforma del pubblico impiego nonché alle attese nuove circolari del MEF - Ragioneria Generale dello Stato;
- b) alla individuazione di importi determinabili in corso d'anno e/o in fase di rendiconto;
- c) alla riduzione del personale in servizio e "al personale assumibile" nell'anno;
- d) ad eventuali altre circostanze che concorrano alla necessità di effettuare l'aggiornamento;

Pertanto, il fondo per le risorse decentrate viene quantificato nel rispetto del quadro normativo e contrattuale di riferimento in materia, e nel rispetto dei vincoli di spesa complessiva del personale previsti dalla normativa vigente, che prevede la riduzione della stessa in relazione alla media del triennio 2011-2013 nonché dei vincoli di bilancio e della capacità di spesa per l'esercizio 2017;

In data 25/09/2018, il prospetto di costituzione del fondo è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti come da verbale n.16/2018

La presente Relazione Illustrativa è predisposta in occasione della sottoscrizione dell'accordo di concertazione per l'anno 2018 ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165.

Desenzano del Garda, 27 dicembre 2018

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA
SERVIZI AMMINISTRATIVI**
Enrico Benedetti

f.to **IL SEGRETARIO GENERALE
PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**
dott. Alessandro Tomaselli

f.to

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- Dott. Carlo Aldo Merico
- Dott..Paolo Monti
- Dott. Guerino Cisario

Prospetto 2

**FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE 2018
(raffronto 2016 - 2017 - 2018)**

Descrizione componenti (Parte risorse stabili)	2016 (consuntivo)	2017 (consuntivo)	2018 (preventivo)
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	66.790,00	66.790,00	66.790,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.202,51	2.202,51	2.202,51
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	5.355,00	5.355,00	5.355,00
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	77.000,00	77.000,00	77.000,00
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600,00	2.600,00	2.600,00
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.304,00	2.304,00	2.304,00
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576,00	4.576,00	4.576,00
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531,38	1.531,38	1.531,38
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.913,60	1.913,60	1.913,60
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005 per risultato	5.918,78	5.918,78	5.918,78
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444,00	2.444,00	2.444,00
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007 per risultato	2.722,02	2.722,02	2.722,02
CCNL 12/02/2002 DECURT FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	-16.784,85	-16.784,85	-16.784,85
Totale Risorse stabili	158.572,00	158.572,00	158.572,00

Parte risorse variabili	2016 (consuntivo)	2017 (consuntivo)	2018 (preventivo)
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	14.615,00	6.004,00	6.004,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	1.963,41	1.963,41	1.963,41
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte var - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	11.890,00	11.890,00	11.890,00
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	0,00	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00	1.669,84	6.363,72
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse variabili	28.468,00	21.526,84	26.220,72
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	187.040,00	180.098,84	184.792,72
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE AL NETTO SOMME DA ESCLUDERE	187.040,00	178.429,00	178.429,00
TOTALE DIRIGENTI IN SERVIZIO + DIRIGENTE ASSUMIBILE CON PROCEDURA DI MOBILITA'	4	4	4

ALLEGATO A

**FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE
2015-2016-2017**

Descrizione componenti (Parte risorse stabili)	2015 (consuntivo)	2016 (consuntivo)	2017 (consuntivo)
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	66.790,00	66.790,00	66.790,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.202,51	2.202,51	2.202,51
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	5.355,00	5.355,00	5.355,00
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	77.000,00	77.000,00	77.000,00
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600,00	2.600,00	2.600,00
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.304,00	2.304,00	2.304,00
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576,00	4.576,00	4.576,00
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531,38	1.531,38	1.531,38
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.913,60	1.913,60	1.913,60
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	5.918,78	5.918,78	5.918,78
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444,00	2.444,00	2.444,00
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - 0,73% - monte salari 2007	2.722,02	2.722,02	2.722,02
CCNL 12/02/2002 DECURT FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	-16.784,85	-16.784,85	-16.784,85
Totale Risorse stabili	158.572,00	158.572,00	158.572,00

Descrizione componenti (Parte risorse variabili)	2015 (consuntivo)	2016 (consuntivo)	2017 (consuntivo)
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	14.800,00	14.615,00	6.004,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,2% monte salari 1997	1.963,41	1.963,41	1.963,41
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte var - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	11.890,00	11.890,00	11.890,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00	1.669,84
Totale Risorse variabili	28.653,00	28.468,00	21.526,84
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	187.225,00	187.040,00	180.098,84
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE AL NETTO SOMME DA ESCLUDERE	187.225,00	187.040,00	178.429,00
TOTALE DIRIGENTI IN SERVIZIO COMPRESI ASSUMIBILI	4	4	4

* voci che vengono verificate a consuntivo

Allegato Tabella B

DESTINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNO 2018					
	Retribuzione di POSIZIONE (mensilità x 13 se servizio annuale)	Retribuzione di POSIZIONE commisurata ad arco temporale di servizio (IN STIPENDI)	Retribuzione di RISULTATO: 15%	Retribuzione di RISULTATO PER INCARICHI AD INTERIM	Altri incentivi (ICI - importo presunto da verificare a consuntivo)
Area Servizi Finanziari	38.887,81	38.887,81	5.833,17	0,00	5.404,00
Area Servizi al Territorio	42.171,22	38.656,95	6.325,68	0,00	600,00
Area Servizi Amministrativi	38.217,14	38.217,14	5.732,57	0,00	0
Area Servizi alla Persona: posizione 30.563,52 - AD INTERIM: ANNO INTERO	30.563,52	0,00	4.584,53	30.563,52	0
Area Servizi al Territorio posizione 42.171,22 - AD INTERIM:	3.243,940	0,000	0,00	3.514,27	0
economie da parte stabile ed economie da anno precedente per retribuzione di risultato	0,000	0,000	0,00	6.473,08	
TOTALE	149.839,69	115.761,90	22.475,95	40.550,87	6.004,00