

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

**ACCORDO DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 23/12/1999.
COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI
LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA 1998 – 2001.**

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo è stato approvato provvisoriamente con determinazione dirigenziale n. 435 del 19/04/2018 e successivamente definito con atto dirigenziale n.1055 del 28/09/2018.

Il fondo si articola nei seguenti importi:

Descrizione	Importo consuntivo 2015 (Det.n.511/2015)	Importo consuntivo 2016 (det. 586/2017)	Importo 2017 (det. 586/2017)	Importo 2018 (Det. 1055/2018)
Risorse stabili	158.572,00	158.572,00	158.572,00	158.572,00
Risorse variabili	28.653,00	28.468,00	21.527,00	26.221,00
Economie riportate da anni precedenti	0	0	0	
TOTALE	187.225,00	187.040,00	180.099,00	184.793,00

Le voci in entrata del fondo sopra indicate sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali– RGS di compilazione del Conto Annuale).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi dell’art.26, c. 1 lett. a) – CCNL 23/12/1999, in **€ 66.790,00**. L’importo è stato oggetto di controllo e verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come ogni altra voce del fondo, nel corso del mese di dicembre 2014, in occasione della procedura inerente la concertazione per l’anno 2014, e la relativa certificazione.

Descrizione	Importo
importo unico consolidato	€ 66.790,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017	Importo 2018
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) risparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.203	2.203	2.203	2.203
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0	0	0	0

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico	0	0	0	0
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600	2.600	2.600	2.600
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.304	2.304	2.304	2.304
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576	4.576	4.576	4.576
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531	1.531	1.531	1.531
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16,c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.914	1.914	1.914	1.914
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	5.919	5.919	5.919	5.919
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444	2.444	2.444	2.444
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - 0,73% - monte salari 2007	2.722	2.722	2.722	2.722

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017	Importo 2018
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett. g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	5.355,00	5.355,00	5.355,00	5.355,00
CCNL 23/12/1999 – INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	77.000,00	77.000,00	77.000,00	77.000,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	0	0	0	0.

Nota:

L'art. 26, c. 3 del CCNL 23.12.1999 prevede che *“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con*

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica”;

Con deliberazione di G.C. n.303 del 17.12.2014 è stata effettuata anche la verifica della sussistenza dei requisiti per l'applicazione dell'art. 26, c.3 prima parte del CCNL 23.12.1999 - area dirigenza, e quindi per l'incremento della parte stabile del fondo. Dalla verifica è stato confermato l'importo di euro 77.000,00 come evidenziato nel prospetto. Anche per l'anno 2018 è confermata la medesima sussistenza ed è stata già attivata la ricognizione per l'aggiornamento della verifica del 2014, in presenza di nuovi servizi e funzioni determinatisi nel tempo, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017	Importo 2018
REC. EV. ICI (art 3, c 57 L 662/96, art 59 C 1 L P DLGS 446/97)	14.800,00	14.615,00	6.004,00	6.004,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 incrementi CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	1.963,00	1.963,00	1.963,00	1.963,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.3 parte variabile - riorganizzazione/nuovi servizi	11.890,00	11.890,00	11.890,00	11.890,00
CCNL 10/4/1996 art.37 – Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)	0	0	0	0
CCNL 14/05/2007 - spec. disp. di legge (art. 20 c. 2 CCNL 06-09)	0	0	0	0
CCNL 14/05/2007 - incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0	0	0	0
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0	0	0	0
altre risorse variabili	0	0	0	0
economie aggiuntive da razionalizz.spese (art.16, c.4-5 d.l.98/11, conv.l.111/2011)	0	0	0	0
somme non utilizzate fondo anno precedente (per 2015 e 2016 non riportate ad anni successivi: economie di bilancio)	109	109	1.670	6.364,00

NOTE ESPLICATIVE

- Le condizioni per l'inserimento delle risorse variabili nel fondo degli anni riportati, sono effettuate:
- nel rispetto del patto di stabilità interno o analoghi strumenti di programmazione finanziaria, come previsto dall'art.40, comma 3-bis e comma 3-quinquies del D.Lgs 165/2001
- nel rispetto della contrattazione nazionale di comparto;

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

- nel rispetto dei vincoli di spesa complessiva del personale previsti dalla normativa vigente, che prevede la riduzione della stessa in relazione alla media del triennio 2011-2013;
- nel rispetto nei limiti dei vincoli di bilancio;
- nel rispetto e coerentemente con gli strumenti di programmazione e controllo adottati dall'Ente;
- nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni dell'art.23 D.Lgs.75/2017.

Risorse di cui al CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3 – parte variabile

Determinazioni della Amministrazione:

Per le risorse assegnate in forza dell'art. 23, comma 3: fondo nuovi servizi/ mantenimento e accrescimento dei servizi esistenti - non correlati ad incremento della dotazione organica, si precisa che le risorse messe a disposizione con deliberazione della Giunta Comunale n. 259 in data 17 ottobre 2017 in sede di approvazione del piano del fabbisogno di personale triennio 2017-2019 sono state quantificate le risorse variabili di cui all'articolo 23, comma 3, del CCNL di comparto.

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 20/12/2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) – 2018-2020", che individua gli indirizzi strategici / le linee programmatiche di mandato, analizza strategicamente le condizioni esterne ed interne, definisce gli obiettivi strategici dell'Ente per Missione e Programmi.

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 27/02/2018 è stato approvato il piano delle performance 2018-2020

2) Obiettivi per l'incentivazione anno 2018 ai fini dell'erogazione della premialità

Gli obiettivi previsti dalla pianificazione hanno la caratteristica di essere rilevanti e pertinenti rispetto a diverse fattispecie: bisogni della collettività, missione istituzionale, priorità politiche e strategie dell'Amministrazione. Pertanto, all'interno del ciclo della performance, che prende avvio con il DUP, le condizioni per l'attuazione della disciplina degli obiettivi per l'incentivazione del personale prevedono che:

- a. Gli obiettivi devono comportare un incremento della quantità e/o della qualità dei servizi prestati dall'ente ad alta visibilità interna ed esterna, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna documentabile e verificabile.
- b. ai miglioramenti determinati dai progetti deve essere data evidenza attraverso l'applicazione di opportuni indicatori quali-quantitativi.
- c. Il risultato di ogni progetto deve essere verificabile attraverso adeguati sistemi di verifica e controllo ed il confronto con indicatori standard desumibili da:
 - I. risultati di partenza, desumibili dal consuntivo dell'anno precedente;
 - II. risultati ottenuti da altri enti (*benchmarking*).
 - III. bisogni e domande a cui occorre dare risposta;
 - IV. margini di miglioramento possibili, tenendo conto delle condizioni strutturali ("organizzative, tecniche e finanziarie") in cui l'ente opera.
- d. Gli obiettivi devono essere conseguiti attraverso un apprezzabile ruolo attivo e determinante del personale interno.
- e. le risorse, rese disponibili solo a consuntivo, saranno erogate dopo aver accertato i risultati.
- f. le risorse devono essere necessariamente previste nel bilancio di ciascun anno del triennio e nel PEG.

Il documento di riferimento è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 27.02.2018, di approvazione del Piano degli obiettivi e delle Performance 2018/2020, e di assegnazione delle risorse di bilancio;

Con la sopra citata deliberazione:

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

- vengono approvati ed individuati, come parte integrante del Piano dettagliato degli obiettivi gestionali /PEG-Piano delle Performance, gli specifici obiettivi di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi istituzionali, di riorganizzazione degli uffici e di attivazione di nuovi servizi;
 - viene approvato l'obiettivo relativo al progetto "Equità Fiscale";
 - viene attribuito, a ciascun obiettivo, un peso specifico in relazione alla loro rilevanza;
 - si è dà atto che le risorse variabili che la contrattazione destina alla premialità, saranno rese disponibili soltanto a consuntivo:
 - a) previo rispetto del principio della "capacità di spesa" dell'Ente, e precisamente dei parametri di virtuosità richiamati dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001, e s.m.: rispetto della riduzione spesa di personale, rispetto ai saldi di bilancio, e capacità di spesa;
 - b) a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti, verificati e certificati dal servizio di controllo interno (nucleo di valutazione) in rapporto agli standard predefiniti.
 - c) in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed è assegnato ai singoli dipendenti solo sulla base di un'articolata e rigorosa scheda di valutazione che misura il contributo di ciascuno al raggiungimento dei risultati prefissati, in termini di obiettivi individuali, di comportamenti organizzativi e di qualità delle prestazioni.
- A questi fini viene applicato il sistema di valutazione permanente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.202 dell'11.10.2011, che prevede l'intervento dell' "Nucleo di valutazione" nella verifica finale della Performance, come redatta dal Comitato dirigenziale ed approvata dall'organo di vertice (Giunta Comunale).

A questi fini viene applicato il sistema di valutazione permanente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.202 dell'11.10.2011, che prevede l'intervento dell' "Nucleo di valutazione" nella verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Ai sistemi di misurazione e controllo si affiancano periodicamente indagini di *costumer satisfaction* condotte nell'ambito del Sistema Qualità.

Ogni anno tutta la struttura è sottoposta ad ispezione nell'ambito del sistema qualità UNI EN ISO 9001:2015. La certificazione del Sistema Qualità è già stata confermata anche per l'anno in corso.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017	Importo 2018
Parte stabile				
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e - CCNL 00-01)	16.785,00	16.785,00	16.785,00	16.785,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0	0
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	0	0	0	0,
TOTALE RIDUZIONI PARTE STABILE	16.785,00	16.785,00	16.785,00	16.785,00
Descrizione	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017	Importo 2018
Parte variabile				
DEC FONDO/PARTE VARIAB.	0	0	0	0

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

LIMITE 2014 (ART.9 C.2BIS L.122/10)				
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0	0
Altre decurtazioni del fondo parte variabile	0	0	0	0
TOTALE RIDUZIONI PARTE VARIABILE	0	0	0	0

Descrizione	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017	Importo 2018
TOTALE RIDUZIONI FONDO	16.785,00	16.785,00	16.785,00	16.785,00

Decurtazioni del fondo parte fissa

E' stata decurtata la somma relativa all'art. 1, comma 3, lett. e), e 6, CCNL12/02/2002

La norma prevede l'incremento dello stipendio tabellare con decorrenza 1 settembre 2001 dell'importo di Lire 6.500.000 (€ 3.356,97), con corrispondente riduzione della retribuzione di posizione e del relativo fondo.

Alla soppressione della funzione dirigenziale tale importo riaffluisce nel fondo.

Nel Comune di Desenzano del Garda al 1° settembre 2001 sono presenti 5 funzioni dirigenziali:

Assorbimento della retribuzione di posizione nel tabellare	3.356,97
Numero di funzioni dirigenziali	5
Riduzione del fondo per le posizioni	16.784,85
Arrotond.	16.785,00

OSSERVAZIONI

La circolare n.20 dell'8 maggio 2015 della Ragioneria Generale dello Stato rappresenta che gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 del medesimo Dipartimento.

Nella costituzione del fondo, la RIA è stata incrementata – rispetto al fondo dell'anno 2010 – di euro 616,00 per cessazione dirigente in servizio fino al 30 giugno 2011, titolare di tale importo. L'incremento in parola non viene portato in detrazione in quanto **il fondo, nella sua parte stabile è stato decurtato di euro 22.588,00 rispetto all'anno 2010, per quanto dal 2013 risulti in servizio un numero pari a 4 dirigenti, come era nel 2010.**

Decurtazioni del fondo parte variabile

Non sono state effettuate decurtazioni rispetto all'anno precedente

Ulteriori osservazioni

n. dirigenti in servizio 2010: 4

n. dirigenti in servizio 2012: 3

n. dirigenti in servizio 2014: 4

n. dirigenti in servizio 2015: 4

n. dirigenti in servizio 2016: 4 fino al 14.12.2016 e 3 dal 15.12.2016 + incarichi di reggenza.

n. dirigenti in servizio 2017: 3 + 1 assumibile (procedura mobilità) + incarichi di reggenza

n. dirigenti in servizio 2018 : per il periodo 1/01/2018-30/11/2018 risultano 3 dirigenti in servizio attivo e 1 è assumibile, come da procedura di assunzione in corso; per il periodo 1/12/2018-31/12/2018 2 risultano in servizio e 2 assumibili, come da ulteriore procedura di assunzione in corso

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Uno dei dirigenti che compongono l'organico di servizio della dirigenza, che risulta interamente composto da dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, si è trasferito per mobilità volontaria al Comune di Brescia dal 15 dicembre 2016, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dell'art. 16 del CCNL 23.12.1999 – Area Dirigenza, Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

L'Amministrazione Comunale, in un primo momento con provvedimento n. 331 del 17.11.2016, preso atto della sua volontà, ha stabilito l'immediata sostituzione mediante procedura di mobilità volontaria tra Amministrazioni, stante l'esigenza di non protrarre nel tempo la vacanza di organico di una funzione preposta a servizi particolarmente significativi e delicati (Area Servizi alla Persona), di estrema importanza per la cittadinanza.

Successivamente, dopo la sospensione della procedura avvenuta in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 22/02/2017 e per le motivazioni ivi specificate, con deliberazione di G.C. n. 134 del 23/04/2018 la stessa è stata riaperta.

Nelle more della conclusione della procedura di mobilità, ai dirigenti in servizio, già titolari di incarichi sulle altre aree in cui si articola la struttura organizzativa, sono attribuiti incarichi ad interim dei vari settori che appartengono all' Area rimasta priva di dirigenza;

Pertanto nessuna decurtazione del fondo è effettuabile, considerate le attività aggiuntive e le relative responsabilità connesse agli incarichi di reggenza dei settori dell'Area Servizi Alla Persona, attribuiti dal 15 dicembre 2016 ad altri dirigenti e tuttora in corso.

LIMITE AL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018
Al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite

Fondo anno 2010 - al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	235.825,00
Fondo anno 2015 - al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	187.225,00
Fondo anno 2016- al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	187.040,00
Fondo anno 2017- al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	178.429,00
Fondo anno 2018 al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	178.429,00

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018
Al lordo delle voci che non concorrono al limite

Fondo anno 2018 al lordo delle voci che non concorrono al limite	184.793,00
Fondo anno 2017 al lordo delle voci che non concorrono al limite	180.099,00
Fondo anno 2017 al netto delle voci che non concorrono al limite	187.040,00
Fondo anno 2015 al netto delle voci che non concorrono al limite	187.225,00
Fondo anno 2010 al netto delle voci che non concorrono al limite effettivamente approvato:	235.825,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	Importo 2010	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017	Importo 2018
Risorse fisse	177.227,00	158.572,00	158.572,00	158.572,00	158.572,00
Risorse variabili	98.868,00	28.653,00	28.468,00	21.527,00	26.221,00
(-) Decurtazioni fondo ex art. 9, co 2-bis	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale fondo	276.095,00	187.225,00	187.040,00	180.099,00	184.792,00
Risorse escluse dal limite di cui art. 9, co. 2-bis (specificare*(quote progettazione. Per il 2010 anche compensi da soggetti terzi ed economie anno precedente.)	40.270,00	0,00	0,00	1.670,00	6.364,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le risorse così suddivise:

Descrizione - norme legittimanti*	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017	Importo 2018
Retribuzione di posizione	149.840,00	148.483,00	119.276,00	115.761,90
Retribuzione di risultato	22.476,00	22.272,00	48.455,00	63.027,00
Quote per la progettazione	0,00	0,00	0,00	0,00
Recupero evasione ICI	14.800,00	14.615,00	6.004,00	6.004,00
Specifiche disposizioni di legge	0	0	0	0
RESIDUO	0	1.670,00	6.364,00	0

* Art.26 del CCNL 23/12/2009 – art.23, commi 1 e 3 del CCNL 12/2/2002, art.23 del CCNL 22/2/2006, art.4 CCNL 14/5/2007, art.16 del CCNL 22/2/2010 e art.5 del CCNL 3/8/2010;

Le voci in uscita del fondo indicate sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali– RGS di compilazione del Conto Annuale).

Con deliberazione di G.C. n.325 dell'8.11.2016 è stato approvato il “Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche” in applicazione del D.Lgs 50/2016, art. 113 (Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE), ed è in corso di definizione il suo aggiornamento. In sintesi

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

per quanto si riferisce a questa sede, la citata regolamentazione stabilisce che non sono previsti incentivi per il personale con qualifica dirigenziale.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017	Importo 2018
Somme non regolate dal contratto	0	0	0	
Somme regolate dal contratto	187.225,00	187.040,00	180.099,00	184.793,00
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0	
Totale	187.225,00	187.040,00	180.099,00	184.793,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili (retribuzione di posizione).

Ai sensi dell'art. 16, c.4 del CCNL 22/02/2010 gli incrementi contrattuali pari all'1,78% del monte salari 2005 come pure quelli di cui all'art. 5, c. 4 del CCNL 03/08/2010 pari allo 0,73% del monte salari 2007 sono destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato, benché fissi e continuativi in quanto così stabilito dalle disposizioni del CCNL. Quindi, il residuo delle voci stabili, peraltro riguardante l'importo derivante dai citati articoli, di euro 8.732,00 è attribuito alla retribuzione di risultato e va a sommarsi, in destinazione, alla parte variabile del fondo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la premialità (retribuzione di risultato) è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la verifica del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
fattispecie non prevista per la dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci in entrata ed in uscita del fondo indicate sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali- RGS di compilazione del Conto Annuale)

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010- 2015- 2016- 2017

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

DESCRIZIONE ANNO	2010	2015	2016	2017	2018
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	66.790,00	66.790,00	66.790,00	66.790,00	66.790,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) risparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.203	2.203	2.203	2.203	2.203
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	4.739	5.355	5.355	5.355	5.355
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	0	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico	0	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	99.588	77.000	77.000	77.000	77.000
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600	2.600	2.600	2.600	2.600
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.823	2.304	2.304	2.304	2.304
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576	4.576	4.576	4.576	4.576
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531	1.531	1.531	1.531	1.531
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16,c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.914	1.914	1.914	1.914	1.914
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	5.919	5.919	5.919	5.919	5.919
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444	2.444	2.444	2.444	2.444
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - 0,73% - monte salari 2007	2.722	2.722	2.722	2.722	2.722
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0	0	0	0	0
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	16.785	16.785	16.785	16.785	16.785
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0	0	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0	0	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	-3.836	0	0	0	0
Totale Risorse stabili	177.227	158.572	158.572	158.572	158.572

Risorse variabili	2010	2015	2016	2017	2018
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	19.961	14.800	14.615	6.004	6.004
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	2.114	1.963	1.963	1.963	1.963
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte variabile - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	34.692	11.890	11.890	11.890	11.890
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)(*)	8.660	0	0	0	0
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	1.831	0	0	0	0
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	15.570	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0	0	0	0	0
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0	0	0	0	0

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ. SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0	0	0	0	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	0	0	0	0	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	16.040	0	0	1.670	6.364
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		0	0	0	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)		0	0	0	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		0	0	0	0
Totale Risorse variabili	98.868	28.653	28.468	21.527	26.221
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	276.095	187.225	187.040	180.099	184.793
NUMERO DI DIRIGENTI (in servizio * assumibili)	4	4	4	4	4

CONFRONTO TRA FONDI 2018-2016 E 2018-2017 DIFFERENZE

Risorse stabili (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	diff. 2018- 2016	diff. 2018- 2017
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) risparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	0,00	0,00
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	0,00	0,00
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	0,00	0,00
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16,c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	0,00	0,00
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	0,00	0,00
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	0,00	0,00
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007	0,00	0,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00	0,00
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	0,00	0,00
Totale Risorse stabili	0,00	0,00
Risorse variabili	diff. 2018- 2017	diff. 2018- 2016
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	0,00	-8.611,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	0,00	0,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte variabile - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	0,00	0,00
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)(*)	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00
Totale Risorse variabili	0,00	-8.611,00
TOTALE RISORSE	0,00	-8.611,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Fondo certificato 2010 – 2011- 2012 – 2013- 2014 -2015-2016-2017-2018

Descrizione	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dirigenti (in servizio e assumibili)	4	3.5	3	4	4	4	4	4	4
TOTALE RISORSE STABILI	177.227	158.910	136.196	160.925	158.572	158.572	158.572	158.572	158.572
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	171.108	151.998	129.053	149.840	149.840	149.840	148.483	119.276	115.762
DIFFERENZA	6.119	6.912	7.142	11.085	8.732	8.732	8.732	8.732	8.7732
TOTALE RISORSE VARIABILI	98.868	50.107	54.525	26.249	29.214	28.653	28.653	21.526	26.221
TOTALE RISORSE VARIABILI + RESIDUO RISORSE STABILI DESTINATE AL RISULTATO	104.987	57.019	61.667	37.335	37.947	37.385	37.385	54.819	63.027
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	43.736	38.000	41.986	22.476	22.476	22.476	22.272	48.455	69.031
UTILIZZO PER RISULTATO ICI	30.452	19.019	19.680	14.858	15.361	14.800	14.615	6.004	6.004
UTILIZZO PER RISULTATO CONTO TERZI	15.570	0	0	0	0	0	0	0	0
residuo	15.229	0	0	0	109	109	1.670	0	0

Descrizione	diff. 2018-2016	diff. 2018-2017
DIFF. DIRIGENTI IN SERVIZIO RISPETTO ANNO DI RIF.	0	0
TOTALE RISORSE STABILI	0	0
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	-32.721	-3.514
TOTALE RISORSE VARIABILI	-2.432	-4.695
TOTALE RISORSE VARIABILI + RESIDUO RISORSE STABILI DESTINATE AL RISULTATO	25.642	8.208
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	46.759	20.576
UTILIZZO PER RISULTATO ICI	-8.611	0
UTILIZZO PER RISULTATO CONTO TERZI	0	0
residuo	6.364	4.694

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, in modo che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo sia costante.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio di previsione dell'Ente gestione 2016, in tutti i centri di spesa di appartenenza del personale sia per quanto riguarda la retribuzione lorda gli oneri riflessi e l'IRAP, come analiticamente elencato di seguito, in sez. III sottostante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 e dell'anno precedente risulta rispettato sia considerando il totale lordo dei fondi, sia detraendo le voci omogenee non computabili nel limite predetto, tenuto conto che in tutti e tre gli anni risultano in servizio 4 dirigenti.

FONDO RISORSE	Anno 2010	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Diff.2018-2016	Diff.2018-2017
Risorse fisse	177.227,00	158.572,00	158.572,00	158.572,00	158.572,00	0,00	0,00
Risorse variabili	98.868,00	28.653,00	28.468,00	21.527,00	26.221,00	-2.247,00	+4.694,00
Decurtazioni fondo ex art. 9,co 2-bis	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale fondo	276.095,00	187.225,00	187.040,00	188.099,00	184.793,00	-2.247,00	-3.306,00
Risorse escluse dal limite art. 9, c.2-bis*	40.270,00	0,00	0,00	1.670,00	6.364,00	-6.364	4.694,00

*quote progettazione. Per il 2010 anche compensi da soggetti terzi ed economie anno precedente. Somme non utilizzate anno precedente per il 2017 e per il 2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate anno 2018, approvato provvisoriamente con Determinazione dirigenziale n.435 del 19/04/2018 e successivamente determinazione dirigenziale 1055 del 28/09/2018, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2018, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 99 del 28.12.2018 esecutiva ai sensi di legge, come di seguito precisato:

COPERTURA FINANZIARIA FONDO DIRIGENZA - ANNO 2018					
Centro di costo 10201					
DIR AREA AMMINISTRATIVA	EMOLUMENTI		ONERI		IRAP
Retribuzione di Posizione Dirigenti	35.277,36		9.658,94		2.998,58
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti	2.939,78		804,92		249,88
CAPITOLI:	180	38.217,14	182	10.463,86	301 3.248,46

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Centro di costo 10301						
DIR AREA SERV.FINANZIARI	EMOLUMENTI		ONERI		IRAP	
Retribuzione di Posizione Dirigenti	35.896,44		9.828,45		0,00	
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti	2.991,37		819,04		0,00	
CAPITOLI:	360	38.887,81	362	10.647,49	0,00	
Centro di costo 10600						
DIR AREA SERVIZI AL TERRITORIO	EMOLUMENTI		ONERI		IRAP	
Retribuzione di Posizione Dirigenti	38.927,28		10.658,29		3.308,82	
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti	3.243,94		888,20		275,73	
CAPITOLI:	901	42.171,22	902	11.546,49	1021	3.584,55
Centro di costo 40500						
DIR AREA SERVIZI ALLA PERSONA (INTERIM)	EMOLUMENTI		ONERI		IRAP	
Retribuzione di Posizione Dirigenti	28.212,48		8.288,83		2.398,06	
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti	2.351,04		690,74		199,84	
CAPITOLI:	3101	30.563,52	3282	8.979,57	3401	2.597,90

QUADRO DI RACCORDO TRA BILANCIO E COSTITUZIONE FONDO – anno 2018						
	Emolumenti	cap.	Oneri	cap	Irap	cap
somma importi da capitoli sopra elencati per retribuzione di posizione	115.762,00	capitoli sopra elencati	30.885,30	capitoli sopra elencati	6.534,31	capitoli sopra elencati
risorse stabili per retribuzione di risultato	8.732,31	188	2.329,78		742,25	305
Risorse stabili per valutazione di risultato determinata dall'accordo di concertazione	34.077,69					
risorse variabili per retribuzione di risultato	26.221,00					
Totale risorse per Retribuzione di Risultato	69.031,00	188	18.417,00	200	5.867,64	305
TOTALE	184.793,00					

La presente Relazione Tecnico – finanziaria è predisposta in occasione della sottoscrizione dell'accordo di concertazione per l'anno 2018.

Desenzano del Garda, _____

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA
SERVIZI AMMINISTRATIVI**
dott. Enrico Benedetti

**IL SEGRETARIO GENERALE
PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**
dott. Alessandro Tomaselli

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI F.TO

- Dott. Carlo Aldo Merico
- Dott. Paolo Monti
- Dott. Guerino Cisario

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n.18 / 2018

Oggetto: Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti relativa all'Accordo di destinazione delle risorse per la retribuzione della indennità di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018.

Esaminata la documentazione prodotta, e in particolare:

- 1) La determinazione dirigenziale n.1055/2018 di approvazione in via definitiva del fondo delle risorse per la retribuzione della indennità di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018.
- 2) Il verbale n. 16/2018 del precedente Collegio dei Revisori dei Conti datato 25/9/2018, con il quale il fondo delle risorse risulta certificato;
- 3) La deliberazione di G.C. n. 342 del 13 novembre 2018 relativa all'approvazione delle linee di indirizzo alla contrattazione decentrata integrativa sia per il personale dirigente che per il personale non dirigente;
- 4) Il testo dell'Accordo di destinazione delle risorse per la retribuzione della indennità di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018, sottoscritto in data 20.12.2018;
- 5) la Relazione illustrativa e relativi allegati
- 6) la Relazione Tecnico-Finanziaria e relativi allegati;
- 7) La bozza di deliberazione di G. C. proposta n.70289, predisposta per la presa d'atto dell'accordo in parola, previa certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;

Vista la previsione di bilancio triennio 2018- 2020, pari ad euro 5.758,14 per il 2018, impostata nel segno della riduzione della spesa oltre che del vincolo normativo relativo al rispetto della media del triennio 2011/2013, pari a euro 6.058.052,08;

Verificato il rispetto dei parametri di riferimento in ordine alla normativa vigente in termini di spesa di personale ed utilizzo delle risorse, già certificati in sede di presentazione dell' aggiornamento del DUP;

Verificati il rispetto e le modalità di applicazione delle norme sostanziali e procedurali previste per pervenire alla sottoscrizione dell'Accordo, la compatibilità con la contrattazione nazionale nonché con la normativa vigente e l'iter procedurale degli adempimenti connessi;

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

per quanto previsto dagli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. e dalla normativa vigente in materia ;

Esprime:

PARERE FAVOREVOLE

In merito all'Accordo di concertazione, alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento;

CERTIFICA

La compatibilità dei costi dell'Accordo di concertazione del personale dirigente, sottoscritto in data 20/12/2018, con i vincoli di Bilancio, e la coerenza dell'Accordo con i vincoli del CCNL di categoria, nonché della normativa vigente in materia.

Letto confermato e sottoscritto il 24.12.20\18

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Testo firmato digitalmente

- Dott. Carlo Aldo Merico
- Dott. Paolo Monti
- Dott. Guerino Cisario