

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

**ACCORDO DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 23/12/1999.
COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI
LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA 1998 – 2001.**

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo è stato approvato con determinazione dirigenziale n. 664 del 3/06/2019

Si articola nei seguenti importi a preventivo (raffronto con 2016 e 2018 consuntivo):

Descrizione	Importo Consuntivo 2016 (det. 586/2017)	Importo Consuntivo 2018 (det. 665/2019)	Importo 2019 Preventivo (Det. 664/2019)
Risorse stabili	158.572,00	158.572,00	169.826,00
Risorse variabili	28.468,00	17.493,00	16.124,00
Economie riportate da anni precedenti	0	6.364,00	4.693,00
TOTALE	187.040,00	182.429,00	190.643,00

Le voci in entrata del fondo sopra indicate sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali– RGS di compilazione del Conto Annuale).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi dell’art.26, c. 1 lett. a) – CCNL 23/12/1999, in **€ 66.790,00**. L’importo è stato oggetto di controllo e verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, come ogni altra voce di alimentazione del fondo, nel corso del mese di dicembre 2014, in occasione della procedura inerente la concertazione per l’anno 2014, e la relativa certificazione.

Descrizione	Importo
importo unico consolidato	€ 66.790,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2016	Importo 2018	Importo 2019
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) risparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.203	2.203	2.203
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0	0	0

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico	0	0	0
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600	2.600	2.600
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.304	2.304	2.304
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576	4.576	4.576
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531	1.531	1.531
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16,c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.914	1.914	1.914
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	5.919	5.919	5.919
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444	2.444	2.444
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - 0,73% - monte salari 2007	2.722	2.722	2.722

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2016	Importo 2018	Importo 2019
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett. g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (storico + cessazione 2018)	5.355,00	5.355,00	5.909,00
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	77.000,00	77.000,00	87.700,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	0	0	0

Note:

L'importo RIA (euro 554,00 annui) è stato adeguato per l'anno 2019 dopo la cessazione dal servizio per dimissioni volontarie del dirigente dell'Area Servizi al Territorio avvenuta a decorrere dal 1° dicembre 2018. Il rateo di dicembre 2018 e relativa 13^a non è stato portato ad incremento del fondo 2018.

L'art. 26, c. 3 del CCNL 23.12.1999 prevede che *“In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale*

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica";

Con deliberazione di G.C. n.303 del 17.12.2014 è stata effettuata anche la verifica della sussistenza dei requisiti per l'applicazione dell'art. 26, c.3 prima parte del CCNL 23.12.1999 - area dirigenza, e quindi per l'incremento della parte stabile del fondo. Dalla verifica è stato confermato l'importo di euro 77.000,00 come evidenziato nel prospetto per gli anni 2016 e 2018. Successivamente, per l'anno 2019, è stata attivata la ricognizione per l'aggiornamento della verifica precedente, datata, in presenza di nuovi servizi e funzioni determinatisi nel tempo, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza. Con deliberazione di G.C. n. 145 del 30 aprile 2019 di approvazione delle linee di indirizzo della concertazione 2019, tra l'altro, è stato approvato anche il documento di verifica della sussistenza ed aggiornamento dei presupposti che legittimano l'applicazione dell'art.26, c. 3 del CCNL 22 dicembre 1999 – Area dirigenza Regioni ed Enti Locali, e con il quale sono state identificate le risorse indicate in allegato B) che incrementano il fondo delle risorse di parte stabile (euro 87.700,00).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo 2016	Importo 2018	Importo 2019
REC. EV. ICI (art 3, c 57 L 662/96, art 59 C 1 L P DLGS 446/97)	14.615,00	3.640,00	2.271,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 incrementi CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	1.963,00	1.963,00	1.963,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.3 parte variabile - riorganizzazione/nuovi servizi	11.890,00	11.890,00	11.890,00
CCNL 10/4/1996 art.37 – Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)	0	0	0
CCNL 14/05/2007 - spec. disp. di legge (art. 20 c. 2 CCNL 06-09)	0	0	0
CCNL 14/05/2007 - incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0	0	0
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0	0	0
altre risorse variabili	0	0	0
economie aggiuntive da razionalizz.spese (art.16, c.4-5 d.l.98/11, conv.l.111/2011)	0	0	0
somme non utilizzate fondo anno precedente	0	6.364,00	4.693,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

NOTE ESPLICATIVE

- Le condizioni per l'inserimento delle risorse variabili nel fondo degli anni riportati, sono effettuate:
- nel rispetto del patto di stabilità interno o analoghi strumenti di programmazione finanziaria, come previsto dall'art.40, comma 3-bis e comma 3-quinquies del D.Lgs 165/2001;
- nel rispetto della contrattazione nazionale di comparto;
- nel rispetto dei vincoli di spesa complessiva del personale previsti dalla normativa vigente, che prevede il contenimento della stessa in relazione alla media del triennio 2011-2013;
- nel rispetto nei limiti dei vincoli di bilancio;
- nel rispetto e coerentemente con gli strumenti di programmazione e controllo adottati dall'Ente;
- nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni dell'art.23 D.Lgs.75/2017.

Risorse di cui al CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3 – parte variabile

Determinazioni della Amministrazione:

Per le risorse assegnate in forza dell'art. 23, comma 3: fondo nuovi servizi/ mantenimento e accrescimento dei servizi esistenti - non correlati ad incremento della dotazione organica, si precisa che le risorse messe a disposizione con deliberazione della Giunta Comunale n. 145 in data 30 aprile 2019 (già definite in sede di approvazione del piano triennale di fabbisogno di personale triennio 2017-2019) sono state quantificate le risorse variabili di cui all'articolo 23, comma 3, del CCNL di comparto.

Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 91 del 19/12/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) – 2019-2021”, che individua gli indirizzi strategici / le linee programmatiche di mandato, analizza strategicamente le condizioni esterne ed interne, definisce gli obiettivi strategici dell'Ente per Missione e Programmi.

Con Deliberazione della Giunta Comunale n.26 del 29/01/2019 è stato approvato il Piano delle Performance 2019-2021.

2) Obiettivi per l'incentivazione anno 2019 ai fini dell'erogazione della premialità

Gli obiettivi previsti dalla pianificazione hanno la caratteristica di essere rilevanti e pertinenti rispetto a diverse fattispecie: bisogni della collettività, missione istituzionale, priorità politiche e strategie dell'amministrazione. Pertanto, all'interno del ciclo della performance, che prende avvio con il DUP, il documento di riferimento e perno della attività, è il Piano degli obiettivi e delle Performance 2019/2021, che è stato approvato come già ricordato dalla Giunta Comunale con atto n. 26 del 29/01/2019. In particolare è segnalato che:

- Il piano definisce la rilevanza specifica di ciascun obiettivo;
- Il piano contiene indicatori e risultati attesi misurabili, improntati alla dimostrazione degli effettivi risultati in termini di minor spesa a parità di prestazione o di miglior servizio a parità di spesa, tempistica di realizzazione e sistema di controllo e verifica dei risultati;
- tutti gli obiettivi che fissano standard di miglioramento qualitativi e quantitativi dei servizi, e gli obiettivi di razionalizzazione delle spese, salvo aggiornamenti e modifiche, devono essere perseguiti negli anni successivi al primo anche nelle more di approvazione dei documenti di programmazione adottando come riferimento gli indicatori relativi all'esercizio in corso.
- Sono indicati i necessari collegamenti con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione;
- ove non specificato, per i singoli settori, la responsabilità del perseguimento degli obiettivi di gestione è attribuita al relativo responsabile, così come la responsabilità complessiva degli obiettivi di area è attribuita ai dirigenti.

Gli obiettivi devono essere conseguiti attraverso un apprezzabile ruolo attivo e determinante del personale interno.

- a. le risorse, rese disponibili solo a consuntivo, saranno erogate dopo aver accertato i risultati.
- b. le risorse devono essere necessariamente previste nel bilancio di ciascun anno del triennio e nel PEG.

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Con la sopra citata deliberazione:

Si dà atto che le risorse variabili che la contrattazione destina alla premialità, saranno rese disponibili soltanto a consuntivo:

- a) previo rispetto del principio della "capacità di spesa" dell'Ente, e precisamente dei parametri di virtuosità richiamati dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001, e s.m.: rispetto della riduzione spesa di personale, rispetto ai saldi di bilancio, e capacità di spesa;
- b) a condizione che gli obiettivi prefissati siano raggiunti, verificati e certificati dal servizio di controllo interno (nucleo di valutazione) in rapporto agli standard predefiniti.
- c) in proporzione al grado di raggiungimento degli obiettivi ed è assegnato ai singoli dipendenti solo sulla base di un'articolata e rigorosa scheda di valutazione che misura il contributo di ciascuno al raggiungimento dei risultati prefissati, in termini di obiettivi individuali, di comportamenti organizzativi e di qualità delle prestazioni.

A questi fini viene applicato il sistema di valutazione permanente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.202 dell'11.10.2011, che prevede l'intervento del "Nucleo di valutazione" nella verifica finale della Performance, come redatta dal Comitato dirigenziale ed approvata dall'organo di vertice (Giunta Comunale).

Ai sistemi di misurazione e controllo si affiancano periodicamente indagini condotte nell'ambito del Sistema Qualità.

Ogni anno tutta la struttura è sottoposta ad ispezione nell'ambito del sistema qualità UNI EN ISO 9001:2015. La certificazione del Sistema Qualità è già stata confermata anche per l'anno in corso.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2016	Importo 2018	Importo 2019
Parte stabile			
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e - CCNL 00-01)	16.785,00	16.785,00	16.785,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0
Altre decurtazioni del fondo parte fissa	0	0	0
TOTALE RIDUZIONI PARTE STABILE	16.785,00	16.785,00	16.785,00
Descrizione	Importo 2016	Importo 2018	Importo 2019
Parte variabile	0	0	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2014 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0
Altre decurtazioni del fondo parte variabile	0	0	0
TOTALE RIDUZIONI PARTE VARIABILE	0	0	0

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Descrizione	Importo 2016	Importo 2018	Importo 2019
TOTALE RIDUZIONI FONDO	16.785,00	16.785,00	16.785,00

Note a Decurtazioni del fondo parte fissa

E' stata decurtata la somma relativa all'art. 1, comma 3, lett. e), e 6, CCNL 12/02/2002

La norma prevede l'incremento dello stipendio tabellare con decorrenza 1 settembre 2001 dell'importo di Lire 6.500.000 (€ 3.356,97), con corrispondente riduzione della retribuzione di posizione e del relativo fondo.

Alla soppressione della funzione dirigenziale tale importo riaffluisce nel fondo.

Nel Comune di Desenzano del Garda al 1° settembre 2001 sono presenti 5 funzioni dirigenziali:

Assorbimento della retribuzione di posizione nel tabellare	3.356,97
Numero di funzioni dirigenziali	5
Riduzione del fondo per le posizioni	16.784,85
Arrotondamento	16.785,00

OSSERVAZIONI

La circolare n.20 dell'8 maggio 2015 della Ragioneria Generale dello Stato rappresenta che gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 del medesimo Dipartimento.

Nella costituzione del fondo, la RIA è stata incrementata dal 2012 – rispetto al fondo dell'anno 2010 – di euro 616,00 per cessazione dirigente in servizio fino al 30 giugno 2011, titolare di tale importo. L'incremento in parola non è stato portato in detrazione né nel 2012 né negli anni successivi in quanto il fondo, nella sua parte stabile era stato decurtato di euro 22.588,00 rispetto all'anno 2010, per quanto successivamente vi fossero periodi in cui il personale con qualifica dirigenziale era in numero di 4 (quattro), come era nel 2010.

Inoltre, dal 2019 la RIA del fondo è stata aumentata di euro 554,00, come più sopra già ricordato, corrispondente al salario individuale di anzianità di un dirigente cessato dal servizio per dimissioni volontarie dal 1° dicembre 2018. Anche in questo caso, la riduzione del fondo di parte variabile, e specificatamente dell'importo destinato agli incentivi per lotta all'evasione fiscale (ICI), ha comportato una riduzione del fondo rispetto al limite di riferimento (2016) per cui non sono stati necessari ulteriori tagli.

Decurtazioni del fondo parte variabile

Non sono state necessarie decurtazioni, per fisiologica diminuzione degli incentivi ICI come sopra ricordato.

ULTERIORI OSSERVAZIONI

Andamento in servizio del personale con qualifica dirigenziale.

n. dirigenti in servizio 2010: 4

n. dirigenti in servizio 2012: 3

n. dirigenti in servizio 2014: 4

n. dirigenti in servizio 2015: 4

n. dirigenti in servizio 2016: 4 fino al 14.12.2016 e 3 dal 15.12.2016 + incarichi di reggenza.

n. dirigenti in servizio 2017: 3 + 1 assumibile (procedura mobilità) + incarichi di reggenza

n. dirigenti in servizio 2018: per il periodo 1/01/2018 - 30/11/2018 risultano 3 dirigenti in servizio attivo e 1 è assumibile, come da procedura di mobilità tra Enti in corso; per il periodo 1/12/2018 - 31/12/2018, 2 risultano in servizio e 2 assumibili, come da ulteriore procedura di mobilità tra Enti in corso.

n. dirigenti in servizio 2019: per il periodo 1/01/2019 - 31/01/2019 risultano 2 dirigenti in servizio attivo e 2 assumibili, con entrambe procedure di mobilità tra Enti in corso; per il periodo 1/02/2019-31/05/2019, 3 risultano in servizio e 1 assumibile, e dal 1° giugno 2019 risultano in servizio 4 dirigenti.

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Nessuna decurtazione del fondo è comunque stata effettuata, considerate le attività aggiuntive con le relative responsabilità connesse agli incarichi ad interim dei Settori dell'Area Servizi Alla Persona e dell'Area Servizi al Territorio per tutta la durata della scoperta dei posti dirigenziali. Il contratto decentrato infatti prevede alcune clausole per l'attribuzione dei compensi dovuti in caso di "incarico ad interim attribuito formalmente". In particolare si prevede che:

"Per i periodi di reggenza di area o di settori, attribuiti con incarico formale per vacanze di organico a seguito di cessazioni dal servizio per qualsiasi causa, ai dirigenti incaricati è destinata:

una retribuzione di risultato corrispondente all'importo della retribuzione di posizione prevista per le funzioni svolte su incarico formale per l'Area vacante, da corrispondere sulla base del raggiungimento degli obiettivi della funzione ricoperta ad interim; se l'incarico di un'area è suddiviso tra più dirigenti è attribuito a titolo di retribuzione di risultato un importo proporzionale pari ai 2/5 in rapporto alle risorse PEG e 3/5 del numero di dipendenti ad essi assegnati e all'arco temporale di attribuzione dell'interim, della retribuzione di posizione vacante, da corrispondere sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi della funzione ricoperta ad interim."

Pertanto, poiché sono stati attribuiti incarichi ad interim anche nel 2019, per l'Area Servizi alla Persona (1 mese) e per l'Area Servizi al Territorio (5 mesi), entrambe in corso di copertura all'inizio dell'anno con procedure di mobilità attivate nel 2018, la quota della retribuzione di posizione prevista per le funzioni svolte con incarico per le Aree vacanti verrà attribuita come retribuzione di risultato e sarà corrisposta "sulla base del raggiungimento degli obiettivi della funzione ricoperta ad interim".

Con lo stesso metodo ed agli effettivi "incaricati" verranno riconosciute le economie del fondo anno precedente del fondo 2018 e del fondo 2019, in quanto "economie qualificate" essendo riferite agli importi di retribuzione di risultato (15% della relativa retribuzione di posizione), non assegnate alle funzioni vacanti sulle quali sono stati individuati gli specifici incarichi ad interim.

La Giunta Comunale approva la graduazione delle posizioni sulla base della metodologia di graduazione vigente. Fino alla determinazione della nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, in applicazione della nuova metodologia di cui alla deliberazione di G.C. n. 146 del 30 aprile 2019, citata, i valori della retribuzione di posizione rimangono quelli già fissati per l'anno precedente (2018), di cui alla deliberazione di G.C. n.25 del 29 gennaio 2019 e precisamente:

- 1) Area Servizi Amministrativi: euro 38.217,14;
- 2) Area Servizi Finanziari: Euro 38.887,81;
- 3) Area Servizi alla Persona: Euro 30.563,52;
- 4) Area Servizi al Territorio: Euro 42.171,22;

Successivamente alla determinazione della nuova graduazione verranno applicati in nuovi importi, con decorrenza immediata e comunque stabilita dal provvedimento di Giunta Comunale di graduazione medesimo.

La retribuzione di risultato è fissata nella misura **di una percentuale non inferiore al 15%** della retribuzione di posizione (almeno il 15%), da erogarsi sulla base della percentuale di raggiungimento di quanto fissato nel Piano degli Obiettivi, fatto salvo l'incentivo per recupero evasione ICI o eventuale altro incentivo stabilito per specifiche disposizioni di legge;

In conseguenza dell'attribuzione in corso d'anno delle risorse di parte stabile per le nuove determinazioni delle retribuzioni di posizione, per il solo anno 2019 si genereranno economie di parte stabile da destinare alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza, per cui la percentuale di attribuzione sarà attribuita in valore maggiore del 15% della retribuzione di posizione di nuova determinazione, fino a concorrenza dell'intero importo che residua.

Rispetto limite del fondo e riduzione rispetto al 2010.

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

LIMITE AL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2019

Al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite

Fondo anno 2010 - al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	235.825,00
Fondo anno 2016 - al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	187.040,00
Fondo anno 2018 - al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	176.065,00
Fondo anno 2019 al netto delle voci che non concorrono alla determinazione del limite	185.950,00

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2019

Al lordo delle voci che non concorrono alla determinazione del limite

Fondo anno 2010 al netto delle voci che non concorrono al limite effettivamente approvato:	235.825,00
Fondo anno 2016 al netto delle voci che non concorrono al limite	187.040,00
Fondo anno 2018 al lordo delle voci che non concorrono al limite	182.429,00
Fondo anno 2019 al lordo delle voci che non concorrono al limite	190.643,00

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione
avvenuta in data 31 maggio 2019 con parere n. 25/20219 del Collegio dei Revisori dei Conti**

DESCRIZIONE	Importo 2016	Importo 2018	Importo 2019
Risorse fisse	158.572,00	158.572,00	169.826,00
Risorse variabili	28.468,00	23.857,00	20.817,00
(-) Decurtazioni fondo	0,00	0,00	0,00
Totale fondo (al lordo)	187.040,00	182.429,00	190.643,00
Risorse escluse dal limite e già comprese nel totale fondo al lordo	0,00	6.364,00	4.693,00
TOTALE FONDO AL NETTO	187.040,00	176.065,00	185.950,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le risorse così suddivise:

Descrizione - norme legittimanti*	Importo 2016 consuntivo	Importo 2018 consuntivo	Importo 2019 preventivo
Ributuzione di posizione	148.483,00	115.762,00	159.000,00
Ributuzione di risultato	22.272,00	58.334,00	29.372,00
Quote per progettazione o incentivi tecnici	0,00	0,00	0,00
Recupero evasione ICI	14.615,00	3.640,00	2.271,00
Specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00
somme non distribuite - residuo	1.670,00	4.693,00	0,00
totale	187.040,00	182.429,00	190.643,00**

* Art.26 del CCNL 23/12/2009 – art.23, commi 1 e 3 del CCNL 12/2/2002, art.23 del CCNL 22/2/2006, art.4 CCNL 14/5/2007, art.16 del CCNL 22/2/2010 e art.5 del CCNL 3/8/2010;

Le voci in uscita del fondo indicate sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali– RGS di compilazione del Conto Annuale).

Con deliberazione di G.C. n.415 del 27 dicembre 2018 è stato approvato il “Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante per funzioni tecniche” in applicazione del D.Lgs 50/2016, art. 113 (Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE). In sintesi, per quanto si riferisce a questa sede, la citata regolamentazione stabilisce che non sono previsti incentivi per il personale con qualifica dirigenziale.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2016	Importo 2018	Importo 2019
Somme non regolate dal contratto	0	0	
Somme regolate dal contratto	187.040,00	182.429,00	190.643,00
Destinazioni ancora da regolare	0	0	
Totale	187.040,00	182.429,00	190.643,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili (retribuzione di posizione).

Ai sensi dell'art. 16, c.4 del CCNL 22/02/2010 gli incrementi contrattuali pari all'1,78% del monte salari 2005 come pure quelli di cui all'art. 5, c. 4 del CCNL 03/08/2010 pari allo 0,73% del monte salari 2007 sono destinati esclusivamente alla retribuzione di risultato, benchè fissi e continuativi in quanto così stabilito dalle disposizioni del CCNL. Quindi, il residuo delle voci stabili, unitamente a quanto riguardante l'importo derivante dai citati articoli, di euro 8.732,00, è attribuito alla retribuzione di risultato e va a sommarsi, in destinazione, alla parte variabile del fondo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la premialità (retribuzione di risultato) è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la verifica del Nucleo di Valutazione. Il contratto, L'accordo i cui contenuti ricalcano quelli del 2017, in particolar modo nella parte del sistema premiale, è strumentale alla realizzazione degli obiettivi contenuti nel PEG-Piano della performance, in quanto prevede incentivi direttamente corrispondenti ai risultati raggiunti dai dirigenti.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
fattispecie non prevista per la dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le voci in entrata ed in uscita del fondo indicate sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali- RGS di compilazione del Conto Annuale).

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2010 – 2016 – 2018

DESCRIZIONE	2010	2016	2018	2019
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	66.790	66.790	66.790	66.790
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) risparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.203	2.203	2.203	2.203
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	4.739	5.355	5.355	5.909
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprensività tratt.economico	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	99.588	77.000	77.000	87.700
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600	2.600	2.600	2.600
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.823	2.304	2.304	2.304
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576	4.576	4.576	4.576
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) -	1.531	1.531	1.531	1.531

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

0,83% - monte salari 2003				
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.914	1.914	1.914	1.914
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	5.919	5.919	5.919	5.919
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444	2.444	2.444	2.444
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007	2.722	2.722	2.722	2.722
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0	0	0	0
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	- 16.785	- 16.785	- 16.785	- 16.785
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0	0	0	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	-3.836	0	0	0
Totale Risorse stabili	177.227	158.572	158.572	169.826

Risorse variabili	2010	2016	2018	2019
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	19.961	14.615	3.640	2.271
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	2.114	1.963	1.963	1.963
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte variabile - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	34.692	11.890	11.890	11.890
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)(*)	8.660	0	0	0
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	1.831	0	0	0
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	15.570	0	0	0
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0	0	0	0
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0	0	0	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0	0	0	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	0	0	0	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	16.040	0	6.364	4.693
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)		0	0	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)		0	0	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE		0	0	0
Totale Risorse variabili	98.868	28.468	23.857	20.817
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	276.095	187.040	182.429	190.643
NUMERO DI DIRIGENTI (in servizio attivo + assumibili)	4	4	4	4

CONFRONTO TRA FONDI: 2019-2016 e 2019-2018 - DIFFERENZE

Risorse stabili (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità)	differenza 2019-2016	differenza 2019-2018
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	0,00	0,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.c) risparmi art.2, c. 3 D.Lgs 29/1993	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.f) - processi di decentramento	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	554,00	554,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.5 - riduzione stabile posti di dirigenti	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.i) -disciplina art.32 omnicomprendività tratt.economico	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	10.700,00	10.700,00
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	0,00	0,00
CCNL 22/02/2006 - INCREMENTI CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	0,00	0,00
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16,c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	0,00	0,00
CCNL 22/02/2010 - INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005	0,00	0,00
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	0,00	0,00
CCNL 03/08/2010 - INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007	0,00	0,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	0,00	0,00
CCNL 12/02/2002 DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE FISSA RIDUZIONE PROP.PERSONALE (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA	0,00	0,00
Totale Risorse stabili	+11.254,00	+11.254,00
Risorse variabili	differenza 2019-2016	differenza 2019-2018
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	- 12.344,00	- 1.368,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte variabile - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	0,00	0,00
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)(*)	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE (extra limite)	+ 4.693,00	-1.671,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00
Totale Risorse variabili	- 7.651,00	- 3.040,00

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

TOTALE RISORSE	5.273,00*	8.214,00
-----------------------	-----------	----------

*extra limite del fondo

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Fondo certificato Anni 2010 – 2016 – 2018 - 2019

Descrizione	2010	2016	2018	2019
Dirigenti (in servizio e assumibili)	4	4	4	4
TOTALE RISORSE STABILI	177.227	158.572	158.572	169.826
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	171.108	148.483	115.762	159.000
DIFFERENZA	6.119	10.089	42.810	10.826
TOTALE RISORSE VARIABILI	98.868	28.468	23.857	20.817
TOTALE RISORSE VARIABILI + RESIDUO RISORSE STABILI DESTINATE AL RISULTATO	104.987	38.557	66.667	31.643
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO	43.736	22.272	58.334	29.372
UTILIZZO PER RISULTATO ICI	30.452	14.615	3.640	2.271
UTILIZZO PER RISULTATO CONTO TERZI	15.570	0	0	0
residuo	15.229	1.670	4.693	0

	DIFF. DIRIGENTI IN SERVIZIO RISPETTO ANNO DI RIF.	Differenza 2019-2016	Differenza 2019-2018
TOTALE RISORSE STABILI		11.254,00	11.254,00
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		10.517,00	43.238,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		- 7.651,00	- 3.040,00
TOTALE RISORSE VARIABILI + RESIDUO RISORSE STABILI DESTINATE AL RISULTATO		- 6.914,00	- 35.024,00
UTILIZZO PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO		- 7.100,00	- 28.962,00
UTILIZZO PER RISULTATO ICI		-12.344,00	- 1.368,00
UTILIZZO PER RISULTATO CONTO TERZI		0	0
residuo		+4.693,00	- 1.671,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, in modo che la verifica tra sistema contabile e dati del fondo sia costante.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio di previsione dell'Ente gestione 2019, in tutti i centri di spesa di appartenenza del personale sia per quanto riguarda la retribuzione lorda gli oneri riflessi e l'IRAP, come analiticamente elencato di seguito, in sez. III sottostante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno di riferimento risulta rispettato

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Il limite di spesa del Fondo 2016, come diffusamente trattato nelle sezioni precedenti, risulta rispettato. Sono fatte salve eventuali rideterminazioni in applicazione dell'art. 33 del DL 34/2019 (cd decreto "crescita") convertito con modificazioni in legge n. 58 in data 28 giugno 2019, qualora le nuove disposizioni si riferiscano anche al tetto del salario accessorio della dirigenza, modificando l'anno di riferimento (31.12.2018 anziché anno 2016), nonché le modalità di calcolo.

FONDO RISORSE	Anno 2010	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2019-2016	Differenza 2019-2018
Risorse fisse	177.227,00	158.572,00	158.572,00	169.826,00	11.254,00	11.254,00
Risorse variabili	98.868,00	28.468,00	23.857,00	20.817,00	-7.651,00	-3.040,00
Decurtazioni fondo ex art. 9, co 2-bis	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale fondo	276.095,00	187.040,00	182.429,00	190.643,00	3.603,00	8.214,00
Risorse escluse dal limite art. 9, c.2-bis*	40.270,00	0,00	6.364,00	4.693,00	4.693,00	-1.671,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate anno 2019, approvato con Determinazione dirigenziale n. 664 del 3 giugno 2019, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale Consiglio Comunale n. 92 del 19.12.2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione anno 2019, il bilancio pluriennale 2019/21, la relazione previsionale e programmatica, l'elenco delle opere pubbliche che si intendono realizzare nell'anno 2019 e l'aggiornamento dei lavori pubblici del triennio 2019/2021, nonché nelle sue successive variazioni, come di seguito precisato:

COPERTURA FINANZIARIA FONDO DIRIGENZA - ANNO 2019					
Centro di costo 10201					
DIR AREA AMMINISTRATIVA	EMOLUMENTI	ONERI	IRAP		
Retribuzione di Posizione Dirigenti	35.277,36	9.658,94	2.998,58		
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti	2.939,78	804,92	249,88		
CAPITOLI:	180	38.217,14	182	10.463,86	301 3.248,46
Centro di costo 10301					
DIR AREA SERV.FINANZIARI	EMOLUMENTI	ONERI	IRAP		
Retribuzione di Posizione Dirigenti	35.896,44	9.828,45	0,00		
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti	2.991,37	819,04	0,00		
CAPITOLI:	360	38.887,81	362	10.647,49	0,00
Centro di costo 10600					
DIR AREA SERVIZI AL TERRITORIO compreso INTERIM	EMOLUMENTI	ONERI	IRAP		
Retribuzione di Posizione Dirigenti	38.927,28	10.658,29	3.308,82		
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti	3.243,94	888,20	275,73		
CAPITOLI:	901	42.171,22	902	11.546,49	1021 3.584,55
Centro di costo 40500					

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

DIR AREA SERVIZI ALLA PERSONA COMPRESO INTERIM	EMOLUMENTI		ONERI		IRAP	
Retribuzione di Posizione Dirigenti	28.212,48		8.288,83		2.398,06	
13ma Retribuzione di Posizione Dirigenti	2.351,04		690,74		199,84	
CAPITOLI:	3101	30.563,52	3282	8.979,57	3401	2.597,90
QUADRO DI RACCORDO TRA BILANCIO E COSTITUZIONE FONDO – anno 2019						
	Emolumenti	cap.	Oneri	cap	Irap	cap
somma importi da capitoli sopra elencati per retribuzione di posizione	149.839,69	capitoli sopra elencati	30.885,30	capitoli sopra elencati	6.534,31	capitoli sopra elencati
Aumento Fondo complessivo	11.254,00	188	2.679,00	200	956,59	305
risorse stabili per retribuzione di risultato	8.732,31	188	2.329,78	200	742,25	305
risorse variabili per retribuzione di risultato (compreso incentivo ICI)	20.817,00	188	4.955,00	200	1.769,45	305
TOTALE FONDO	190.643,00					

La presente Relazione Tecnico – finanziaria è predisposta in occasione della sottoscrizione dell'accordo di concertazione – personale dirigente per l'anno 2019.

Desenzano del Garda, 12 luglio 2019

come da verbale di certificazione dell'Accordo di concertazione 2019

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA
SERVIZI AMMINISTRATIVI**
dott. Enrico Benedetti

F.to

**IL SEGRETARIO GENERALE
PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

dott. Alessandro Tomaselli

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI F.to

- Dott. Carlo Aldo Merico
- Dott. Paolo Monti
- Dott. Guerino Cisario

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Parere n. 27 / 2019

Oggetto: Certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti relativa all'Accordo di destinazione delle risorse per la retribuzione della indennità di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2019.

VISTA la documentazione prodotta, e in particolare:

- 1) La deliberazione di G.C. n. 145 del 30 aprile 2019 relativa all'approvazione delle linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse integrative e per il relativo accordo di destinazione per il personale dirigente;
- 2) Il verbale n. 25/2019 di questo Collegio dei Revisori dei Conti datato 31/05/2019, con il quale il fondo delle risorse risulta certificato;
- 3) La determinazione di approvazione del fondo delle risorse n.664 del 3 giugno 2019 e l'allegato A – prospetto di costituzione;
- 4) Il testo dell'Accordo di destinazione delle risorse per la retribuzione della indennità di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2019, sottoscritto dalle parti in data 2 luglio 2019;
- 5) la Relazione illustrativa;
- 6) la Relazione Tecnico-Finanziaria;

Esaminati gli atti relativi;

Vista la previsione di bilancio triennio 2019 - 2021, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n.92 del 19/12/2018, pari ad euro 5.857.719,36 per il triennio 2019/2021, impostata nel segno della riduzione della spesa oltre che del vincolo normativo relativo al rispetto della media del triennio 2011/2013, pari a euro 6.058.052,08;

Verificato il rispetto dei parametri di riferimento in ordine alla normativa vigente in termini di spesa di personale ed utilizzo delle risorse, già certificati in sede di presentazione della nota di aggiornamento del DUP, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n.91 del 19/12/2018;

Verificati il rispetto e le modalità di applicazione delle norme sostanziali e procedurali previste per pervenire alla sottoscrizione dell'Accordo di concertazione (che sostituisce la contrattazione decentrata in Ente con meno di 5 dirigenti), la compatibilità con la contrattazione nazionale nonché con la normativa vigente e l'iter procedurale degli adempimenti connessi, e di quanto stabilito dalla

circolare n.25/2012 e successive integrazioni della Ragioneria Generale dello Stato (Relazioni ministeriali di accompagnamento alla contrattazione decentrata);

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

per quanto previsto dagli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. e dalla normativa vigente in materia;

Esprime:

PARERE FAVOREVOLE

In merito all'Accordo di concertazione, alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento;

CERTIFICA

La compatibilità dei costi dell'Accordo di concertazione del personale dirigente, sottoscritto in data 2 luglio 2019, con i vincoli di Bilancio, e la coerenza dell'Accordo con i vincoli del CCNL di categoria, nonché della normativa vigente in materia, e certifica positivamente la Relazione illustrativa e la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria di accompagnamento all'accordo.

Letto confermato e sottoscritto (data firma digitale).

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Testo firmato digitalmente

- Dott. Carlo Aldo Merico
- Dott. Paolo Monti
- Dott. Guerino Cisario