

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

**ACCORDO DI CONCERTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 23/12/1999.
(COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI
LAVORO AREA DELLA DIRIGENZA 1998 – 2001).**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Anno 2019 Accordo Economico

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		ACCORDO DI CONCERTAZIONE SOTTOSCRITTO IN DATA 20/12/2018
Periodo temporale di vigenza		2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente e composizione: Sindaco Guido Malinverno; Segretario Generale Alessandro Tomaselli. Controparte Dirigenziale: il personale con qualifica dirigenziale dell'Ente: Loretta Bettari, Enrico Benedetti, Cinzia Pasin, Flavio Casali.
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2019 (ai sensi dell'art.4 del CCNL 23/12/1999 <i>"Negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie (oggetto di contrattazione) indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale"</i>).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'Accordo: Sottoposto al Collegio dei Revisori è certificato in data 12 luglio 2019
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?: 1) Si. Piano triennale: con deliberazioni di G.C. 72 del 27/02/2018 e n. 26 del 29/01/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si. il Piano per la trasparenza e l'integrità costituisce una sezione del Piano di prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione di G.C. n. 29 del 29 gennaio 2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.Lgs 33/2013? Si
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? la Relazione sulle Performance del ciclo completato (rif. 2018) è stata approvata con deliberazione di Giunta n. 198 del 4/06/2019; successivamente validata dal Nucleo di valutazione in data 6 giugno 2019: con atto n. 206 dell'11.06.2019, la G.C. ha preso atto del relativo verbale. La procedura attinente il ciclo della performance 2018, si è conclusa con il mese di giugno 2019. E' stata attivata quella relativa all'anno 2019 con atto di CC n. 91/2018 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP.	
Eventuali osservazioni =====		

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo di concertazione

Premessa. Sono richiamati: le linee di indirizzo per la concertazione (delib.145/2019), la nuova metodologia di graduazione delle posizioni (delib.146/2019), l'assetto organizzativo (delib.9/2019), gli articoli di riferimento per la retribuzione di posizione e di risultato del CCNL Area Dirigenza comparto Regioni ed Autonomie Locali, gli accordi di concertazione precedenti

Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza

L'accordo si riferisce alla parte economica 2019. Sono definiti: l'ambito di applicazione (dirigenza a tempo indeterminato) la decorrenza e la durata dell'accordo.

Art. 2 Sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art.26, c. 3 del CCNL 23.12.1999.

Dopo la presa d'atto degli accordi precedenti, citati in premessa di accordo, a decorrere dall'accordo siglato il 20 dicembre 2012 per una situazione che vedeva tre dirigenti in servizio e prevedeva una riduzione del fondo rispetto al fondo 2010, anche nel caso di ampliamento dell'organico con assunzione del quarto dirigente, (= situazione del personale in servizio nel 2010) con un taglio di 87.000 rispetto al 2010, e come poi confermato per gli anni successivi fino al 31.12.2018, con l'art. 2 le parti verificano la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dell'art.26, c. 3 – CCNL 23.12.1999, e confermano il documento ed i suoi contenuti, approvato con deliberazione di G.C. n.145 del 30.04.2019, che determina un incremento della parte stabile del fondo destinata al finanziamento delle retribuzioni delle posizioni dirigenziali di euro 10.700,00. Inoltre è confermata la sussistenza delle condizioni per l'incremento della parte variabile del fondo mediante utilizzo del medesimo comma 3° dell'art. 26 di euro 11.980,00, da destinare alla retribuzione di risultato collegata agli obiettivi del ciclo della performance annuale (e triennale), unitamente alle risorse di cui al c. 2 (1,2% monte salari 1997) di euro 1.963,41.

Il fondo rimane comunque entro i limiti stabiliti per il 2016 (anno di riferimento) per il quale il taglio di cui all'accordo 2012 risultava strutturalmente e definitivamente acquisito.

Art. 3 Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Presa d'atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate 2019, approvato con determinazione dirigenziale n. 664 del 3 giugno 2019, negli importi di cui all'allegato A) al medesimo atto, per complessivi euro 185.950,00, (al netto delle risorse quali economie dell'anno precedente di euro 4.693,00, che non concorrono a determinare il limite del fondo), di cui euro 169.826,00 per voci stabili ed euro 20.817,00 per voci variabili, fatti salvi i valori che si definiscono a consuntivo (es. incentivo "Recupero evasione ICI") in forza di legge, nel limite quindi del fondo approvato per l'anno 2016, riferimento vincolante per il fondo degli anni successivi, e rispetto al quale il fondo 2019 risulta effettivamente contenuto. Sono fatte salve eventuali rideterminazioni in applicazione dell'art.33 del DL 34/2019 (cd decreto "crescita") convertito con modificazioni in legge n. 58 in data 28 giugno 2019, qualora le nuove disposizioni si riferiscano anche al tetto del salario accessorio della dirigenza, modificando l'anno di riferimento (31.12.2018 anziché anno 2016).

Art. 4 Destinazione delle risorse. Conferma della retribuzione di posizione in essere all'inizio dell'anno attribuita fino alla data di nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, in applicazione della nuova metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 146 del 30 aprile 2019, conferma della retribuzione di risultato nella misura di almeno il 15% della retribuzione di posizione.

Si confermano inoltre gli esiti della ricognizione delle condizioni di costituzione dei fondi delle risorse decentrate con particolare attenzione per l'applicazione dell'art.26, c. 3 – CCNL 23.12.1999 come da deliberazione di G.C. n. 145 del 30 aprile 2019 – allegato B.

Clausola in caso di reggenze/incarichi aggiuntivi.

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Per i periodi di reggenza di area o di settori, attribuiti con incarico formale per vacanze di organico a seguito di cessazioni dal servizio per qualsiasi causa, ai dirigenti incaricati è destinato:

a) a titolo di retribuzione di risultato un importo proporzionale pari ai 2/5 in rapporto alle risorse PEG e 3/5 del numero di dipendenti ad essi assegnati e all'arco temporale di attribuzione dell'*interim*, della retribuzione di posizione vacante, da corrispondere sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi della funzione ricoperta *ad interim*;

b) è escluso che ad un dirigente possano essere erogate due (o più) retribuzioni di posizione; secondo le previsioni del CCNL dell'Area della dirigenza 23.12.1999 *"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo"*....

"Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo";

Art. 5 Disposizioni finali.

Le risorse del fondo di competenza 2019 che, a consuntivo, risultassero ancora disponibili, e non attribuite sul 2019, sono destinate, in quanto quote non utilizzate, al fondo parte variabile dell'anno immediatamente successivo (2020) e tornano alla loro originaria collocazione per la destinazione del fondo di competenza, secondo le vigenti disposizioni del CCNL di comparto – area dirigenza.

Seguono i rimandi alla contrattazione nazionale di comparto e di area nonché l'intesa a riaprire la trattativa in caso di entrata in vigore di nuove disposizioni normative e contrattuali.

Le risorse del fondo 2018 che a consuntivo sono risultate ancora disponibili ed in quando riferentesi all'indennità di risultato non attribuita sull'Area Servizi alla Persona sono destinate proporzionalmente ai dirigenti a cui è assegnato l'*interim* 2018 dell'Area medesima, applicando i criteri di cui alla lettera a) del precedente art.4.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo, come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 31 maggio 2019 (parere 25/2019).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Criteri adottati:

Si rimanda al testo dell'accordo, parte di premessa e richiami ad atti ed accordi precedenti.

Obiettivi:

Si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici, nonché quanto indicato alla sottospecificata lettera **F) Risultati attesi**;

Utilizzo

In sintesi, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione - norme legittimanti*	Importo 2016 consuntivo	Importo 2018 consuntivo	Importo 2019 preventivo
Retribuzione di posizione	148.483,00	115.762,00	159.000,00
Retribuzione di risultato	22.272,00	58.334,00	29.372,00
Quote per progettazione o incentivi tecnici	0,00	0,00	0,00
Recupero evasione ICI	14.615,00	3.640,00	2.271,00
Specifiche disposizioni di legge	0,00	0,00	0,00
somme non distribuite	1.670,00	4.693,00	0,00
totale	187.040,00	182.429,00	190.643,00**

NOTA: Le voci in entrata (ed in uscita) del fondo sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali – RGS).

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

* Art.26 del CCNL 23/12/2009 – art.23, commi 1 e 3 del CCNL 12/2/2002, art.23 del CCNL 22/2/2006, art.4 CCNL 14/5/2007, art.16 del CCNL 22/2/2010 e art.5 del CCNL 3/8/2010; gli importi modificati sono quelli da verificarsi a consuntivo.

Nel corso dell'anno 2019 la consistenza del personale in servizio con qualifica dirigenziale è pari a 4 unità: due dirigenti presenti all'inizio dell'anno, un terzo assunto dal 1° febbraio 2019 ed un quarto si è aggiunto dal 1° giugno. Nel corso dell'anno precedente (2018) i dirigenti in servizio fino al 30 novembre sono stati 3 (tre) e in data 31.12.2018 erano 2 (due).

** IMPORTO COMPRENSIVO DI EURO 4.693,00 PER ECONOMIE ANNO 2018 (IND. RISULTATO AREA SERVIZI ALLA PERSONA -12 MESI E AREA SERVIZI AL TERRITORIO -1 MESE).

C) effetti abrogativi impliciti

Non ci sono effetti abrogativi rispetto a precedente pattuizione sottoscritta tra le parti, che viene confermata. Il nuovo accordo esplicita chiaramente di sostituire la percentuale di attribuzione della misura della retribuzione di risultato che passa da *“15% della retribuzione di posizione, da erogarsi sulla base della percentuale di raggiungimento di quanto fissato nel Piano degli Obiettivi”* (= Accordo 20 dicembre 2018) a *“una percentuale non inferiore al 15% della retribuzione di posizione (almeno il 15%), da erogarsi sulla base della percentuale di raggiungimento di quanto fissato nel Piano degli Obiettivi”* (= Accordo 2 luglio 2019).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definito nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 355 del 30.12.2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 30 dicembre 2010, secondo la metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati, approvata con deliberazione di G.C. n.202 dell'11.10.2011, modificata con deliberazione di G.C. n. 306 del 17.12.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCNL dell'area dirigenziale non prevede progressioni economiche per la categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione della premialità è collegata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati;
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.

G) Con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 29/01/2019 è stato approvato il Piano triennale delle Performance – Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021.

Il fondo delle risorse decentrate che comprende anche gli istituti della premialità collegati al piano degli obiettivi è stato determinato con provvedimento dirigenziale n. 664 del 3 giugno 2019, rispettando i vincoli imposti dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs 75/2017 secondo il quale *“...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle*

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Inoltre è stato costituito nel rispetto:

- a. dei vincoli di spesa complessiva del personale previsti dalla normativa vigente, in relazione al rispetto del limite costituito dalla media del triennio 2011-2013;
- b. dei vincoli di bilancio e della capacità di spesa per l'esercizio 2019.

Sono fatte salve le successive determinazioni che saranno collegate:

- a) a nuove disposizioni normative cogenti che ne richiedano la rideterminazione, nonché a nuove circolari del MEF - Ragioneria Generale dello Stato;
- b) alla individuazione di importi determinabili in corso d'anno e/o in fase di rendiconto;
- c) alla presenza del personale in servizio nell'anno
- d) ad eventuali altre circostanze che concorrano alla necessità di effettuarne l'aggiornamento;

In particolare, come riportato sul testo dell'accordo, sono fatte salve eventuali rideterminazioni in applicazione dell'art.33 del DL 34/2019 (cd decreto "crescita") convertito con modificazioni in legge n. 58 in data 28 giugno 2019, qualora le nuove disposizioni si riferiscano anche al tetto del salario accessorio della dirigenza, modificando l'anno di riferimento (personale in servizio in data 31.12.2018 anziché riferimento al fondo dell'anno 2016), nonché le modalità di calcolo.

Il fondo è determinato secondo l'articolazione in allegato A.

In data 31 maggio 2019, il prospetto di costituzione del fondo è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti come da parere n. 25/2019.

La presente Relazione Illustrativa è predisposta in occasione della sottoscrizione dell'accordo di concertazione per l'anno 2019 ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165.

Desenzano del Garda, 12 luglio 2019

come da verbale di certificazione dell'Accordo di concertazione 2019

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA SERVIZI
AMMINISTRATIVI**

Enrico Benedetti

F.to

IL SEGRETARIO GENERALE

**PRESIDENTE
DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**
dott. Alessandro Tomaselli

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI F.to

- Dott. Carlo Aldo Merico
- Dott. Paolo Monti
- Dott. Guerino Cisario

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE					ALLEGATO A)
FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE COSTITUZIONE PREVENTIVO 2019 (e raffronto 2016 - 2017 - 2018 - 2019)					
Descrizione componenti (Parte risorse stabili)	2016 CONSUNTIVO	2017 CONSUNTIVO	2018 CONSUNTIVO	2019 PREVENTIVO	NOTE
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	66.790,00	66.790,00	66.790,00	66.790,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.202,51	2.202,51	2.202,51	* 2.202,51	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	5.355,00	5.355,00	5.355,00	5.909,00	agg. RIA cessazione Dirigente
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)	77.000,00	77.000,00	77.000,00	87.700,00	Delib. G.C. 145 del 30.04.2019
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600,00	2.600,00	2.600,00	2.600,00	
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.304,00	2.304,00	2.304,00	2.304,00	
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576,00	4.576,00	4.576,00	4.576,00	
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531,38	1.531,38	1.531,38	1.531,38	
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.913,60	1.913,60	1.913,60	1.913,60	
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005 per risultato	5.918,78	5.918,78	5.918,78	5.918,78	
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444,00	2.444,00	2.444,00	2.444,00	
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007 per risultato	2.722,02	2.722,02	2.722,02	2.722,02	
CCNL 12/02/2002 DECURT FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	-16.784,85	-16.784,85	-16.784,85	-16.784,85	
Totale Risorse stabili	158.572,00	158.572,00	158.572,00	169.826,00	+11.254,00
Parte risorse variabili	2016 (consuntivo)	2017 (consuntivo)	2018 CONSUNTIVO	2019 PREVENTIVO	NOTE
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	14.615,00	6.004,00	3.640,00	2.270,59	-12.344,41
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	1.963,41	1.963,41	1.963,41	1.963,41	
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte var - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	11.890,00	11.890,00	11.890,00	11.890,00	
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art.92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc 3-5 CCNL 06-09)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00	
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00	0,00	0,00	
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00	0,00	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00	1.669,84	6.363,72	4.693,00	EXTRA LIMITE. SOMME 2018 NON DISCIPLINATE DA ACCORDO 2018 E QUINDI RIMANDATE AD ANNO 2019
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale Risorse variabili	28.468,00	21.526,84	23.857,13	20.817,00	=16.124,00 esclusi euro 4.693,00
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	187.040,00	180.098,84	182.429,13	190.643,00	
VOCI DA ESCLUDERE DAL LIMITE	0,00	1.669,84	6.363,72	4.693,00	
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE AL NETTO SOMME DA ESCLUDERE	187.040,00	178.429,00	176.065,41	185.950,00	-1.090,00
TOTALE DIRIGENTI IN SERVIZIO + DIRIGENTI ASSUMIBILI CON PROCEDURA DI MOBILITA'	4	4	4	4	ok limite rispettato