

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

**ATTO UNILATERALE SOSTITUTIVO PROVVISORIO IPOTESI DI CCI
GIURIDICO ECONOMICO 2021-2023 PERSONALE DIRIGENTE FUNZIONI
LOCALI**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Sottoscritto in data 17.12.2021
Periodo temporale di vigenza		2021-2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente e composizione: Sindaco Guido Malinverno; Segretario Generale Alessandro Tomaselli. In assenza di Delegazione Sindacale
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)		CCI giuridico ed economico
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data (vedi certificazione che viene allegata alla certificazione dell'Atto)
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009: 1) Si. Approvato ed aggiornato rispettivamente: con deliberazioni di G.C. n.17 del 28/01/2020 e n. 323 del 30/11/2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Si. il Piano per la trasparenza e l'integrità costituisce una sezione del Piano di prevenzione della corruzione, approvato con deliberazione di G.C. n. 67 del 30.03.2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.Lgs 33/2013? Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? la Relazione sulle Performance del ciclo completato (rif. 2020) è stata approvata con deliberazione di Giunta n.145 del 22/6/2021. E' in corso la procedura attinente il ciclo della performance 2021

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo di concertazione

Premessa. Sono indicate le finalità della contrattazione e sono citate le materie oggetto di CCI dell'art. 45 del CCNL 17.12.2020.

Art. 1 Definisce il quadro normativo e contrattuale di riferimento

Art. 2 Sono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata dell'accordo.

Art.3 Ripartizione del fondo. Retribuzione di posizione e di risultato come destinazione delle risorse del fondo.

Presa d'atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate 2020, approvato con determinazione dirigenziale n.677 del 22/06/2021 negli importi di cui all'allegato A).

Al fine di garantire correlazione e bilanciamento, ai sensi dell'art.45, comma 1, lettera e) CCNL, tra la retribuzione di risultato e i compensi incentivanti si stabilisce, per tutte le forme di incentivazione consentite per il personale dirigente, un meccanismo che prevede l'applicazione, alla retribuzione di risultato, di una detrazione progressiva per scaglioni, in ragione del valore degli incentivi in oggetto.

Art. 4 Criteri per la determinazione e attribuzione del risultato Destinazione delle risorse. Conferma della retribuzione di posizione in essere, in applicazione della nuova metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 146 del 30 aprile 2019, a cui viene sommato l'importo arretrato voluto dal CCNL 17.12.2020 , di euro 409,50 ciascuno; conferma della retribuzione di risultato nella misura di almeno il 15% delle risorse complessive.

Art. 5 Sono individuate le percentuali minima e massima per gli incarichi ad interim in aree scoperte

Art. 6 Welfare integrativo. Rimandato a specifico tavolo tecnico eventuale attivazione qualora siano reperite risorse

Art. 7 E' disciplinato il diritto di sciopero.

Art. 8 Clausola di salvaguardia in caso di processi di riorganizzazione.

Art. 9 Trattamento economico in caso di distacco sindacale

Art. 10 Disposizioni finali utilizzo relativamente alle risorse di competenza che, a consuntivo, risultano ancora disponibili.

Seguono i rimandi alla contrattazione nazionale di comparto e di area nonché l'intesa a riaprire la trattativa in caso di entrata in vigore di nuove disposizioni normative e contrattuali.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Criteri adottati:

Si rimanda al testo dell'accordo, parte di premessa e richiami ad atti ed accordi precedenti.

Obiettivi:

Si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici, nonché quanto indicato alla sotto specificata lettera **F) Risultati attesi;**

Utilizzo

In sintesi, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

Descrizione	Importo 2016 consuntivo	Importo 2018 consuntivo	Importo 2021 preventivo
Retrribuzione di posizione	148.483,00	115.762,00	160.638,00
Retrribuzione di risultato	22.272,00	58.334,00	42.802,61
Quote per progettazione o incentivi tecnici	0,00	0,00	0,00
Recupero evasione ICI	14.615,00	3.640,00	800,00
Specifiche disposizioni di legge - IMU	0,00	0,00	3.706,26
somme non distribuite - residuo	1.670,00	4.693,00	0,00
totale	187.040,00*	182.429,00*	207.946,87

NOTA: Le voci in entrata (ed in uscita) del fondo sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali – RGS).

C) effetti abrogativi impliciti

Sono abrogati gli accordi precedenti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definito nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 355 del 30.12.2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e *premialità* previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 30 dicembre 2010, secondo la metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati, approvata con deliberazione di G.C. n.202 dell'11.10.2011, modificata con deliberazione di G.C. n. 306 del 17.12.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCNL dell'area dirigenziale non prevede progressioni economiche per la categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione della *premialità* è collegata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza efficacia e l'economicità dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi assegnati;
- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale del personale.

G) Con deliberazioni della Giunta Comunale n.17 del 28/01/2020 e n. 323 del 30/11/2021 è stato rispettivamente

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

approvato ed aggiornato il Piano triennale delle Performance – Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023.

Il fondo delle risorse decentrate che comprende anche gli istituti della *premialità* collegati al piano degli obiettivi è stato determinato con provvedimento n. 677 del 22/06/2021 rispettando i vincoli imposti dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs 75/2017 secondo il quale *“...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

Inoltre è stato costituito nel rispetto:

- della contrattazione nazionale di comparto;
- dell'art.23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 sopra citato e quindi del limite del salario accessorio determinato per l'anno 2016, che anche alla luce della nuova circolare MEF n. 16/2020, oltre che a giurisprudenza consolidata per costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti, è da considerarsi limite per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo di valutazioni distinte per ciascuna categoria di personale (dirigente e non dirigente) che opera nell'amministrazione;
- dei vincoli di spesa complessiva del personale previsti dalla normativa vigente, che prevede il contenimento della stessa in relazione alla media del triennio 2011-2013;
- dei limiti dei vincoli di bilancio;
- della normativa vigente in materia;
- coerentemente con gli strumenti di programmazione e controllo adottati dall'Ente e compatibilmente con le linee strategiche e gli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione vigente;

Sono state dichiarate salve eventuali le successive determinazioni collegate:

- g) a nuove disposizioni normative cogenti che ne richiedano la rideterminazione, nonché a nuove circolari del MEF - Ragioneria Generale dello Stato;
- h) alla individuazione di importi determinabili in corso d'anno e/o in fase di rendiconto;
- i) alla presenza del personale in servizio nell'anno
- j) ad eventuali altre circostanze che concorrano alla necessità di effettuarne l'aggiornamento o una ricognizione finale prima dell'erogazione della premialità e comunque nel limite delle risorse stanziare ed impegnate a bilancio

Il fondo è determinato secondo l'articolazione in allegato A ed è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, come da parere n. 25/2021

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

ALLEGATO A)					
FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PREVENTIVO 2021 (con raffronto 2016 - 2018 - 2020 - 2021)					
Parte risorse stabili	2016 CONSUNTIVO	2018 CONSUNTIVO	2020 CONSUNTIVO	2021 PREVENTIVO	NOTE
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art.26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	66.790,00	66.790,00	66.790,00		
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.202,51	2.202,51	2.202,51		
	5.355,00	5.355,00	5.909,00		
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.	77.000,00	77.000,00	87.700,00		
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)					
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600,00	2.600,00	2.600,00		
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.304,00	2.304,00	2.304,00		
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576,00	4.576,00	4.576,00		
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531,38	1.531,38	1.531,38		
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.913,60	1.913,60	1.913,60		
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005 per risultato	5.918,78	5.918,78	5.918,78		
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444,00	2.444,00	2.444,00		
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007 per risultato	2.722,02	2.722,02	2.722,02		
CCNL 12/02/2002 DECURT FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	-16.784,85	-16.784,85	-16.784,85		
Totale Risorse stabili - FINO AL 31.12.2020	158.572,00	158.572,00	169.826,45	169.826,45	
NUOVA DISCIPLINA DEL FONDO - CCNL 17.12.2020					NOTE
	0,00	0,00	0,00	5.532,04	monte salari 2015 dirigenza: 1,53% di 361.571,56 da tab.12 e 13 conto annuale (185.420,62+176.150,94) di cui 1.638,00 per posizione e 3.894,04 per risultato DALL'1.1.2018
CCNL 17/12/2020 - 1,53% DEL MONTE SALARI 2015 DIRIGENTI ART. 54, c. 1					
CCNL 17/12/2020 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 57, comma 2, lettera a) TOTALE STABILI 2020 + 1,53% MONTE SALARI	0	0	0	175.358,49	
Parte risorse variabili	2016 (consuntivo)	2018 CONSUNTIVO	2020 CONSUNTIVO	2021 PREVENTIVO	NOTE
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	14.615,00	3.640,00	895,00	800,00	verifica a consuntivo
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	1.963,41	1.963,41	1.963,41	0,00	
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte var - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili - 57, comma 2, lettera e) CCNL 17.12.2020	11.890,00	11.890,00	14.350,00	0,00	16.400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, C.3 LETT. C) REGOLAMENTO IMU - TARI INCENTIVO SU EFFETTIVAMENTE RISCOSSO RILEVATO A CONSUNTIVO	0,00	0,00	3.706,26	3.706,26	verifica a consuntivo
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00	
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L. 98/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00	0,00	0,00	
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00	0,00	
	0,00	6.363,72	3.536,00	11.682,12	Residui applicazione 1,53% monte salari 2015 per gli anni 2018-2019-2020 dopo il pagamento dell'indennità di posizione. Importo da verificare a consuntivo
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE					
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale Risorse variabili	28.468,00	23.857,13	24.450,67	32.588,38	
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	187.040,00	182.429,13	194.277,12	207.946,87	TOTALE LORDO
VOCI DA ESCLUDERE DAL LIMITE	0,00	6.363,72	7.242,26	20.920,42	TOTALE VOCI DA ESCLUDERE
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE AL NETTO SOMME DA ESCLUDERE	187.040,00	176.065,41	187.034,86	187.026,45	TOTALE NETTO
TOTALE DIRIGENTI IN SERVIZIO + DIRIGENTI ASSUMIBILI CON PROCEDURA DI MOBILITA'	4	4	4	4	

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

La presente Relazione Illustrativa è predisposta in occasione della sottoscrizione dell'atto unilaterale sostitutivo dell'ipotesi di CCI 2021-2023 – personale dirigente, ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165.

Documento informatico firmato digitalmente

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA SERVIZI
AMMINISTRATIVI**
Dott. Enrico Benedetti

IL SEGRETARIO GENERALE

**PRESIDENTE
DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**
dott. Alessandro Tomaselli