

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

IPOTESI DI CCI PERSONALE DIRIGENTE RELATIVO ALL'ANNO ECONOMICO 2023 AREA FUNZIONI LOCALI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		IPOTESI: Sottoscritta in data 14/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Parte Economica – Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente e composizione: Sindaco Guido Malinverno; Segretario Generale Alessandro Tomaselli. Parte Sindacale: FP CGIL Brescia
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)		CCI economico annuale 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti è acquisita in data (vedi certificazione che viene allegata alla certificazione dell'Ipotesi)
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, integrato all'interno del Piano Integrato di attività e organizzazione(PIAO) previsto dall'art. 6 del D.L. 80 del 9/05/2021? 1) Si 2) Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 24/01/2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, integrato all'interno del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dall'art. 6 del D.L. 80 del 09/05/2021? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, abrogato e sostituito dal D.Lgs 33/2013? Si
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? la Relazione sulle Performance del ciclo completato (rif. 2022) è stata approvata con deliberazione di Giunta n.133 del 09/05/2023. E' in corso la procedura attinente il ciclo della performance 2023		
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo di concertazione

Premessa. Sono indicate le finalità della contrattazione e sono citate le materie oggetto di CCI dell'art. 45 del CCNL 17.12.2020.

Art. 1 Definisce il quadro normativo e contrattuale di riferimento

Art. 2 Sono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata dell'accordo.

Art.3 Ripartizione del fondo. Retribuzione di posizione e di risultato come destinazione delle risorse del fondo.

Presa d'atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate 2023, approvato con determinazione dirigenziale n. 654 del 15/05/2023 negli importi di cui all'allegato A).

Al fine di garantire correlazione e bilanciamento, ai sensi dell'art.45, comma 1, lettera e) CCNL, tra la retribuzione di risultato e i compensi incentivanti si stabilisce, per tutte le forme di incentivazione consentite per il personale dirigente, un meccanismo che prevede l'applicazione, alla retribuzione di risultato, di una detrazione progressiva per scaglioni, in ragione del valore degli incentivi in oggetto.

Art. 4 Criteri per la determinazione e attribuzione del risultato Destinazione delle risorse. Conferma della retribuzione di posizione in essere, in applicazione della nuova metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 146 del 30 aprile 2019, a cui viene sommato l'importo arretrato voluto dal CCNL 17.12.2020 , di euro 409,50 ciascuno; conferma della retribuzione di risultato nella misura di almeno il 15% delle risorse complessive.

A seguito della modifica della struttura organizzativa dell'Ente, secondo gli indirizzi espressi dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 289 del 29.08.2023, l'area Servizi alla Persona è stata suddivisa in due distinte aree.

Con successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 299 del 24.10.2023 è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), prevedendo quindi l'istituzione di un nuovo posto dirigenziale in organico da coprire ai sensi dell'art 110, c. 1 del TUEL: trattandosi di assunzione a tempo determinato non è quindi possibile integrare il fondo senza sfiorare il limite dell'art. 23, c.2 del D.Lgs. n. 75/2017, per cui nel rispetto del principio che "il limite del salario accessorio è da considerarsi limite per l'Amministrazione nel suo complesso, il fondo non viene incrementato e verrà attribuito alle unità dirigenziali , per quanto riguarda la retribuzione di posizione , con riferimento a nuova graduazione in base alla metodologia, aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 371 del 12.12.2023;

Si dà altresì atto delle disposizioni di cui all'art. 8 comma 5 del D.L. 13/2023 convertito in legge n. 41/2023, in merito all'estensione al personale con qualifica dirigenziale degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs 36/2023, esclusivamente per i progetti PNRR e limitatamente alle annualità 2023/2026. Gli incentivi saranno liquidati in osservanza con successivi provvedimenti, nelle annualità sopracitate;

Art. 5 Sono individuate le percentuali minima e massima per gli incarichi ad interim in aree scoperte. Con decreto sindacale n. 89 del 31.10.2023 è stato conferito l'incarico dirigenziale ad interim per Area Servizi alla Persona con esclusione Area Servizi Sociali" dal 01.11.2023 al 15.12.2023;

Art. 6 Welfare integrativo. Rimandato a specifico tavolo tecnico eventuale attivazione qualora siano reperite risorse

Art. 7 E' disciplinato il diritto di sciopero.

Art. 8 Clausola di salvaguardia in caso di processi di riorganizzazione.

Art. 9 Trattamento economico in caso di distacco sindacale

Art. 10 Disposizioni finali utilizzo relativamente alle risorse di competenza che, a consuntivo, risultano ancora disponibili.

Seguono i rimandi alla contrattazione nazionale di comparto e di area nonché l'intesa a riaprire la trattativa in caso di entrata in vigore di nuove disposizioni normative e contrattuali.

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Criteri adottati:

Si rimanda al testo dell'accordo, parte di premessa e richiami ad atti ed accordi precedenti.

Obiettivi:

Si intende migliorare l'efficienza dell'organizzazione e assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici, nonché quanto indicato alla sotto specificata lettera **F) Risultati attesi**;

Utilizzo

In sintesi, le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo 2016 consuntivo	Importo 2018 consuntivo	Importo 2022 consuntivo	Importo 2023 preventivo
Ributizione di posizione	148.483,00	115.762,00	160.638,00	160.638,00
Ributizione di risultato	22.272,00	58.334,00	31.120,19	26.820,49
Quote per progettazione o incentivi tecnici	0,00	0,00	0,00	0,00
Recupero evasione ICI	14.615,00	3.640,00	442,29	560,00
Specifiche disposizioni di legge - IMU	0,00	0,00	3.170,95	5.881,90
somme non distribuite - residuo	1.670,00	4.693,00	0,00	0,00
totale	187.040,00*	182.429,00*	195.371,43	193.900,39

NOTA: Le voci in entrata (ed in uscita) del fondo sono arrotondate per eccesso o per difetto, secondo il metodo della compilazione delle tabelle del Conto Annuale (istruzioni ministeriali – RGS).

C) effetti abrogativi impliciti

Sono abrogati gli accordi precedenti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definito nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 355 del 30.12.2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e *premiabilità* previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 30 dicembre 2010, secondo la metodologia permanente per la valutazione delle prestazioni e dei risultati, approvata con deliberazione di G.C. n.202 dell'11.10.2011, modificata con deliberazione di G.C. n. 306 del 17.12.2014.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCNL dell'area dirigenziale non prevede progressioni economiche per la categoria.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione della *premiabilità* è collegata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione dell'accordo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di risultato previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende:

- di migliorare l'efficienza efficacia e l'economicità dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

- c) di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti con riferimento agli obiettivi assegnati;
- d) di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale del personale.

G) Con deliberazioni della Giunta Comunale n.24 del 24.10.2023 e n.199 del 24.10.2023 è stato rispettivamente approvato ed aggiornato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

Il fondo delle risorse decentrate che comprende anche gli istituti della *premialità* collegati al piano degli obiettivi è stato determinato con provvedimento n. 576 del 2/05/2022 rispettando i vincoli imposti dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs 75/2017 secondo il quale *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

Inoltre è stato costituito nel rispetto:

- della contrattazione nazionale di comparto;
- dell'art.23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 sopra citato e quindi del limite del salario accessorio determinato per l'anno 2016, che anche alla luce delle ultime circolari del MEF per la redazione del Conto Annuale, oltre che a giurisprudenza consolidata per costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti, è da considerarsi limite per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo di valutazioni distinte per ciascuna categoria di personale (dirigente e non dirigente) che opera nell'amministrazione;
- dei vincoli di spesa complessiva del personale previsti dalla normativa vigente, che prevede il contenimento della stessa in relazione alla media del triennio 2011-2013;
- dei limiti dei vincoli di bilancio;
- della normativa vigente in materia;
- coerentemente con gli strumenti di programmazione e controllo adottati dall'Ente e compatibilmente con le linee strategiche e gli obiettivi indicati nel Documento Unico di Programmazione vigente;

Sono state dichiarate salve eventuali le successive determinazioni collegate:

- g) a nuove disposizioni normative cogenti che ne richiedano la rideterminazione, nonché a nuove circolari del MEF - Ragioneria Generale dello Stato;
- h) alla individuazione di importi determinabili in corso d'anno e/o in fase di rendiconto;
- i) alla presenza del personale in servizio nell'anno
- j) ad eventuali altre circostanze che concorrano alla necessità di effettuarne l'aggiornamento o una ricognizione finale prima dell'erogazione della premialità e comunque nel limite delle risorse stanziare ed impegnate a bilancio

Il fondo è determinato secondo l'articolazione in allegato A ed è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, come da parere n. 17/2023 (consuntivo 2022 e preventivo 2023) a seguito determinazione dirigenziale 654/2023

(segue tabella costituzione fondo)

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA

(Provincia di Brescia)

Parte risorse stabili	2016 CONSUNTIVO	2018 CONSUNTIVO	2022 CONSUNTIVO	2023 PREVENTIVO
CCNL 23/12/1999 TOTALE RISORSE SOPRA RIPORTATE: POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 art. 26, c.1 lett.a) CCNL 98-01 - DATO STORICO	66.790,00	66.790,00		
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.d) INCREMENTI CCNL 98-01 - 1,25% monte salari 1997	2.202,51	2.202,51		
	5.355,00	5.355,00		
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.g) RIA E MAT. EC. PERS. CESS.				
	77.000,00	77.000,00		
CCNL 23/12/1999 - INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (art.26, c.3 - P.FISSA CCNL 98-01)				
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 1) - e. 520 x tutte le funzioni dir. (5)	2.600,00	2.600,00		
CCNL 22/02/2006 - INCR CCNL 02-05 (art. 23, c. 3) - 1,66% monte salari 2001	2.304,00	2.304,00		
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.1) - e. 1.144 x ogni posto coperto (4)	4.576,00	4.576,00		
CCNL 14/05/2007 - INCR CCNL 04-05 (art. 4, c.4) - 0,83% - monte salari 2003	1.531,38	1.531,38		
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c. 1) - 478,40 x 4 posti coperti	1.913,60	1.913,60		
CCNL 22/02/2010 - INCR CCNL 06-09 (art. 16, c.4) - 1,78% - monte salari 2005 per risultato	5.918,78	5.918,78		
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 1) - 611,00 x ogni posto coperto (4)	2.444,00	2.444,00		
CCNL 03/08/2010 - INCR CCNL 08-09 (art. 5, c. 4) - - 0,73% - monte salari 2007 per risultato	2.722,02	2.722,02		
CCNL 12/02/2002 DECURT FONDO 3.356,97 (art.1, c.3 lett e) - CCNL 00-01)	-16.784,85	-16.784,85		
Totale Risorse stabili - FINO AL 31.12.2020	158.572,00	158.572,00	169.826,45	169.826,45
ZX				
	0,00	0,00	5.532,04	5.532,04
CCNL 17/12/2020 - 1,53% DEL MONTE SALARI 2015 DIRIGENTI ART. 54, c. 1				
CCNL 17/12/2020 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 57, comma 2, lettera a) TOTALE STABILI 2020 + 1,53% MONTE SALARI	0	0	175.358,49	175.358,49
Parte risorse variabili	2016 (consuntivo)	2018 CONSUNTIVO	2022 CONSUNTIVO	2023 PREVENTIVO
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)(*)	14.615,00	3.640,00	442,29	560,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.2 INCREMENTI CCNL 98-01 -1,2% monte salari 1997	1.963,41	1.963,41	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 ART.26, c.3 parte var - RIORGANIZZAZIONE/NUOVI SERVIZI	11.890,00	11.890,00	0,00	0,00
risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili - 57, comma 2, lettera e) CCNL 17.12.2020			16.400,00	12.100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, C.3 LETT. C) REGOLAMENTO IMU - TARI INCENTIVO SU EFFETTIVAMENTE RISCOSSO RILEVATO A CONSUNTIVO	0,00	0,00	3.170,65	5.881,90
CCNL 10/4/1996 art.37 - Liquidazioni sentenze favorevoli all'Ente	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 l.e) Quote Progettazione (art. 92, cc 5-6 D.LGS. 163/06)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - SPEC. DISP. DI LEGGE (art. 20 c. 2 CCNL 06-09) (*)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 14/05/2007 - INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20, cc. 3-5 CCNL 06-09)	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/1999 art.26, c.1 lett.b) - sponsorizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
L.449/1997 art.43 - Risparmi di gestione	0,00	0,00	0,00	0,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE DA RAZIONALIZZ.SPESE (art.16, C.4-5 D.L.98/11, conv.L.111/2011)	0,00	0,00	0,00	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0,00	6.363,72	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS.(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0,00	0,00	0,00	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale Risorse variabili	28.468,00	23.857,13	20.012,94	18.541,90
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	187.040,00	182.429,13	195.371,43	193.900,39
VOCI DA ESCLUDERE DAL LIMITE	0,00	6.363,72	8.702,69	11.413,94
TOTALE GENERALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE AL NETTO SOMME DA ESCLUDERE	187.040,00	176.065,41	186.668,74	182.486,45
TOTALE DIRIGENTI IN SERVIZIO + DIRIGENTI ASSUMIBILI CON PROCEDURA DI MOBILITA' NELLE DIVERSE ANNUALITA'	4	4	4	5

La presente Relazione Illustrativa è predisposta in occasione della sottoscrizione dell'ipotesi di CCI del personale dirigente parte economica 2023, ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165.

Documento informatico firmato digitalmente

COMUNE DI DESENZANO DEL GARDA
(Provincia di Brescia)

**IL DIRIGENTE AREA
SERVIZI AMMINISTRATIVI**
dott. Enrico Benedetti

**IL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**
dott. Alessandro Tomaselli