



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

RISORSE UMANE ORGANIZZAZIONE

ORIGINALE

Proposta n. 114445

D E T E R M I N A Z I O N E N. 870 del 23/06/2023

OGGETTO:

**TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A PART-TIME DEL
DIPENDENTE MATR. 44000**



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

IL DIRIGENTE DELL'AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.75 del 27.10.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.97 del 21.12.2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- con deliberazione del Consiglio comunale n.98 del 21.12.2022 è stato approvato il bilancio finanziario 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.369 del 22/12/2022 è stata approvata l'assegnazione provvisoria delle risorse finanziarie per il 2023-2025;
- con delibera n. 24 del 24/01/2023 è stato approvato contestualmente alla sottosezione performance parte integrante del PIAO 2023-2025, il piano esecutivo di gestione 2023-2025, così come modificata rispetto alla citata deliberazione n. 369 del 22/12/2022, nel quale sono indicati i capitoli di spesa assegnati ai singoli responsabili;
- sono state conferite al sottoscritto con decreto sindacale n. 18 del 23/06/2022 e per la durata di tre anni, le funzioni dirigenziali per l'Area Servizi Amministrativi;

PREMESSO che il dipendente M. G. matricola 44000 con nota registrata al protocollo in data 22/06/2023 al n. 37763, ha presentato richiesta di trasformazione del contratto di lavoro in part-time al 50% (18 ore settimanali);

VISTO il parere favorevole alla richiesta di trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a part-time del dipendente in oggetto;

VERIFICATO che il contingente massimo, fissato dall'art. 53, c. 2 del CCNL di comparto 21.05.2018 sopra citato, del 25% della dotazione organica complessiva, per le categorie di appartenenza dei dipendenti è rispettato;

VISTI il D. Lgs. 25/02/2000, n. 61 e l'art. 53 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e il vigente Regolamento per la disciplina del part-time, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.263 del 21.10.2003;



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

RICHIAMATO l'art. 1, c. 58 della legge 23/12/1996, n. 662 come modificato dall'art.73, c.1 del D.L. 25/06/2008, n.112, convertito in legge, con modificazioni, dall'art.1, c.1 L. 6/8/2008, n.133 in materia di trasformazione di rapporti di lavoro da full time a part time;

VISTO il vigente CCNL, il quale prevede che il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali;

VISTO l'art. 32, comma 1, del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, che attribuisce al dirigente responsabile del servizio gestione risorse umane le competenze in materia di personale e, tra le altre, quelle di cui al presente provvedimento;

VERIFICATO E DATO ATTO, che la procedura in essere risponde ai requisiti di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, e che il presente provvedimento non prevede alcuna spesa;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs n. 267 /2000 "testo unico Ordinamento Enti Locali";

D E T E R M I N A

1. di trasformare il contratto di lavoro del dipendente M.G. matricola 44000 da tempo pieno a tempo parziale pari al 50% (18 ore settimanali) dell'orario full-time a partire dal 1/7/2023;
2. di dare atto che quanto sopra verrà disciplinato mediante contratto individuale di lavoro con ciascun dipendente richiedente, così come previsto dall'art.53, c.11 del CCNL 21.05.2018;
3. di inviare il presente provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.

IL DIRIGENTE DELL'AREA

SERVIZI AMMINISTRATIVI

(Dott. Enrico Benedetti)

Proposta n.114445



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA

Provincia di Brescia

* Testo firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005