

ALLEGATO A - EROGAZIONE RISULTATO E.Q. 2023

	Suap / Turismo	Ecologia	Demografici	Personale	LL.PP.	Tributi	Cultura	Istruzione		Segreteria	Sociali	Bilancio	Urbanistica	P.L.	
Pesatura graduazione (DGC 2021)	54	60	60	67	75	71	60	62		66	70	81	80	77	
Pesatura graduazione (DGC 2023)	44	50	50	56	62	59	49	52		55	58	67	66	95	
Importo POSIZIONE + RISULTATO teorico	10.377,31 €	11.637,34 €	11.642,88 €	12.759,24 €	14.246,35 €	13.670,03 €	11.502,66 €	3.025,61 €	9.066,94 €	12.756,54 €	13.202,35 €	15.372,34 €	15.147,50 €	8.844,36 €	12.465,53 €
Importo POSIZIONE teorico con grad. 2023	8.300,00 €	9.400,00 €	9.400,00 €	10.600,00 €	11.700,00 €	11.200,00 €	9.300,00 €	2.450,00 €	7.350,00 €	10.400,00 €	11.000,00 €	12.700,00 €	12.500,00 €	7.500,00 €	10.500,00 €
Importo POSIZIONE effettivamente erogato	8.313,32 €	9.401,18 €	9.401,18 €	8.826,24 €	11.705,27 €	11.103,19 €	9.306,82 €	2.441,94 €	7.352,62 €	10.396,64 €	9.165,01 €	12.698,05 €	12.504,10 €	6.733,01 €	10.504,13 €
Risultati individuali da Schede valutaz. (Ri)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Risultato individuale €	982,95 €	982,95 €	982,95 €	982,95 €	982,95 €	982,95 €	982,95 €	245,74 €	737,21 €	982,95 €	982,95 €	982,95 €	982,95 €	409,56 €	573,39 €
Risultato obiettivi da Relaz. Performance (Ris)	98,5%	99,6%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	98,6%	100,0%	100,0%	99,1%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Risultato obiettivi €	1.094,36 €	1.254,39 €	1.259,93 €	1.176,29 €	1.563,40 €	1.487,08 €	1.219,71 €	329,87 €	979,73 €	1.373,59 €	1.219,40 €	1.689,39 €	1.664,55 €	934,80 €	1.392,14 €
Importo RISULTATO (Ri + Ris)	2.077,31 €	2.237,34 €	2.242,88 €	2.159,24 €	2.546,35 €	2.470,03 €	2.202,66 €	575,61 €	1.716,94 €	2.356,54 €	2.202,35 €	2.672,34 €	2.647,50 €	1.344,36 €	1.965,53 €
Altri incentivi (funzioni tecniche - ICI - IMU - G	0,00 €	3.370,34 €	1.204,56 €	0,00 €	6.132,35 €	4.131,73 €	0,00 €	1.307,71 €	3.802,63 €	0,00 €	1.424,29 €	3.824,30 €	344,84 €	0,00 €	540,73 €
Decurtazione per solidarietà (CCI art. 23)	€ 0	€ 447	€ 0	€ 0	€ 1.019	€ 988	€ 0	€ 0	€ 343	€ 0	€ 0	€ 534	€ 0	€ 0	€ 0
Contributo solidarietà ripartito	666,38 €	0,00 €	0,00 €	666,38 €	0,00 €	0,00 €	666,38 €	0,00 €	0,00 €	666,38 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	666,38 €	0,00 €
Differenziale compensativo	0	218,91 €	0	0	0	0	0		322,99 €	0	0	131,91 €	0		0
Contributo solidarietà compensato	607,23 €	159,76 €	0,00 €	607,23 €	0,00 €	0,00 €	607,23 €	0,00 €	263,84 €	607,23 €	0,00 €	72,76 €	0,00 €	607,23 €	0,00 €
INDENNITA' DI RISULTATO (con solidarietà)	2.685 €	1.950 €	2.243 €	2.766 €	1.528 €	1.482 €	2.810 €	576 €	1.637 €	2.964 €	2.202 €	2.211 €	2.648 €	1.952 €	1.966 €
INDENNITA' + INCENTIVI	2.685 €	5.320 €	3.447 €	2.766 €	7.660 €	5.614 €	2.810 €	1.883 €	5.440 €	2.964 €	3.627 €	6.035 €	2.992 €	1.952 €	2.506 €
TOTALE PERCEPITO (posizione+risultato+incentivi)	10.998 €	14.721 €	12.849 €	11.593 €	19.365 €	16.717 €	12.117 €	4.325 €	12.793 €	13.360 €	12.792 €	18.733 €	15.496 €	8.685 €	13.010 €

IMPORTO POSIZIONE (DGC n. 39 del 31/01/2023) + una tantum				ECONOMIE DI BILANCIO	
€ 176.246				€ 0	posizione
IMPORTO RISULTATO % (>= 15)				€ 529	risultato
18,13%				€ 529	totale
RISULTATO	di cui:				
€ 31.946	12.778 €	C. Individuale:	40%		
	19.168 €	C. Obiettivi:	60%		
POSIZIONE					
€ 144.300					

TABELLA SOLIDARIETA'		
Da		Decurtaz.
€ 0		0%
€ 2.001		20%
€ 4.001		40%
€ 7.001		80%
€ 10.001		100%

METODOLOGIA:
L"indennità di risultato (non inf. al 15% del fondo) è ripartita in una componente individuale ed una componente obiettivi come da CCI (40-60% per i titolari di EQ)
I risultati individuali (Ri), calcolati in scaglioni di 20 punti secondo il SMVP 100, ripartiscono in modo proporzionale la componente individuale
I risultati degli obiettivi (Ris), calcolati come da consuntivo Performance, sono anche parametrati al valore dell'indennità di posizione
La somma Ri + Ris + altri incentivi costituisce la retribuzione complessiva di risultato, a cui viene detratta l'eventuale decurtazione di solidarietà

NOTE: somme non ridistribuite
Una volta retribuita la indennità di posizione il fondo è destinato al risultato (deve essere almeno pari al 15% delle risorse complessive), come detto nel CCI, e non devono essere ripartite unicamente le somme relative a risultati individuali inferiori all'80% del raggiungimento degli obiettivi assegnati, che costituiscono economie di Bilancio. Tuttavia non vengono ripartite neanche le somme rimaste per mancato raggiungimento obiettivi superiori all'80% per orientamento ARAN in proposito relativo alla premialità di tutto il personale per cui il mancato raggiungimento di obiettivi è sempre "economia di bilancio".