

LOTTO 2- DISCREZIONALE

max media COMMISS

media coeff.

Commissari

totale discrezionali

parametro PUNTEGGIDITTA	PASIN	BONZI	ZAMPEDRI	CONFORTI	MONTICELLI	PMAX	1,00
2D1	0,80	0,90	0,80	0,80	0,80	0,82	1,64
2D2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
2D3	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
A2						PMAX	7,64
							8,00
							8,00

parametro PUNTEGGIDITTA	PASIN	BONZI	ZAMPEDRI	CONFORTI	MONTICELLI	PMAX	1,00
2D1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
2D2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
2D3	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
A3						PMAX	1,00
							1,00
							2,00
2D1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
2D2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
2D3	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
A4						PMAX	1,00
							1,00
							2,00
2D1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
2D2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
2D3	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00
A5						PMAX	1,00
							1,00



LOTTO 2 – QUANTITATIVI				0,92	totale QUANTITATIVI
parametro	PUNTEGGI DITTA	PARAMETRO			
A8	svantaggio in più	PMAX	2,00	svantaggiati	
	2 D1		1,00	1,00 1 assunz = 1 punto	48,36
	2 D2		2,00	2,00 2 assunz = 2 punti	27,76
A10			1,00	2,00 + di 2 riparametrare	32,66
	conciliaz	PMAX	11,00	conciliaz esig lavoro: permessi, nido, smart	
	3 D1		9,00	2,46 Meno 4 strum =0	
A12	3 D2		7,00	1,91 Da 4 a 6 = 2 punti	
	3 D3		11,00	3,00 maggiore di 7 = 3 punti	
				+ di 7 riproporzionare	
B1	welfare	PMAX	3,00	corsi, aggiornamenti	
	3 D1		3,00	3,00 1 intervento=1 punto	
	3 D2		2,00	2,00 2 interv = 2 punti	
B2	3 D3		3,00	3,00 3 interv= 3 punti	
	ore lavoro	PMAX	300,00	Ore = 200	200
	14 D1		300,00	14,00	
B3	14 D2		200,00	9,33	
	14 D3		250,00	11,67	
C1	piante erbacee	PMAX	6000,00	piante n= 1500	1500
	12 D1		6000,00	12,00	
	12 D2		1500,00	3,00	
D2	12 D3		2500,00	5,00	
	autobotte	PMAX	300,00	Ore = 150	150
	8 D1		300,00	8,00	
D3	8 D2		150,00	4,00	
	8 D3		165,00	4,40	
D1	ore giardiniere	PMAX	200,00	Ore = 100	100
	4 D1		200,00	4,00	
	4 D2		100,00	2,00	
D3	4 D3		120,00	2,40	
	n veicoli elettrici	PMAX	29,00	veicoli elettrici	
	2 D1		29,00	2,00 al migliore 2	
D2	2 D2		22,00	1,52 gli altri riparametrare	
	2 D3		8,00	0,55	
	n attrezzi batteria	PMAX	45,00	attrezzi batteria	
D3	2 D1		42,80	1,90 al migliore 2	
	2 D2		45,00	2,00 gli altri riparametrare	
	2 D3		19,00	0,84	

Handwritten signatures and initials in blue and black ink, likely representing approval or review of the document.

LOTTO 2- TABELLARE

parametro	PUNTEGGI DITTA	valutazione	TOTALE TABELLARI
A1	2 SI/NO	D1 D2 D3	2,00 2,00 2,00 10,00 10,00 8,00
A6	2 SI/NO	D1 D2 D3	2,00 2,00 2,00
A7	2 SI/NO	D1 D2 D3	2,00 0,00 0,00
A9	2 SI/NO	D1 D2 D3	2,00 2,00 2,00
A11	2 SI/NO	D1 D2 D3	0,00 0,00 0,00
A13	2 SI/NO	D1 D2 D3	0,00 2,00 0,00
D1	2 SI/NO	D1 D2 D3	2,00 2,00 2,00

F T S

L'ALBERO 80%

Ditta: SOLCO

CAUTO 20%

LOTTO 2		Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati	
n°	criteri di valutazione							
A	Progetto di inserimento lavorativo redatto secondo le Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati di cui al DPCM n. 20 giugno 2023 (uno per ciascun lotto), allegato alla documentazione di gara	28	A1	L'offerente nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, <u>non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori</u> ai sensi dell'art. 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, dell'art. 3 della legge 1º marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'art. 5 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.			2 SI/NO	2
			A2	I'offerente , nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, abbia rispettato i principi della parità di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali.	2			1,64
			A3	Caratteristiche del rapporto di lavoro , vale a dire delle tipologie e delle condizioni contrattuali attivate dall'Impresa aggiudicataria a favore dei lavoratori , in particolar modo delle categorie di cui al Dpcm 20 giugno 2023	2			2
			A4	Metodologie di inserimento, vale a dire le azioni e le modalità organizzative utilizzate per il reperimento dei nominativi, per la selezione delle persone svantaggiate, nonché la metodologia e le azioni per l'accoglienza e l'accompagnamento dei lavoratori inseriti.	2			2
			A5	Sistema di gestione delle risorse umane, vale a dire la composizione e professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento lavorativo, delle modalità di organizzazione del lavoro, dei percorsi formativi previsti per la crescita professionale del lavoratore, di azioni per l'occupabilità delle fasce deboli di cui al Dpcm 20 giugno 2023 attraverso percorsi integrati e modalità operative di intervento.	2			2
			A6	rispetto , nell'ultimo triennio, degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, in materia di lavoro delle persone con disabilità.			2 SI/NO	2
			A7	bosesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente			2 SI/NO	2

JL
JL
JL
JL

LOTTO 2		Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione						
		A8	Impiego o assunzione di persone con disabilità in quota eccedente l'obbligo minimo di legge (1 punto per ogni unità eccedente l'obbligo minimo di legge)	2			1
		A9	Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei tre anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (articoli 37-41 del decreto legislativo n. 198 del 2006) con Ufficio consigliera di parità.		2 SI/NO		2
		A10	Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up; c) telelavoro o smart working; d) part-time, aspettativa per motivi personali; e) integrazione economica a congedi parentali; f) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; g) sportello informativo su non discriminazione/par opportunità/inclusione persone con disabilità; h) forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile; i) formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione della inclusione delle persone con disabilità; j) adesione a network territoriali per la parità; k) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatarie (es.diversity manager); l) attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte); m) adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità. Adozione di meno di 4 strumenti = 0 punti ; fra 4 e 6 strumenti = 2 punti ; 7 o più strumenti = 3 punti Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota di esecuzione del servizio di ciascun'impresa dell'RTI	3		2,46	
		A11	Imprese o cooperative sociali il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra i diciotto e i trentacinque anni		2 SI/NO		0
		A12	Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi: a) adozione di misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; b), adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti; c) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione d	3			3

B
et
et M

LOTTO 2			sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati	
n°	criteri di valutazione	Punti max						
			digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali. Adozione di 0 interventi: 0 punti ; Adozione di 1 intervento: 1 punto; Adozione di 2 interventi: 2 punti; Adozione di 3 interventi: 3 punti					
		A13	Dimostrazione che la propria attività aziendale ha prodotto un beneficio specifico sui giovani di età inferiore a 36 anni. La valutazione dell'impatto generato deve essere prodotta utilizzando lo standard di valutazione esterno di cui all'Allegato n. 4 annesso alla legge dicembre 2015, n. 308.			2 SI/NO	0	
B	Miglioramento del servizio: l'operatore dovrà descrivere i miglioramenti del servizio rispetto a quanto previsto nel computo metrico	32	B1	Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la manutenzione delle aiuole di pregio . Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad un impiego aggiuntivo di n. 200 ore lavoro/anno di una Squadra lavoro formata da n. 2 operatori (livello A e C) di cui alla voce A1 dell'Elenco prezzi . Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n.14 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 200 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di fare eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.	14	300 ore		14
		B2	Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la fornitura e posa di piante erbacee nelle aiuole di pregio . Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad una fornitura e posa di piante erbacee/anno di 1500 Impatiens Nuova Guinea di cui alla voce dell'elenco prezzi oppure altre piante di valore complessivo equivalente Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta rispetto al numero di piante offerto . Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero indicato, si assegneranno n.10 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero di piante uguali a quella riportata di n. 1500 oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di fare eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.	12	6000 piante		12	
		B3	Miglioramento del servizio di irrigazione di soccorso. Il punteggio assegnato corrisponde ad un intervento aggiuntivo di 150 ore lavoro /anno di autobotte con addetto di livello C per irrigazioni di	8	300 ore		8	

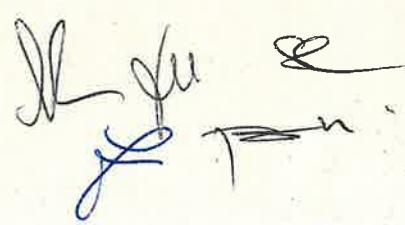
Z J J E R

LOTTO 2				punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati	
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione					
			soccorso di cui alla voce E dell'elenco prezzi . Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al n. di ore lavoro / anno offerte . Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n. 8 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 150 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di fare eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.					
C	Servizio di gestione interventi su richiesta del Comune per necessità di manutenzione e cura del verde comunale	4	C1	Miglioramento di n. 100 ore di lavoro giardiniere /ddi cat. A/anno Il punteggio max sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto alle ore indicate , si assegneranno n.4 punti alla offerta migliore riducendo, in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero uguale a quello riportato di 100 ore oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di fare eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.	4	200 ore		4
D	Adozione Criteri ambientali minimi per il servizio di gestione del verde pubblico di cui al Decreto del Ministero dell'Ambiente	6	D1	Implementazione del sistema di gestione ambientale del servizio tramite il possesso della certificazione UNI EN ISO 14001 o della registrazione EMAS secondo il regolamento comunitario n.1221/2009		2 (SI/NO)	2	
			D2	Impiego di veicoli elettrici o ibridi (non alimentati esclusivamente a benzina o gasolio) o almeno Euro VI (o Euro 6). NOTA BENE : I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario . Dovrà essere riportato l'elenco dei veicoli utilizzati per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero di veicoli aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore .	2	C AUTO 21 ALBERO 31 RIPARAZ. 52	2	
			D3	Impiego di attrezzature a batteria o altra tecnologia che ne riduca le emissioni inquinanti . I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario . Dovrà essere riportato	2	C AUTO 6 ALB. 52 42,80	1,	

Bu
bu
87/ll

LOTTO 2				punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione				
			l'elenco delle attrezzature utilizzate per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero delle attrezzature aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore.				
	Totale	70		8	48	14	66,00

E' prevista **una soglia minima di sbarramento pari a 35 PUNTI** per il punteggio tecnico complessivo. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegna un punteggio reale (ossia prima della eventuale ripartometrazione finale) inferiore alla predetta soglia. In tal caso la busta dell'offerta economica non verrà aperta.



Ditta: COOP136

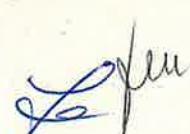
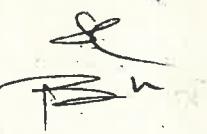
LOTTO 2		Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati	
n°	criteri di valutazione							
A	Progetto di inserimento lavorativo redatto secondo le Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati di cui al DPCM n. 20 giugno 2023 (uno per ciascun lotto), allegato alla documentazione e di gara	28	A1	L'offerente nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, <u>non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'art. 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, dell'art. 3 della legge 1º marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'art. 5 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.</u>			2 SI/NO	2
			A2	I'offerente , nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, abbia rispettato i principi della parità di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali.	2			2
			A3	Caratteristiche del rapporto di lavoro , vale a dire delle tipologie e delle condizioni contrattuali attivate dall'Impresa aggiudicataria a favore dei lavoratori , in particolar modo delle categorie di cui al Dpcm 20 giugno 2023	2			2
			A4	Metodologie di inserimento, vale a dire le azioni e le modalità organizzative utilizzate per il reperimento dei nominativi, per la selezione delle persone svantaggiate, nonché la metodologia e le azioni per l'accoglienza e l'accompagnamento dei lavoratori inseriti.	2			2
			A5	Sistema di gestione delle risorse umane, vale a dire la composizione e professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento lavorativo, delle modalità di organizzazione del lavoro, dei percorsi formativi previsti per la crescita professionale del lavoratore, di azioni per l'occupabilità delle fasce deboli di cui al Dpcm 20 giugno 2023 attraverso percorsi integrati e modalità operative di intervento.	2			2
			A6	rispetto , nell'ultimo triennio, degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, in materia di lavoro delle persone con disabilità.		2 SI/NO		2 -
			A7	possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente		2 SI/NO	0	

lu 8
Pm.

LOTTO 2		Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione						
			A8 Impiegò o assunzione di persone con disabilità in quota eccedente l'obbligo minimo di legge (1 punto per ogni unità eccedente l'obbligo minimo di legge)	2			2
			A9 Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei tre anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (articoli 37-41 del decreto legislativo n. 198 del 2006) con Ufficio consigliera di parità.		2 SI/NO		2
			A10 Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up; c) telelavoro o smart working; d) part-time, aspettativa per motivi personali; e) integrazione economica a congedi parentali; f) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; g) sportello informativo su non discriminazione/par opportunità/inclusione persone con disabilità; h) forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile; i) formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione della inclusione delle persone con disabilità; j) adesione a network territoriali per la parità; k) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es.diversity manager); l) attuazione d'accostamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sordi (servizi-ponte); m) adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità. Adozione di meno di 4 strumenti = 0 punti ; fra 4 e 6 strumenti. = 2 punti 7 o più strumenti = 3 punti Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota di esecuzione del servizio di ciascun impresa del RTI	3	7 Strum.	1,91	
			A11 Imprese o cooperative sociali il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra i diciotto e i trentacinque anni		2 SI/NO		0
			A12 Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi: a) adozione di misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; b) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti; c) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione d	3	2 int.	2	-

Francesca
Giovanni
Giovanni

LOTTO 2		Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati	
n°	criteri di valutazione							
			digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali. Adozione di 0 interventi: 0 punti ; Adozione di 1 intervento: 1 punto; Adozione di 2 interventi: 2 punti; Adozione di 3 interventi: 3 punti					
	A13		Dimostrazione che la propria attività aziendale ha prodotto un beneficio specifico sui giovani di età inferiore a 36 anni. La valutazione dell'impatto generato deve essere prodotta utilizzando lo standard di valutazione esterno di cui all'Allegato n. 4 annesso alla legge dicembre 2015, n. 308,			2 SI/NO	2	
B	Miglioramento del servizio: l'operatore dovrà descrivere i miglioramenti del servizio rispetto a quanto previsto nel computo metrico	32	B1	Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la manutenzione delle aiuole di pregio . Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad un impiego aggiuntivo di n. 200 ore lavoro/anno di una Squadra lavoro formata da n. 2 operatori (livello A e C) di cui alla voce A1 dell'Elenco prezzi . Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n.14 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 200 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero . Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.	14	200 ore,		933
			B2	Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la fornitura e posa di piante erbacee nelle aiuole di pregio . Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad una fornitura e posa di piante erbacee/anno di 1500 Impatiens Nuova Guinea di cui alla voce dell'elenco prezzi oppure altre piante di valore complessivo equivalente Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta rispetto al numero di piante offerto . Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero indicato; si assegneranno n.10 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero di piante uguali a quella riportata di n. 1500 oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.	12	1500 piante.		3
			B3	Miglioramento del servizio di irrigazione di soccorso. Il punteggio assegnato corrisponde ad un intervento aggiuntivo di 150 ore lavoro /anno di autobotte con addetto di livello C per irrigazioni di	8	150 ore	4	

LOTTO 2							
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
			soccorso di cui alla voce E dell'elenco prezzi . Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al n. di ore lavoro / anno offerte . Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n. 8 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 150 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di fare eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.				
C	Servizio di gestione interventi su richiesta del Comune per necessità di manutenzione e cura del verde comunale	4	C1 Miglioramento di n. 100 ore di lavoro giardiniere ddi cat. A/anno Il punteggio max sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto alle ore indicate , si assegneranno n.4 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero uguale a quello riportato di 100 ore oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di fare eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.	4	100 ore		2
D	Adozione Criteri ambientali minimi per il servizio di gestione del verde pubblico di cui al Decreto del Ministero dell'Ambiente	6	D1 Implementazione del sistema di gestione ambientale del servizio tramite il possesso della certificazione UNI EN ISO 14001 o della registrazione EMAS secondo il regolamento comunitario n.1221/2009		2 (SI/NO)		2
			D2 Impiego di veicoli elettrici o ibridi (non alimentati esclusivamente a benzina o gasolio) o almeno Euro VI (o Euro 6). NOTA BENE : I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario . Dovrà essere riportato l'elenco dei veicoli utilizzati per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero di veicoli aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore .	2	22 vechi:		1,52
			D3 Impiego di attrezzature a batteria o altra tecnologia che ne riduca le emissioni inquinanti . I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli; così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario .Dovrà essere riportato	2	45 att.		2

Le Bo

LOTTO 2				sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione	Punti max						
				l'elenco delle attrezzature utilizzate per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero delle attrezzature aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore.				
	Totale	70			8	48	14	45,76

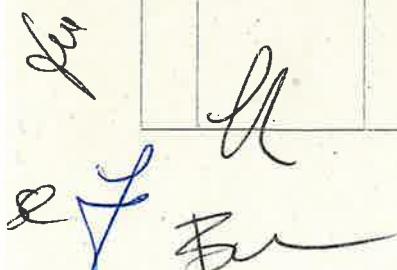
E' prevista **una soglia minima di sbarramento pari a 35 PUNTI** per il punteggio tecnico complessivo. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegna un punteggio reale (ossia prima della eventuale riparametrazione finale) inferiore alla predetta soglia. In tal caso la busta dell'offerta economica non verrà aperta.

Ditta: SOLE SERENO

LOTTO 2		Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati	
n°	criteri di valutazione							
A	Progetto di inserimento lavorativo redatto secondo le Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati di cui al DPCM n. 20 giugno 2023 (uno per ciascun lotto), allegato alla documentazione e di gara	28	A1	L'offerente nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'art. 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, dell'art. 3 della legge 1º marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'art. 5 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.			2 SI/NO	2
			A2	l'offerente, nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, abbia rispettato i principi della parità di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali.	2			2
			A3	Caratteristiche del rapporto di lavoro, vale a dire delle tipologie e delle condizioni contrattuali attivate dall'Impresa aggiudicataria a favore dei lavoratori, in particolar modo delle categorie di cui al Dpcm 20 giugno 2023	2			2
			A4	Metodologie di inserimento, vale a dire le azioni e le modalità organizzative utilizzate per il reperimento dei nominativi, per la selezione delle persone svantaggiate, nonché la metodologia e le azioni per l'accoglienza e l'accompagnamento dei lavoratori inseriti.	2			2
			A5	Sistema di gestione delle risorse umane, vale a dire la composizione e professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento lavorativo, delle modalità di organizzazione del lavoro, dei percorsi formativi previsti per la crescita professionale del lavoratore, di azioni per l'occupabilità delle fasce deboli di cui al Dpcm 20 giugno 2023 attraverso percorsi integrati e modalità operative di intervento.	2			2
			A6	rispetto, nell'ultimo triennio, degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, in materia di lavoro delle persone con disabilità.		2 SI/NO		2
			A7	possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente		2 SI/NO	0	

M
N
R
S
L
T
B

LOTTO 2		Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione						
			A8 Impiego o assunzione di persone con disabilità in quota eccedente l'obbligo minimo di legge (1 punto per ogni unità eccedente l'obbligo minimo di legge)	2			2
			A9 Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei tre anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (articoli 37-41 del decreto legislativo n. 198 del 2006) con Ufficio consigliera di parità.		2 SI/NO		2
			A10 Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up; c) telelavoro o smart working; d) part-time, aspettativa per motivi personali; e) integrazione economica a congedi parentali; f) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; g) sportello informativo su non - discriminazione/par opportunità/inclusione persone con disabilità; h) forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile; i) formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione della inclusione delle persone con disabilità; j) adesione a network territoriali per la parità; k) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es.diversity manager); l) attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati allo inclusione delle persone sordi (servizi-ponte); m) adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità. Adozione di meno di 4 strumenti = 0 punti ; fra 4 e 6 strumenti = 2 punti 7 o più strumenti = 3 punti Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota di esecuzione del servizio di ciascun impresa del RTI	3		11 3	
			A11 Imprese o cooperative sociali il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra i diciotto e i trentacinque anni		2 SI/NO		0
			A12 Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi: a) adozione di misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; b) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti; c) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione d		3 int.		3


 fe
 M
 e F
 B

LOTTO 2		Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione						
			digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali. Adozione di 0 interventi: 0 punti ; Adozione di 1 intervento: 1 punto; Adozione di 2 interventi: 2 punti; Adozione di 3 interventi: 3 punti				
	A13		Dimostrazione che la propria attività aziendale ha prodotto un beneficio specifico sui giovani di età inferiore a 36 anni. La valutazione dell'impatto generato deve essere prodotta utilizzando lo standard di valutazione esterno di cui all'Allegato n. 4 annesso alla legge dicembre 2015, n. 308.		2 SI/NO		0
B	Miglioramento del servizio: l'operatore dovrà descrivere i miglioramenti del servizio rispetto a quanto previsto nel computo metrico	32	<p>B1</p> <p>Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la manutenzione delle aiuole di pregio . Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad un impiego aggiuntivo di n. 200 ore lavoro/anno di una Squadra lavoro formata da n. 2 operatori (livello A e C) di cui alla voce A1 dell'Elenco prezzi . Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n.14 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 200 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero.</p> <p>Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.</p>	14	250 ore		11,67
			<p>B2</p> <p>Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la fornitura e posa di piante erbacee nelle aiuole di pregio . Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad una fornitura e posa di piante erbacee/anno di 1500 Impatiens Nuova Guinea di cui alla voce dell'elenco prezzi oppure altre piante di valore complessivo equivalente</p> <p>Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta rispetto al numero di piante offerto . Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero indicato, si assegneranno n.10 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero di piante uguali a quella riportata di n. 1500 oppure inferiori rispetto a tale numero.</p> <p>Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.</p>	12	2500 piante		5
			B3	8	165 ore	4,40	<i>ll</i>

Xofia *R. B. n.*

LOTTO 2		Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione						
			<p>soccorso di cui alla voce E dell'elenco prezzi . Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al n. di ore lavoro / anno offerte . Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n. 8 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 150 ore. /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero.</p> <p>Il Comune si riserva la facoltà di fare eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.</p>				
C	Servizio di gestione interventi su richiesta del Comune per necessità di manutenzione e cura del verde comunale	4	<p>Miglioramento di n. 100 ore di lavoro giardiniere ddi cat. A/anno Il punteggio max sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto alle ore indicate , si assegneranno n.4 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero uguale a quello riportato di 100 ore oppure inferiori rispetto a tale numero.</p> <p>Il Comune si riserva la facoltà di fare eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.</p>	4	120 ore		2,40
D	Adozione Criteri ambientali minimi per il servizio di gestione del verde pubblico di cui al Decreto del Ministero dell'Ambiente	6	<p>D1 Implementazione del sistema di gestione ambientale del servizio tramite il possesso della certificazione UNI EN ISO 14001 o della registrazione EMAS secondo il regolamento comunitario n.1221/2009</p> <p>D2 Impiego di veicoli elettrici o ibridi (non alimentati esclusivamente a benzina o gasolio) o almeno Euro VI (o Euro 6). NOTA BENE : I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario. Dovrà essere riportato l'elenco dei veicoli utilizzati per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero di veicoli aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore .</p> <p>D3 Impiego di attrezzature a batteria o altra tecnologia che ne riduca le emissioni inquinanti . I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario . Dovrà essere riportato</p>	2 (SI/NO)	2	8 veicoli	0,55

*F. Sartori
B. Belli*

LOTTO 2		Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione						
			'elenco delle attrezzature utilizzate per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero delle attrezzature aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore .				
	Total	70		8	48	14	48,86

E' prevista **una soglia minima di sbarramento pari a 35 PUNTI** per il punteggio tecnico complessivo. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegna un punteggio reale (ossia prima della eventuale riparametrazione finale) inferiore alla predetta soglia. In tal caso la busta dell'offerta economica non verrà aperta.

Handwritten signatures in blue ink, likely belonging to the responsible officials or witnesses for the evaluation process.

ditta D1	punteggio tecnico	
SOLCO – (L'ALBERO, CAUTO)	discrezionale	7,64
	quantitativo	48,36
	tabellare	10,00
	totale	66,00

fru
LH
TBN.

ditta D2	punteggio tecnico	
COOP134	discrezionale	8,00
	quantitativo	27,76
	tabellare	10,00
	totale	45,76

per

Bon Z R M

ditta D3	punteggio tecnico	
SOLE SERENO	discrezionale	8,00
	quantitativo	32,86
	tabellare	8,00
	totale	48,86






Documento d'offerta

Sommario

Procedura	1
Valore dell'offerta	1
Parametri dell'offerta	2

Procedura

<i>Stazione Appaltante</i>	Comune di Desenzano del Garda
<i>Nome procedura</i>	PROCEDURA APERTA A RILEVANZA COMUNITARIA ASSEGNATA CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO CON INSERIMENTO PERSONE SVANTAGGIATE - LOTTO 1 E LOTTO 2 - PERIODO 01.02.2025 31.01.2028
<i>Identificativo della procedura</i>	192328641
<i>Codice Gara</i>	Gara_Verde 25_28
<i>Destinatari</i>	-
<i>Nome lotto</i>	LOTTO 2
<i>Identificativo del lotto</i>	192338542
<i>Codice lotto</i>	Lot-0002

Valore dell'offerta

<i>Fornitore</i>	SOLCO Consorzio di Coop. Sociali S.C.S.
<i>Modalità di partecipazione</i>	SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI (Consorzio ordinario)

Tabella 1. Imprese componenti il raggruppamento

Ragione Sociale	Partita Iva	Codice Fiscale
Cauto Cantiere Autolimitazione	03329360170	
L'Albero Società Cooperativa sociale Onlus	03122280989	

Offerta economica 3,34000 % 460.454,37034 EUR

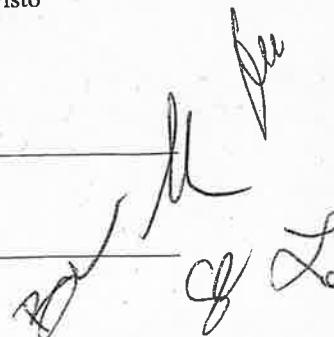
di cui costi della sicurezza afferenti l'attività svolta dall'operatore economico 6.000,00000 EUR

di cui costi del personale 301.206,42000 EUR

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

<i>Costi della sicurezza derivanti da interferenza</i>	600,00000 EUR
<i>Offerta economica complessiva</i>	461.054,37034 EUR
<i>Importo negoziabile su cui presentare offerta</i>	476.364,96000 EUR
<i>Base d'asta</i>	476.964,96000 EUR
<i>Soglia percentuale</i>	0,00000 %
<i>Opzione proroga (mesi)</i>	6
<i>Opzione rinnovo (mesi)</i>	12
<i>Opzione rinnovo (importo)</i>	160.000,00000 EUR
<i>Modalità di acquisizione</i>	Acquisto
<i>Mesi modalità di acquisizione</i>	36

Parametri dell'offerta

<i>Nome requisito:</i>	Dichiarazione di accettazione termini e condizioni (Parametro Amministrativo)
<i>Descrizione requisito:</i>	Il Concorrente dichiara di accettare integralmente la documentazione di gara, i relativi allegati e tutti i termini e le condizioni ivi previste.
<i>Risposta:</i>	Dichiaro di accettare termini e condizioni
<i>Nome requisito:</i>	Requisiti amministrativi (Parametro Amministrativo)
<i>Descrizione requisito:</i>	Si prega di allegare tutta la documentazione amministrativa richiesta nei documenti di gara. I documenti dovranno essere allegati in un'unica cartella .zip (o equivalente) e firmati digitalmente, se non diversamente stabilito dalla documentazione di gara. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.
<i>Caratteristiche tecniche dell'offerta</i>	<p>Documentazione amministrativa.zip</p> <p>Dimensioni: 15 MB</p> <p>Firmatari: Controllo non previsto</p> <p>Hash(MD5-Base64): ulvIALlvAkDXxlNY34/sCA==</p> <p>Hash(SHA-1-Hex): 06859c33b9be1e84175130e4b9d86e8c66d286b5</p> <p>Hash(SHA-256-Hex): bd0dfd02849335b0694a120e337a906-6676cc04457c94ba1a35450eddd8b5e7b</p> <p>Controllo alterazione file: Controllo non previsto</p> <p>Marca temporale: Controllo non previsto</p> <p>BUSTA TECNICA (Parametro Tecnico)</p> 
<i>Nome requisito:</i>	N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

Descrizione requisito:

Si prega di allegare tutta la documentazione necessaria per illustrare le caratteristiche tecniche dell'offerta, secondo le modalita' illustrate nella documentazione di gara. Laddove sia necessario allegare piu' di un file, allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta

Offerta tecnica.zip

Dimensioni: 10 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): ep8duXKLMwgddVYU9nLB3w==

Hash(SHA-1-Hex):
5f078341f72bf6a06511c07714b00bd4beff6c4a

Hash(SHA-256-Hex): 40206d983c834b646260393b8398c30-
400d04064f5d23b626a3199b694d967e9

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

Nome requisito:

BUSTA OFFERTA ECONOMICA (Parametro Economico)

Descrizione requisito:

Si prega di allegare: MODELLO OFFERTA ECONOMICA E MODELLO SCOMPOSIZIONE OFFERTA ECONOMICA secondo le modalita' illustrate nella documentazione di gara. allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta

Offerta economica- LOTTO 2.pdf.p7m

Dimensioni: 202 KE

Firmatari: Controllo non previsto

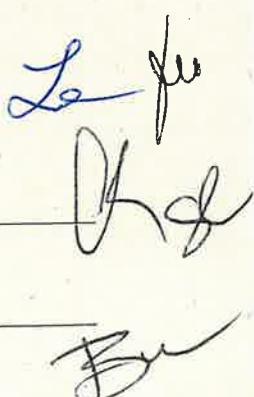
Hash(MD5-Base64): B123CWEHuK0JtHLj4g4OdQ==

Hash(SHA-1-Hex):
e7a38a879545b149bf7c76c5f8ecf4a0b2366368

Hash(SHA-256-Hex): e5636ea3fba46804db2b35d0e36093e-
803cafb023f081f42a99e2d0199a5e17d

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto



Documento d'offerta

Sommario

Procedura	1
Valore dell'offerta	1
Parametri dell'offerta	2

Procedura

<i>Stazione Appaltante</i>	Comune di Desenzano del Garda
<i>Nome procedura</i>	PROCEDURA APERTA A RILEVANZA COMUNITARIA ASSEGNAVA CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO CON INSERIMENTO PERSONE SVANTAGGIATE - LOTTO 1 E LOTTO 2 - PERIODO 01.02.2025 31.01.2028
<i>Identificativo della procedura</i>	192328641
<i>Codice Gara</i>	Gara_Verde 25_28
<i>Destinatari</i>	-
<i>Nome lotto</i>	LOTTO 2
<i>Identificativo del lotto</i>	192338542
<i>Codice lotto</i>	Lot-0002

Valore dell'offerta

<i>Fornitore</i>	COOP134 COOPERATIVA SOCIALE
<i>Modalità di partecipazione</i>	Forma Singola
<i>Offerta economica</i>	2,32000 % 465.313,29293 EUR
<i>di cui costi della sicurezza afferenti l'attività svolta dall'operatore economico</i>	3.629,00000 EUR
<i>di cui costi del personale</i>	307.106,00000 EUR
<i>Costi della sicurezza derivanti da interferenza</i>	600,00000 EUR
<i>Offerta economica complessiva</i>	465.913,29293 EUR
<i>Importo negoziabile su cui presentare offerta</i>	476.364,96000 EUR
<i>Base d'asta</i>	476.964,96000 EUR

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

*L fu
M &
Bv*

Soglia percentuale	0,00000 %
Opzione proroga (mesi)	6
Opzione rinnovo (mesi)	12
Opzione rinnovo (importo)	160.000,00000 EUR
Modalità di acquisizione	Acquisto
Mesi modalità di acquisizione	36

Parametri dell'offerta

Nome requisito: Dichiarazione di accettazione termini e condizioni (Parametro Amministrativo)

Descrizione requisito: Il Concorrente dichiara di accettare integralmente la documentazione di gara, i relativi allegati e tutti i termini e le condizioni ivi previste.

Risposta: Dichiaro di accettare termini e condizioni

Nome requisito: Requisiti amministrativi (Parametro Amministrativo)

Descrizione requisito: Si prega di allegare tutta la documentazione amministrativa richiesta nei documenti di gara. I documenti dovranno essere allegati in un'unica cartella .zip (o equivalente) e firmati digitalmente, se non diversamente stabilito dalla documentazione di gara. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta DOC AMMINISTRATIVA_Lotto2.7z

Dimensioni: 3 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): 50xLyv9PmRacsUy667qd8w==

Hash(SHA-1-Hex):
2d8a0a49f464d59b882fa1066243fadac1c1c9d69

Hash(SHA-256-Hex): fc50a94fc974f66a942a895867348a6-c3fdb3ed2c1908ecebc1f4c7b3383bb3

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

BUSTA TECNICA (Parametro Tecnico)

Nome requisito: BUSTA TECNICA (Parametro Tecnico)

Descrizione requisito: Si prega di allegare tutta la documentazione necessaria per illustrare le caratteristiche tecniche dell'offerta, secondo le modalità illustrate nella documentazione di gara. Laddove sia necessario allegare più di un file, allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta BUSTA TECNICA_LOTTO2.zip

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

Dimensioni: 7 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): Z6e9/iWBtlEGaXtXNXzWSQ==

Hash(SHA-1-Hex):

ccd5941d547466114aeeefce939481f2b01bd30a

Hash(SHA-256-Hex): 935b331033e1e36ed45ce4ad44a9b03-
8ddfd1d6dbdcf332f33d2fe4b8587d72e

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

Nome requisito: BUSTA OFFERTA ECONOMICA (Parametro Economico)

Descrizione requisito: Si prega di allegare: MODELLO OFFERTA ECONOMICA E MODELLO SCOMPOSIZIONE OFFERTA ECONOMICA secondo le modalita' illustrate nella documentazione di gara. allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta BUSTA ECONOMICA_LOTTO2.zip

Dimensioni: 980 KB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): 5du+rJsjZ4wBOwOfKOXtCw==

Hash(SHA-1-Hex):

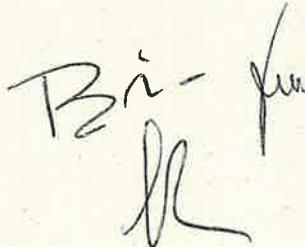
c5d339c3186164a98ad95e789a87580b548e8757

Hash(SHA-256-Hex): a28ddd5c9fa8371178e43433578bd06-
5f2f413acc4334002671e7f72db3f4014

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate



Documento d'offerta

Sommario

Procedura	1
Valore dell'offerta	1
Parametri dell'offerta	2

Procedura

<i>Stazione Appaltante</i>	Comune di Desenzano del Garda
<i>Nome procedura</i>	PROCEDURA APERTA A RILEVANZA COMUNITARIA ASSEGNATA CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO CON INSERIMENTO PERSONE SVANTAGGIATE - LOTTO 1 E LOTTO 2 - PERIODO 01.02.2025
	31.01.2028
<i>Identificativo della procedura</i>	192328641
<i>Codice Gara</i>	Gara_Verde 25_28
<i>Destinatari</i>	-
<i>Nome lotto</i>	LOTTO 2
<i>Identificativo del lotto</i>	192338542
<i>Codice lotto</i>	Lot-0002

Valore dell'offerta

<i>Fornitore</i>	SOLE SERENO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
<i>Modalità di partecipazione</i>	Forma Singola
<i>Offerta economica</i>	11,69000 % 420.677,89618 EUR
<i>di cui costi della sicurezza afferenti l'attività svolta dall'operatore economico</i>	2.500.00000 EUR
<i>di cui costi del personale</i>	300.745,43000 EUR
<i>Costi della sicurezza derivanti da interferenza</i>	600,00000 EUR
<i>Offerta economica complessiva</i>	421.277,89618 EUR
<i>Importo negoziabile su cui presentare offerta</i>	476.364,96000 EUR
<i>Base d'asta</i>	476.964,96000 EUR

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

Soglia percentuale	0,00000 %
Opzione proroga (mesi)	6
Opzione rinnovo (mesi)	12
Opzione rinnovo (importo)	160.000,00000 EUR
Modalità di acquisizione	Acquisto
Mesi modalità di acquisizione	36

Parametri dell'offerta

Nome requisito:

Dichiarazione di accettazione termini e condizioni (Parametro Amministrativo)

Descrizione requisito:

Il Concorrente dichiara di accettare integralmente la documentazione di gara, i relativi allegati e tutti i termini e le condizioni ivi previste.

Risposta:

Dichiaro di accettare termini e condizioni

Nome requisito:

Requisiti amministrativi (Parametro Amministrativo)

Descrizione requisito:

Si prega di allegare tutta la documentazione amministrativa richiesta nei documenti di gara. I documenti dovranno essere allegati in un'unica cartella .zip (o equivalente) e firmati digitalmente, se non diversamente stabilito dalla documentazione di gara. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta

BUSTA AMMINISTRATIVA.zip

Dimensioni: 2 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): cWsG1hGrAt3aP2oF98SKyQ==

Hash(SHA-1-Hex):
2497f5ceb137dedd9702ea3e260582flecc20298

Hash(SHA-256-Hex): c3979a3ce8475a68cc9b762d53cc00e-5399b3906792aae4832cdfac0bb5d6b8f

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

BUSTA TECNICA (Parametro Tecnico)

Si prega di allegare tutta la documentazione necessaria per illustrare le caratteristiche tecniche dell'offerta, secondo le modalità illustrate nella documentazione di gara. Laddove sia necessario allegare piu' di un file, allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.

Nome requisito:

Descrizione requisito:

Caratteristiche tecniche dell'offerta

BUSTA TECNICA.zip

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

Dimensioni: 29 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): vHAKd8VrPDeDw4lS6roCMA==

Hash(SHA-1-Hex):
4ddabac157e9a2066b010ded350e3fb613134e7b

Hash(SHA-256-Hex): 317715c53a67163ff71d07e058837ef-
43b4e3b2ac8e6cb2c3a83d13ab8245340

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

Nome requisito:

BUSTA OFFERTA ECONOMICA (Parametro Economico)

Descrizione requisito:

Si prega di allegare: MODELLO OFFERTA ECONOMICA
E MODELLO SCOMPOSIZIONE OFFERTA ECONOMICA
secondo le modalita' illustrate nella documentazione di gara.
allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti
dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non do-
vra' essere firmata digitalmente.

*Caratteristiche tecniche
dell'offerta*

BUSTA OFFERTA ECONOMICA.zip

Dimensioni: 1 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): RC5KAjNLLjZyxg6ydWaD9A==

Hash(SHA-1-Hex):
3a44c55920a0c594346eb48eeeca969f9c8cf3a2

Hash(SHA-256-Hex): e5c16414ac393975be47b43f4a0f671-
9174d982105db8f1508d8acdb2feeb325

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto



Bo Th Jm
L J
S

OFFERTA ECONOMICA

DITTA	RIBASSO OFFERTO	Pe MAX		30,000 PUNTEGGIO 0,1169 ATTRIBUITO
		MASSIMO RIBASSO Ra/Rmax	Ra/Rmax ^{0,2}	
D1	3,340%	0,286	0,778	23,35
D2	2,320%	0,198	0,724	21,71
D3	11,690%	1,000	1,000	30,00

Spa *SL*
TZ *SA*

PUNTEGGIO FINALE

DITTA	punteggio tecnico	punteggio economico	TOTALE
D1	66,00	23,35	89,35
D2	45,76	21,71	67,47
D3	48,86	30,00	78,86

M
de
T...
L