

LOTTO 2- DISCREZIONALE		punteggio assegnabile per ogni commissario da 0 a 1										max media COMMISS		P MAX	media coeff. Commissari	totale discrezionali
parametro	PUNTEGGIDITTA	PASIN	BONZI	ZAMPEDRI	CONFORTI	MONTICELLI	PMAX			1,00						
A2	2D1		0,80	0,80	0,90	0,80	0,80	0,82	0,82	1,00	1,64					
	2D2		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					
	2D3		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					
A3	2D1		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					
	2D2		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					
	2D3		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					
A4	2D1		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					
	2D2		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					
	2D3		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					
A5	2D1		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					
	2D2		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					
	2D3		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00					





LOTTO 2 - QUANTITATIVI					0,92	totale QUANTITATIVI	
parametro	PUNTEGGI DITTA	PARAMETRO	svantaggi in più	PMAX	2,00	svantaggiati	
A8	2 D1	1,00	0,50	1,00	1,00	1 assunz = 1 punto	48,36
	2 D2	2,00	1,00	2,00	2,00	2 assunz = 2 punti	27,76
	2 D3	2,00	1,00	2,00	2,00	+ di 2 riparare	32,86
A10	3 D1	9,00	0,82	11,00	11,00	concordia esig lavoro: permessi, nido, smart	
	3 D2	7,00	0,64	1,91	1,91	Meno 4 strum = 0	
	3 D3	11,00	1,00	3,00	3,00	Da 4 a 6 = 2 punti	
						maggiore di 7 = 3 punti	
A12	3 D1	3,00	1,00	3,00	3,00	+ di 7 riproporzionare	
	3 D2	2,00	0,67	2,00	2,00	corsi, aggiornamenti	
	3 D3	3,00	1,00	3,00	3,00	1 intervento=1 punto	
						2 interv = 2 punti	
B1	14 D1	300,00	1,00	300,00	300,00	3 interv = 3 punti	
	14 D2	200,00	0,67	9,33	9,33	+ di 3 riproporzionare	
	14 D3	250,00	0,83	11,67	11,67	Ore = 200	200
B2	12 D1	6000,00	1,00	6000,00	6000,00	piante erbacee	piante n= 1500
	12 D2	1500,00	0,25	3,00	3,00		1500
	12 D3	2500,00	0,42	5,00	5,00		
B3	8 D1	300,00	1,00	300,00	300,00	autobotte	Ore = 150
	8 D2	150,00	0,50	4,00	4,00		150
	8 D3	165,00	0,55	4,40	4,40		
C1	4 D1	200,00	1,00	200,00	200,00	ore giardiniere	Ore = 100
	4 D2	100,00	0,50	2,00	2,00		100
	4 D3	120,00	0,60	2,40	2,40		
D2	2 D1	29,00	1,00	29,00	29,00	veicoli elettrici	veicoli elettrici
	2 D2	22,00	0,76	1,52	1,52	2,00 al migliore 2	
	2 D3	8,00	0,28	0,55	0,55	1,52 gli altri riparare	
D3	2 D1	42,80	0,95	45,00	45,00	attrezzi batteria	attrezzi batteria
	2 D2	45,00	1,00	2,00	2,00	1,90 al migliore 2	
	2 D3	19,00	0,42	0,84	0,84	2,00 gli altri riparare	





LOTTO 2- TABELLARE

parametro	PUNTEGGI	DITTA	valutazione	TOTALE TABELLARI
A1	2 SI/NO	D1	2,00	10,00
		D2	2,00	10,00
		D3	2,00	8,00
A6	2 SI/NO	D1	2,00	
		D2	2,00	
		D3	2,00	
A7	2 SI/NO	D1	2,00	
		D2	0,00	
		D3	0,00	
A9	2 SI/NO	D1	2,00	
		D2	2,00	
		D3	2,00	
A11	2 SI/NO	D1	0,00	
		D2	0,00	
		D3	0,00	
A13	2 SI/NO	D1	0,00	
		D2	2,00	
		D3	0,00	
D1	2 SI/NO	D1	2,00	
		D2	2,00	
		D3	2,00	

[Handwritten signatures and initials]

Ditta:

SOLCO

L'ALBERO 80%

CAUTO 20%

LOTTO 2								
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati	
A	Progetto di inserimento lavorativo redatto secondo le Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati di cui al DPCM n. 20 giugno 2023 (uno per ciascun lotto), allegato alla documentazione e di gara	28	A1	L'offerente nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'art. 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, dell'art. 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'art. 5 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.			2 SI/NO	2
			A2	L'offerente, nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, abbia rispettato i principi della parità di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali.	2			1,64
			A3	Caratteristiche del rapporto di lavoro, vale a dire delle tipologie e delle condizioni contrattuali attivate dall'Impresa aggiudicataria a favore dei lavoratori, in particolar modo delle categorie di cui al Dpcm 20 giugno 2023	2			2
			A4	Metodologie di inserimento, vale a dire le azioni e le modalità organizzative utilizzate per il reperimento dei nominativi, per la selezione delle persone svantaggiate, nonché la metodologia e le azioni per l'accoglienza e l'accompagnamento dei lavoratori inseriti.	2			2
			A5	Sistema di gestione delle risorse umane, vale a dire la composizione e professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento lavorativo, delle modalità di organizzazione del lavoro, dei percorsi formativi previsti per la crescita professionale del lavoratore, di azioni per l'occupabilità delle fasce deboli di cui al Dpcm 20 giugno 2023 attraverso percorsi integrati e modalità operative di intervento.	2			2
			A6	Rispetto, nell'ultimo triennio, degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, in materia di lavoro delle persone con disabilità.			2 SI/NO	2
			A7	possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente			2 SI/NO	2




LOTTO 2				punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione				
			A8 impiego o assunzione di persone con disabilità in quota eccedente l'obbligo minimo di legge (1 punto per ogni unità eccedente l'obbligo minimo di legge)		2		1
			A9 Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei tre anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extra-giudiziale per discriminazione di genere (articoli 37-41 del decreto legislativo n. 198 del 2006) con Ufficio consiglieria di parità.			2 SI/NO	2
			A10 Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up; c) telelavoro o smart working; d) part-time, aspettativa per motivi personali; e) integrazione economica a congedi parentali; f) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; g) sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità; h) forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile; i) formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione della inclusione delle persone con disabilità; j) adesione a network territoriali per la parità; k) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager); l) attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte); m) adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità. Adozione di meno di 4 strumenti = 0 punti ; fra 4 e 6 strumenti = 2 punti ; 7 o più strumenti = 3 punti. Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota di esecuzione del servizio di ciascun impresa del RTI		3		2,46
			A11 Imprese o cooperative sociali il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra i diciotto e i trentacinque anni			2 SI/NO	0
			A12 Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi: a) adozione di misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; b) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti; c) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di		3		3







LOTTO 2				punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione				
			digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali. Adozione di 0 interventi: 0 punti ; Adozione di 1 intervento: 1 punto; Adozione di 2 interventi: 2 punti; Adozione di 3 interventi: 3 punti				
			A13 Dimostrazione che la propria attività aziendale ha prodotto un beneficio specifico sui giovani di età inferiore a 36 anni. La valutazione dell'impatto generato deve essere prodotta utilizzando lo standard di valutazione esterno di cui all'Allegato n. 4 annesso alla legge dicembre 2015, n. 308.			2 SI/NO	0
B	Miglioramento del servizio: l'operatore dovrà descrivere i miglioramenti del servizio rispetto a quanto previsto nel computo metrico	32	B1 Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la manutenzione delle aiuole di pregio. Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad un impiego aggiuntivo di n. 200 ore lavoro/anno di una Squadra lavoro formata da n. 2 operatori (livello A e C) di cui alla voce A1 dell'Elenco prezzi. Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n.14 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 200 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.		14	300 ore	14
			B2 Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la fornitura e posa di piante erbacee nelle aiuole di pregio. Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad una fornitura e posa di piante erbacee/anno di 1500 Impatiens Nuova Guinea di cui alla voce dell'elenco prezzi oppure altre piante di valore complessivo equivalente Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta rispetto al numero di piante offerto. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero indicato, si assegneranno n.10 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero di piante uguali a quella riportata di n. 1500 oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.		12	6000 piante	12
			B3 Miglioramento del servizio di irrigazione di soccorso. Il punteggio assegnato corrisponde ad un intervento aggiuntivo di 150 ore lavoro /anno di autobotte con addetto di livello C per irrigazioni di		8	300 ore	8

[Handwritten signatures and initials]

LOTTO 2								
n°	criteri di valutazione	Punti max		sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
				soccorso di cui alla voce E dell'elenco prezzi . . Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al n. di ore lavoro / anno offerte . Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n. 8 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 150 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.				
C	Servizio di gestione interventi su richiesta del Comune per necessità di manutenzione e cura del verde comunale	4	C1	Miglioramento di n. 100 ore di lavoro giardiniere ddi cat. A/anno Il punteggio max sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto ore indicate , si assegneranno n.4 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero uguale a quello riportato di 100 ore oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.		4	200 ore	4
D	Adozione Criteri ambientali minimi per il servizio di gestione del verde pubblico di cui al Decreto del Ministero dell'Ambiente	6	D1	Implementazione del sistema di gestione ambientale del servizio tramite il possesso della certificazione UNI ES ISO 14001 o della registrazione EMAS secondo il regolamento comunitario n.1221/2009			2 (SI/NO)	2
			D2	Impiego di veicoli elettrici o ibridi (non alimentati esclusivamente a benzina o gasolio) o almeno Euro VI (o Euro 6). NOTA BENE : I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario . Dovrà essere riportato l'elenco dei veicoli utilizzati per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero di veicoli aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore .		2	CAUTO 21 ALBERO 31 RIPARAZ 52	2
			D3	Impiego di attrezzature a batteria o altra tecnologia che ne riduca le emissioni inquinanti . I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario .Dovrà essere riportato		2	CAUTO 6 ALB. 52 42,80	1,

LOTTO 2				punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione				
			l'elenco delle attrezzature utilizzate per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero delle attrezzature aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore.				
	Totale	70		8	48	14	66,00

E' prevista **una soglia minima di sbarramento pari a 35 PUNTI** per il punteggio tecnico complessivo. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio reale (ossia prima della eventuale riparametrizzazione finale) inferiore alla predetta soglia. In tal caso la busta dell'offerta economica non verrà aperta.

[Handwritten signature]

Ditta: COOP 136

LOTTO 2								
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati	
A	Progetto di inserimento lavorativo redatto secondo le Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati di cui al DPCM n. 20 giugno 2023 (uno per ciascun lotto), allegato alla documentazione e di gara	28	A1	L'offerente nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'art. 44 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, dell'art. 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'art. 5 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.			2 SI/NO	2
			A2	L'offerente, nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, abbia rispettato i principi della parità di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali.	2			2
			A3	Caratteristiche del rapporto di lavoro, vale a dire delle tipologie e delle condizioni contrattuali attivate dall'impresa aggiudicataria a favore dei lavoratori, in particolare modo delle categorie di cui al Dpcm 20 giugno 2023	2			2
			A4	Metodologie di inserimento, vale a dire le azioni e le modalità organizzative utilizzate per il reperimento dei nominativi, per la selezione delle persone svantaggiate, nonché la metodologia e le azioni per l'accoglienza e l'accompagnamento dei lavoratori inseriti.	2			2
			A5	Sistema di gestione delle risorse umane, vale a dire la composizione e professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento lavorativo, delle modalità di organizzazione del lavoro, dei percorsi formativi previsti per la crescita professionale del lavoratore, di azioni per l'occupabilità delle fasce deboli di cui al Dpcm 20 giugno 2023 attraverso percorsi integrati e modalità operative di intervento.	2			2
			A6	rispetto, nell'ultimo triennio, degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, in materia di lavoro delle persone con disabilità.			2 SI/NO	2
			A7	possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente			2 SI/NO	0

[Handwritten signature and initials]

LOTTO 2							
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
			A8 Impiego o assunzione di persone con disabilità in quota eccedente l'obbligo minimo di legge (1 punto per ogni unità eccedente l'obbligo minimo di legge)		2		2
			A9 Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei tre anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extra-giudiziale per discriminazione di genere (articoli 37-41 del decreto legislativo n. 198 del 2006) con Ufficio consigliere di parità.			2 SI/NO	2
			A10 Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up; c) telelavoro o smart working; d) part-time, aspettativa per motivi personali; e) integrazione economica a congedi parentali; f) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; g) sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità; h) forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile; i) formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione della inclusione delle persone con disabilità; j) adesione a network territoriali per la parità; k) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager); l) attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte); m) adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità. Adozione di meno di 4 strumenti = 0 punti ; fra 4 e 6 strumenti. = 2 punti ; 7 o più strumenti = 3 punti. Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota di esecuzione del servizio di ciascuna impresa del RTI		3	7 Strum	1,91
			A11 Imprese o cooperative sociali il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra i diciotto e i trentacinque anni			2 SI/NO	0
			A12 Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi: a) adozione di misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; b) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti; c) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di		3	2 int	2

fu ll
 & J In

LOTTO 2				punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione				
			digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali. Adozione di 0 interventi: 0 punti ; Adozione di 1 intervento: 1 punto; Adozione di 2 interventi: 2 punti; Adozione di 3 interventi: 3 punti				
			A13 Dimostrazione che la propria attività aziendale ha prodotto un beneficio specifico sui giovani di età inferiore a 36 anni. La valutazione dell'impatto generato deve essere prodotta utilizzando lo standard di valutazione esterno di cui all'Allegato n. 4 annesso alla legge dicembre 2015, n. 308,			2 SI/NO	2
B	Miglioramento del servizio: l'operatore dovrà descrivere i miglioramenti del servizio rispetto a quanto previsto nel computo metrico	32	B1 Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la manutenzione delle aiuole di pregio. Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad un impiego aggiuntivo di n. 200 ore lavoro/anno di una Squadra lavoro formata da n. 2 operatori (livello A e C) di cui alla voce A1 dell'Elenco prezzi. Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n.14 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 200 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.		14	200 ore	9,33
			B2 Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la fornitura e posa di piante erbacee nelle aiuole di pregio. Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad una fornitura e posa di piante erbacee/anno di 1500 Impatiens Nuova Guinea di cui alla voce dell'elenco prezzi oppure altre piante di valore complessivo equivalente Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta rispetto al numero di piante offerto. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero indicato, si assegneranno n.10 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero di piante uguali a quella riportata di n. 1500 oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.		12	1500 piante	3
			B3 Miglioramento del servizio di irrigazione di soccorso. Il punteggio assegnato corrisponde ad un intervento aggiuntivo di 150 ore lavoro /anno di autobotte con addetto di livello C per irrigazioni di		8	150 ore	4

Handwritten signatures and initials:
 - A signature that appears to be "L. P..."
 - Initials "B.N."
 - A large stylized mark resembling a "K" or "H".

LOTTO 2				punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione				
			soccorso di cui alla voce E dell'elenco prezzi . . Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al n. di ore lavoro / anno offerte . Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n. 8 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 150 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.				
C	Servizio di gestione interventi su richiesta del Comune per necessità di manutenzione e cura del verde comunale	4	C1 Miglioramento di n. 100 ore di lavoro giardiniere ddi cat. A/anno Il punteggio max sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto ore indicate , si assegneranno n.4 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero uguale a quello riportato di 100 ore oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.		4	100 ore	2
D	Adozione Criteri ambientali minimi per il servizio di gestione del verde pubblico di cui al Decreto del Ministero dell'Ambiente	6	D1 Implementazione del sistema di gestione ambientale del servizio tramite il possesso della certificazione UNI ES ISO 14001 o della registrazione EMAS secondo il regolamento comunitario n.1221/2009			2 (SI/NO)	2
			D2 Impiego di veicoli elettrici o ibridi (non alimentati esclusivamente a benzina o gasolio) o almeno Euro VI (o Euro 6). NOTA BENE : I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario . Dovrà essere riportato l'elenco dei veicoli utilizzati per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero di veicoli aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore .		2	22 verdi	1,52
			D3 Impiego di attrezzature a batteria o altra tecnologia che ne riduca le emissioni inquinanti . I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario .Dovrà essere riportato		2	45 altr.	2

per il

R. L. Bar

LOTTO 2							
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
			l'elenco delle attrezzature utilizzate per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero delle attrezzature aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore.				
	Totale	70		8	48	14	45,76

E' prevista **una soglia minima di sbarramento pari a 35 PUNTI** per il punteggio tecnico complessivo. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio reale (ossia prima della eventuale riparametrazione finale) inferiore alla predetta soglia. In tal caso la busta dell'offerta economica non verrà aperta.

fu e h
LTB

Ditta: SOLE SERENO



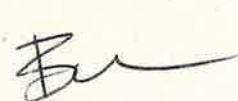
LOTTO 2								
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati	
A	Progetto di inserimento lavorativo redatto secondo le Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati di cui al DPCM n. 20 giugno 2023 (uno per ciascun lotto), allegato alla documentazione e di gara	28	A1	L'offerente nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, non risulti destinatario di accertamenti relativi ad atti o comportamenti discriminatori ai sensi dell'art. 44 del decreto legislativo 29 luglio 1998, n. 286, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, dell'art. 4 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, dell'art. 3 della legge 1° marzo 2006, n. 67, degli articoli 35 e 55-quinquies del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero dell'art. 5 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151.			2 SI/NO	2
			A2	L'offerente, nei tre anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione delle offerte, abbia rispettato i principi della parità di genere e adottato specifiche misure per promuovere le pari opportunità generazionali e di genere, anche tenendo conto del rapporto tra uomini e donne nelle assunzioni, nei livelli retributivi e nel conferimento di incarichi apicali.	2			2
			A3	Caratteristiche del rapporto di lavoro, vale a dire delle tipologie e delle condizioni contrattuali attivate dall'impresa aggiudicataria a favore dei lavoratori, in particolare modo delle categorie di cui al Dpcm 20 giugno 2023	2			2
			A4	Metodologie di inserimento, vale a dire le azioni e le modalità organizzative utilizzate per il reperimento dei nominativi, per la selezione delle persone svantaggiate, nonché la metodologia e le azioni per l'accoglienza e l'accompagnamento dei lavoratori inseriti.	2			2
			A5	Sistema di gestione delle risorse umane, vale a dire la composizione e professionalità della struttura preposta all'attuazione degli obblighi di inserimento lavorativo, delle modalità di organizzazione del lavoro, dei percorsi formativi previsti per la crescita professionale del lavoratore, di azioni per l'occupabilità delle fasce deboli di cui al Dpcm 20 giugno 2023 attraverso percorsi integrati e modalità operative di intervento.	2			2
			A6	rispetto, nell'ultimo triennio, degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, in materia di lavoro delle persone con disabilità.			2 SI/NO	2
			A7	possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente			2 SI/NO	0







LOTTO 2							
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
			A8 impiego o assunzione di persone con disabilità in quota eccedente l'obbligo minimo di legge (1 punto per ogni unità eccedente l'obbligo minimo di legge)		2		2
			A9 Assenza di verbali di discriminazione di genere. Sarà valutata l'assenza, nei tre anni antecedenti la data di presentazione dell'offerta, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere (articoli 37-41 del decreto legislativo n. 198 del 2006) con Ufficio consigliere di parità.			2 SI/NO	2
			A10 Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano: a) asilo nido aziendale convenzionato inclusivo; b) misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up; c) telelavoro o smart working; d) part-time, aspettativa per motivi personali; e) integrazione economica a congedi parentali; f) benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari; g) sportello informativo su non discriminazione/pari opportunità/inclusione persone con disabilità; h) forme di comunicazione esterna e interna aziendale (intranet) accessibile; i) formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione della inclusione delle persone con disabilità; j) adesione a network territoriali per la parità; k) identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. diversity manager); l) attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi-ponte); m) adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità. Adozione di meno di 4 strumenti = 0 punti ; fra 4 e 6 strumenti = 2 punti ; 7 o più strumenti = 3 punti. Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in proporzione alla quota di esecuzione del servizio di ciascun impresa del RTI		3	11	3
			A11 Imprese o cooperative sociali il cui direttivo è costituito per la maggioranza da giovani tra i diciotto e i trentacinque anni			2 SI/NO	0
			A12 Adozione di un welfare aziendale orientato a fornire sostegno ai giovani dipendenti attraverso i seguenti interventi: a) adozione di misure idonee a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; b) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti; c) adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di corsi finalizzati a promuovere la cybersecurity, l'acquisizione di		3	3 int.	3

LOTTO 2				punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione				
			digital skills e l'utilizzo consapevole e responsabile delle piattaforme digitali. Adozione di 0 interventi: 0 punti; Adozione di 1 intervento: 1 punto; Adozione di 2 interventi: 2 punti; Adozione di 3 interventi: 3 punti				
			A13 Dimostrazione che la propria attività aziendale ha prodotto un beneficio specifico sui giovani di età inferiore a 36 anni. La valutazione dell'impatto generato deve essere prodotta utilizzando lo standard di valutazione esterno di cui all'Allegato n. 4 annesso alla legge dicembre 2015, n. 308.			2 SI/NO	0
B	Miglioramento del servizio: l'operatore dovrà descrivere i miglioramenti del servizio rispetto a quanto previsto nel computo metrico	32	B1 Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la manutenzione delle aiuole di pregio. Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad un impiego aggiuntivo di n. 200 ore lavoro/anno di una Squadra lavoro formata da n. 2 operatori (livello A e C) di cui alla voce A1 dell'Elenco prezzi. Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n.14 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro uguali a quella riportata di 200 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.		14	250 ore	11,67
			B2 Miglioramento del servizio rispetto agli interventi previsti nel computo metrico per la fornitura e posa di piante erbacee nelle aiuole di pregio. Il punteggio massimo attribuibile corrisponde ad una fornitura e posa di piante erbacee/anno di 1500 Impatiens Nuova Guinea di cui alla voce dell'elenco prezzi oppure altre piante di valore complessivo equivalente. Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta rispetto al numero di piante offerto. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero indicato, si assegneranno n.10 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero di piante uguali a quella riportata di n. 1500 oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.		12	2500 piante	5
			B3 Miglioramento del servizio di irrigazione di soccorso: Il punteggio assegnato corrisponde ad un intervento aggiuntivo di 150 ore lavoro /anno di autobotte con addetto di livello C per irrigazioni di		8	165 ore	4,40

[Handwritten signatures and initials]

LOTTO 2								
n°	criteri di valutazione	Punti max		sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
				soccorso di cui alla voce E dell'elenco prezzi . . Il punteggio massimo attribuibile sarà ridotto in proporzione diretta al n. di ore lavoro / anno offerte . Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto al numero di ore indicato, si assegneranno n. 8punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti ore/ lavoro , uguali a quella riportata di 150 ore /lavoro oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.				
C	Servizio di gestione interventi su richiesta del Comune per necessità di manutenzione e cura del verde comunale	4	C1	Miglioramento di n. 100 ore di lavoro giardiniere ddi cat. A/anno Il punteggio max sarà ridotto in proporzione diretta al numero di ore lavoro offerte. Si precisa che in caso di offerta in aumento rispetto ore indicate , si assegneranno n.4 punti alla offerta migliore riducendo in proporzione i punteggi delle offerte indicanti un numero uguale a quello riportato di 100 ore oppure inferiori rispetto a tale numero. Il Comune si riserva la facoltà di far eseguire alla ditta le migliori offerte nel corso dell'intero affidamento triennale.		4	120 ore	2,40
D	Adozione Criteri ambientali minimi per il servizio di gestione del verde pubblico di cui al Decreto del Ministero dell'Ambiente	6	D1	Implementazione del sistema di gestione ambientale del servizio tramite il possesso della certificazione UNI ES ISO 14001 o della registrazione EMAS secondo il regolamento comunitario n.1221/2009			2 (SI/NO)	2
			D2	Impiego di veicoli elettrici o ibridi (non alimentati esclusivamente a benzina o gasolio) o almeno Euro VI (o Euro 6). NOTA BENE : I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario . Dovrà essere riportato l'elenco dei veicoli utilizzati per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero di veicoli aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore .		2	8 verdi	0,55
			D3	Impiego di attrezzature a batteria o altra tecnologia che ne riduca le emissioni inquinanti . I costi per l'eventuale fornitura di energia elettrica per i veicoli, così come ogni forma di carburante, è interamente a carico dell'assegnatario .Dovrà essere riportato		2	19 attr.	0,84

[Handwritten signature]

LOTTO 2							
n°	criteri di valutazione	Punti max	sub-criteri di valutazione	punti D max	punti Q max	punti T max	Punti assegnati
			l'elenco delle attrezzature utilizzate per l'espletamento del servizio. Il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero delle attrezzature aventi le caratteristiche richieste assumendo come riferimento l'offerta migliore.				
	Totale	70		8	48	14	48,86

E' prevista **una soglia minima di sbarramento pari a 35 PUNTI** per il punteggio tecnico complessivo. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio reale (ossia prima della eventuale riparametrazione finale) inferiore alla predetta soglia. In tal caso la busta dell'offerta economica non verrà aperta.

fu R
Lu T. n.

ditta D1	punteggio tecnico	
SOLCO – (L'ALBERO, CAUTO)	discrezionale	7,64
	quantitativo	48,36
	tabellare	10,00
	totale	66,00




ditta D2	punteggio tecnico	
COOP134		
	discrezionale	8,00
	quantitativo	27,76
	tabellare	10,00
	totale	45,76

per
 Boni  H

ditta D3	punteggio tecnico	
SOLE SERENO	discrezionale	8,00
	quantitativo	32,86
	tabellare	8,00
	totale	48,86

for

for

for

for

Documento d'offerta

Sommario

Procedura	1
Valore dell'offerta	1
Parametri dell'offerta	2

Procedura

<i>Stazione Appaltante</i>	Comune di Desenzano del Garda
<i>Nome procedura</i>	PROCEDURA APERTA A RILEVANZA COMUNITARIA ASSEGNATA CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO CON INSERIMENTO PERSONE SVANTAGGIATE - LOTTO 1 E LOTTO 2 - PERIODO 01.02.2025 31.01.2028
<i>Identificativo della procedura</i>	192328641
<i>Codice Gara</i>	Gara_Verde 25_28
<i>Destinatari</i>	-
<i>Nome lotto</i>	LOTTO 2
<i>Identificativo del lotto</i>	192338542
<i>Codice lotto</i>	Lot-0002

Valore dell'offerta

<i>Fornitore</i>	SOLCO Consorzio di Coop. Sociali S.C.S.
<i>Modalità di partecipazione</i>	SOLCO - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI (Consorzio ordinario)

Tabella 1. Imprese componenti il raggruppamento

Ragione Sociale	Partita Iva	Codice Fiscale
Cauto Cantiere Autolimitazione	03329360170	
L'Albero Società Cooperativa sociale Onlus	03122280989	

Offerta economica 3,34000 % 460.454,37034 EUR

di cui costi della sicurezza afferenti l'attività svolta dall'operatore economico 6.000,00000 EUR

di cui costi del personale 301.206,42000 EUR

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

<i>Costi della sicurezza derivanti da interferenza</i>	600,00000 EUR
<i>Offerta economica complessiva</i>	461.054,37034 EUR
<i>Importo negoziabile su cui presentare offerta</i>	476.364,96000 EUR
<i>Base d'asta</i>	476.964,96000 EUR
<i>Soglia percentuale</i>	0,00000 %
<i>Opzione proroga (mesi)</i>	6
<i>Opzione rinnovo (mesi)</i>	12
<i>Opzione rinnovo (importo)</i>	160.000,00000 EUR
<i>Modalità di acquisizione</i>	Acquisto
<i>Mesi modalità di acquisizione</i>	36

Parametri dell'offerta

<i>Nome requisito:</i>	Dichiarazione di accettazione termini e condizioni (Parametro Amministrativo)
<i>Descrizione requisito:</i>	Il Concorrente dichiara di accettare integralmente la documentazione di gara, i relativi allegati e tutti i termini e le condizioni ivi previste.
<i>Risposta:</i>	Dichiaro di accettare termini e condizioni
<i>Nome requisito:</i>	Requisiti amministrativi (Parametro Amministrativo)
<i>Descrizione requisito:</i>	Si prega di allegare tutta la documentazione amministrativa richiesta nei documenti di gara. I documenti dovranno essere allegati in un'unica cartella .zip (o equivalente) e firmati digitalmente, se non diversamente stabilito dalla documentazione di gara. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.
<i>Caratteristiche tecniche dell'offerta</i>	Documentazione amministrativa.zip Dimensioni: 15 MB Firmatari: Controllo non previsto Hash(MD5-Base64): ulvIALlvAkDXxINY34/sCA== Hash(SHA-1-Hex): 06859c33b9be1e84175130e4b9d86e8c66d286b5 Hash(SHA-256-Hex): bd0dfd02849335b0694a120e337a906-6676cc04457c94ba1a35450eddd8b5e7b Controllo alterazione file: Controllo non previsto Marca temporale: Controllo non previsto <i>Nome requisito:</i> BUSTA TECNICA (Parametro Tecnico)

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

Descrizione requisito:

Si prega di allegare tutta la documentazione necessaria per illustrare le caratteristiche tecniche dell'offerta, secondo le modalita' illustrate nella documentazione di gara. Laddove sia necessario allegare piu' di un file, allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non dovra' essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta

Offerta tecnica.zip

Dimensioni: 10 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): ep8duXKLmwgddVYU9nLB3w==

Hash(SHA-1-Hex):
5f078341f72bf6a06511c07714b00bd4bef76c4a

Hash(SHA-256-Hex): 40206d983c834b646260393b8398c30-400d04064f5d23b626a3199b694d967e9

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

Nome requisito:

BUSTA OFFERTA ECONOMICA (Parametro Economico)

Descrizione requisito:

Si prega di allegare: MODELLO OFFERTA ECONOMICA E MODELLO SCOMPOSIZIONE OFFERTA ECONOMICA secondo le modalita' illustrate nella documentazione di gara, allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non dovra' essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta

Offerta economica- LOTTO 2.pdf.p7m

Dimensioni: 202 KE

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): B123CWEHuK0JtHLj4g4OdQ==

Hash(SHA-1-Hex):
e7a38a879545b149bf7c76c5f8ecf4a0b2366368

Hash(SHA-256-Hex): e5636ea3fba46804db2b35d0e36093e-803cafb023f081f42a99e2d0199a5e17d

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

Documento d'offerta

Sommario

Procedura	1
Valore dell'offerta	1
Parametri dell'offerta	2

Procedura

<i>Stazione Appaltante</i>	Comune di Desenzano del Garda
<i>Nome procedura</i>	PROCEDURA APERTA A RILEVANZA COMUNITARIA ASSEGNATA CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO CON INSERIMENTO PERSONE SVANTAGGIATE - LOTTO 1 E LOTTO 2 - PERIODO 01.02.2025 31.01.2028
<i>Identificativo della procedura</i>	192328641
<i>Codice Gara</i>	Gara_Verde 25_28
<i>Destinatari</i>	-
<i>Nome lotto</i>	LOTTO 2
<i>Identificativo del lotto</i>	192338542
<i>Codice lotto</i>	Lot-0002

Valore dell'offerta

<i>Fornitore</i>	COOP134 COOPERATIVA SOCIALE
<i>Modalità di partecipazione</i>	Forma Singola
<i>Offerta economica</i>	2,32000 % 465.313,29293 EUR
<i>di cui costi della sicurezza afferenti l'attività svolta dall'operatore economico</i>	3.629,00000 EUR
<i>di cui costi del personale</i>	307.106,00000 EUR
<i>Costi della sicurezza derivanti da interferenza</i>	600,00000 EUR
<i>Offerta economica complessiva</i>	465.913,29293 EUR
<i>Importo negoziabile su cui presentare offerta</i>	476.364,96000 EUR
<i>Base d'asta</i>	476.964,96000 EUR

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

<i>Soglia percentuale</i>	0,00000 %
<i>Opzione proroga (mesi)</i>	6
<i>Opzione rinnovo (mesi)</i>	12
<i>Opzione rinnovo (importo)</i>	160.000,00000 EUR
<i>Modalità di acquisizione</i>	Acquisto
<i>Mesi modalità di acquisizione</i>	36

Parametri dell'offerta

<i>Nome requisito:</i>	Dichiarazione di accettazione termini e condizioni (Parametro Amministrativo)
<i>Descrizione requisito:</i>	Il Concorrente dichiara di accettare integralmente la documentazione di gara, i relativi allegati e tutti i termini e le condizioni ivi previste.
<i>Risposta:</i>	Dichiaro di accettare termini e condizioni
<i>Nome requisito:</i>	Requisiti amministrativi (Parametro Amministrativo)
<i>Descrizione requisito:</i>	Si prega di allegare tutta la documentazione amministrativa richiesta nei documenti di gara. I documenti dovranno essere allegati in un'unica cartella .zip (o equivalente) e firmati digitalmente, se non diversamente stabilito dalla documentazione di gara. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.
<i>Caratteristiche tecniche dell'offerta</i>	DOC AMMINISTRATIVA_Lotto2.7z Dimensioni: 3 MB Firmatari: Controllo non previsto Hash(MD5-Base64): 50xLyv9PmRacsUy667qd8w== Hash(SHA-1-Hex): 2d8a0a49f464d59b882fa1066243fada1c1c9d69 Hash(SHA-256-Hex): fc50a94fc974f66a942a895867348a6-c3fdb3ed2c1908ecec1f4c7b3383bb3 Controllo alterazione file: Controllo non previsto Marca temporale: Controllo non previsto
<i>Nome requisito:</i>	BUSTA TECNICA (Parametro Tecnico)
<i>Descrizione requisito:</i>	Si prega di allegare tutta la documentazione necessaria per illustrare le caratteristiche tecniche dell'offerta, secondo le modalità illustrate nella documentazione di gara. Laddove sia necessario allegare più di un file, allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.
<i>Caratteristiche tecniche dell'offerta</i>	BUSTA TECNICA_LOTTO2.zip

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

Dimensioni: 7 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): Z6e9/iWBtIEGaXtXNXzWSQ==

Hash(SHA-1-Hex):
ccd5941d547466114aeefce939481f2b01bd30a

Hash(SHA-256-Hex): 935b331033e1e36ed45ce4ad44a9b03-
8ddfd1d6dbdcf332f33d2fe4b8587d72e

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

Nome requisito:

BUSTA OFFERTA ECONOMICA (Parametro Economico)

Descrizione requisito:

Si prega di allegare: MODELLO OFFERTA ECONOMICA
E MODELLO SCOMPOSIZIONE OFFERTA ECONOMICA
secondo le modalita' illustrate nella documentazione di gara.
allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti
dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non do-
vra' essere firmata digitalmente.

*Caratteristiche tecniche
dell'offerta*

BUSTA ECONOMICA_LOTTO2.zip

Dimensioni: 980 KB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): 5du+rJsJZ4wBOwOfKOXtCw==

Hash(SHA-1-Hex):
c5d339c3186164a98ad95e789a87580b548e8757

Hash(SHA-256-Hex): a28ddd5c9fa8371178e43433578bd06-
5f2f413acc4334002671e7f72db3f4014

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

Bri-fur
R
L
Z

Documento d'offerta

Sommario

Procedura	1
Valore dell'offerta	1
Parametri dell'offerta	2

Procedura

<i>Stazione Appaltante</i>	Comune di Desenzano del Garda
<i>Nome procedura</i>	PROCEDURA APERTA A RILEVANZA COMUNITARIA ASSEGNATA CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA PER AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO CON INSERIMENTO PERSONE SVANTAGGIATE - LOTTO 1 E LOTTO 2 - PERIODO 01.02.2025 31.01.2028
<i>Identificativo della procedura</i>	192328641
<i>Codice Gara</i>	Gara_Verde 25_28
<i>Destinatari</i>	-
<i>Nome lotto</i>	LOTTO 2
<i>Identificativo del lotto</i>	192338542
<i>Codice lotto</i>	Lot-0002

Valore dell'offerta

<i>Fornitore</i>	SOLE SERENO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
<i>Modalità di partecipazione</i>	Forma Singola
<i>Offerta economica</i>	11,69000 % 420.677,89618 EUR
<i>di cui costi della sicurezza afferenti l'attività svolta dall'operatore economico</i>	2.500,00000 EUR
<i>di cui costi del personale</i>	300.745,43000 EUR
<i>Costi della sicurezza derivanti da interferenza</i>	600,00000 EUR
<i>Offerta economica complessiva</i>	421.277,89618 EUR
<i>Importo negoziabile su cui presentare offerta</i>	476.364,96000 EUR
<i>Base d'asta</i>	476.964,96000 EUR

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

<i>Soglia percentuale</i>	0,00000 %
<i>Opzione proroga (mesi)</i>	6
<i>Opzione rinnovo (mesi)</i>	12
<i>Opzione rinnovo (importo)</i>	160.000,00000 EUR
<i>Modalità di acquisizione</i>	Acquisto
<i>Mesi modalità di acquisizione</i>	36

Parametri dell'offerta

Nome requisito: Dichiarazione di accettazione termini e condizioni (Parametro Amministrativo)

Descrizione requisito: Il Concorrente dichiara di accettare integralmente la documentazione di gara, i relativi allegati e tutti i termini e le condizioni ivi previste.

Risposta: Dichiaro di accettare termini e condizioni

Nome requisito: Requisiti amministrativi (Parametro Amministrativo)

Descrizione requisito: Si prega di allegare tutta la documentazione amministrativa richiesta nei documenti di gara. I documenti dovranno essere allegati in un'unica cartella .zip (o equivalente) e firmati digitalmente, se non diversamente stabilito dalla documentazione di gara. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta BUSTA AMMINISTRATIVA.zip

Dimensioni: 2 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): cWsG1hGrAt3aP2oF98SKyQ==

Hash(SHA-1-Hex):
2497f5ceb137dedd9702ea3e260582f1ecc20298

Hash(SHA-256-Hex): c3979a3ce8475a68cc9b762d53cc00e-5399b3906792aae4832cdfac0bb5d6b8f

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

Nome requisito: BUSTA TECNICA (Parametro Tecnico)

Descrizione requisito: Si prega di allegare tutta la documentazione necessaria per illustrare le caratteristiche tecniche dell'offerta, secondo le modalità illustrate nella documentazione di gara. Laddove sia necessario allegare più di un file, allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non dovrà essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta BUSTA TECNICA.zip

N.B.: Documento da firmare digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate

Dimensioni: 29 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): vHAKd8VrPDeDw4lS6roCMA==

Hash(SHA-1-Hex):

4ddabac157e9a2066b010ded350e3fb613134e7b

Hash(SHA-256-Hex): 317715c53a67163ff71d07e058837ef-43b4e3b2ac8e6cb2c3a83d13ab8245340

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto

Nome requisito:

BUSTA OFFERTA ECONOMICA (Parametro Economico)

Descrizione requisito:

Si prega di allegare: MODELLO OFFERTA ECONOMICA E MODELLO SCOMPOSIZIONE OFFERTA ECONOMICA secondo le modalita' illustrate nella documentazione di gara. allegarli in un'unica cartella .zip (o equivalente). I documenti dovranno essere firmati digitalmente. La cartella .zip non dovra' essere firmata digitalmente.

Caratteristiche tecniche dell'offerta

BUSTA OFFERTA ECONOMICA.zip

Dimensioni: 1 MB

Firmatari: Controllo non previsto

Hash(MD5-Base64): RC5KAjNLLjZyxg6ydWaD9A==

Hash(SHA-1-Hex):

3a44c55920a0c594346eb48eeca969f9c8cfd3a2

Hash(SHA-256-Hex): e5c16414ac393975be47b43f4a0f671-9174d982105db8f1508d8acdb2feeb325

Controllo alterazione file: Controllo non previsto

Marca temporale: Controllo non previsto



OFFERTA ECONOMICA

Pe MAX

30,000

PUNTEGGIO

0,1169 ATTRIBUITO

DITTA

RIBASSO OFFERTO

MASSIMO RIBASSO

Ra/Rmax

Ra/Rmax^0,2

D1	3,340%	0,286	0,778	23,35
D2	2,320%	0,198	0,724	21,71
D3	11,690%	1,000	1,000	30,00

per

 per


PUNTEGGIO FINALE

DITTA	punteggio tecnico	punteggio economico	TOTALE
D1	66,00	23,35	89,35
D2	45,76	21,71	67,47
D3	48,86	30,00	78,86

fu
13
L

h
n.