



CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA  
PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE DI SEDUTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**Relazione sulla performance 2023**

Oggi 23 luglio 2024 alle ore 09,30 si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Desenzano del Garda nelle seguenti persone:

Dott. Alessandro Tomaselli, presidente, in presenza;  
Dott. Bruno Susio, componente, in presenza.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono assegnate alla Dott.ssa Emiliana Parlini, EQ del Settore Risorse Umane e Organizzazione.

Il Presidente illustra sinteticamente l'attività svolta riguardo alla gestione del ciclo delle performance relativo all'anno 2023.

In particolare vengono illustrati i contenuti della Relazione annuale sulle performance approvata dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 232 in data 18 giugno 2024.

Come stabilito dall'art. 30 c.1 del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, il Nucleo provvede a verificare l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente, nonché a verificare l'esistenza e l'attuazione dei sistemi di controllo interno.

Nello specifico, viene verificata l'applicazione delle norme regolamentari e la tempistica della documentazione relativa alla programmazione, la definizione degli obiettivi, e la loro definizione.

Il piano delle performance è stato approvato con delibera della Giunta comunale n. 24 del 24 gennaio 2023 e nel corso dell'esercizio è stato oggetto di variazione in quanto, la struttura organizzativa dell'Ente, parte integrante del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, già approvata con deliberazione di G.C. n. 287 del 15.12.2020, dal 1° novembre 2023, è stata modificata secondo gli indirizzi espressi dalla deliberazione di G.C. n. 289 del 29.08.2023.

È stato quindi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 299 del 24 ottobre 2023 l'aggiornamento al PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), nel quale è stato programmato il nuovo fabbisogno di personale derivante dal nuovo assetto, oltre che essere state recepite alcune modifiche relative agli obiettivi di gestione.

Con i decreti sindacali 89/2023, 90/2023 e 97/2023 sono stati nominati, rispettivamente, il Dirigente ad interim dell'Area Servizi alla Persona (escluso il settore dei servizi sociali) dall' 1.11.2023 al 15.12.2023, il Dirigente dell'Area dei Servizi Sociali dall' 1.11.2023 e il Dirigente dell'Area Servizi alla Persona dal 15.12.2023.

E' stata quindi rilevata la necessità di aggiornare la metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, a seguito dell'incontro avvenuto in data 16.11.2023 con il nucleo di valutazione, approvata successivamente con deliberazione di Giunta Comunale n. 371 del 12.12.2023.

Dopo la verifica della completezza del documento denominato "Relazione performance 2023" composto da 178 pagine, suddiviso in sei sezioni corrispondenti alle cinque Aree dell'Ente e alla sezione "Conferenza dei Dirigenti e Segretario Generale", approvato con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 232 del 18 giugno 2024, si passa all'analisi puntuale dello stesso.

Il Segretario generale provvede ad illustrare come la relazione, per ciascun obiettivo, riporti la sintesi degli obiettivi pianificati.

Il piano delle performance del Comune di Desenzano è redatto in forma sintetica e tabellare, collegando ciascun obiettivo al relativo responsabile di settore. Il piano delle performance assegna il complesso degli obiettivi ai dirigenti di Area.



CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDÀ  
PROVINCIA DI BRESCIA

La relazione è quindi redatta da ciascun dirigente per la propria Area di competenza.

Il Nucleo verifica la corrispondenza fra gli obiettivi indicati nel piano delle performance e la presenza dei risultati relativi a tutti gli obiettivi ivi contenuti. Verifica altresì l'inserimento degli obiettivi legati all'anti corruzione e alla trasparenza, nonché il metodo utilizzato per l'illustrazione degli indicatori al fine di valutarne l'attendibilità.

La media del grado di raggiungimento degli obiettivi rileva ai fini della valutazione del relativo fattore nella scheda di valutazione dei dirigenti e delle posizioni organizzative.

Il Presidente illustra i risultati conseguiti in tal senso nel corso del 2023, dopodiché si passa all'analisi delle relazioni consuntive presentate dai dirigenti sui singoli obiettivi, verificandone gli esiti sulla base degli indicatori di risultato dichiarati in fase preventiva.

Il livello di raggiungimento degli obiettivi è riscontrabile dalla documentazione inserita nelle relazioni predisposte dai dirigenti competenti.

Inoltre nella tabella sono schematicamente riportate le risultanze della relazione, includendo l'obiettivo del D.L. n. 13/2023 (ove applicabile), al quale è stato assegnato un peso del 30%.

L'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023, "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64".

Per rendere individuabile il contributo di ciascuna Direzione/Settore al rispetto dei tempi di pagamento, che concorrono ai calcoli ministeriali degli indicatori "*Tempo medio ponderato di pagamento*" e "*Tempo medio ponderato di ritardo*", l'indicatore utilizzato prevede il monitoraggio dei ritardi di pagamento delle fatture pagate nell'arco temporale a far data da quando verrà formalmente assegnato l'obiettivo



**CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA**  
PROVINCIA DI BRESCIA

AREA / DIRIGENTE	SETTORE	OB. 1	OB. 2	OB. 3	OB. 4	OB. 5	OB. 6	OB. 7	OB. 8	OB. 9	OB. 10	MEDIA OBB. (peso 70%)	DL 13/2 3 (peso 30%)	MEDIA TOT.
SERVIZI AL TERRITORIO	ECOLOGIA	100 %	100 %	100 %	96,5 %	100 %	100 %	100 %	-	100 %		99,56%	100%	99,90%
	URBANISTICA	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %				100,00 %		
	LL.PP.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %				100,00 %		
SERVIZI FINANZIARI	RAGIONERIA	100 %	100 %	100 %	100 %							100,00 %	100%	99,53%
	ECONOMATO	100 %	90%	100 %	100 %	-	-	100 %				98,00%		
	TRIBUTI	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	-	100 %	100,00 %			
SERVIZI ALLA PERSONA	ISTRUZIONE	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		100,00 %	100%	99,33%
	CULTURA	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	87,5 %		98,61%		
	AAPP-TURISMO	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	-	100 %	100 %			98,51%		
SERVIZI SOCIALI	SERVIZI SOCIALI	100 %	100 %	96,3 %	100 %	100 %	93,3 %	100 %				100,00 %	100%	100,00 %
SERVIZI AMMINISTRATIVI	SEGRETERIA	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	-	100 %	100 %	92%	99,11%	100%	99,84%
	SUPPORTO RTD	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %			100,00 %		
	RISORSE UMANE	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %		100,00 %		
	SERVIZI DEMOGRAFICI	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %				100,00 %		
POLIZIA LOCALE	POLIZIA LOCALE	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %				100,00 %	100%	100,00 %
CONFERENZA DEI DIRIGENTI	DIRIGENTI	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %				100,00 %	n/a	99,59%
	SEGR. GENERALE	100 %	100 %	100 %	96,7 %							99,18%		

Il risultato complessivo di ogni Area è affidato alla responsabilità del dirigente. I risultati percentuali di ciascun settore che indicano il grado di raggiungimento degli obiettivi sono stati utilizzati per la valutazione dei responsabili di settore.

Come per l'anno precedente, in mancanza di una puntuale indicazione della rilevanza da attribuire agli obiettivi trasversali a tutti i settori nel piano della Performance, si applica una percentuale pari al 20%. Pertanto il risultato raggiunto dai dirigenti è pesato per l'80% sugli obiettivi assegnati alla propria Area e per il 20% sugli obiettivi trasversali assegnati a tutti i settori.

Via Carducci, 4 - 25015 Desenzano del Garda (BS)  
Tel. 030 9994211 - Fax 030 9143700

Cod. Fisc. 00575230172 - P. IVA 00571140987  
[www.comune.desenzano.brescia.it](http://www.comune.desenzano.brescia.it)



UNI EN ISO 9001:2008



**CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA**  
PROVINCIA DI BRESCIA

Dopo aver verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi, il Nucleo verifica le modalità attraverso le quali si è svolta la fase di valutazione del personale e l'assegnazione ai singoli dipendenti dei compensi incentivanti.

I dirigenti hanno provveduto ad effettuare la valutazione del personale dipendente (di cui si allega sintesi al presente verbale) in conformità a quanto disposto dalla metodologia in vigore.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione precisa che anche quest'anno il gruppo dei dirigenti si è confrontato al fine di garantire la massima omogeneità dei criteri di valutazione del personale.

I risultati, su una scala da 1 a 600, sono di seguito illustrati:

	OPERATORI ESPERTI		ISTRUTTORI		FUNZIONARI ED ELEVATA QUAL.		TUTTE	
Area	Media	Dev. St.	Media	Dev. St.	Media	Dev. St.	Media	Dev. St.
Servizi al territorio	334,8	113	537,9	14	561,5	2	455,3	127
Servizi finanziari	458,8	0	479,3	36	520,4	4	485,9	44
Servizi alla persona	494,2	43	469,2	73	547,9	10	488,6	67
Servizi Sociali	456	19	446,7	56	472,4	75	455,1	54
Servizi amministrativi	412,7	44	453,7	42	537,1	19	464,7	56
Polizia locale			461,4	62	529,7	43	472,8	68
Media generale	398,1	103	474,5	58	528,6	50	469,28	80

\*Calcolata includendo anche la media delle valutazioni dei dirigenti e la relativa deviazione standard

I dipendenti risultano, a seconda degli esiti delle valutazioni, collocati in fasce differenti come previsto nel vigente SMVP. La differenziazione dei punteggi appare marcata.

Successivamente si prende atto alla verifica della metodologia di ripartizione delle risorse incentivanti, con particolare riguardo alle modalità di riparto delle risorse collegato al grado di partecipazione dei dipendenti ai singoli obiettivi/progetti.

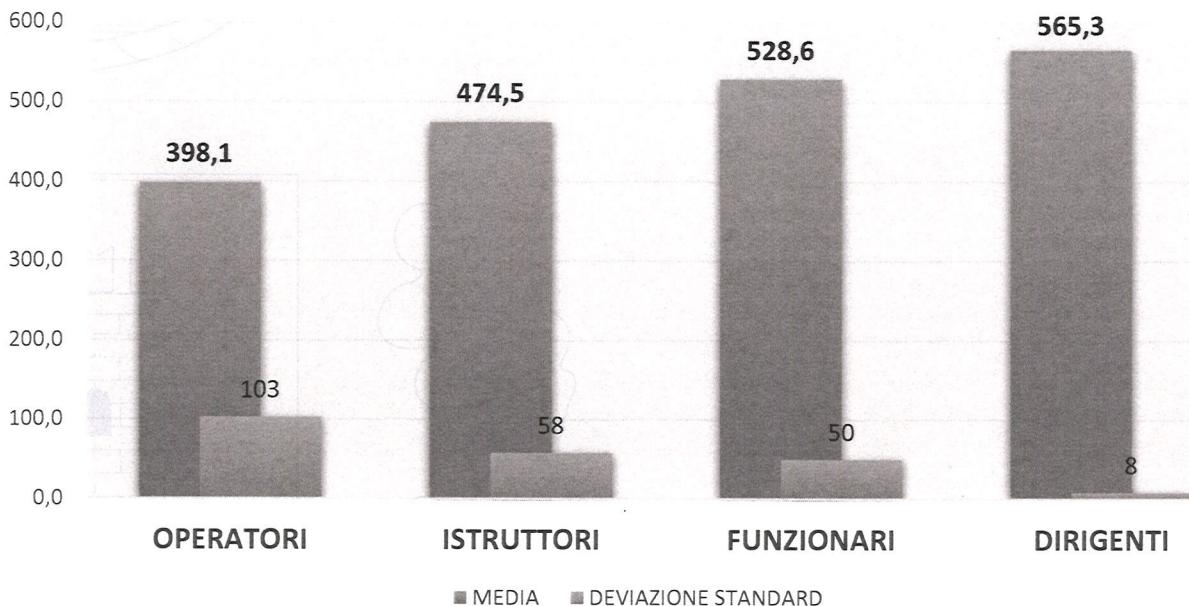
Nei grafici seguenti, vengono evidenziate inoltre le valutazioni suddivise:

- per area contrattuale, valori medi e deviazione standard;
- per area dirigenziale e contrattuale, valori medi;

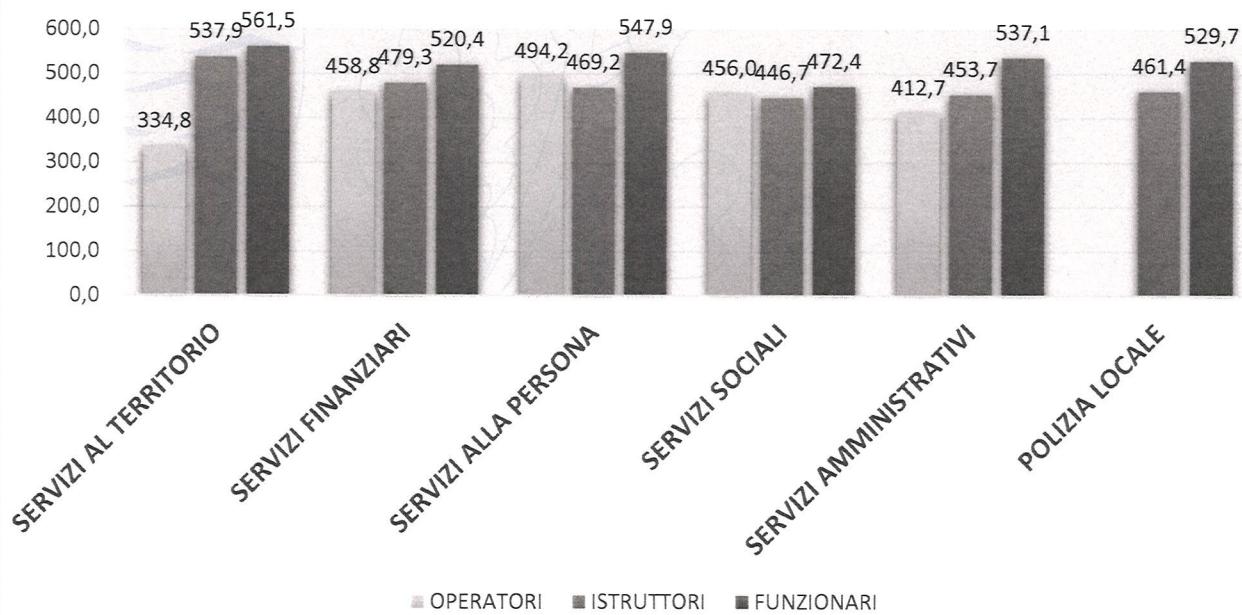


CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA  
PROVINCIA DI BRESCIA

VALUTAZIONI PER AREA CONTRATTUALE  
MEDIE E DEVIAZIONE STANDARD



VALUTAZIONI PER AREA DIRIGENZIALE E CONTRATTUALE  
VALORI MEDI



Via Carducci, 4 - 25015 Desenzano del Garda (BS)  
Tel. 030 9994211 - Fax 030 9143700

Cod. Fisc. 00575230172 - P. IVA 00571140987  
[www.comune.desenzano.brescia.it](http://www.comune.desenzano.brescia.it)





**CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA**  
PROVINCIA DI BRESCIA

Il Nucleo prende atto che gli obiettivi sono stati oggetto di pesatura da parte della Giunta comunale in sede di approvazione del piano delle performance, e le relative risorse sono ripartite sulla base di coefficienti di riparto che tengono conto dell'unità organizzativa che ha perseguito gli obiettivi e del grado di partecipazione dei singoli dipendenti in conformità alla metodologia approvata e a quanto previsto dal contratto decentrato.

Alla luce di quanto esaminato il Nucleo stabilisce di:

- validare la relazione sulle performance 2023 dando atto della corretta applicazione del sistema di valutazione e dei meccanismi di corresponsione delle risorse incentivanti;
- dare atto dell'adeguatezza del vigente sistema di valutazione permanente.

Ritenendo, su questo argomento, di non esserci alcun rilievo da effettuare, il Nucleo di valutazione chiude i lavori alle ore 10,30

**Il Nucleo di valutazione**

Dott. Alessandro Tomaselli – presidente

Dott. Bruno Susio – componente

**Il Segretario verbalizzante**

Dott.ssa Emiliana Parlini