

VERBALE DI SEDUTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE **Relazione sulla performance 2022**

Oggi 29 maggio 2023 alle ore 16.30, parzialmente in modalità telematica, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Desenzano del Garda nelle seguenti persone:

Dott. Alessandro Tomaselli, presidente, in presenza;

Dott. Mirco Zamberlan, componente, in presenza;

Dott. Bruno Susio, componente, in modalità telematica.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono assegnate al dott. Enrico Benedetti, Dirigente dell'Area Servizi Amministrativi.

Il Presidente illustra sinteticamente l'attività svolta riguardo alla gestione del ciclo delle performance relativo all'anno 2022.

In particolare vengono illustrati i contenuti della Relazione annuale sulle performance approvata dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 133 in data 9 maggio 2023.

Come stabilito dall'art. 28 c.1 del regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi, il Nucleo provvede a verificare l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente, nonché a verificare l'esistenza e l'attuazione dei sistemi di controllo interno.

Nello specifico, viene verificata l'applicazione delle norme regolamentari e la tempistica della documentazione relativa alla programmazione, la definizione degli obiettivi, e la loro definizione.

Il piano delle performance è stato approvato con delibera della Giunta comunale n. 22 del 25 gennaio 2022 e nel corso dell'esercizio è stato oggetto di variazione con deliberazione di Giunta comunale n. 337 del 6 dicembre 2022, che ha apportato alcune modifiche agli obiettivi di gestione per esigenze sopravvenute in conseguenza dell'emergenza sanitaria.

Dopo la verifica della completezza del documento denominato "Relazione performance 2022" composto da 181 pagine, suddiviso in sei sezioni corrispondenti alle cinque Aree dell'Ente e alla sezione "Comitato direzionale e Segretario Generale" approvato con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 133 del 9 maggio 2023, si passa all'analisi puntuale dello stesso.

Il Segretario generale provvede ad illustrare come la relazione, per ciascun obiettivo, riporti la sintesi degli obiettivi pianificati.

Il piano delle performance del Comune di Desenzano è redatto in forma sintetica e tabellare, collegando ciascun obiettivo al relativo responsabile di settore. Il piano delle performance assegna il complesso degli obiettivi ai dirigenti di Area.

La relazione è quindi redatta da ciascun dirigente per la propria Area di competenza.

Il Nucleo verifica la corrispondenza fra gli obiettivi indicati nel piano delle performance e la presenza dei risultati relativi a tutti gli obiettivi ivi contenuti. Verifica altresì l'inserimento degli obiettivi legati all'anti corruzione e alla trasparenza, nonché il metodo utilizzato per l'illustrazione degli indicatori al fine di valutarne l'attendibilità.

La media del grado di raggiungimento degli obiettivi rileva ai fini della valutazione del relativo fattore nella scheda di valutazione dei dirigenti e delle posizioni organizzative.

Il Presidente illustra i risultati conseguiti in tal senso nel corso del 2022, dopodiché si passa all'analisi delle relazioni consuntive presentate dai dirigenti sui singoli obiettivi, verificandone gli esiti sulla base degli indicatori di risultato dichiarati in fase preventiva.

Il livello di raggiungimento degli obiettivi è riscontrabile dalla documentazione inserita nelle relazioni predisposte dai dirigenti competenti.

Nella tabella sono schematicamente riportate le risultanze della relazione.

AREA	SETTORE / OBBIETTIVO N.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	MEDIA SETTORE	MEDIA AREA
------	-------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	---------------	------------



CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA
PROVINCIA DI BRESCIA

SERVIZI AL TERRITORIO	ECOLOGIA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				100,0%	99,9%
	URBANISTICA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%					100,0%	
	LL.PP.	100%	100%	98%	100%	100%	100%	100%	100%				99,8%	
SERVIZI FINANZIARI	RAGIONERIA	100%	100%	100%	100%	100%							100,0%	100,0%
	ECONOMATO	100%	100%	100%	100%	100%	100%						100,0%	
	TRIBUTI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100,0%	
SERVIZI ALLA PERSONA	ISTRUZIONE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				100,0%	98,3%
	CULTURA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				100,0%	
	SERVIZI SOCIALI	100%	100%	100%	100%	100%	53%	98%					93,0%	
	AAPP-TURISMO	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100,0%	
SERVIZI AMMINISTRATIVI	SEGRETERIA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100,0%	99,4%
	SUPPORTO RTD	100%	100%	100%	N.P.	100%	100%	100%	100%	100%	80%	100%	98,2%	
	RISORSE UMANE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				100,0%	
	SS. DD.	96,7%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				99,5%	
VIGILANZA	POLIZIA LOCALE	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%					100,0%	100,0%
COMITATO OPERATIVO	DIRIGENTI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%					100,0%	99,0%
	SEGR.GENERALE	100%	100%	100%	100%	90%								98,0%

Il risultato complessivo di ogni Area è affidato alla responsabilità del dirigente. I risultati percentuali di ciascun settore che indicano il grado di raggiungimento degli obiettivi sono stati utilizzati per la valutazione dei responsabili di settore.

Il Nucleo di valutazione, in assenza di una puntuale indicazione della rilevanza da attribuire agli obiettivi trasversali a tutti i settori, stabilisce una percentuale pari al 20%. Pertanto il risultato raggiunto dai dirigenti è pesato per l'80% sugli obiettivi assegnati alla propria Area e per il 20% sugli obiettivi trasversali assegnati a tutti i settori. Per il futuro la rilevanza andrà inserita nel piano delle performance.

Dopo aver verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi, il Nucleo verifica le modalità attraverso le quali si è svolta la fase di valutazione del personale e l'assegnazione ai singoli dipendenti dei compensi incentivanti.

I dirigenti hanno provveduto ad effettuare la valutazione del personale dipendente (di cui si allega sintesi al presente verbale) in conformità a quanto disposto dalla metodologia in vigore.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione precisa che anche quest'anno il gruppo dei dirigenti si è confrontato al fine di garantire la massima omogeneità dei criteri di valutazione del personale.

I risultati, su una scala da 1 a 600, sono di seguito illustrati:

	CATEGORIA B		CATEGORIA C		CATEGORIA D		TUTTE	
Area	Media	Dev. St.	Media	Dev. St.	Media	Dev. St.	Media	Dev. St.
Servizi al territorio	334,4	106	530,7	14	560,1	4	452,4	123

Servizi finanziari	446,3	9	457,4	78	540,9	20	473,9	75
Servizi alla persona	438,5	114	440,6	105	509,1	62	453,7	105
Servizi amministrativi	411,1	38	456,6	40	537,2	19	466,2	56
Polizia locale			458,8	46	520,0	13	469,4	48
Media generale	391,1	110	465,9	74	531,6	40	461,1	92

I dipendenti risultano, a seconda degli esiti delle valutazioni, collocati in fasce differenti come previsto nel vigente SMVP. La differenziazione dei punteggi appare marcata.

Successivamente si prende atto alla verifica della metodologia di ripartizione delle risorse incentivanti, con particolare riguardo alle modalità di riparto delle risorse collegato al grado di partecipazione dei dipendenti ai singoli obiettivi/progetti.

Il Nucleo prende atto che gli obiettivi sono stati oggetto di pesatura da parte della Giunta comunale in sede di approvazione del piano delle performance, e le relative risorse sono ripartite sulla base di coefficienti di riparto che tengono conto dell'unità organizzativa che ha perseguito gli obiettivi e del grado di partecipazione dei singoli dipendenti in conformità alla metodologia approvata e a quanto previsto dal contratto decentrato.

Alla luce di quanto esaminato il Nucleo stabilisce di:

- validare la relazione sulle performance 2022 dando atto della corretta applicazione del sistema di valutazione e dei meccanismi di corresponsione delle risorse incentivanti;
- dare atto dell'adeguatezza del vigente sistema di valutazione permanente.

Ritenendo, su questo argomento, di non esserci alcun rilievo da effettuare, il Nucleo di valutazione chiude i lavori alle ore 17.30.

Il Nucleo di valutazione

Dott. Alessandro Tomaselli – presidente

Dott. Mirco Zamberlan – componente

Dott. Bruno Susio – componente

Il Segretario verbalizzante

Dott. Enrico Benedetti