



**CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA**  
PROVINCIA DI BRESCIA

## **VERBALE DI SEDUTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Il giorno 22 novembre 2022, alle ore 9.30, parzialmente in modalità telematica, si apre la riunione di insediamento del nuovo Nucleo di Valutazione del Comune di Desenzano del Garda, a seguito della recente nomina avvenuta con decreto sindacale n.46 del 10.11.2022, nelle seguenti persone:

Dott. Alessandro Tomaselli, presidente, in presenza;

Dott. Mirco Zamberlan, componente, in modalità telematica;

Dott. Bruno Susio, componente, in presenza;

Le funzioni di Segretaria verbalizzante sono assegnate alla dott.ssa Patrizia Mantovani, Responsabile Servizio Risorse Umane e Organizzazione.

La seduta, dopo la presa d'atto della nomina e la presa visione dell'art. 28 "Nucleo di valutazione" del vigente Regolamento per l'Ordinamento Uffici e Servizi che individua le finalità e le modalità di funzionamento dell'attività del Nucleo, inizia con l'illustrazione concisa, da parte del Presidente, della Relazione della verifica amministrativo-contabile, e dei relativi rilievi, del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale dei Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica, datata 18 agosto us e registrata al n. 52004 di protocollo dell'8 settembre 2022, e con la presentazione sintetica delle controdeduzioni ai rilievi emersi, predisposte dai dirigenti e dai funzionari secondo i singoli argomenti di competenza, e che entreranno a far parte di un unico documento a firma del Segretario Generale che sarà inoltrato al MEF entro breve termine.

Visto il verbale di riunione datato 9 giugno 2022 dell'organismo all'epoca in carica, ricordati i contenuti principali e, in particolare :

- la Relazione della Performance 2021: validazione della relazione sulle performance 2021 dando atto della corretta applicazione del sistema di valutazione e dei meccanismi di corresponsione delle risorse incentivanti.
- gli obiettivi ed il grado di raggiungimento, anno 2021 e dei fattori di comportamento organizzativo, nonché tutti i passaggi previsti dal ciclo della performance;
- la verifica con i dirigenti delle attività assegnate per competenza, per la proposta di valutazione degli stessi per l'anno 2021, secondo la vigente metodologia di valutazione permanente, rimandando a successivo incontro la conclusione dell'iter di valutazione degli stessi;

il Presidente, prima di passare con gli altri componenti alla elaborazione della proposta di valutazione dei dirigenti e della comandante di PL., prende occasione per ricordare la necessità di modificare, con il contributo della struttura, nonché delle OO.SS. per quanto riguarda la definizione dei criteri generali, il sistema di valutazione della performance per renderlo più attuale ed aderente alla realtà dell'assetto organizzativo, essendo l'attuale sistema piuttosto datato, per concorrere a migliorarne l'efficienza ed assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi, mediante l'utilizzo di uno strumento efficace per un migliore presidio della funzione inerente la valutazione del raggiungimento dei risultati e delle prestazioni lavorative. Peraltro la recente stipula del CCNL Funzioni Locali diventa occasione stimolante per impegnare la struttura in questa modifica.

I componenti del nucleo confermano la loro disponibilità per un tavolo di lavoro ai fini dell'elaborazione di una proposta da presentare al competente organo di indirizzo politico.



**CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA**  
PROVINCIA DI BRESCIA

A questo punto, il Nucleo, vista la proposta avanzata dal Presidente e dopo esauriente confronto, elabora la propria proposta finale da trasmettere al Sindaco con le schede di valutazione dei Dirigenti e della Comandante di PL, che vengono allegate quali parti integranti del presente verbale per il successivo passaggio di competenza, ai sensi dell'art. 28 c, 1 punto 3° del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Le schede vengono consegnate firmate alla Segretaria verbalizzante affinché provveda alla trasmissione delle stesse al Sindaco, unitamente al presente verbale.

Alle ore 10,45, conclusa questa parte dell'incontro, il Segretario Generale, sin qui presente nel ruolo di Presidente del Nucleo, lascia la seduta in quanto gli altri due componenti passano alla trattazione della sua valutazione con riferimento all'anno 2021.

I due componenti ricordano che la Relazione della Performance 2021, approvata dalla GC in data 5 maggio 2022 con atto n.121 e validata dal Nucleo come da verbale del 9 giugno 2022, sopra citato, esprime, quale grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Generale, la percentuale del 100% (cfr. pagine 173-178 della Relazione), e passano ad elaborare la proposta di valutazione mediante l'utilizzo dell'apposita scheda approvata con decreto sindacale n. 30 del 4 ottobre 2021.

Elaborata la proposta di valutazione del Segretario Generale per l'anno 2021 e firmata la relativa scheda, la stessa viene consegnata alla Segretaria verbalizzante affinché provveda alla sua trasmissione al Sindaco, unitamente al presente verbale e alle schede proposte per i dirigenti.

Ultimate le proprie operazioni e consegnato tutto il materiale inerente la seduta, il Nucleo di valutazione chiude i lavori alle ore 11.15.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

**Il Nucleo di valutazione**

Dott. Alessandro Tomaselli – Presidente

Dott. Mirco Zamberlan – componente

Dott. Bruno Susio – componente

**La Segretaria verbalizzante**

Dott.ssa Patrizia Mantovani