



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA
Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N° 173 del 19/05/2026

OGGETTO:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026-2028. AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (SEZIONE 3)

L'anno duemilaventisei addì diciannove del mese di maggio alle ore 15:00, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

N.	Qualifica	Nome	Presente	Assente	Note
1	Sindaco	MALINVERNO GUIDO	X		Partecipa on line
2	Vice Sindaco	MEDIOLI STEFANO	X		
3	Assessore	DEGASPERI CRISTINA	X		
4	Assessore	AVANZI PIETRO LUIGI GIOVANNI		X	
5	Assessore	MAIOLO GIOVANNI PAOLO		X	
6	Assessore	LORENZONI STEFANIA	X		

PRESENTI: 4 ASSENTI:2

Partecipa il Segretario Generale, dott.ssa Caterina Barni.

Verificato che i membri intervenuti sono in numero legale, **il Sindaco, Guido Malinverno** assume la presidenza ed invita l'adunanza a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2026-2028. AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (SEZIONE 3)

Relatore: Sindaco Guido Malinverno

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del documento sulla "Disciplina per il funzionamento della Giunta Comunale", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 23.05.2023, che testualmente recita: "La partecipazione alle riunioni della Giunta comunale può aver luogo anche con modalità telematica che consenta a uno o più dei componenti l'Organo ed al Segretario Generale (o suo vice) di partecipare a distanza, da luoghi diversi dalla sede comunale. In tal caso, in via convenzionale, le sedute si intendono tenute presso la sede del Comune";

DATO ATTO che la riunione si è svolta con utilizzo di strumenti informatici, che hanno potuto garantire quanto previsto dall'art 6 - commi 6 - 7 - 8 della "Disciplina per il funzionamento della Giunta Comunale";

PRESO ATTO della partecipazione in video conferenza su piattaforma informatica di "Zoom" alla presente seduta di Giunta Comunale del Sindaco, Guido Malinverno;

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il Piano triennale dei fabbisogni di personale, quale strumento di programmazione delle risorse umane;
- l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 disciplina la verifica delle eccedenze di personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 prevede la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, ha introdotto il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel quale confluisce il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale;
- il D.P.R. n. 81/2022 e il D.M. 30 giugno 2022 disciplinano contenuti e modalità di redazione del PIAO;

RICHIAMATO il Piano triennale dei fabbisogni di personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28.01.2026;

VISTO il D.Lgs 25/05/2017 n.75 (*cd Decreto Madia*) che ha modificato il D.lgs.165/2001 ed il successivo D.M. 8 maggio 2018 relativo a "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale (PTFP) da parte delle amministrazioni pubbliche" che al paragrafo 2 prevede che il PTFP si sviluppa "*in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione*

alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso d'anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata";

CONSIDERATO che:

- nel corso dell'anno sono intervenuti fatti nuovi, imprevedibili e non programmabili al momento dell'approvazione del vigente Piano triennale dei fabbisogni di personale, tali da rendere necessario l'aggiornamento della Sezione 3 del PIAO;
- successivamente all'approvazione del vigente PIAO è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio 2025, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 27.04.2026, con conseguente necessità di aggiornare i dati precedentemente utilizzati ai fini dell'applicazione dei parametri previsti dalla normativa vigente in materia di capacità assunzionale, ed in particolare del rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità;

ATTESO che la verifica e l'aggiornamento della sostenibilità finanziaria della spesa di personale costituiscono condizione necessaria ai fini dell'autorizzazione di nuove assunzioni di personale;

RICHIAMATO inoltre il prot. n. 32499/2026 nel quale la Dirigente dell'Area dei servizi al territorio chiedeva di individuare una figura di raccordo tra gli uffici assegnati alla sua area e la squadra operativa esterna, visto l'elevato numero di interventi di manutenzione richiesti sul territorio;

RAVVISATA quindi la necessità di creare un nuovo profilo professionale di "*Tecnico Manutentore esperto*", la cui declaratoria è allegata al presente provvedimento;

CONSIDERATO quindi di aggiornare i profili professionali e le relative declaratorie, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 19.03.2024;

VALUTATE altresì le nuove proposte discusse nella conferenza dei dirigenti, in merito alle necessità di personale nel frattempo maturate presso i vari settori e servizi, e ritenuto di inserirle nell'aggiornamento della programmazione nel rispetto dei limiti di legge in materia e della capacità di bilancio;

VISTA la nota prot. nr. 30997 del 05.05.2026 di invio alle OO.SS e alle RSU del Comune di Desenzano del Garda dell'aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 ai sensi dell'art 4 comma 5 del CCNL 2022-2024 e di convocazione del relativo incontro di approfondimento;

RICHIAMATO inoltre l'art. 5, comma 3, lett d) in materia di confronto per l'individuazione dei profili professionali;

RICHIAMATO il verbale relativo all'incontro di approfondimento sul Piano triennale dei fabbisogni di personale e al confronto sul nuovo profilo professionale, svoltosi in data 12.05.2026 e acquisito agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

ACQUISITA la positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti sui documenti di programmazione, resa con parere n. 11 del 13 maggio 2026, allegata al presente provvedimento, a seguito della trasmissione della documentazione relativa all'aggiornamento motivato della programmazione del fabbisogno di personale

CONSIDERATO quanto sopra, si propone di adottare l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, come allegato di cui alla presente deliberazione;

VISTI gli articoli 89, 91, 107, 169 e 197 - comma 2 - del D.lgs. 267 del 18/08/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTI gli allegati pareri:

- favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica, espresso da parte del dirigente dell'Area Servizi Amministrativi, dott. Enrico Benedetti;
- favorevole sotto il profilo della regolarità contabile, espresso da parte della dirigente dell'Area Servizi Finanziari, dott.ssa Loretta Bettari,

ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00, così come modificato dalla legge n. 213/12;

VISTO l'art. 48 del D.lgs. 267 del 18/08/2000;

VISTO il Capo III dello Statuto Comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi dai presenti ai sensi di legge,

DELIBERA

- 1) di approvare, ai sensi del DLgs 25/05/2017 n.75) che ha modificato il D.Lgs. n. 165/2001 e del D.M. 8 maggio 2018 e per le motivazioni esposte in premessa, l'aggiornamento del PTFP Sezione 3 - Sottosezione 3.1 e Sottosezione 3.3 del PIAO, già approvato con proprio provvedimento n. 22 del 28.01.2026, come da allegato A) e relativi sub-allegati A1 e A2, che costituiscono parte integrante e sostanziale del

presente provvedimento;

- 2) di approvare altresì il nuovo profilo professionale di “*Tecnico manutentore esperto*” e di aggiornare i profili professionali e le relative declaratorie, adottati con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 19.03.2024;
- 3) di dare atto che è stata acquisita la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sui documenti di programmazione, resa con parere n. 11 del 13 maggio 2026, allegata al presente provvedimento, a seguito della trasmissione della documentazione relativa all’aggiornamento motivato della programmazione del fabbisogno di personale
- 4) di dare atto, che ai sensi dell’art. 4 comma 5 del CCNL 2022-2024, il contenuto del presente atto è stato inviato alle OO.SS e alle RSU con prot. nr. 309972 in data 05.05.2026 e che in data 12.05.2026 si è svolto l’incontro di approfondimento e il confronto sui profili professionali, come da verbale acquisito agli atti dell’Ufficio Risorse Umane;
- 5) di dare mandato al Dirigente dell’Area dei Servizi Amministrativi di provvedere alla trasmissione dell’aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, per la Sezione 3, per le parti aggiornate ed approvate, al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 6) di dare mandato altresì al Dirigente dell’Area dei Servizi Amministrativi, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato A) Aggiornamento Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente” e sul portale PIAO;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento e relativi allegati, ai dirigenti/responsabili di servizio;
- 8) di demandare al Settore Risorse Umane gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all’attuazione del presente provvedimento;
- 9) di dichiarare, con separata ed unanime votazione, l’immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell’art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell’art. 46, comma 2, dello Statuto Comunale, al fine di procedere agli adempimenti conseguenti.

R.U.P.: Enrico Benedetti
Proponente: Sindaco Guido Malinverno
Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Guido Malinverno

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Caterina Barni

Testo firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. n.82/2005

La presente deliberazione di GIUNTA COMUNALE nr. 173 del 19/05/2026 sarà pubblicata all'Albo Pretorio e contestualmente comunicata in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, D,Lgs. n. 267/2000.

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, D.Lgs. n. 267/2000.