



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA
Provincia di Brescia

Settore Risorse Umane e Organizzazione

Proposta n. 26 / 2026

DECRETO DIRIGENZIALE N. 22 del 17/03/2026

OGGETTO:

APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE DI DUE OPERATORI
TECNICI MANUTENTORI - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - A TEMPO PIENO E
DETERMINATO

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 18.12.2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 88 del 18.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28.01.2026 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 (PIAO) riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2026 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026-2028, riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, affidando le dotazioni necessarie ai dirigenti responsabili dei servizi;
- con provvedimento sindacale n. 13 del 20.05.2025 e fino a scadenza del mandato amministrativo, sono state conferite al sottoscritto le funzioni dirigenziali per l'Area Servizi Amministrativi;

RICHIAMATO il Piano Integrato e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, di cui il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale (PTFP) costituisce parte integrante alla Sezione 3 e relativa sottosezione di programmazione del fabbisogno;

DATO ATTO che il provvedimento di Giunta Comunale n. 22/2026 demanda, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al Dirigente responsabile del Servizio Risorse Umane, gli adempimenti connessi con l'approvazione del PTFP, così che siano adottati tutti gli atti conseguenti e assunte tutte le iniziative necessarie per darne attuazione;

RICHIAMATO l'art 6-ter comma 5 del D.Lgs 165/2001 che prevede il divieto di procedere ad assunzioni finché non si sia ottemperato all'obbligo di invio della programmazione del fabbisogno di personale entro 30 giorni dalla sua adozione;

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale 2026-2028 è stata regolarmente trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica, che ne ha confermato la ricezione in data 28.01.2026, agli atti, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 80/2021;

CONSIDERATO che la citata programmazione prevede l'assunzione di Operatori tecnici manutentori a tempo determinato (Area operatori esperti) a fronte di carenza di personale nel settore manutenzioni, sia per rinforzo del personale per punte di attività;

RICORDATO che gli Operatori tecnici manutentori che verranno assunti secondo il nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022, entrato in vigore dal 1° aprile 2023, saranno inquadrati in "Area Operatori esperti", sulla base della Tabella B di trasposizione allegata al CCNL medesimo;

RICHIAMATE le disposizioni introdotte dal DL 90/2014, convertito in legge 114/2014, che hanno modificato il comma 6°, dell'art. 34, del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che, nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, *"...sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco."*;

DATO ATTO che nel caso specifico si tratta di assunzione di due operatori tecnici manutentori a tempo determinato di durata inferiore ai dodici mesi per cui non viene effettuata la procedura di cui agli artt. 34 e 34-bis sopra citati (mobilità obbligatoria);

VISTI:

- gli artt. 19 - 29 e 55 c. 1 lett. b) del D. Lgs. n. 81/2015 (*Jobs Act*), e successive modifiche ed integrazioni, rispettivamente in materia di lavoro a tempo determinato e abrogazione di norme precedenti;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- gli artt. 51 e 52 del CCNL 23 febbraio 2026 ad oggetto: "Contratto di lavoro a tempo determinato" e "Trattamento economico e normativo del personale con contratto a tempo determinato";

VISTO il comma 28 dell'art. 9 del DL 78/2010, convertito in L. 122/2010, e s.m.i. e nel testo attualmente vigente, come da ultimo modificato dall'art. 16, comma 1-quater, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, laddove prevede,

per quanto riguarda il lavoro flessibile, che *"..le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009"*;

RICORDATO che questo ente è in regola con le sopra citate disposizioni relative ai rapporti di lavoro di tipo flessibile e che la spesa sostenuta per le stesse finalità per l'anno 2009 ammonta a complessivi euro 316.462,73, limite ampiamente rispettato sia in consuntivo per gli anni precedenti che a livello di programmazione 2026-2028, come da documentazione agli atti certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in vista della successiva approvazione del piano del fabbisogno avvenuta con deliberazione già più sopra richiamata n. 22 del 28.01.2026;

RITENUTO di predisporre il bando di concorso per esami per l'assunzione di due operatori tecnici manutentori e di darne l'opportuna divulgazione procedendo alla sua pubblicazione per e prevedendone la trasmissione agli Enti limitrofi;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 426 del 25.11.2025;

VISTI altresì:

- il DL 36 del 30 aprile 2022 *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR"* convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 29 giugno 2022, n. 79, che all'art.3 introduce modifiche alle regole per le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni, abrogando le disposizioni dell'art. 10 del sopra citato DL 44/2021;

- il DPR 82/2023 Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

RICHIAMATE le disposizioni collegate a quanto previsto dall'art.33, c. 2 del DL 34/2019 (cd decreto crescita), convertito in legge n. 58/2019 e s.m.i., entrate in vigore con la pubblicazione del DM datato 17/03/2020, in tema di *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"* e pubblicato in G.U. n.108 in data 27/04/2020;

RICHIAMATE le disposizioni in materia di pari opportunità di cui alla L. 125/1991, D.lgs. n. 198/2006, D.Lgs. n. 165/2001 e il Piano delle azioni positive 2026–2028 approvato con

deliberazione di G.C. n. 22 del 28.01.2026;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

VERIFICATO E DATO ATTO che la procedura in essere risponde ai requisiti di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 del D. Lgs. 267/2000 e che non sono previste spese in sede di approvazione del presente provvedimento;

D E C R E T A

1. di approvare il bando di concorso per esami per la copertura di n. due posti a tempo pieno e determinato di Operatore tecnici manutentori da destinare all'Area Servizi al Territorio (CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 - Area operatori esperti), di cui alla programmazione del fabbisogno di personale 2026-2028, allegato al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;
2. di darne opportuna divulgazione procedendo alla sua pubblicazione nel portale del reclutamento inPA, "Piattaforma unica di reclutamento" (www.InPA.gov.it), come previsto dal Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, e nel sito istituzionale del Comune in sezione dedicata bandi e concorsi, per quindici giorni consecutivi e di procedere alla sua massima diffusione e pubblicità, anche mediante utilizzo di social network e trasmissione ai Comuni limitrofi;
3. di nominare con successivo provvedimento la Commissione Giudicatrice del concorso in parola, ai sensi del DPR 487/1994 e s.m.i;
4. di dare informazione alla RSU dell'Ente ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
5. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti, per i successivi provvedimenti.

IL DIRIGENTE DELL'AREA Area Servizi Amministrativi
dott. Enrico Benedetti

Testo firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. n.82/2005