



Dott. Albino Elia – Psicologo

PROCEDURA OPERATIVA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI

*Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di
Istruttore Amministrativo Contabile – Area degli Istruttori*

Comune di Desenzano del Garda – Prova orale del 16 luglio 2026

Finalità della procedura

La presente procedura disciplina le modalità di svolgimento della valutazione delle competenze trasversali prevista nell'ambito della prova orale del concorso.

La valutazione è finalizzata ad accertare il possesso delle competenze comportamentali e attitudinali richieste per il profilo di Istruttore Amministrativo Contabile, attraverso l'osservazione delle modalità relazionali, organizzative, decisionali e di gestione delle situazioni lavorative espresse dal candidato durante il colloquio.

L'osservazione è effettuata in coerenza con il Framework delle competenze trasversali dell'Area degli Istruttori allegato al bando di concorso.

Articolazione del colloquio

Nel corso della prova orale il candidato sarà coinvolto in differenti momenti di valutazione finalizzati a favorire l'emersione delle competenze trasversali richieste dal ruolo.

A. Esperienza professionale e formativa

Approfondimento sintetico del percorso professionale e formativo del candidato, con particolare riferimento alle esperienze maggiormente significative, alle responsabilità assunte, ai contesti organizzativi affrontati e alle modalità operative adottate.

B. Motivazione al ruolo

Esplorazione delle motivazioni che hanno determinato la partecipazione al concorso, dell'interesse verso il ruolo di Istruttore Amministrativo Contabile, della conoscenza del contesto della Pubblica Amministrazione e delle aspettative professionali.

Albino Elia



Dott. Albino Elia – Psicologo

C. Quesito situazionale

Discussione di una situazione organizzativa, amministrativa o relazionale estratta casualmente da una batteria di quesiti predisposti dalla Commissione.

Il candidato sarà invitato ad illustrare il proprio percorso di analisi, le possibili alternative decisionali, le motivazioni delle scelte effettuate e le modalità operative e relazionali che adotterebbe nella situazione proposta.

Sistema di valutazione

La valutazione delle competenze trasversali è effettuata mediante osservazione strutturata dei comportamenti espressi dal candidato nel corso dell'intero colloquio.

Le sedici competenze previste dal Framework delle competenze trasversali dell'Area degli Istruttori, allegato al bando di concorso, costituiscono i riferimenti metodologici della valutazione e sono utilizzate quali indicatori osservativi per l'attribuzione del punteggio alle quattro macroaree individuate dall'Amministrazione:

- Capire il contesto pubblico;
- Interagire nel contesto pubblico;
- Realizzare il valore pubblico;
- Gestire le risorse pubbliche.

Per ciascuna macroarea viene attribuito un punteggio compreso tra 0 e 2,5 punti, secondo i criteri definiti nella Griglia di Valutazione delle Competenze Trasversali (Allegato 1).

L'attribuzione del punteggio è effettuata sulla base delle evidenze comportamentali complessivamente emerse nel corso dell'intero colloquio e tiene conto del livello di padronanza dimostrato dal candidato rispetto agli indicatori osservativi riferiti alla macroarea di valutazione.

Le singole competenze non costituiscono oggetto di autonoma attribuzione di punteggio, ma rappresentano elementi di osservazione funzionali alla formulazione del giudizio complessivo relativo a ciascuna macroarea. Il punteggio complessivo della valutazione delle competenze trasversali è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti alle quattro macroaree, per un massimo di 10 punti.

Il punteggio così determinato concorre alla formazione della valutazione complessiva della prova orale, secondo i criteri definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'avvio delle prove, nel rispetto di quanto previsto dal bando di concorso.

Albino Elia



Dott. Albino Elia – Psicologo

Esito della prova

La valutazione delle competenze trasversali costituisce parte integrante della prova orale e non prevede una soglia minima autonoma di idoneità.

Il punteggio attribuito concorre alla formazione del punteggio complessivo della prova orale, secondo le modalità e i criteri definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'inizio delle prove, nel rispetto di quanto previsto dal bando di concorso.

**Dott. Albino Elia
Psicologo
Componente aggiunto
Esperto nella valutazione delle competenze trasversali**

Albino Elia