



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA
Provincia di Brescia

Settore Risorse Umane e Organizzazione

Proposta n. 79 / 2026

DECRETO DIRIGENZIALE N. 77 del 07/07/2026

OGGETTO:

PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA DEGLI ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 18.12.2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 88 del 18.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28.01.2026 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 (PIAO) riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 19.05.2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2026 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026-2028, riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, affidando le dotazioni necessarie ai dirigenti responsabili dei servizi;
- con provvedimento sindacale n. 13 del 20.05.2025 e fino a scadenza del mandato amministrativo, sono state conferite al sottoscritto le funzioni dirigenziali per l'Area Servizi Amministrativi;

RICHIAMATO l'art. 34, comma 1, del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, che attribuisce al Dirigente del Settore Risorse Umane le competenze in materia di personale e, tra le altre, quelle di cui al presente provvedimento;

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 19.05.2026 e in particolare l'art. 14, il quale prevede che la Commissione esaminatrice venga nominata dal Dirigente del Settore Risorse Umane;
- il decreto dirigenziale n. 53/2026 di approvazione dell'avviso di mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art 30, comma 1, per la copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale (area istruttori) a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'area Vigilanza;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali del 23.02.2026;

RILEVATO che per il reclutamento del suddetto personale, è stato pubblicato apposito

avviso sulla Piattaforma Unica di Reclutamento <https://www.inpa.gov.it> e nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;

CONSIDERATO che il termine di presentazione delle domande di ammissione alla procedura di mobilità è scaduto alle ore 12:00 del 03.07.2026;

RILEVATO che sono pervenute complessivamente n. 11 domande;

RICHIAMATO il decreto dirigenziale n. 72 del 03.07.2026 con il quale sono stati esclusi da suddetta procedura n. 2 candidati e ammessi con riserva n. 9 candidati;

RICHIAMATO il D.Lgs. 165/2001 e precisamente l'art. 35, comma 3, secondo cui *“Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;*
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;*
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;*
- d) decentramento delle procedure di reclutamento;*
- e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;”*

DATO ATTO che si ravvisa la necessità di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice e richiamato, in particolare, l'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

VISTO l'art. 9 del DPR 9.5.1994 n. 487, come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82 e ss.mm.ii;

ATTESO che i componenti della commissione esaminatrice per la procedura in oggetto sono individuati nelle persone di:

- Presidente: dott. Marco Matteo Mensi, Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Desenzano del Garda;

- Componente: dott.ssa Alessandra Boldrini, Agente di Polizia Locale del Comune di Desenzano del Garda;
- Componente e segretario verbalizzante: dott.ssa Emiliana Parlini, Funzionario EQ del Settore Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Desenzano del Garda;
- Componente supplente: Sig.ra Rita Finauri, Agente di Polizia Locale del Comune di Desenzano, in caso di indisponibilità di un componente della Commissione titolare;

RILEVATO che l'art. 14, comma 11 lett. e) del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi do di concorso dispone che la Commissione esaminatrice possa essere integrata da un componente esterno, individuato tra professionisti esperti in selezione del personale, al quale è demandata la valutazione delle competenze trasversali, delle capacità relazionali, delle attitudini e della motivazione dei candidati ai fini della copertura dei posti oggetto della selezione

DATO ATTO che a tal fine è stata individuato il dott. Elia Albino, psicologo del lavoro esperto in selezione del personale;

VERIFICATO che la composizione della commissione rispetta la normativa prevista dall'art. 57, comma 5, punto 1, lett. a) del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RILEVATO inoltre, che non risulta necessario integrare la composizione della predetta commissione con esperti in materia informatica e lingua inglese;

DATO ATTO che ai componenti della Commissione non spetterà alcun compenso, ad eccezione di quello previsto per il componente esterno esperto in selezione del personale.

RICORDATO che i componenti della Commissione esaminatrice, all'atto dell'insediamento, renderanno apposita dichiarazione attestante l'insussistenza delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, nonché l'assenza delle condizioni ostative di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che, qualora emerga una delle predette cause ostative, il componente interessato decadrà dalla nomina;

VERIFICATO E DATO ATTO che la procedura in essere risponde ai requisiti di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000;

D E C R E T A

1. di nominare, per quanto in premessa esposto e qui integralmente richiamato, la Commissione esaminatrice della procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, finalizzata alla copertura di n. 2 Agenti di Polizia Locale (Area degli Istruttori) a tempo pieno e indeterminato, nelle persone di:

- Presidente: dott. Marco Matteo Mensi, Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Desenzano del Garda;
 - Componente: dott.ssa Alessandra Boldrini, Agente di Polizia Locale del Comune di Desenzano del Garda;
 - Componente e segretario verbalizzante: dott.ssa Emiliana Parlini, Funzionario EQ del Settore Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Desenzano del Garda;
 - Componente supplente: Sig.ra Rita Finauri, Agente di Polizia Locale del Comune di Desenzano, in caso di indisponibilità di un componente della Commissione titolare;
2. di dare atto che ai sensi dell'art. 14, comma 11 lett e) del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi la commissione esaminatrice è integrata da un componente esterno, dott. Albino Elia, individuato tra professionisti esperti in selezione del personale, al quale è demandata la valutazione delle competenze trasversali, delle capacità relazionali, delle attitudini e della motivazione dei candidati ai fini della copertura dei posti messi oggetto della selezione;
 3. di dare atto che, non risulta necessario integrare la composizione della predetta commissione con esperti in materia informatica e lingua inglese;
 4. di dare atto che il compenso per il componente esterno esperto in selezione del personale verrà quantificato e impegnato con successivo provvedimento;
 5. di disporre la trasmissione di copia del presente atto alla Consiglieria delle pari opportunità della Regione Lombardia ai sensi dell'art 57, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001;
 6. di attestare la non sussistenza di conflitti d'interesse per tutte le situazioni esaminate ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e del vigente codice di comportamento;
 7. di attestare, altresì, la non sussistenza di conflitto d'interessi per tutte le situazioni esaminate ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 190/2012;
 8. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n° 33/2013 e s.m.i.;
 9. di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti interessati e agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;

IL DIRIGENTE DELL'AREA Area Servizi Amministrativi
dott. Enrico Benedetti

Testo firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. n.82/2005