



CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA
PROVINCIA DI BRESCIA

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI
Settore Risorse Umane e Organizzazione

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ex art. 30, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA ISTRUTTORI) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO AREA VIGILANZA – SETTORE POLIZIA LOCALE (AREA ISTRUTTORI)

Criteri di valutazione e modalità di svolgimento della prova orale

Ai sensi dell'art. 37 del Regolamento per la disciplina sui concorsi del Comune di Desenzano del Garda, le domande di mobilità pervenute nei termini, corredate del prescritto curriculum e ammesse alla procedura, saranno esaminate sulla base dei seguenti criteri:

- a) corrispondenza della posizione di lavoro ricoperta nell'ente di provenienza con l'area professionale della posizione da coprire presso il Comune di Desenzano;
- b) possesso di titoli di studio specifici, frequenza di corsi di perfezionamento o aggiornamento ed eventuali altre esperienze lavorative attinenti;
- c) possesso delle attitudini, competenze e capacità richieste in relazione alla posizione da ricoprire;
- d) assenza di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di presentazione della domanda

Con decreto n. 72/2026 candidati ammessi sono stati convocati per un colloquio.

Il colloquio è finalizzato ad approfondire gli elementi contenuti nel curriculum vitae, ad integrare aspetti non evidenziati, a valutare l'esperienza, la preparazione tecnica e le capacità acquisite

Ai fini della valutazione delle domande ammesse, la commissione ha a disposizione 30 punti così ripartiti:

- 15 punti da attribuire ai criteri di cui ai punti a e b del precedente paragrafo, mediante esame e approfondimento del curriculum del candidato, di cui 5 punti per l'esperienza e 10 punti per la preparazione tecnica;
- 15 punti da attribuire al criterio di cui al punto c del precedente paragrafo, mediante valutazione attitudinale e motivazionale volta a verificare l'idoneità dei candidati al ruolo specifico di Agente di Polizia Locale, prendendo in esame le seguenti competenze:
 - **Gestione delle relazioni istituzionali e con il pubblico:** Capacità di instaurare relazioni efficaci con cittadini, colleghi e istituzioni.
 - **Gestione delle situazioni operative e capacità decisionale:** Capacità di organizzare l'intervento, definire priorità e assumere decisioni.
 - **Collaborazione e lavoro di squadra:** Capacità di collaborare e contribuire al raggiungimento degli obiettivi comuni.
 - **Orientamento al servizio pubblico e responsabilità professionale:** Consapevolezza del ruolo pubblico, imparzialità e orientamento al servizio.



CITTÀ DI DESENZANO DEL GARDA
PROVINCIA DI BRESCIA

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI
Settore Risorse Umane e Organizzazione

- **Motivazione e adattabilità organizzativa:** Motivazione al trasferimento e capacità di inserirsi efficacemente nel nuovo contesto.

A conclusione dei lavori, la commissione individuerà i candidati idonei alla copertura dei due posti di Agente di Polizia Locale e trasmetterà gli atti della selezione al Dirigente responsabile del Settore Risorse Umane, che li approverà con proprio provvedimento.

In caso di più candidati ritenuti idonei potrà essere costituito un elenco da cui attingere solo nel caso di impossibilità nell'instaurare il rapporto di lavoro con i candidati scelti.

L'avviso di mobilità non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale che, pertanto, potrà non dare seguito alla copertura del posto riferito al presente avviso, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei suoi confronti.

L'esito della prova orale e la graduatoria finale saranno pubblicati sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica InPA e sul sito istituzionale del Comune di Desenzano del Garda, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti