



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA
Provincia di Brescia

Settore Risorse Umane e Organizzazione

Proposta n. 60 / 2026

DECRETO DIRIGENZIALE N. 54 del 03/06/2026

OGGETTO:

APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA QUALIFICAZIONE - PRESSO L'AREA SERVIZI AL TERRITORIO

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 18.12.2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 88 del 18.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28.01.2026 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 (PIAO), aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 19.05.2026, riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2026 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026-2028, riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, affidando le dotazioni necessarie ai dirigenti responsabili dei servizi;
- con provvedimento sindacale n. 13 del 20.05.2025 e fino a scadenza del mandato amministrativo, sono state conferite al sottoscritto le funzioni dirigenziali per l'Area Servizi Amministrativi;

RICHIAMATO il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 (PTFP), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 28.01.2026 e aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 19.05.2026, come sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO);

DATO ATTO che il sopra citato provvedimento di Giunta comunale demanda, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al Dirigente responsabile del Servizio Risorse Umane gli adempimenti connessi con l'approvazione del PTFP, così che siano adottati tutti gli atti conseguenti e assunte tutte le iniziative necessarie

per darne attuazione;

RICHIAMATO l'art 6-ter comma 5 del D.Lgs 165/2001 che prevede il divieto di procedere ad assunzioni finché non si sia ottemperato all'obbligo di invio della programmazione del fabbisogno di personale entro 30 giorni dalla sua adozione;

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale 2026-2028 è stata regolarmente trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica, che ne ha confermato la ricezione in data 22.05.2026 agli atti, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 80/2021;

VERIFICATO che in conformità al piano assunzionale 2026-2028, è prevista la copertura, a seguito di pensionamento dal 31.07.2026, di un posto di Funzionario Tecnico (area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione) a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura concorsuale;

RICHIAMATE le disposizioni introdotte dal DL 90/2014, convertito in legge 114/2014, che hanno modificato il comma 6° dell'art. 34 del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che, nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi "*...sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco*";

DATO ATTO che nel caso specifico si tratta di assunzione a tempo indeterminato per cui la comunicazione preventiva di cui agli artt. 34 e 34-bis sopra citati (mobilità obbligatoria) è stata effettuata con prot. Nr 37623 del 29.05.2026 (richiesta 62586);

PRESO ATTO che la copertura del posto mediante la presente procedura concorsuale è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, pertanto caso di esito positivo, il presente bando si intenderà revocato di diritto;

VISTO che questo Comune non presenta situazioni di eccedenze e/o soprannumero di personale rispetto ai fabbisogni, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001, come da determinazione dirigenziale n. 58 del 14.01.2026;

RICHIAMATI:

- l'art. 1014, comma 3 e 4, e l'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni riguardo alla riserva ai volontari congedati delle FF.AA.;
- l'art. 18 comma 4 del D.lgs. 6 marzo 2017n. 40 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 8 della Legge 68/99;

VISTI altresì:

- l'art. 3, commi 7 e 8, della L. n. 56/2019;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 *“Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”* che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 *“Portale unico del reclutamento”*;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.L. n. 25 del 14/03/2025 *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni”*;
- il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 19.05.2026;

VISTO lo schema di bando di concorso pubblico per esami per la copertura del posto in parola, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO di procedere alla sua approvazione;

EVIDENZIATO che tale bando verrà pubblicato sul portale *“InPA”*, disponibile all'indirizzo Internet <https://www.InPA.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione *“Amministrazione trasparente”* – sottosezione *“Bandi di concorso”*;

PRECISATO CHE:

il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato alle ore 12:00 del 22.06.2026;

la domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

RICHIAMATA la legge n. 125/91 in materia di garanzia di pari opportunità per l'accesso al

lavoro ed il trattamento sul lavoro tra uomini e donne e il Piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2026-2028, approvato come sezione 3.3.2 del PIAO;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

VERIFICATO E DATO ATTO che la procedura in essere risponde ai requisiti di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 del D. Lgs. 267/2000 e che non sono previste spese in sede di approvazione del presente provvedimento;

D E C R E T A

1. di indire, in esecuzione del Piano triennale dei fabbisogni di personale come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 19.05.2026, una procedura concorsuale pubblica per esami per la copertura di un posto di Funzionario Tecnico (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) a tempo pieno e indeterminato;
2. di approvare lo schema di bando di concorso pubblico che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato alle ore 12:00 del 22.06.2026;
4. di darne opportuna divulgazione procedendo alla sua pubblicazione sulla Piattaforma unica di reclutamento inPA (www.InPA.gov.it), come previsto dal DL n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, sul sito istituzionale del Comune di Desenzano del Garda, sezione bandi e concorsi, di procedere altresì alla sua massima diffusione mediante trasmissione ai Comuni limitrofi;
5. di subordinare la copertura del posto mediante la presente procedura concorsuale all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
6. di dare atto che l'Amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del bando, oppure di riaprire i termini stessi. Può altresì sospendere o revocare il bando di concorso, ai fini dell'assunzione, quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo rendano necessario, sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o decadano i presupposti della procedura stessa;
7. di nominare con successivo provvedimento la Commissione giudicatrice del concorso in parola;

8. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n° 33/2013 e s.m.i.;
9. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti per i successivi provvedimenti.

IL DIRIGENTE DELL'AREA Area Servizi Amministrativi
dott. Enrico Benedetti

Testo firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. n.82/2005

IL DIRIGENTE DELL'AREA Area Servizi Amministrativi
dott. Enrico Benedetti

Testo firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. n.82/2005