



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA
Provincia di Brescia

Settore Risorse Umane e Organizzazione

Proposta n. 99 / 2026

DECRETO DIRIGENZIALE N. 90 del 17/08/2026

OGGETTO:

APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 2 POSTI DI OPERATORE TECNICO MANUTENTORE (AREA OPERATORI ESPERTI) - PRESSO L'AREA SERVIZI AL TERRITORIO

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 18.12.2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 88 del 18.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28.01.2026 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 (PIAO), aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 19.05.2026, riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2026 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026-2028, riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, affidando le dotazioni necessarie ai dirigenti responsabili dei servizi;
- con provvedimento sindacale n. 13 del 20.05.2025 e fino a scadenza del mandato amministrativo, sono state conferite al sottoscritto le funzioni dirigenziali per l'Area Servizi Amministrativi;

RICHIAMATO il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 (PTFP), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 28.01.2026 e aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 19.05.2026 e n. 268 del 11.08.2026, come sottosezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO);

DATO ATTO che il sopra citato provvedimento di Giunta comunale demanda, ai sensi dell'art. 34 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al Dirigente responsabile del Servizio Risorse Umane gli adempimenti connessi con l'approvazione del PTFP, così che siano adottati tutti gli atti conseguenti e assunte tutte le iniziative necessarie

per darne attuazione;

RICHIAMATO l'art 6-ter comma 5 del D.Lgs 165/2001 che prevede il divieto di procedere ad assunzioni finché non si sia ottemperato all'obbligo di invio della programmazione del fabbisogno di personale entro 30 giorni dalla sua adozione;

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale 2026-2028 è stata regolarmente trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 80/2021;

CONSIDERATO che la citata programmazione prevede che per esigenze di carattere temporaneo si possa procedere all'assunzione di Operatori tecnici manutentori a tempo determinato (Area operatori esperti) a fronte di carenza di personale nel settore manutenzioni, sia per rinforzo del personale per punte di attività;

RICHIAMATE le disposizioni introdotte dal DL 90/2014, convertito in legge 114/2014, che hanno modificato il comma 6° dell'art. 34 del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che, nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi *"...sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco"*;

DATO ATTO che nel caso specifico si tratta di assunzione di due operatori tecnici manutentori a tempo determinato di durata inferiore ai dodici mesi per cui non viene effettuata la procedura di cui agli artt. 34 e 34-bis sopra citati (mobilità obbligatoria);

RICHIAMATI:

- l'art. 1014, comma 3 e 4, e l'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modifiche ed integrazioni riguardo alla riserva ai volontari congedati delle FF.AA.;
- l'art. 18 comma 4 del D.lgs. 6 marzo 2017 n. 40 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 8 della Legge 68/99;

VISTI altresì:

- gli artt. 19 - 29 e 55 c. 1 lett. b) del D. Lgs. n. 81/2015 (*Jobs Act*), e successive modifiche ed integrazioni, rispettivamente in materia di lavoro a tempo determinato e abrogazione di norme precedenti;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- gli artt. 51 e 52 del CCNL 23 febbraio 2026 ad oggetto: "Contratto di lavoro a tempo

determinato" e "Trattamento economico e normativo del personale con contratto a tempo determinato";

- l'art. 3, commi 7 e 8, della L. n. 56/2019;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 *"Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni"* che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 *"Portale unico del reclutamento"*;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.L. n. 25 del 14/03/2025 *"Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni"*;
- il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 19.05.2026;

VISTO lo schema di bando di concorso pubblico per esami per la copertura di due posti di Operatori Tecnici (area degli Operatori Esperti) a tempo pieno e determinato, per un periodo di sei mesi, prorogabili, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO di procedere alla sua approvazione;

EVIDENZIATO che tale bando verrà pubblicato sul portale "InPA", disponibile all'indirizzo Internet <https://www.InPA.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";

PRECISATO CHE:

il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato alle ore 23:59 del 4.09.2026;

la domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale InPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

RICHIAMATA la legge n. 125/91 in materia di garanzia di pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro tra uomini e donne e il Piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2026-2028, approvato come sezione 3.3.2 del PIAO;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

VERIFICATO E DATO ATTO che la procedura in essere risponde ai requisiti di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 del D. Lgs. 267/2000 e che non sono previste spese in sede di approvazione del presente provvedimento;

D E C R E T A

1. di indire una procedura concorsuale pubblica per esami per la copertura di due posti di Operatori Tecnici (area degli Operatori Esperti) a tempo pieno e determinato, per un periodo di sei mesi, prorogabili;
2. di approvare lo schema di bando di concorso pubblico che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato alle ore 23:59 del 4.09.2026;
4. di darne opportuna divulgazione procedendo alla sua pubblicazione sulla Piattaforma unica di reclutamento inPA (www.InPA.gov.it), come previsto dal DL n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, sul sito istituzionale del Comune di Desenzano del Garda, sezione bandi e concorsi, di procedere altresì alla sua massima diffusione mediante trasmissione ai Comuni limitrofi;
5. di dare atto che l'Amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del bando, oppure di riaprire i termini stessi. Può altresì sospendere o revocare il bando di concorso, ai fini dell'assunzione, quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo rendano necessario, sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o decadano i presupposti della procedura stessa;
6. di nominare con successivo provvedimento la Commissione giudicatrice del concorso in parola;
7. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n° 33/2013 e s.m.i.;

8. di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti per i successivi provvedimenti.

IL DIRIGENTE DELL'AREA Area Servizi Amministrativi
dott. Enrico Benedetti

Testo firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. n.82/2005