



CITTA' DI DESENZANO DEL GARDA
Provincia di Brescia

Settore Risorse Umane e Organizzazione

Proposta n. 123 / 2026

DECRETO DIRIGENZIALE N. 117 del 22/09/2026

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI) PRESSO L'AREA SERVIZI AL TERRITORIO - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 18.12.2025 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 88 del 18.12.2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 28.01.2026 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028 (PIAO) riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 173 del 19.05.2026 e n. 268 dell'11.08.2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2026 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2026-2028, riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, affidando le dotazioni necessarie ai dirigenti responsabili dei servizi;
- con provvedimento sindacale n. 13 del 20.05.2025 e fino a scadenza del mandato amministrativo, sono state conferite al sottoscritto le funzioni dirigenziali per l'Area Servizi Amministrativi;

RICHIAMATO l'art. 34, comma 1, del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, che attribuisce al Dirigente del Settore Risorse Umane le competenze in materia di personale e, tra le altre, quelle di cui al presente provvedimento;

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, approvato come parte integrante del Regolamento per l'Ordinamento Uffici e servizi, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 19.05.2026 e in particolare l'art. 14, il quale prevede che la Commissione esaminatrice venga nominata dal Dirigente del Settore Risorse Umane;
- il decreto dirigenziale n. 91/2026 di approvazione del bando di concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Tecnico - area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni - presso l'area dei servizi al territorio;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali;

RILEVATO che per il reclutamento del suddetto personale, è stato pubblicato apposito

avviso sulla Piattaforma Unica di Reclutamento <https://www.inpa.gov.it> , all'Albo on line del Comune di Desenzano del Garda e nel portale dell'Amministrazione Trasparente sezione "Bandi di Concorso";

CONSIDERATO che il termine di presentazione delle domande di ammissione al bando di concorso da parte dei candidati interessati è scaduto alle ore 23:59 del 15/09/2026;

RILEVATO che sono pervenute complessivamente n. 17 domande;

RICHIAMATO il decreto n.113/2026 di ammissione ed esclusione dei candidati alla selezione pubblica in oggetto;

RICHIAMATO il D.Lgs. 165/2001 e precisamente: Art. 35, comma 3, secondo cui *"Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:*

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;"

DATO ATTO che si ravvisa la necessità di provvedere alla nomina della commissione esaminatrice, e visto in particolare l'art. 57, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che prevede che le pubbliche amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;

VISTO l'art. 9 del DPR 9.5.1994 n. 487, come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82 e ss.mm.ii;

ATTESO che i componenti della commissione esaminatrice per il concorso in oggetto sono individuati nelle persone di:

- Presidente: dott.ssa Caterina Barni, Segretario Generale del Comune di Desenzano del

Garda;

- Componente: arch. Cinzia Pasin, Dirigente dell'Area dei servizi al territorio del Comune di Desenzano del Garda, con anche funzioni di Presidente supplente della Commissione in caso di assenza del Presidente effettivo;
- Componente: Fabio Zeni, Funzionario presso l'Area dei servizi al territorio – settore ecologia del Comune di Desenzano del Garda;
- Componente aggiuntivo: dott.ssa Emiliana Parlini, Funzionario EQ del Settore Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Desenzano del Garda, in qualità di esperta in lingua inglese, nonché Segretario supplente in caso di indisponibilità del Segretario titolare;
- Segretario: Antonio Longo, Istruttore amministrativo-contabile del Settore Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Desenzano del Garda;
- Componente supplente: arch. Emanuele Greco, Funzionario tecnico incaricato di EQ presso l'Area servizi al territorio – Settore Lavori Pubblici del Comune di Desenzano del Garda, in caso di indisponibilità di un componente titolare;

RILEVATO che l'art. 11 del bando di concorso dispone che la Commissione esaminatrice sia integrata da un componente esterno, individuato tra professionisti esperti in selezione del personale, al quale è demandata la valutazione delle competenze trasversali, delle capacità relazionali, delle attitudini e della motivazione dei candidati ai fini della copertura del posto messo a concorso;

DATO ATTO che a tal fine è stato individuato il dott. Albino Elia, psicologo del lavoro esperto in selezione del personale;

DATO ATTO che la composizione della commissione rispetta la normativa prevista dall'art. 57, comma 5, punto 1, lett. a) del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RILEVATO, inoltre, che non risulta necessario integrare la composizione della predetta commissione con esperti in materia informatica, ma solo di lingua inglese;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 426 del 25.11.2025 recante “*Adeguamento compensi dei componenti delle commissioni d'esame dei concorsi di selezione del personale*”, di modifica dell'art. 18 del Regolamento per la disciplina dei concorsi;

VISTO l'art. 18 del Regolamento per la disciplina dei concorsi, il quale prevede che ai componenti della commissione, sia interni che esterni, agli eventuali componenti delle sottocommissioni e al personale addetto alla vigilanza sia corrisposto il compenso base stabilito dal DPCM del 24.04.2020, negli importi massimi determinati dalla deliberazione di

Giunta comunale n. 426 del 25.11.2025;

RILEVATO che al Presidente della commissione e ai componenti con ruolo di dirigente, non sarà riconosciuto alcun compenso;

PRECISATO altresì che i compensi spettanti ai restanti componenti della commissione, verranno quantificati e impegnati con atto successivo;

RICORDATO che i componenti delle commissioni esaminatrici in parola, all'atto dell'insediamento della Commissione stessa, sottoscriveranno apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza delle incompatibilità menzionate e delle condanne ai sensi dell'art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e che, in caso contrario, decadono dalla nomina;

VERIFICATO E DATO ATTO che la procedura in essere risponde ai requisiti di regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000;

D E C R E T A

1. di nominare, per quanto detto in premessa e qui integralmente richiamato, la commissione esaminatrice per il concorso finalizzato all'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico (area de Funzionari e delle elevate qualificazioni) a tempo pieno e indeterminato, presso l'Area Servizi al Territorio, nelle persone di:
 - Presidente: dott.ssa Caterina Barni, Segretario Generale del Comune di Desenzano del Garda;
 - Componente: arch. Cinzia Pasin, Dirigente dell'Area dei servizi al territorio del Comune di Desenzano del Garda, con anche funzioni di Presidente supplente della Commissione in caso di assenza del Presidente effettivo;
 - Componente: Fabio Zeni, Funzionario presso l'Area dei servizi al territorio – settore ecologia del Comune di Desenzano del Garda;
 - Componente aggiuntivo: dott.ssa Emiliana Parlini, Funzionario EQ del Settore Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Desenzano del Garda, in qualità di esperta in lingua inglese, nonché Segretario supplente in caso di indisponibilità del Segretario titolare;
 - Segretario: Antonio Longo, Istruttore amministrativo-contabile del Settore Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Desenzano del Garda;
 - Componente supplente: arch. Emanuele Greco, Funzionario tecnico incaricato di EQ presso l'Area servizi al territorio – Settore Lavori Pubblici del Comune di Desenzano del Garda, in caso di indisponibilità di un componente titolare;

2. di dare atto che ai sensi dell'art. 11 del bando di concorso la commissione esaminatrice è integrata da un componente esterno, dott. Albino Elia, individuato tra professionisti esperti in selezione del personale, al quale è demandata la valutazione delle competenze trasversali, delle capacità relazionali, delle attitudini e della motivazione dei candidati ai fini della copertura del posto messo a concorso;
3. di dare atto altresì che, non risulta necessario integrare la composizione della predetta commissione con esperti in materia informatica;
4. di precisare che i compensi spettanti ai componenti della commissione verranno quantificati e impegnati con successivo provvedimento;
5. di disporre la trasmissione di copia del presente atto alla Consigliera di parità regionale della Lombardia ai sensi dell'art 57, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni ;
6. di attestare, con riferimento all'adozione del presente provvedimento, la non sussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e delle disposizioni del Codice di comportamento vigente
7. di dare atto che i componenti della Commissione esaminatrice sono tenuti a rendere, all'atto dell'insediamento della Commissione, le dichiarazioni previste dalla normativa vigente in materia di insussistenza di cause di incompatibilità, di conflitto di interessi e di condizioni ostative alla nomina, comprese quelle previste dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
8. di dare atto che il presente provvedimento è è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e successive modificazioni e integrazioni, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dalla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;
9. di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti interessati e agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;

IL DIRIGENTE DELL'AREA Area Servizi Amministrativi
dott. Enrico Benedetti

Testo firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. n.82/2005