



Dott. Albino Elia – Psicologo

PROCEDURA OPERATIVA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI

Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di
FUNZIONARIO TECNICO – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Comune di Desenzano del Garda. **Prova orale del 8 ottobre 2026**

Finalità della procedura

La presente procedura disciplina le modalità di svolgimento della valutazione delle competenze trasversali prevista nell'ambito della prova orale del concorso.

La valutazione è finalizzata ad accertare il possesso delle competenze comportamentali e attitudinali richieste per il profilo di Funzionario Tecnico, attraverso l'osservazione delle modalità decisionali, organizzative, relazionali e di gestione delle responsabilità espresse dal candidato durante il colloquio.

Articolazione del colloquio

Nel corso della prova orale il candidato sarà coinvolto in differenti momenti di valutazione finalizzati a favorire l'emersione delle competenze trasversali richieste dal ruolo.

A. Esperienza professionale e formativa

Approfondimento sintetico del percorso professionale e formativo del candidato, con particolare riferimento alle esperienze maggiormente significative, alle responsabilità assunte, ai contesti organizzativi affrontati e alle modalità operative adottate.

B. Motivazione al ruolo

Esplorazione delle motivazioni che hanno determinato la partecipazione al concorso, dell'interesse verso il ruolo di Funzionario Tecnico, della conoscenza del contesto della Pubblica Amministrazione e delle aspettative professionali.



Dott. Albino Elia – Psicologo

C. Quesito comportamentale-attitudinale

Discussione di una situazione organizzativa o tecnico-amministrativa estratta casualmente da una batteria di quesiti predisposti dalla Commissione. Il candidato illustrerà il proprio percorso di analisi, le alternative decisionali e le modalità operative adottate.

Sistema di valutazione

La valutazione delle competenze trasversali è effettuata mediante osservazione strutturata dei comportamenti espressi dal candidato nel corso dell'intero colloquio.

L'osservazione è condotta facendo riferimento alle quattro aree riportate nell'Allegato 1, Griglia di valutazione delle competenze trasversali:

- Capacità di analisi e problem solving;
- Organizzazione, pianificazione e orientamento al risultato;
- Gestione delle relazioni e coordinamento;
- Consapevolezza del ruolo e responsabilità professionale.

Per ciascuna area è attribuito un punteggio da 0 a 2,5 punti. La somma dei punteggi delle quattro aree determina il punteggio della componente comportamentale-attitudinale, per un massimo di 10 punti, che concorre al voto complessivo della prova orale.

Esito della prova

La componente comportamentale-attitudinale della prova orale non prevede una soglia minima autonoma di superamento. Il punteggio ottenuto concorrerà alla determinazione della valutazione complessiva della prova orale, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione e dai criteri stabiliti dalla Commissione.

**Dott. Albino Elia
Psicologo**

**Componente aggiunto per la valutazione delle
competenze trasversali**