



Dott. Albino Elia – Psicologo

PROCEDURA OPERATIVA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI

Concorso pubblico per esami per l'assunzione di n. 1 - UFFICIALE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Comune di Desenzano del Garda - **Prova orale del 16 ottobre 2026**

Finalità della procedura

La presente procedura disciplina la valutazione delle competenze trasversali nell'ambito della prova orale, con riferimento all'art. 12, lettera c), punto 2, del bando e agli allegati "Competenze trasversali Funzionari" e "Declaratoria Ufficiale Direttivo di Polizia Locale".

La valutazione è finalizzata ad accertare le competenze comportamentali e attitudinali richieste dal profilo, osservando le modalità decisionali, organizzative, relazionali e di assunzione delle responsabilità espresse dal candidato. Particolare attenzione è riservata al coordinamento del personale, alla gestione delle situazioni operative complesse e al controllo emotivo nei contesti conflittuali.

Alla componente comportamentale-attitudinale sono attribuiti 10 punti complessivi, concorrenti al voto della prova orale.

Articolazione del colloquio

Il colloquio è condotto con il supporto del componente aggiunto specialista in psicologia e risorse umane e comprende tre momenti integrati, finalizzati a far emergere le competenze richieste dal ruolo.

A. Esperienze professionali e formative

Approfondimento del percorso professionale e formativo, delle esperienze significative, delle responsabilità assunte e delle modalità operative adottate. Si raccolgono esempi concreti di comportamenti, decisioni e risultati, chiarendo il contributo personale del candidato e gli apprendimenti maturati. In assenza di esperienze professionali pertinenti, possono essere esplorate esperienze formative, progettuali o organizzative utili a rilevare le medesime competenze.

B. Motivazione al ruolo

Esplorazione delle motivazioni e delle leve motivazionali alla base della partecipazione al concorso, dell'interesse per il ruolo di Ufficiale Direttivo di Polizia Locale e delle aspettative professionali. Si approfondiscono la consapevolezza delle responsabilità, del servizio pubblico e delle funzioni di coordinamento.



Dott. Albino Elia – Psicologo

C. Quesito comportamentale e attitudinale

Discussione di una situazione organizzativa, relazionale o operativa coerente con il profilo, estratta casualmente da una batteria di quesiti predisposti dalla Commissione. Il candidato illustra analisi, priorità, alternative e modalità di intervento. Gli approfondimenti riguardano le ragioni delle scelte, le relazioni, le risorse e la verifica dei risultati.

Modalità di conduzione

La conduzione segue una struttura comune, con tempi tendenzialmente omogenei e quesiti di complessità comparabile. Esperienze professionali e leve motivazionali sono fonti di evidenza per la valutazione delle competenze trasversali; non sono attribuiti punteggi autonomi ai titoli, alla durata delle esperienze o ai singoli momenti del colloquio.

Sistema di valutazione

La valutazione avviene mediante osservazione strutturata delle evidenze raccolte nell'intera componente comportamentale-attitudinale, secondo i criteri e i descrittori riportati nell'Allegato 1 – Griglia di valutazione delle competenze trasversali.

L'osservazione considera le competenze degli allegati al bando, con particolare attenzione a decisioni, organizzazione, coordinamento, relazioni, controllo emotivo, affidabilità e orientamento al servizio e al risultato.

Per ciascuna delle quattro macroaree dell'Allegato 1 è attribuito un unico punteggio da 0,00 a 2,50 punti. Gli elementi osservabili non ricevono voti separati. La somma dei quattro punteggi determina il risultato complessivo, fino a 10,00 punti. Esperienze, motivazione e quesito situazionale concorrono alla valutazione integrata di ciascuna area. La scheda individuale riporta punteggi e sintetiche motivazioni.

Esito della prova

Non è prevista una soglia minima autonoma per la componente comportamentale-attitudinale. Il punteggio concorre al voto dell'orale, superato con almeno 21/30. Procedura e Allegato 1 rientrano nei criteri e nelle modalità stabiliti e pubblicati dalla Commissione secondo l'art. 15 del bando.

**Dott. Albino Elia
Psicologo
Componente aggiunto per la valutazione
delle competenze trasversali**